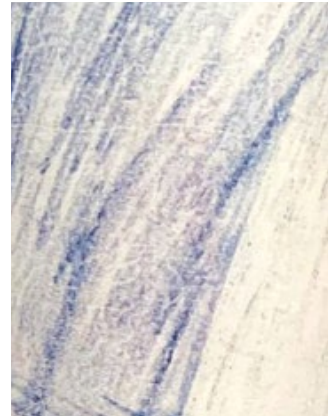


art



AU MUSÉE DU LOUVRE
IL SE TROUVE DANS
LE 4^{ÈME} ARRONDISSEMENT.
ELLE AIME BEAUCOUP
L'ESTABLEAU DE LA
JOCONDE.

thérapie



estime de soi



- Sommaire -

Rapport moral	3	Les territoires	
Rapport d'activité et d'orientation	5	Territoire d'Hautefeuille - Val d'Europe	24
Perspectives	8	Territoire de Coulommiers	26
L'AEDE en 2025	10	Territoire de Melun	28
Gouvernance	12	Territoire de Meaux	30
Chiffres clés	14	Territoire du Bourget	32
Bilan social	15	Territoire de Villeparisis	34
Les directions		Territoire Grand Est	36
Direction des Relations Humaines	16	Joie et Vie	38
Service Immobilier	17	Procès-verbal de l'Assemblée Générale 2025	39
Direction Qualité et Innovation	18	Bilan AEDE	42
Direction des Systèmes d'Information	20	Compte de résultat AEDE	43
Direction Administrative et Financière	21	Rapport de gestion	44
Aumônerie	22		
Service des Sports	23		

RAPPORT MORAL



« L'évolution de l'AEDE doit se faire dans le respect des valeurs qui nous sont propres et que je tiens à rappeler à tous : Solidarité, Respect, Ouverture d'esprit, Bienveillance, Bienveillance, Engagement et Discernement. »

Richard Vandembroucq
Président

L'année 2025 a débuté avec l'inauguration de la résidence de l'Amandier en présence de plusieurs personnalités locales et régionales, et a connu plusieurs chantiers importants : ouverture des Acanthes et de la maison Marconi au Bourget, lancement du projet DARIL sur le territoire de Meaux...

Je peux également citer le lancement du projet de Béguinage à Hunsbach auquel participe l'AEDE aux côtés de la mairie. Certes nous sortons du cadre médico-social classique pour nous rapprocher du milieu ordinaire, et du handicap pour aller vers l'habitat pour personnes âgées, mais ce projet est aussi l'occasion pour notre association de tester et de développer des alternatives à nos accompagnements plus traditionnels.

Cette approche est particulièrement importante à l'heure où l'AEDE doit s'adapter au vieillissement des usagers accueillis. En effet, les constats réalisés en interne nous montrent que cette question est centrale. Si nous voulons continuer à rendre un service de qualité, il faudra nous adapter à cette évolution.

Pour assurer ce fonctionnement de qualité, il nous faut aussi des femmes et des hommes investis, qu'il s'agisse de personnes déjà en poste et attachées à l'AEDE depuis

longtemps ou de professionnels qui viennent de nous rejoindre. Merci à tous pour votre implication ! Je ne peux vous citer tous ici, mais je souhaite particulièrement la bienvenue à nos nouveaux directeurs Valérie Bour au Domaine Saint Jean et Alexandre Olendareff à la Résidence de l'Amandier, ainsi qu'à ceux qui ont été promus en 2025 : Corinne Viou qui est venue en responsabilité des Foyers de Hautefeuille ainsi que Julie Hoareau qui a été promue directrice du territoire de Meaux en avril, et plus récemment Carène Pasquier au Domaine du Chêne.

L'année dernière fut également l'année de l'arrivée de notre nouvelle pasteur. Très attendue, notamment par l'équipe de bénévoles qui a assuré avec dévouement et compétence la continuité de l'aumônerie après le départ de frère Marc. Je les en remercie chaleureusement ! Sidonie N'dombasi nous a donc rejoints en septembre et assure depuis ses missions auprès des personnes que nous accompagnons, en relation constante avec les salariés de l'association.

S'agissant des bénévoles justement, je souhaite saluer ces forces vives de l'association : entre les bénévoles de l'aumônerie, ceux de la commission manifestations et ceux accompagnant nos usagers, ce sont plus d'une centaine de personnes qui offrent leur temps et leurs compétences à l'AEDE.

L'AEDE a toujours soutenu, dans son accompagnement, des solutions innovantes afin de favoriser l'autonomie, les interactions sociales et l'estime de soi des personnes en situation de handicap.

Divers ateliers, animés par les équipes éducatives et paramédicales de l'association ainsi que par une art-thérapeute intervenante extérieure, soutiennent l'expression corporelle et émotionnelle, ainsi que la créativité des personnes accompagnées à travers la mise en scène, l'écriture, la photographie et le théâtre.

La couverture du rapport annuel illustre plusieurs ateliers menés en 2025 :

- Domaine Emmanuel : atelier à fleur de soi (page 24)
- Résidence des Lilas : spectacle de danse (page 27)
- Résidence du Chêne : écriture du roman illustré Les Balades de Franck (page 29)
- Résidence du Chêne et Orée du Chêne : pièce de théâtre « Au beau chapeau »
- Résidence des Oliviers : atelier art graphique

Suivez nos actualités sur nos réseaux sociaux et les sites

AEDE

Association AEDE

AEDE - ASSOCIATION

www.aede.fr

Le Mont des Oiseaux

Mont des Oiseaux - AEDE

L'association des amis du MDO : lesamisdundo.fr



Enfin ce qui fait la richesse d'une association, c'est aussi avoir un Conseil d'administration actif (participation aux CVS) et qui se renouvelle. Sur ce point la santé de l'AEDE est bonne ! Un nouvel administrateur – Edson Alcius – nous a rejoint en 2025 et plusieurs personnes ayant un statut d'observateur sont en attente de nous rejoindre lors de la prochaine assemblée générale. Il s'agit de Xavier Diebold, Hassika Mokrani, Patrick Monard et Mams Rakotobe. Ces administrateurs sont jeunes et, habitant en région parisienne, pourront plus facilement participer à la vie des établissements. En parallèle, le CA continuera de recevoir les cadres du siège et les directeurs de territoires lors de nos séances trimestrielles afin d'être en phase sur les enjeux. Moi-même, je m'attacherai avec des administrateurs à réaliser plusieurs visites de terrain en 2026 afin de renforcer les liens entre le Conseil d'administration et les établissements et services de l'AEDE.

Cette année 2026 s'annonce comme une année de transition : on parle de réforme pour l'ARS, de la mise en œuvre de SERAFIN-PH, de mise en place des plateformes adultes à l'horizon 2030, d'adaptation au vieillissement des personnes accompagnées, etc. Je souhaite que nous abordions ces sujets aussi sous un angle plus politique et éthique afin de donner plus

de sens à nos actions et nous projeter dans l'avenir de manière plus claire. C'est dans ce contexte que la réflexion éthique que nous avons lancée à l'AEDE prendra tout son sens. Nous avons développé notre réflexion, créé des instances locales en plus de l'espace éthique. Nous devons maintenant donner plus de sens à nos actions et à nos orientations. Le contexte actuel, très mouvant, se prête particulièrement à cette nouvelle recherche de sens. Les discussions en cours au Parlement sur l'accompagnement à la fin de vie viennent d'ailleurs nous rappeler la nécessité d'un lien fort entre accompagnement au quotidien et réflexion éthique. Ce sujet fera évidemment l'objet d'une réflexion interne une fois les textes stabilisés.

En effet, si nous voulons une association qui se modernise et puisse faire face efficacement aux nouveaux enjeux du secteur, nous devons réussir à marier engagement personnel et valeurs communes.



RAPPORT D'ACTIVITÉ ET D'ORIENTATION

Un grand merci à tous, pour votre investissement dans nos missions, qu'elles soient ordinaires ou extraordinaires !

François-Xavier Debrabant • Directeur Général

Le contexte social tendu du secteur, déjà évoqué l'an dernier, demeure malheureusement d'actualité : difficultés de recrutement et niveaux de rémunération peu attractifs persistent. Plusieurs postes, y compris de direction, restent ainsi vacants. Par ailleurs, l'enlisement des travaux nationaux relatifs à la convention collective unique ne laisse pas entrevoir d'évolution favorable à court terme. Nous disposons néanmoins de leviers, certes modestes, pour améliorer la situation et devons pleinement nous en saisir. Toutefois, l'attractivité du secteur médico-social dépend largement du contexte national. Il nous appartient donc de poursuivre nos actions auprès de nos têtes de réseau afin de faire évoluer cette situation. Dans ce contexte, au-delà des recrutements, nous devons favoriser la formation et la mobilité interne afin de préserver nos forces vives. L'année 2025 a ainsi été marquée par plusieurs promotions et évolutions de postes, y compris à des fonctions de direction. Cette dynamique se poursuit afin de stabiliser l'AEDE. L'année 2025 a également été marquée par le lancement d'une vaste campagne d'inspections des ESMS par l'ARS et les Conseils départementaux, dans la continuité de celles menées dans les EHPAD. Elle a débuté en janvier avec l'inspection de la MAS du Mont des Oiseaux, pour s'achever en décembre avec celle de l'IME du même site. Entre-temps, la Résidence des Lilas a été inspectée en avril et le FAM l'Épicéa en juin.

Toutes mes félicitations vont aux équipes de ces établissements et du siège qui ont fait preuve d'un grand professionnalisme à l'occasion de ces exercices toujours assez stressants. J'invite par ailleurs, tous les ESMS de l'AEDE à poursuivre le travail de promotion des droits des personnes accueillies et de prévention des risques liés à l'accompagnement et aux pratiques professionnelles.



Inauguration de la Résidence de l'Amandier

Ressources humaines

L'équipe RH, renforcée l'an dernier, a permis d'améliorer la gestion des contrats et de la paie, et de mettre en place une nouvelle organisation territorialisée au sein du service paie.

Parallèlement, la Direction des Ressources Humaines a conduit un important travail de paramétrage de l'outil Octime, accompagné de la rédaction d'un guide utilisateur et du développement de la version web employé. Son déploiement est prévu en 2026 pour l'ensemble des salariés de l'AEDE, en lien étroit avec la DSI.

Ces évolutions se sont accompagnées d'un travail approfondi d'harmonisation des pratiques, coconstruit avec l'ensemble des directions de territoire, ainsi que de la formalisation de plusieurs procédures RH, accessibles sur AGEVAL.

Enfin, les négociations annuelles obligatoires (NAO), engagées en 2025 et devant aboutir début 2026, constituent un levier important. Elles devraient notamment permettre de recourir davantage aux heures supplémentaires pour faire face à l'absentéisme, en limitant le recours à l'intérim. Une communication spécifique sera faite prochainement sur ce sujet très attendu.

Finances et budget

Malgré les travaux engagés l'an dernier par la DAF sur la trésorerie, celle-ci demeure fragile. Les retards de versement de l'ASP concernant l'aide au poste des travailleurs d'ESAT – avec plus de cinq mois sans paiement – ainsi que la reprise des déficits des établissements alsaciens à N+2 par l'ARS 67, continuent de peser lourdement, générant un déficit de trésorerie de plusieurs millions d'euros.

L'excellent travail réalisé conjointement par la Commission facturation, la DAF et les équipes comptables des établissements, a toutefois permis de réduire significativement les créances auprès de nos financeurs, passées de 5,3M€ à 3,1M€ en un an. Malgré cette amélioration, la situation restera tendue au moins jusqu'à la fin du premier trimestre 2026.

L'année 2025 a également vu la mise en œuvre, pour



Le service comptable et la direction de territoire de Melun

la première fois, de mécanismes de débasage par l'ARS lorsque l'activité prévisionnelle n'était pas réalisée. Ce point nécessitera une vigilance accrue des directeurs et fera l'objet d'un suivi renforcé lors des dialogues de gestion internes, dont l'utilité s'est confirmée. Par ailleurs, la DAF est intervenue en appui de territoires en difficulté, notamment en raison de l'absence ou du manque de personnel comptable. Le recrutement de comptables devient désormais un enjeu stratégique pour l'association.

Enfin, des travaux ont été engagés pour préparer la dématérialisation des factures en 2026, ainsi que le déploiement d'un nouveau logiciel de facturation.

Des chantiers qui se poursuivent et une évolution de la maintenance

Renforcé par redéploiement interne, le service immobilier a mené à bien plusieurs projets structurants en 2025 et a permis de clôturer des dossiers restés en suspens suite à des défaillances de prestataires.

Parmi les réalisations figurent l'achèvement des travaux de l'extension du siège et de l'immeuble Marconi au Bourget. De nouveaux projets ont également été engagés, notamment le chantier DARIL à Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux et la reprise des études techniques pour la chaufferie biomasse à Hautefeuille.

L'année a également été marquée par le renouvellement de plusieurs prestataires de maintenance et de travaux, à l'issue de procédures de mise en concurrence. Ces démarches ont permis d'identifier des dysfonctionnements antérieurs, de renforcer les exigences contractuelles et d'intégrer des clauses de suivi et de pénalités dans les nouveaux marchés.

J'appelle à la vigilance de tous dans le suivi de ces prestations, afin de garantir leur bonne exécution.

Ces évolutions contribuent par ailleurs à des économies très significatives, particulièrement bienvenues dans le contexte budgétaire actuel tendu.

Les évolutions du système d'information

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) a poursuivi le travail de rationalisation de l'architecture informatique et de la téléphonie, en conciliant performance et maîtrise des coûts. Le déploiement généralisé de la fibre a permis d'améliorer significativement la rapidité et la qualité d'usage des outils existants (AIRMES, AGEVAL) et à venir (YOOZ, NETFACTU).

La sécurité a également été renforcée, tant sur le plan technique (antivirus, pare-feu) que par la sensibilisation des utilisateurs aux risques de phishing. Je félicite l'ensemble des collaborateurs qui ont su faire évoluer leurs pratiques, car nous sommes passés en quelques mois de 25 % à 3 % de personnes « piégées » par des courriels de test.

L'AEDE s'est par ailleurs mise en conformité avec le RGPD : désignation d'un délégué à la protection des données



Fête de l'AEDE en septembre

(M. Jean-Luc Bernard) mise à jour du registre des traitements, formalisation des procédures de saisie et mise en conformité du site internet. Un rapport annuel assorti d'un plan d'amélioration a également été produit.

Qualité et innovation

Le programme pluriannuel d'évaluation, fixé par nos autorités de tarification et valable jusqu'en 2027, s'est bien déroulé au cours de l'année. Nous pouvons souligner le travail de la Direction Qualité et Innovation et des établissements concernant la remise à jour des documents obligatoires et le suivi des plans d'actions.

Les inspections génèrent une charge de travail importante pour les établissements concernés ainsi que pour les directions du siège, mais en particulier pour la DQI mobilisée en appui des établissements pendant les contrôles et aussi dans le suivi des rapports et des plans d'actions.

Le déploiement du Dossier de l'Usager Informatisé (AIRMES), initié en janvier 2022, s'est achevé en octobre 2025, les cibles sur les indicateurs d'usage ayant été validées par l'ARS et le SESAN. Ces instances ont salué la rigueur et l'implication des équipes tout au long de sa réalisation. L'accompagnement des utilisateurs au développement des usages, réalisé en proximité des équipes par le chef de projet, est l'une des clés de la réussite de ce projet. Sur 2025, les actions ont porté prioritairement sur la mise en œuvre du DUI dans les établissements engagés dans le projet en 2024, le déploiement des services socles (MSS messagerie sécurisée de santé, DMP) pour tous les ESMS, la consolidation de l'utilisation par l'ensemble des professionnels et la formalisation de mémos par fonctionnalité.

Enfin la DQI a permis le suivi du CPOM en 2025 et permettra son amélioration pour les années à venir, à la fois par la présentation des premiers résultats et des consignes de nos financeurs à l'ensemble de nos directeurs, et par la mise en place d'un nouveau tableau de synthèse des résultats.



Fête de l'AEDE

Les événements

L'année 2025 a été riche en événements fédérateurs, de la fête de l'AEDE à la journée de Noël, unanimement salués pour leur réussite. Je profite de ce bilan annuel pour remercier l'ensemble des membres de la commission manifestations qui se démènent dans l'ombre pour que ces événements soient les plus festifs possibles. Je tiens également à saluer l'investissement des bénévoles de l'aumônerie qui ont assuré son fonctionnement, jusqu'à l'arrivée de la nouvelle pasteur Sidonie N'Dombasi, qui a pris la suite de Frère Marc en septembre. Enfin, l'Espace éthique de l'AEDE a poursuivi son développement dans les territoires et a clôturé l'année par une journée consacrée à « Éthique et responsabilité », réunissant plus de 70 professionnels.

Un grand merci à tous pour toutes ces actions, qu'elles soient présentées ici ou détaillées dans les pages suivantes.

PERSPECTIVES 2026

Évolution de l'offre

À partir de 2026, l'AEDE devra consolider certaines orientations déjà engagées, tout en développant de nouvelles.

La poursuite des chantiers déjà initiés concernera principalement les axes suivants :

- **L'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes :** il s'agira d'actualiser le constat existant, de décliner les actions par territoire et d'identifier des pistes d'évolution, tant en interne qu'avec les partenaires locaux.
- **Le fonctionnement en plateforme :** nous souhaitons renforcer un accompagnement individualisé, organisé en parcours, conformément aux orientations nationales. Cette évolution implique de définir un positionnement clair et partagé au sein de l'AEDE ainsi qu'avec nos partenaires institutionnels (ARS, CD, MDPH), soutenu par une communication interne renforcée. Cette orientation a également vocation à être définie au niveau de l'AEDE mais à être mise en œuvre au niveau territorial pour tenir compte des différences locales (nombre et type d'ESMS de l'AEDE, éloignement, existence ou non d'une offre complémentaire, existence ou non de partenariat préexistant ou à créer, etc.).
- **La territorialisation des services :** initiée par nos financeurs, cette dynamique nécessite de définir un positionnement commun à l'AEDE et une prise en compte fine des différences territoriales, qu'il s'agisse de l'offre existante ou des évolutions liées au fonctionnement en plateforme.
- **L'accompagnement vers l'habitat autonome :** qu'il s'agisse d'habitat diffus, partagé ou autonome, le but est identique : offrir une palette d'accompagnement vers l'autonomie aux usagers qui le souhaitent. Ce chantier devra être articulé avec le fonctionnement en plateforme et la fluidité des parcours. Ce sera le cas de la relocalisation de la maison Émeraude à Melun et de la future maison Novembre au Bourget qui s'inscrivent dans cette dynamique.
- **L'évolution des ESAT :** engagée au niveau national depuis plusieurs années, cette transformation doit se poursuivre, tout en modernisant nos pratiques (harmonisation des politiques sociales et commerciales, renforcement du pilotage financier, etc.).

En parallèle, l'AEDE devra lancer de nouvelles orientations en matière d'offre de service et d'accompagnement :

- **Fluidifier les parcours des personnes accompagnées :** que ce soit avec nos partenaires ou entre nos propres établissements, les parcours restent perfectibles. Cela est

particulièrement vrai pour les jeunes en aménagement Creton et les personnes présentant des « situations complexes » ou « défis », mais également pour des personnes souhaitant simplement changer d'établissement ou de type d'accompagnement. Un travail structuré, en interne comme en externe, devra être mené en lien avec le fonctionnement en plateforme pour faciliter le changement d'ESMS.

- **Mieux définir la place de chacun : professionnels, usagers, familles.** Suite à de multiples demandes de professionnels, se pose souvent la question de l'autonomie de la personne accompagnée et du pouvoir d'agir des personnes, professionnels et familles, qui gravitent autour d'elles. Il nous faut donc développer l'accompagnement des professionnels à une meilleure connaissance des droits des personnes et à l'accompagnement des personnes dans l'exploitation de leurs capacités et compétences par des formations, des mini-colloques mixtes où l'on présente des expériences d'autres territoires ou associations... Il nous faut également prévoir une information des parents sur les rôles et devoirs de chacun. Et, bien entendu, il nous faut caler notre positionnement éthique sur ce sujet. Une réunion de l'espace éthique est d'ailleurs déjà prévue sur ce thème dès le 1^{er} semestre 2026.
- **Développer la pair-aidance :** encore peu investie au sein de l'AEDE, elle doit trouver pleinement sa place dans nos accompagnements. Cela suppose un travail d'identification des besoins et potentialités des usagers ainsi que la mise en place de formations adaptées.
- **Accompagner la transformation numérique des usagers :** au-delà de nos outils internes, il est essentiel de soutenir les personnes accompagnées dans un usage raisonné du numérique, notamment face aux enjeux liés à l'intelligence artificielle et à la cybercriminalité.

Politique RH

En matière de ressources humaines, l'objectif d'harmonisation des pratiques doit être poursuivi. Les difficultés d'attractivité des postes, déjà identifiées en 2025, demeurent. Les NAO, en cours de finalisation, devraient apporter des améliorations, mais le travail devra se poursuivre. Le déploiement du service web employé d'Octime en 2026 devrait faciliter la vie de l'ensemble des salariés. Par ailleurs, le travail sur l'uniformisation des fiches de poste devrait progresser au cours de l'année.

Finances et budget

En matière budgétaire, la priorité pour 2026 sera la gestion de la trésorerie. Les retards récurrents de paiement de l'ASP, les déficits de certains ESMS hors CPOM et l'augmentation des charges (fin annoncée de l'exonération de la taxe d'apprentissage, hausse des coûts énergétiques) continuent de fragiliser la situation.

Le travail de la commission facturation et des comptables des différents établissements, dont nous devons saluer les efforts très importants, devra donc continuer, tout comme le recouvrement des créances au sein des ESAT. L'année 2026 verra également la mise en œuvre de plusieurs outils structurants : dématérialisation des factures (Yooz), déploiement du module de trésorerie d'Exabanque et nouveau logiciel de facturation (Netfactu). Parallèlement, une attention particulière devra être portée à la rentabilité des ESAT, ainsi qu'au financement des établissements du Mont des Oiseaux avec l'ARS 67, qui actuellement ne permet pas un fonctionnement normal de nos établissements alsaciens. Nous devons surtout être attentifs au respect de nos taux d'activité prévisionnels, si nous ne voulons pas connaître de débasage de la part de l'ARS.

Dans un contexte contraint, la recherche de pistes d'économies devra se poursuivre, notamment via une politique d'achat optimisée, sans pour autant compromettre les investissements nécessaires à nos établissements. Je sais pouvoir compter sur la vigilance de la direction administrative et financière et de nos établissements et services sur ces sujets particulièrement sensibles.

Systèmes d'information

La politique engagée en 2025 devra être poursuivie, notamment en matière de sécurisation et d'optimisation des coûts. Les infrastructures réseau évolueront vers une nouvelle architecture, avec des accès facilités dans les différents ESMS.

La séparation –étanche– des différents réseaux Wi-Fi (professionnels, invités, usagers) sera également développée pour répondre à une demande forte des résidents. Les efforts de conformité RGPD devront se poursuivre, accompagnés de formations pour l'ensemble des cadres et du suivi des recommandations issues de l'audit annuel. Enfin, nous devons continuer à nous préparer à une crise cyber. Les tests de phishing réalisés en 2025 ont constitué une sensibilisation, mais il nous faut aller beaucoup plus loin pour anticiper des risques plus sérieux. Pour les mêmes raisons, une réflexion sur l'usage encadré de l'intelligence artificielle dans nos pratiques professionnelles sera également engagée.

Qualité et innovation

Le programme d'évaluations, structuré jusqu'en 2027, se poursuivra selon les modalités actuelles, tout comme le développement de la base documentaire AGEVAL qui doit devenir l'outil de référence pour tous.

Le suivi du CPOM doit également continuer à s'améliorer en lien avec l'ensemble des ESMS, notamment en développant les retours vers les directeurs d'établissements sur les attentes et la mise en place de mesures correctives si nécessaires.

Le développement d'une culture de prévention des risques constitue aussi un enjeu majeur : plans de gestion de crise et de continuité d'activité et prise en compte des risques cyber et émergents. Chaque établissement doit pouvoir s'emparer de ces sujets rapidement.

La préparation des établissements à la campagne d'inspections devra également être poursuivie, afin d'en faciliter l'anticipation et le bon déroulement. La vigilance sur les outils loi 2002-2 notamment les PE/PS (cf. constats des inspections ARS/CD) doit être maintenue. Enfin, l'usage du DUI devra être consolidé : utilisation des services socles (messagerie sécurisée de santé, DMP) et développement de nouvelles fonctionnalités, dont le portail usager.

Travaux

Les priorités 2026 concerneront la poursuite des chantiers en cours : chaufferie biomasse de Hautefeuille, travaux correctifs de l'immeuble Marconi, projet DARIL à Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux, notamment.

Le suivi des nouveaux prestataires fera l'objet d'une vigilance particulière afin de garantir le respect des engagements contractuels. Chacun doit veiller au respect du cahier des charges, des tarifs prévus et à la qualité d'exécution des tâches.

Une vigilance accrue pour la sécurité et la lutte contre les risques sanitaires et incendie doit être une priorité dont chaque établissement et service doit s'emparer.

Enfin, les économies d'énergie seront également une priorité, tant au regard de nos obligations réglementaires qu'au regard de la nécessité de limiter nos dépenses.

Siège et territoires

Plusieurs priorités structureront les relations entre le siège et les territoires en 2026 :

- Le renforcement de la sécurisation juridique, notamment pour les dossiers sensibles, ainsi que le déploiement des DUD jusqu'aux chefs de service ;
- Le développement de la place de l'AEDE dans son environnement, notamment le développement de partenariats locaux et l'amélioration de nos pratiques de communication (interne comme externe) devra également constituer un axe d'effort partagé entre siège et territoires ;
- Enfin, nous travaillerons à la mise en place d'une nouvelle gouvernance, entre siège et territoire, afin de mieux partager nos attentes et impératifs et, in fine, travailler de manière plus harmonieuse et agile.

François-Xavier Debrabant

Directeur Général

L'AEDE EN 2025

31 Établissements et Services

L'AEDE, association médico-sociale loi 1901, accompagne des personnes de tout âge, en situation de handicap, dans la construction et la mise en œuvre de leurs parcours de vies.

Créée il y a plus de 70 ans par quelques bénévoles auprès d'enfants en situation de handicap, l'AEDE est animée par des valeurs associatives de solidarité, de respect, d'ouverture d'esprit, de bienveillance, de bienveillance et d'engagement.

L'ensemble des équipes de professionnels sont mobilisées quotidiennement pour délivrer un service de qualité, respectueux des droits et de l'autonomie des personnes accompagnées. Elles mettent en œuvre l'inclusion sous toutes ses formes, lorsqu'elle est possible.



GOVERNANCE

L'AEDE est gérée par un conseil d'administration composé de membres élus par l'Assemblée Générale pour une période de 3 ans renouvelable. Le conseil d'administration se réunit au moins trois fois par an et prend toutes les décisions nécessaires au bon fonctionnement de l'association.

Le Conseil d'administration



Richard Vandembroucq
Président

« J'ai occupé des responsabilités de commercial grands-comptes dans l'industrie du linge de maison. Je suis entré au CA en 1996 grâce à Victor Hugo dos Santos. J'ai pu voir la qualité de l'accompagnement et l'investissement des équipes. Je suis très heureux de présider cette belle association. »



Marc Gatifossé
Vice-Président

« 71 ans, retraité, Membre de l'Espace Ethique et Membre du Conseil d'administration de l'AEDE. »



Jean-Marc Hege
Vice-Président

« 66 ans, marié, 4 enfants. Je suis né et j'habite à Wissembourg dans le Nord de l'Alsace. J'ai intégré le Conseil d'administration lors de la fusion-absorption avec les établissements du Mont des Oiseaux en 2017. Nouvellement retraité, j'ai exercé comme gérant de sociétés agricoles. »



Marc Eyer
Trésorier

« Auditeur interne dans le secteur bancaire, je suis membre du CA depuis juin 2015, et trésorier depuis juin 2016. »



Bertrand Wahl
Secrétaire

« Géomètre-expert et géographe-urbaniste, j'ai fait une carrière dans le foncier et le logement social en Île-de-France et dans le Grand Est. J'ai été élu local dont 2 mandats de maire de Hunspach (Alsace). Administrateur du Mont des Oiseaux de 2010 à 2017 et de l'AEDE depuis 2017. »



Edson Alcius

« 43 ans, marié, 2 enfants. Après 7 années comme réceptionniste d'hôtel, j'ai effectué une reconversion professionnelle en soins infirmiers. Je suis infirmier aux urgences depuis 2019. J'ai rejoint le CA en juin 2025. »



Xavier Diebold-Agopian
Administrateur-Observateur

« 41 ans, marié, j'exerce comme responsable de centres de profits industriels. Je fais partie de l'église baptiste rue de Sèvres à Paris et je suis engagé au sein du scoutisme protestant. »



Hassika Mokrani
Administrateur-Observateur

« Engagée depuis 25 ans dans le secteur social, je suis mandataire judiciaire indépendant dans la protection des majeurs vulnérables. Bénévole depuis plusieurs années auprès de réfugiés, et administratrice depuis un an au sein de l'AEDE, je m'investis activement dans des actions solidaires. »



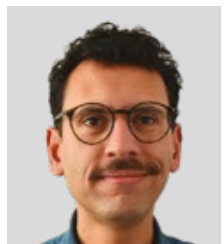
Patrick Monard
Administrateur-Observateur

« Je suis membre du CA depuis peu. J'ai exercé pendant 24 ans des fonctions de directeur en ESMS. Je souhaite mettre cette expérience en gouvernance et pilotage stratégique au service du CA et contribuer au développement de l'AEDE. »



Mams Rakotobe
Administrateur-Observateur

« 47 ans, après 20 ans dans l'assurance, je travaille au sein d'Allianz France, au pilotage économique du parcours client. Je suis membre du CA depuis 2025, pour m'engager au service d'enjeux humains forts et en proximité directe avec les bénéficiaires. »



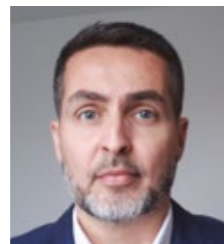
Valentin Dos Santos

« Après des études de droit et de théologie je me suis tourné vers le ministère pastoral dans une Église mennonite en Suisse. J'ai eu le privilège de "baigner" dans l'AEDE tout jeune, et d'être témoin de l'engagement inspirant de mon père dans l'association. Administrateur depuis juin 2023. »



Claire-Lise Dos Santos-Graber

« Je suis retraitée de l'Éducation Nationale. Je suis entrée au CA en 2011; j'y ai occupé tous les postes, sauf celui de trésorier! J'ai été notamment la Présidente de l'AEDE de 2014 à 2021. »



Eric Furter

« Administrateur depuis 2016. Ingénieur de formation, je suis Directeur d'un programme d'amélioration de la performance dans un grand groupe ferroviaire, qui met l'humain au cœur de la démarche: vision partagée, écoute des collaborateurs, résolution de problèmes. »



Joël Haldemann

« Ancien président, je suis administrateur de l'AEDE depuis plus de 30 ans. Aujourd'hui à la retraite, après avoir exercé des fonctions de direction d'entreprises dans le secteur aéronautique, et de direction générale de l'AEDE. »



Etienne Nussbaumer

« J'ai fait toute ma carrière dans le secteur de la charpente bois et le support technique client. Retraité, j'ai intégré l'Aumônerie de l'AEDE pour accompagner les résidents dans leur cheminement spirituel. J'ai rejoint le CA en septembre 2025 pour assurer le lien avec l'Aumônerie. »



Denis Peterschmitt

« Je suis membre du CA depuis de nombreuses années. J'étais engagé, avant mon récent départ à la retraite, au sein de l'association Joie et Vie et de Mission Mennonite. »



Ghislaine Poncelet

« Je connais l'AEDE depuis toute petite. Je suis heureuse d'être administratrice (depuis 2019) et pour suivre ce qui s'y passe de plus près. Je suis contrôleur aérien, sans rapport avec le milieu médico-social, mais cela me permet, je l'espère, d'avoir une vision complémentaire à celle des autres administrateurs. »



Bernard Ropp

« Agriculteur retraité de 72 ans, marié et père de 5 enfants. J'ai été responsable au sein de l'église de Pulversheim et administrateur au Mont des Oiseaux (années 1980), puis à l'AEDE. Je suis également investi au sein d'autres associations médico-sociales et agricoles. »



David Rychen

« Ingénieur en génie biomédical (conception de dispositifs médicaux de diagnostic). Impliqué auprès de l'AEDE depuis 1998, j'y ai effectué mon service civil et contribué aux premières évolutions informatiques. J'ai intégré le CA en 2013 afin de mettre mon expérience au service de la gouvernance de l'association. »

L'équipe de direction du siège

François-Xavier Debrabant
Directeur Général

Sylvie Capelli
Directrice Administrative et Financière

Raphaël Digonnaux
Directeur des Systèmes d'Information

Sophie Maunier
Directrice Qualité et Innovation

Vincent Suire
Directeur des Relations Humaines

Olivier Turlin
Responsable Immobilier

La direction de territoires

Hautefeuille-Val d'Europe

Patrice Buisson
Directeur par interim

Bourget

Anne Ratel

Coulommiers

Philippe Goldschmidt

Grand Est

François-Xavier Debrabant
Directeur par interim

Meaux

Julie Hoareau

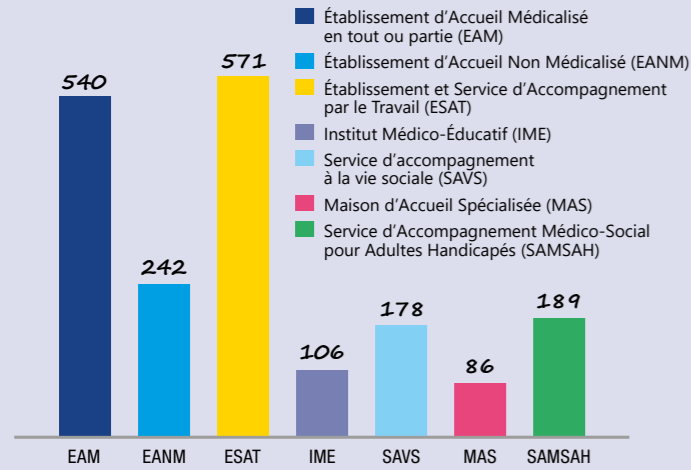
Melun

Karima Berria-Mohamed

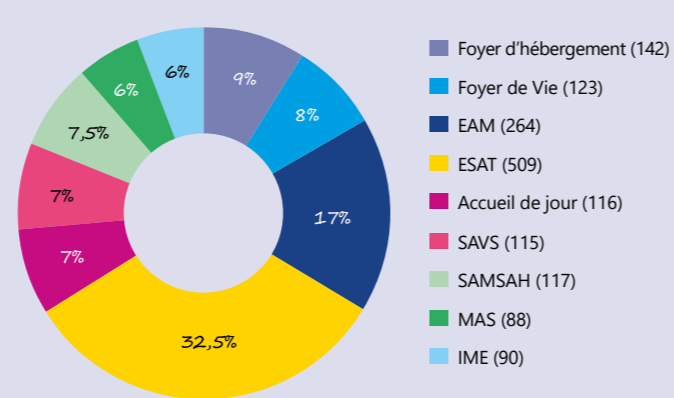
Villeparisis

Julie Bodelet

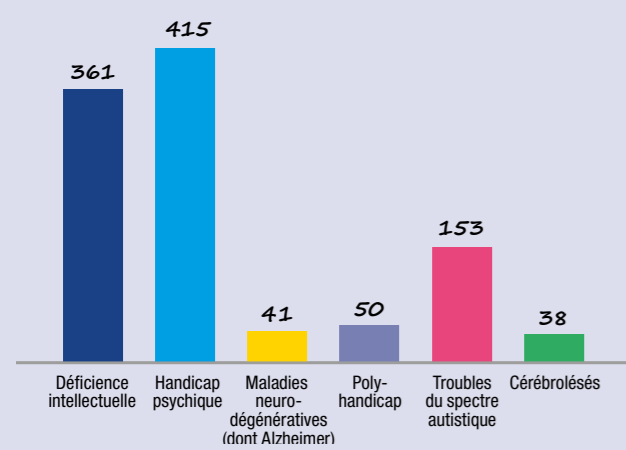
FILE ACTIVE PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT ET SERVICE



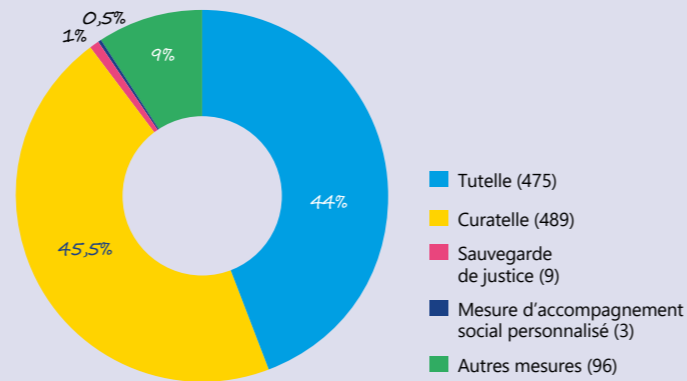
RÉPARTITION DES PLACES (HORS ACCUEIL TEMPORAIRE)



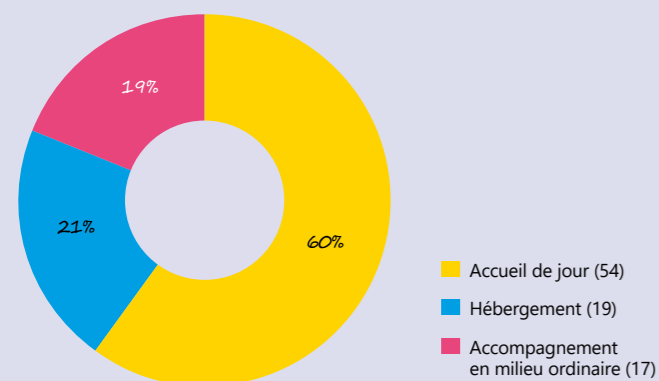
DÉFICIENCE PRINCIPALE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES - HORS ESAT (SITUATION CONNUE)



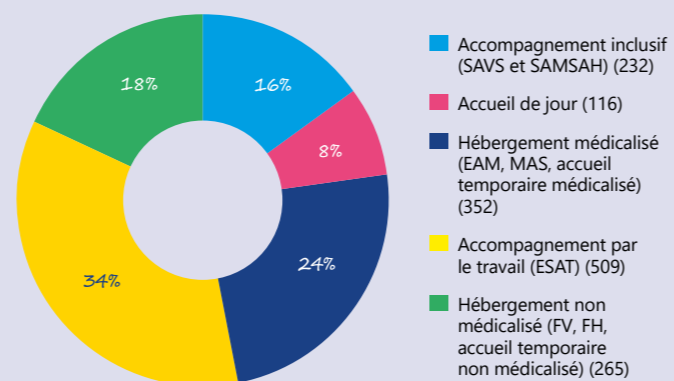
MESURES DE PROTECTION



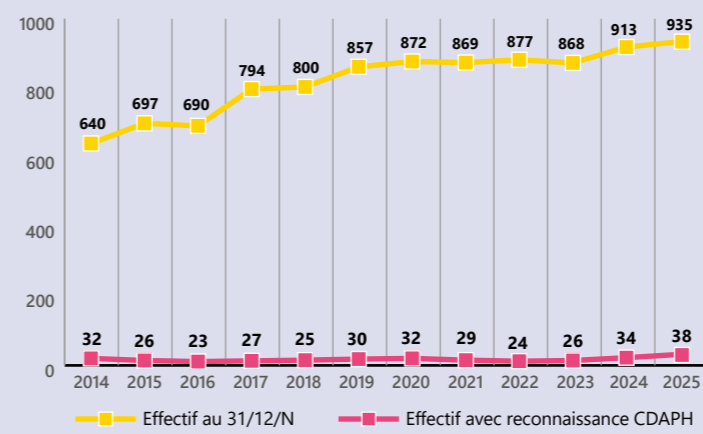
ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS (PLACES)



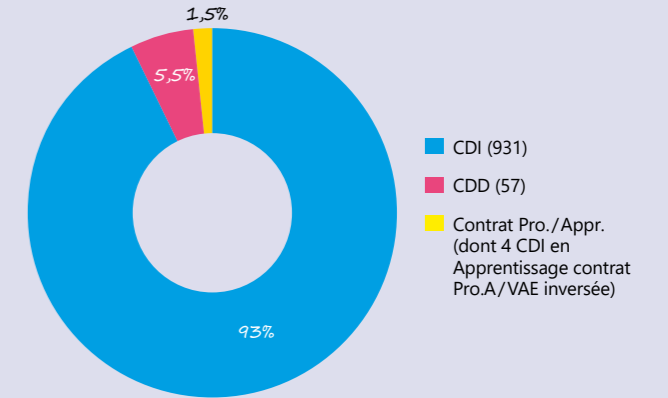
ACCOMPAGNEMENT DES ADULTES (PLACES)



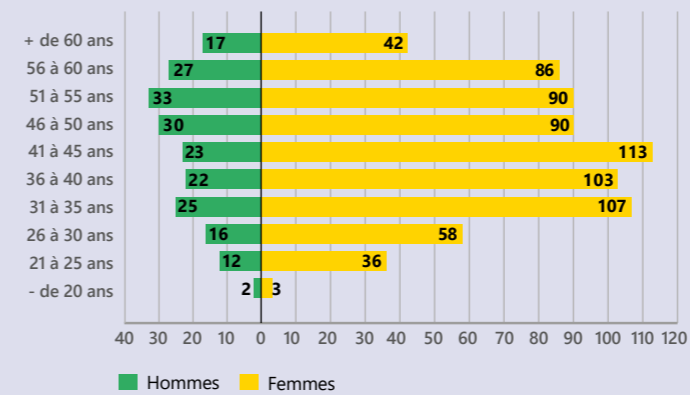
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS CDI DEPUIS 2014



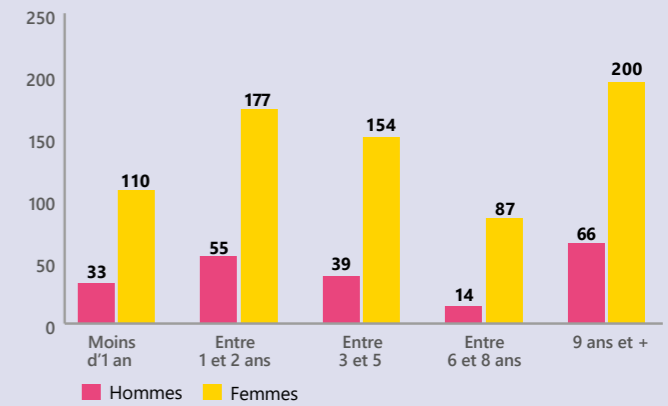
RÉPARTITION DES SALARIÉS PRÉSENTS AU 31/12/2025 PAR TYPE DE CONTRAT



PYRAMIDE DES ÂGES AU 31/12/2025 - CDI



ANCIENNETÉ DE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL CDI PAR SEXE AU 31/12/2025



FORMATIONS EN COURS D'EMPLOI

	Base brute		Montant consacré à la formation						
	31 084 752,42 €		648 580,70 €						
	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3		Niveau 2	Niveau 1			
	A.M.P / Aide soignant	Moniteur éducateur	Éducateur Tech. Spé.	Éducateur spécialisé	Moniteur d'atelier	Administratif: DUT / Licence	Éducateur sportif	Directeur Établ. Sociaux / Master 1 / CAFDES	DESS / Master 2
2021	3	7	-	3	2	-	1	6	-
2022	14	6	-	2	1	-	-	5	3
2023	13	5	-	1	3	-	-	3	3
2024	3	4	2	3	3	1	-	2	2
2025	7	13	-	6	-	3	1	4	1

DIPLÔMES OBTENUS PAR DES SALARIÉS EN FORMATION

	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3		Niveau 2	Niveau 1			
	A.M.P / Aide soignant	Moniteur éducateur	Éducateur tech. spé.	Éducateur spécialisé	Moniteur d'atelier	Administratif: DUT / Licence	Éducateur sportif	Directeur Établ. Sociaux / Master 1 / CAFDES	DESS / Master 2
2021	-	4	1	-	1	-	-	2	-
2022	4	3	-	-	1	-	-	2	2
2023	8	4	-	4	-	1	-	1	1
2024	2	2	1	3	1	1	-	-	2
2025	3	10	-	6	-	1	-	-	1



STRUCTURER ET HARMONISER LES PRATIQUES

Le secteur médico-social demeure confronté à des tensions persistantes en matière de recrutement. Les difficultés d'attractivité de certains métiers, associées à un niveau d'absentéisme encore significatif, nécessitent une mobilisation constante afin d'assurer la continuité de l'accompagnement des personnes accueillies et le bon fonctionnement des organisations.

L'équipe des Ressources Humaines a poursuivi son travail d'appui auprès des ESMS, en accompagnant les directions dans la gestion quotidienne des personnels, en sécurisant les procédures de recrutement et en veillant au respect des obligations sociales et réglementaires. L'année a également été marquée par la poursuite des réflexions engagées autour de la fidélisation des professionnels, de l'amélioration des conditions de travail et de l'adaptation des organisations aux contraintes du secteur. Face aux difficultés récurrentes de remplacement, différentes pistes ont continué à être étudiées afin de faciliter la continuité de service, notamment par le recours à des renforts ponctuels, au développement de solutions de remplacement internes et au développement des partenariats avec des structures d'intérim spécialisées. La prévention des risques professionnels demeure

un axe de travail important. Des actions d'accompagnement et de sensibilisation des équipes seront menées, notamment sur les situations pouvant impacter la santé au travail, dans l'objectif de soutenir les professionnels dans l'exercice de leurs missions. L'équipe RH a également poursuivi la structuration progressive des pratiques internes : clarification des fonctions, harmonisation des processus de gestion, procédures RH. Plusieurs actions ont été engagées : maintien du salaire en cas de financement d'une formation par un salarié, accord sur le don de jours étendu aux situations reconnues catastrophes naturelles. Ces orientations s'inscrivent dans une démarche plus large visant à renforcer l'attractivité de l'association, à améliorer l'intégration des nouveaux salariés et à favoriser la fidélisation des équipes, notamment à travers la formation et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

La DRH en chiffres



Témoignage

Emmeline Salis, Directrice de Form'Actions Soins et Accompagnements (FASA)

FASA est un organisme de formation associatif, des professionnels du secteur handicap, peu ou mal couverts. Nous souhaitons accompagner l'adaptation des pratiques professionnelles et de l'offre médico-sociale par des formations concrètes, dynamiques et personnalisées. Afin de proposer des formations qui répondent réellement aux besoins, nous travaillons avec nos adhérents pour définir nos programmes et certains de nos contenus. Actuellement, FASA regroupe 6 organismes gestionnaires d'ESMS handicap qui représentent 110 structures, 3800 professionnels et une entreprise de travail temporaire coopérative. L'AEDE est adhérente de FASA depuis décembre 2025.



SENSIBILISER À LA SÉCURITÉ INCENDIE ET AUX ÉCOGESTES

Le service immobilier a pour mission d'améliorer la qualité des prestations de maintenance des 31 établissements et services, de renforcer la sécurité des sites et d'améliorer la maîtrise des dépenses énergétiques.



Olivier Turlin
Responsable Immobilier

Les chantiers 2025

- Maison Marconi à Drancy (livrée)
- Extension de 175m² du siège de l'AEDE (terminée)
- Début du chantier DARIL (construction de 5 logements) à Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux.

Projets en cours

L'année a été marquée par la remise à plat de plusieurs contrats cadres de prestataires. Assistés par une centrale d'achats et un bureau d'études spécialiste de la sécurité incendie, nous avons mené une consultation qui a permis de relever des dysfonctionnements dans la maintenance et des équipements pour certains obsolètes ou mal entretenus. La mise en concurrence a permis de réviser les tarifs et d'intégrer des exigences adaptées aux interventions en milieu occupé et à la spécificité d'établissement recevant du public. Le changement de prestataires a pu générer des incompréhensions sur les interventions. Dans cette période d'adaptation, des points réguliers ont été mis en place pour renforcer l'écoute et la réactivité des entreprises prestataires, afin de mieux répondre aux attentes des établissements. Le service immobilier s'est employé à sensibiliser davantage les équipes à la sécurité incendie, en complément des formations, ainsi que les personnes accompagnées. Afin de répondre à nos obligations de gestionnaire en matière de sécurité, les prestataires sont encore plus vigilants et remontent les anomalies identifiées. L'augmentation du coût de l'énergie va se pour-



Extension du siège à Hautefeuille

suivre et impacter lourdement les budgets de fonctionnement et d'investissement. Le contrôle des consommations va de pair avec des écogestes et l'effort de chacun pour réduire notre impact environnemental. Des actions simples et quotidiennes, comme de diminuer la température de chauffage de 1° (lorsque cela est possible et selon l'occupation) ou de fermer les volets en période de canicule, permettent de réaliser des économies substantielles.



Maison Marconi à Drancy (93)

UN PILOTAGE TRANSVERSAL AU SERVICE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

La Direction Qualité et Innovation (DQI) a poursuivi son engagement pour accompagner les établissements et services de l'AEDE face aux évolutions de la réglementation et aux enjeux de transformation du secteur médico-social. Son action s'est inscrite dans une logique transversale visant à sécuriser les pratiques, renforcer la culture qualité et soutenir l'innovation organisationnelle et numérique.

Projets d'établissement et de service

La DQI a accompagné la révision des projets d'établissement et de service, en intégrant les exigences du référentiel d'évaluation de la qualité de la HAS et les dispositions du décret du 26 février 2024. Cette démarche a permis de renforcer l'alignement entre les projets de terrain et le projet associatif, tout en favorisant la participation des personnes accompagnées et de leurs représentants, notamment à travers les instances de concertation. Malgré des contextes parfois contraints, ces travaux ont constitué un levier essentiel de réflexion collective et de priorisation stratégique.

Ateliers
de stimulation

Promotion de la bientraitance

L'année a également été marquée par un renforcement des actions de prévention des risques de maltraitance et de promotion de la bientraitance. La publication du guide HAS sur la bientraitance et la gestion des signaux de maltraitance a conduit à une mise à jour des procédures internes et des supports de sensibilisation.

La généralisation de l'usage du logiciel AGEVAL pour la déclaration des événements indésirables, accompagnée d'une charte encourageant la déclaration, a contribué à ancrer une véritable culture partagée de gestion des risques. Parallèlement, la DQI a initié la refonte du plan de gestion de crise (plan bleu), intégrant désormais pour la première fois une évaluation structurée des risques environnementaux, sanitaires et sécuritaires ainsi que les plans de continuité d'activité, répondant ainsi aux constats formulés des évaluateurs.

Évaluation de la qualité

En matière d'évaluation de la qualité, l'AEDE a maintenu sa collaboration avec l'organisme accrédité TLC, qui a conduit plusieurs évaluations en 2023 et 2024.

L'année 2025 a été consacrée à la préparation des futures étapes pour les établissements et services concernés par les échéances de 2026 et 2027. Les équipes se sont engagées dans des démarches d'autoévaluation collective selon le référentiel HAS, avec l'appui de la DQI. Ces démarches ont permis d'alimenter des plans d'amélioration opérationnels tout en favorisant l'appropriation du référentiel HAS par les équipes.

Transformation numérique

La transformation numérique a connu une étape majeure avec l'achèvement du projet de déploiement du dossier informatisé de l'usager sur la grappe initiale. Validé par l'ARS et le SESAN, le projet a atteint les cibles d'usage attendues, saluant l'implication des équipes.

En 2025, les efforts se sont concentrés sur la poursuite du déploiement du DUI dans les 4 derniers établissements, la mise en œuvre des services socles (messagerie sécurisée de santé, dossier médical partagé), la consolidation des usages et l'élaboration d'outils d'aide à l'appropriation du logiciel, tout en préparant les développements à venir, notamment autour du portail usager.

Personnes handicapées vieillissantes

Inscrit dans la feuille de route relative aux personnes handicapées vieillissantes, le réseau d'animateurs retraite de l'AEDE, co-animé par la directrice-adjointe de la résidence Siméon et de la DQI, dans le cadre du dispositif « Un Avenir Après le Travail », contribue à préparer la retraite des personnes en situation de handicap. Plusieurs actions ont été menées : sensibilisation des professionnels, intégration de la préparation à la retraite dans les projets personnalisés via le DUI AIRMES, création de supports adaptés en facile à lire et à comprendre, et organisation d'ateliers en partenariat avec le PRIF.

Plateforme de services coordonnés

L'IME L'Oasis, sélectionné par l'ARS Île-de-France, a bénéficié d'un accompagnement méthodologique pour co-construire son projet de transformation du fonctionnement en plateforme de services coordonnés associant professionnels, jeunes accompagnés et familles.

Membre du comité de pilotage, la DQI a pris part à l'élaboration d'une feuille de route ambitieuse, construite avec l'ensemble des parties prenantes, appelée à inspirer les transformations futures des autres établissements et services de l'AEDE.

Atelier couture
Brilane



Sophie Maunier
Directrice Qualité et Innovation





Raphaël Digonnaux
Directeur des Systèmes
d'Information

MODERNISER L'EXPÉRIENCE UTILISATEUR

L'année à été marqué par une phase très opérationnelle du programme de modernisation du système d'information engagé les années précédentes, avec le passage concret vers les nouvelles infrastructures et une expérience utilisateur simplifiée.

Le déploiement de la fibre sur le nouveau réseau MPLS a été finalisé, apportant une amélioration notable de la stabilité et des performances inter-établissements. Parallèlement, la migration vers les nouveaux serveurs s'est poursuivie activement: les données de fichiers sont désormais migrées à environ 75%, les services d'impression à 80%, tandis que la transition des postes légers (Wyse) débute et atteint actuellement 5%. Cette étape constitue un chantier structurant qui se poursuivra en 2026.

Une avancée majeure a également été réalisée sur la téléphonie: la quasi-totalité des établissements est désormais migrée vers la nouvelle solution. Il ne restera plus que deux sites à basculer en 2026, marquant l'achèvement proche de ce projet engagé depuis plusieurs années.

Wi-Fi: distinguer les usages

Le projet Wi-Fi des établissements a été lancé avec pour objectif de proposer plusieurs usages distincts et sécurisés: un réseau professionnel pour les employés, un réseau dédié aux résidents et un accès invité. Ce découpage permettra d'améliorer à la fois la sécurité, la qualité de service et le confort d'usage.

Dans une logique de simplification des accès, la connexion sécurisée LDAPS a été mise en œuvre avec le logiciel de gestion du temps Octime, permettant une authentification centralisée plus

fiable et transparente pour les utilisateurs. Un travail important de rationalisation de la messagerie a également été mené: consolidation des adresses personnelles, transformation des boîtes non nominatives en boîtes partagées et suppression des comptes non utilisés. Cette démarche contribue à la fois à la lisibilité des échanges, à la sécurité et à la conformité réglementaire.

Cybersécurité: test de maturité

Enfin, un important programme de sensibilisation à la cybersécurité a été engagé avec la mise en place de la solution «Avant de Cliquer». La phase initiale d'audit a montré qu'environ 25% des utilisateurs cliquaient sur un courriel frauduleux simulé. À la fin du mois de décembre, ce taux avait fortement diminué, témoignant d'une prise de conscience réelle des risques liés au phishing et d'une amélioration des comportements face aux menaces numériques.

Le Délégué à la Protection des Données (DPO) a produit son premier rapport annuel, qui a permis d'identifier plusieurs axes d'amélioration, principalement en matière de sécurité et de mise en conformité. Ces recommandations ont été intégrées à la feuille de route des projets à venir.

Ces actions traduisent une évolution progressive vers un système d'information à la fois plus robuste, plus performant et plus sécurisé, tout en accompagnant les professionnels dans l'appropriation des usages numériques.

Résultat de l'audit de cybersécurité

Le test grandeur nature réalisé en septembre, avait pour objectif d'évaluer la maturité des utilisateurs face à une attaque par hameçonnage.

+ de 2300 mails «pièges» ont été envoyés à plus de 1000 collaborateurs à différents moments.

Au début de l'audit 25% des utilisateurs ont cliqué, représentant un risque extrême. En fin d'année ce risque est devenu très modéré à 3%.



1^{er} jour d'audit (25%)
18/09/2025



Période d'audit (13%)
18/09/2025 au 24/09/2025



30 derniers jours (3%)



Sylvie Capelli
Directrice
Administrative
et Financière

GÉRER LA STABILITÉ FINANCIÈRE ET CELLE DES ÉQUIPES

Dans un contexte d'instabilité de la trésorerie toujours présente et de postes vacants dans les équipes comptables de certains territoires, la Direction Administrative et Financière a mis en place de nouveaux outils qui représentent une véritable évolution technique.



**Implémentation
du logiciel de
facturation Yooz**

Toutes les équipes comptables ont encore été bien sollicitées cette année. En effet, avec l'aide du chef de projets informatiques, la Direction Financière et administrative a sélectionné l'outil de dématérialisation des factures entrantes fourni par le logiciel Yooz, telle que la réglementation nous y oblige. Tout un travail de paramétrage a été mené pour définir correctement les processus de validation, l'identification des valideurs, le référentiel des fournisseurs... Cet outil sera complètement déployé en avril 2026.

Dans le même temps, le module gestion de trésorerie proposé par l'outil de communication bancaire Exabanque, a été souscrit. La trésorerie reste un sujet de vigilance accru compte tenu des budgets d'exploitation qui sont impactés de manière significative par l'inflation, de nouvelles taxes qui nous incombent désormais, une masse

salariale toujours plus importante et des retards de paiement récurrents de la part de l'ASP. L'année a aussi été marquée par des difficultés de recrutement de comptables, notamment au niveau du territoire de Seine-Saint-Denis et à ce jour, le pôle dédié à la gestion de ces établissements n'est toujours pas pérennisé.

Évolution du plan comptable

L'obligation de faire évoluer le plan comptable (règlement ANC n°2022-06 du 4 novembre 2022 homologué par arrêté du 26 décembre 2023 et applicable à compter du 1er janvier 2025), a nécessité un gros travail de paramétrage et de réaffectation d'écritures.

L'AEDE a pu bénéficier de l'exonération de la taxe d'habitation sur les locaux destinés à l'hébergement des personnes en difficulté (décret 2025-638).

Aumônerie



Service des Sports

L'aumônerie s'inscrit dans un engagement construit au fil du temps, porté par des prédécesseurs et des bénévoles fidèlement investis, que nous remercions sincèrement. Elle poursuit aujourd'hui sa mission au cœur des établissements, attentive aux fragilités et aux passages de vie.

Sidonie N'Dombasi • Aumônier - Pasteure

L'AEDE est affiliée à la Fédération Française du Sport Adapté (FFSA) qui organise, développe, coordonne et contrôle la pratique des activités physiques et sportives des personnes en situation de handicap mental ou psychique. Elle possède la particularité d'être une fédération multisports, ce qui permet à chaque sportif de pratiquer plusieurs disciplines sportives avec une seule licence.

Laurent Dubord • Adjoint au Sport



Lors de la célébration de rentrée de l'aumônerie, chacun a déposé un oiseau porteur d'une parole biblique, dans le nid de palmes, symbole d'un refuge apaisant.

Pour la saison 2025-2026, 180 sportifs accompagnés par l'AEDE sont licenciés. Les disciplines les plus prisées sont le tennis de table avec 84 pratiquants répartis sur 8 créneaux, la danse avec 59 participants sur 11 créneaux et le basketball avec 35 participants sur 2 créneaux. Des sportifs s'adonnent également au tir à l'arc, à la pétanque, au karaté, au tennis et au badminton. Sur un plan national, 4 danseuses de la Résidence du Chêne ont participé au concours national de la Fédération HandiDanse Adaptée et Inclusive en juin au Colisée de Meaux. Elles ont remporté la médaille d'argent. Au championnat de France de badminton, du 21 au 23 novembre, Thomas Barrué est devenu Champion de France catégorie DE en simple à Altkirch (Haut Rhin) et vice-champion de France en double avec Vivien Charpy licencié à l'AAPISE (Essonne).

[Suivez toutes les activités sportives sur notre page Facebook AEDE - Sport toi bien](#)



Service des Sports
5 route de Pézarches • 77515 Hautefeuille
sporttoibien@aede.fr

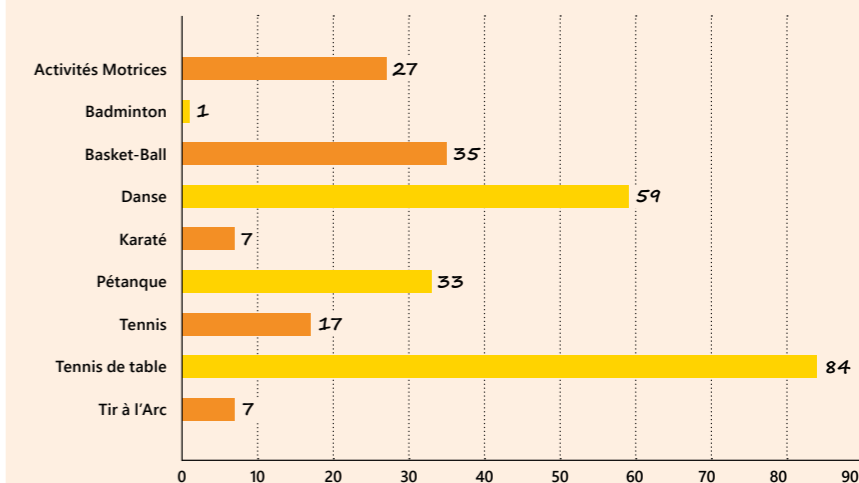


En septembre 2025, en reprenant l'aumônerie, je suis entrée dans une réalité qui ne se contourne pas : celle de la fin de vie. Très vite, plusieurs décès se sont succédés. Des rencontres à peine commencées, déjà traversées par l'absence. Alors, quelque chose s'est déplacé : il ne s'agissait plus tant de faire, mais d'être là. Être là quand les mots manquent. Être là quand la vie se retire. Être là, simplement. C'est dans cette expérience que s'est redessiné le cœur de la mission : une présence au plus près des passages, là où tout devient plus fragile, mais aussi plus essentiel. Aux côtés des résidents, des proches et des équipes, l'aumônerie ouvre un espace où une parole peut naître – ou un silence être partagé. Dans ce chemin, l'héritage reçu demeure précieux. La présence de Frère Marc et l'engagement fidèle des bénévoles ont posé des fondations solides, faites d'écoute, de créativité et d'attention à chacun. Elles continuent d'inspirer ce qui se vit aujourd'hui.

C'est pourquoi un axe s'est progressivement dessiné : être présente au cœur des passages, et particulièrement dans ces moments où la vie vacille. Être là, aux côtés des résidents, des familles, mais aussi des professionnels souvent éprouvés. Offrir un espace où la parole peut se dire, où le silence peut être habité, où chacun peut trouver sa place face à ce qu'il advient. Dans une société où les questions de fin de vie et de mort assistée prennent une place croissante, cette présence devient un lieu de veille : écouter sans réduire, accompagner sans imposer, reconnaître la dignité de toute vie jusqu'à son terme. « Je ne savais pas quoi dire... mais votre présence m'a aidé à rester là, jusqu'au bout. » (Parole d'un époux qui a perdu sa femme). Et pourtant, au cœur même de ces fragilités, la vie cherche son chemin. La fête de rentrée, autour du nid, en a été un signe : lieu d'accueil, de passage, de transformation. On y arrive, on s'y abrite, et parfois, on le quitte. Demain, l'aumônerie avance dans cet entre-deux : entre présence et absence, entre fragilité et espérance. Fidèle à ce qui a été reçu, ouverte à ce qui vient.

LES SPORTS PRATIQUÉS À L'AEDE

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PERSONNES INSCRITES PAR ACTIVITÉ SPORTIVE
TOTAL : 270



TERRITOIRE D' Hautefeuille Val d'Europe



Dans un contexte difficile, la mobilisation quotidienne des professionnels a permis de construire un environnement bienveillant et porteur de sens pour tous.

Les évaluations ont permis de consolider les points forts des établissements et d'identifier des axes de progrès: cartographie de la maltraitance, formation à l'autodétermination, mise à jour des projets d'établissement, livret d'accueil ESAT (2026) et règlement de fonctionnement (EANM).

Je tiens à remercier les travailleurs des ESAT pour leur travail et l'ensemble des professionnels pour leur engagement; nous pouvons être fiers du chemin parcouru et confiants dans les perspectives à venir.

Patrice Buisson

Directeur Multi-Sites ESAT et du Territoire Hautefeuille-Val d'Europe par Intérim



Domaine Emmanuel

► Les équipes socio-éducatives des foyers du Domaine Emmanuel accompagnent les résidents dans des activités variées favorisant l'épanouissement, l'autonomie et la participation sociale: sorties culturelles, journées festives ou séjours plus ambitieux comme le transfert ski, le déplacement au Championnat de pétanque et l'organisation du Tour de France.

► Le projet *À fleur de soi* conçu pour l'EAM et EANM afin de renforcer l'estime personnelle des femmes accompagnées, a été une réussite. Cette expérience bienveillante soutient l'expression des besoins et favorise l'autonomie. Les photos partagées sont pour chacune d'entre elles, une source durable de fierté et de reconnaissance.

► La préparation de l'évaluation du FAM l'Épicéa a impliqué équipes et résidents dans une démarche de qualité structurée et de valorisation de la participation active des personnes accueillies.



Témoignage

Ketty, résidente du FAM qui a participé au projet À fleur de soi

J'ai hésité au départ. Jusque là je n'aimais pas me regarder sur des photos ou même dans un miroir. La préparation, c'était super. On nous a conseillés sur le choix du maquillage, sur le choix des robes, sur les poses. C'est la première fois que je me suis sentie

jolie et belle. Ce n'est pas parce qu'on est gros qu'on ne peut pas être joli. Je ne le savais pas avant. J'ai pu choisir une très belle robe, que j'aime trop, j'aurais aimé la garder. Je ne sais pas du tout me maquiller. Alors se faire maquiller par une pro, c'était génial.

Je me suis sentie à l'aise. Je me suis sentie super géniale, super belle. Les photos ont montré une image de moi que je ne connaissais pas: il y avait une personne sur un fauteuil roulant qui n'était pas la même personne que sur les photos.

7 route de Pézarches • 77515 Hautefeuille
Tél.: 01 64 75 66 50 • domaineemmanuel@aede.fr
EANM: 85 places • EAM: 20 places
dont 5 en accueil de jour • 53 salariés
Directrice: Corinne Viou

ESAT du Domaine Emmanuel et du Val d'Europe



Service Conditionnement

L'équipe Conditionnement comprend 76 travailleurs, 7 moniteurs d'atelier, un chef de service, une éducatrice spécialisée et une technicienne administrative.

Nos partenariats avec les entreprises se sont renforcés avec la mise à disposition de 3 travailleurs dans une entreprise à Torcy et la participation de 7 personnes au Duoday, permettant ainsi de valoriser les compétences.

Constatant une évolution du profil des travailleurs accueillis, présentant notamment des troubles du spectre de l'autisme, les professionnels adaptent leurs compétences par des actions de formation. Plusieurs investissements ont été réalisés pour la sécurisation de certaines zones de travail.

L'activité « produits du terroir » poursuit son développement. La récolte de miel a été particulièrement bonne et les travailleurs ont été fortement impliqués dans la production de jus de pommes.

Service JEV

L'équipe JEV est composée de 37 travailleurs, de 7 moniteurs d'atelier et d'un chef de service. Ils ont assuré en 2025, 56 contrats annuels d'entretien et 48 devis ponctuels. Le planning est régulièrement plein et les clients supplémentaires sont orientés vers l'ESAT du Val d'Europe.

Pour le bon fonctionnement du service, des investissements conséquents ont été nécessaires et

d'autres investissements sont à venir en 2026. Une réserve d'eau de pluie de 10000 litres a été mise en place.

Les Ateliers Brilane

Les 53 travailleurs sont répartis en deux ateliers, la blanchisserie et la couture. L'établissement a accueilli 17 stagiaires TSH ou de lycées professionnels et 13 jeunes issus d'IME en immersion. L'atelier blanchisserie a atteint une capacité de production complète et a honoré 45 contrats auprès d'entreprises, de particuliers et pour les besoins internes. Grâce à une réflexion collective, l'atelier couture a conçu et réalisé les 111 pantalons adaptés à la morphologie des travailleurs de l'atelier blanchisserie.

Compte tenu du vieillissement des travailleurs, l'établissement mène une réflexion sur l'accompagnement en fin de carrière, afin de les mener vers une cessation d'activité sereine.

ESAT du Val d'Europe

L'ESAT accueille 113 travailleurs, encadrés de 13 moniteurs d'ateliers et d'une cheffe de service. Ils ont réalisé des prestations pour 122 clients dont 28 contrats annuels JEV, l'entretien de voiries, du conditionnement et diverses prestations pour des entreprises.

Les actions en faveur de l'inclusion ont été poursuivies avec 15 TSH mis à disposition d'entreprises et l'accueil de travailleurs au sein de sociétés externes.

L'établissement fait face à des réalités de terrain souvent complexes: accroissement de travailleurs à temps partiel ou en mi-temps thérapeutiques, recrutement de professionnels expérimentés, travaux de remise en état de la cuisine centrale.

Directeur ESAT multisites:
Patrice Buisson
Directeur-Adjoint ESAT multisites:
Yannick Piquet

ESAT du Domaine Emmanuel

154 places • 30 salariés
7 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél.: 01 64 75 66 50
esatdomaineemmanuel@aede.fr

ESAT du Val d'Europe

110 places • 21 salariés
19 bd des Artisans
77700 Bailly-Romainvilliers
Tél.: 01 60 42 71 50
esatduvaldeurope@aede.fr



Atelier conditionnement Domaine Emmanuel



Atelier blanchisserie industrielle Brilane

Domaine du Saule

Le Domaine du Saule a fêté ses 20 ans, avec joie et sous le signe de la culture. La sortie à Paris fin octobre, organisée par le comité des fêtes et la direction, a réuni plus de 50 participants.

Le directeur du restaurant « Five Guys » a offert un accueil exceptionnel, avec menu sur mesure et glaces offertes, pour exprimer son soutien envers notre cause et notre travail auprès des personnes

en situation de handicap. Le spectacle de magie au Théâtre Déjazet, animé par Kamel le Magicien qui a su captiver et faire participer les résidents, a été une expérience inoubliable.

Les personnes accueillies ont été particulièrement enthousiastes et ont parlé pendant plusieurs jours de cette soirée magique.

26 route de Meaux • 77700 Serris
Tél.: 01 60 42 42 70
domainedusaule@aede.fr
Foyer d'hébergement: 50 places
CAO: 25 places
SAVS: 10 places • 44 salariés
Directrice Adjointe: Nelly Antonio



TERRITOIRE DE **Coulommiers**

2025 fut une année remplie de défis pour les établissements du territoire. Entre le déploiement de la plateforme de services coordonnés et l'autoévaluation à la Résidence des Oliviers, les 10 places de SAVS au SAMSAH du Grand-Morin à mettre en œuvre, le spectacle au Théâtre de Coulommiers pour la Résidence des Lilas et l'évolution du public à la Résidence Siméon, les directions d'établissements et les salariés ont été sur le front toute l'année. Merci à tous pour votre implication et votre engagement, merci aux résidents et usagers pour leur confiance et leur présence quotidienne ainsi qu'aux familles. Ils sont la source de notre motivation et de notre raison d'être.

Philippe Goldschmidt • Directeur Territorial

Résidence des Oliviers

L'activité de la Résidence des Oliviers a été chargée toute au long de l'année. Entre les accompagnements quotidiens, les sorties et autres événements, les résidents ont été bien occupés. Nous avons également eu le renouvellement des membres du CVS avec une participation importante des résidents et des familles. Les professionnels se sont investis dans l'autoévaluation de l'établissement; plusieurs groupes de travail ont été mis en place pour répondre à l'ensemble des critères.

La résidence a déployé de nouvelles modalités: l'accompagnement « Hors les murs » et l'accueil de jour. Seul l'accompagnement en accueil de jour est monté en charge. Le projet « Hors les murs » qui vise à stabiliser la personne dans son environnement, connaît un démarrage difficile en raison du peu de candidats pour l'accompagnement à domicile.

Projet 2026
► Évaluation externe en avril 2026

53 rue du Général Leclerc
77120 Coulommiers
Tél.: 01 64 75 55 00
residenceoliviers@aede.fr
MAS: 48 places, toutes modalités d'accueil
73 salariés • Directeur Adjoint: Ricardo Edouard

Témoignage

Parents de Vincent

Vincent est admis depuis avril 2025 en accueil de jour puis en accueil temporaire, sur les périodes d'absence d'un autre résident. Ces deux modalités d'accompagnement lui sont très bénéfiques. Il s'est bien intégré et manifeste du plaisir à venir à la résidence. L'équipe éducative a su identifier, au fil de son intégration, ses besoins et ses attentes, ce qui contribue à son bien-être. Il apprécie de participer aux sorties culturelles et de loisirs

organisées par les professionnels. Nous sommes satisfaits d'avoir trouvé, à proximité de notre domicile, un établissement correspondant au projet de Vincent et à nos attentes. Les échanges avec les professionnels autour de sa situation sont constructifs et permettent un suivi cohérent. Nous sommes ravis de constater que depuis son admission, il s'épanouit de jour en jour et qu'il s'ouvre davantage à son environnement.



Le Carnaval, en mars 2025



Exposition Ballons au Grand Palais

12/14 avenue Gastellier • 77120 Coulommiers • Tél.: 01 64 75 84 30 • residencesimeon@aede.fr
EAM: 40 places dont 4 places d'accueil de jour non médicalisées et 16 places en foyer de vie
38 salariés • Directrice Adjointe: Françoise Rolf

Résidence Siméon

Le travail de réorientation des personnes accueillies vers des EHPAD, entamé depuis 2 ans, a généré des mouvements significatifs d'entrées et de sorties, soit 10 départs (ou décès) et 7 admissions. Cette évolution, conjointe aux nombreux départs en retraite de professionnels, nécessite un accompagnement et un soutien renforcés des équipes afin de retrouver un équilibre de fonctionnement. Les séances mensuelles de GAPP (Groupes d'Analyse de Pratiques Professionnelles) avec une approche de réflexion et d'analyse des processus décisionnels sont un outil de renforcement des compétences. Cependant, tout au long de l'année, les propositions socio-éducatives et la dynamique institutionnelle ont été préservées grâce au socle des activités en place, aux sorties collectives ou individuelles et aux transferts organisés par les équipes.

Projets 2026
► En cohérence avec les axes stratégiques du projet d'établissement 2026-2030: inciter et soutenir la participation active des résidents dans toutes les instances d'expression au sein de la résidence et à l'extérieur pour renforcer leur inscription citoyenne.

Résidence des Lilas

Après une formation sur l'approche TEACCH en 2024 et une supervision menée sur l'année 2025, l'établissement a aménagé sa salle dédiée à l'enseignement structuré et propose des séances hebdomadaires depuis le mois de novembre. La résidence a eu l'honneur d'organiser et de contempler le premier spectacle des danseurs de la Résidence des Lilas qui s'est déroulé le 9 octobre au théâtre municipal de la ville de Coulommiers. Cet événement unique, porté par Jennifer Agrapart, ergothérapeute et professeuse d'Handidanse, a révélé cinq années de travail avec les résidents. Nous avons vécu un voyage où la différence se transforme en richesse, où chaque pas raconte une histoire unique et où la beauté surgit de l'authenticité. Ce fut également la première fois, depuis son ouverture, que l'établissement a fermé ses portes le temps de cet événement unique. Le père d'un résident nous a fait parvenir ce témoignage: « Un grand merci pour ce très agréable moment passé cet après-midi, un formidable spectacle, un grand bravo aux professionnels et aux artistes ».

Projets 2026
► Journée internationale de sensibilisation à l'autisme le 2 avril 2026 au cœur de Coulommiers
► Écriture du premier projet d'établissement



15 rue du Pré Meunier 77120 Coulommiers
Tél.: 01 64 65 81 60 • EAM: 40 places • 76 salariés
Directrice Adjointe: Delphine Dervin

SAMSAH du Grand Morin

Après la visite de conformité conjointe de l'ARS et du CD 77 en mai 2025, le SAVS a pu procéder à l'admission de nouvelles personnes dès le 1^{er} juillet, puis intégrer une nouvelle professionnelle, conseillère en économie sociale et familiale. En amont, un travail de réévaluation de l'autonomie et des besoins, notamment en matière de santé, a été effectué par l'équipe pluridisciplinaire, en réponse aux demandes de certains usagers suivis par le SAMSAH. La CDAPH a été sollicitée pour entériner plusieurs réorientations vers le SAVS, ce qui a permis d'offrir une nouvelle possibilité d'accompagnement par le SAMSAH et donc de fluidifier notre liste d'attente. La convention signée avec l'Association Empreinte, autour de l'activité « jardin partagé », rencontre un franc succès depuis deux ans maintenant. En effet, en plus d'une récolte fructueuse cette année, c'est aussi, et surtout, l'occasion de belles interactions entre des publics différents.

Projet 2026
► Garantir la montée en compétence des professionnels, notamment sur le sujet de la parentalité pour accompagner les jeunes mamans dans leur rôle.



7 rue du Moulin des Prés • 77120 Coulommiers • Tél.: 01 64 75 84 41
samsahgrandmorin@aede.fr • SAMSAH: 25 places • SAVS: 10 places
10 salariés • Directrice Adjointe: Françoise Rolf



TERRITOIRE DE Melun

Les professionnels ont fait preuve d'un engagement constant pour mener à bien nos missions dans un contexte exigeant. En lien avec les évaluations, des actions concrètes ont été déployées au service des équipes et des personnes accompagnées, autour de thématiques structurantes telles que l'inclusion, la bientraitance, l'autonomie, la qualité de vie au travail et la prévention des risques. Dans cette dynamique, la participation des usagers à des initiatives citoyennes, solidaires, culturelles et sportives a renforcé leur place d'acteurs et de partenaires à part entière, tant au sein des structures spécialisées que dans les dispositifs de droit commun.

Karima Berria-Mohamed • Directrice Territoriale

Résidence le Chemin

L'équipe de direction a renouvelé la dynamique au sein de l'établissement afin de relever collectivement plusieurs défis : adaptation des services aux besoins évolutifs des personnes accompagnées, coordination des activités et amélioration continue de la qualité des soins et de l'accompagnement.

Les résidents ont participé à diverses sorties et activités, permettant le renforcement du lien social, le maintien des acquis et le bien-être quotidien. Notre voyage à Deauville, grâce à une forte logistique, a été une parenthèse conviviale et enrichissante. L'aumônerie a repris son accompagnement spirituel, offrant des moments de recueil et de partage pour ceux qui le souhaitent, notamment lors du décès de plusieurs résidents fragilisés par leurs pathologies.

Les séances de réveil musculaire et de balnéothérapie se sont poursuivies régulièrement, contribuant à la stimulation physique, à la rééducation et au maintien de l'autonomie des personnes.

Projets 2026

- ▶ Finaliser la réécriture de notre projet d'établissement et de soins
- ▶ Recruter un nouveau chef de service pour étoffer l'équipe d'encadrement
- ▶ Renforcer la distribution sécurisée des médicaments
- ▶ Fêter les 10 ans de la Résidence.



3 rue du Grenier à Blé • 77240 Cesson
Tél.: 01 64 10 40 20
residencelechemin@aede.fr
EAM: 42 places • Accueil de jour: 8 places • 81 salariés
Directrice Adjointe: Sabah Gacem



Témoignages

Nelson, résident du FAM Le Chemin

«L'activité réveil musculaire est inscrite dans mon planning, ça me fait faire de l'exercice, ça me fait sortir de ma chambre. C'est l'occasion d'être en lien avec des résidents d'autres unités, en plus c'est fait

en musique, c'est parfait, l'animatrice est adorable.»

Coraline: éducatrice spécialisée, chargée de projets

«Les résidents semblent prendre beaucoup de plaisir à participer aux séances d'éveil musculaire.»

Certaines personnes, qui éprouvaient de grandes difficultés à se mobiliser, se joignent désormais à l'activité. Initialement lancée avec une douzaine de participants. L'activité rassemble jusqu'à 22 résidents, témoignant d'un réel engouement.»

Résidence des Roseaux

L'année s'est déroulée dans un contexte de renouvellement de l'équipe d'encadrement et de direction de l'établissement. Plusieurs actions, coanimées par les résidents et les professionnels, ont contribué à la valorisation des métiers éducatifs et du soin, notamment la journée portes ouvertes de l'établissement, la participation au forum de l'emploi et la journée de réhabilitation psychosociale. Un partenariat avec le centre de loisirs de la ville de Chenoise-Cucharmoy, a permis aux résidents de mener des activités aux côtés des enfants de l'accueil périscolaire. Ces temps partagés ont favorisé les échanges intergénérationnels et ont contribué à l'ouverture des résidents sur la vie de la cité.



4 bis rue de la Croix • 77160 Chenoise-Cucharmoy
Tél.: 01 64 00 98 20 • residencedesroseaux@aede.fr
EAM de 34 places • Accueil de jour de 8 places • 40 salariés
Directeur: David Peterschmitt



Projets 2026

- ▶ Impliquer les professionnels, les personnes accompagnées et les familles dans la réécriture du projet d'établissement.
- ▶ Repenser et dynamiser l'activité ferme pour renforcer l'investissement des résidents et développer les partenaires extérieurs: école, EHPAD, CMP et ESSMS.
- ▶ Poursuivre les actions de collaboration des personnes accompagnées au sein des structures de droit commun: mairie et école de Chenoise-Cucharmoy.

SAMSAH de l'Yerres

Les équipes et les usagers se sont mobilisés dans la démarche d'autoévaluation en vue de notre évaluation. Cette dynamique participative a permis d'analyser les pratiques professionnelles et d'identifier des axes d'amélioration dans l'accompagnement proposé. Le service a favorisé l'ouverture et le maintien du lien social des usagers par l'organisation de sorties culturelles et de loisirs. La mise en place –très positive– d'un atelier hebdomadaire d'art-thérapie, au sein du service et au domicile des personnes, a permis l'expression émotionnelle et artistique ainsi que la valorisation personnelle des participants.

Projets 2026

- ▶ Finaliser la réécriture de notre projet de service
- ▶ Poursuivre le déploiement du plan d'actions issu de l'évaluation.



67 rue de Paris • 77220 Tourman-en-Brie
Tél.: 01 64 84 52 50
samsahdelyerres@aede.fr
SAMSAH: 40 places • 16 salariés
Directeur: David Peterschmitt

Résidence du Chêne

Plusieurs projets culturels ont été déployés en collaboration avec deux intervenants et partenaires extérieurs:

- ▶ L'accompagnement d'un résident dans l'écriture et la publication de son premier ouvrage «Les balades de Franck», où il invite le lecteur à découvrir ses voyages à travers le monde.
- ▶ La création d'un groupe de musique inter-établissements, favorisant les échanges et la coopération entre résidents, qui a donné lieu à plusieurs représentations: le festival du Lureau, la fête des proches, la fête de l'AEDE et Octobre Rose.
- ▶ L'implication et la participation des résidents à des actions locales citoyennes et solidaires: collecte de jouets, marche de sensibilisation à la lutte contre le cancer du sein.



4 rue du Chêne • 77390 Guignes
Tél.: 01 64 51 37 40 • residenceduchene@aede.fr
EAM: 32 places • Foyer de vie: 5 places
CAJ 25 places • 59 salariés
Directrice Adjointe: Carène Pasquier

Projets 2026

- ▶ Mettre en place un partenariat avec le Planning familial pour répondre aux besoins des personnes accompagnées en matière d'information et de prévention autour de la vie affective et sexuelle.
- ▶ Participation du Centre d'Accueil de Jour à des ateliers créatifs, inclusifs et intergénérationnels en partenariat avec l'association Coli'Brie.



TERRITOIRE DE **Meaux**

2025 a été ma première année en tant que directrice de territoire, une année d'ancrage dans les réalités de chaque établissement et service.

Un temps fort a marqué cette année: la formation à l'accompagnement des personnes avec TSA, financée grâce à des CNR. Au-delà de son contenu, cette formation a réuni des professionnels des différentes structures du territoire. Elle illustre ce que nous construisons ensemble: une dynamique collective au service d'un accompagnement plus adapté. Nous avons également poursuivi le développement de notre démarche qualité et continué notre réflexion sur la transformation de l'offre médico-sociale avec un cap clair : répondre aux besoins des personnes accompagnées et soutenir leur autodétermination. Je remercie chaque professionnel pour son engagement au quotidien. C'est votre implication et votre exigence qui font la qualité de l'accompagnement dans nos établissements et services.

Julie Hoareau • Directrice Territoriale

Témoignages

Aude Maget, infirmière de coordination (IDEC) - Résidence des Servins

« J'ai intégré en cours de route le travail d'auto-évaluation déjà engagé par l'équipe. Les réunions pluridisciplinaires avaient été programmées en amont de l'événement, ce qui a permis une bonne coordination entre les professionnels. Le travail de préparation des documents de preuve s'est révélé indispensable et très utile le jour de l'évaluation. Pour ma part, je n'ai pas ressenti de stress particulier, même si le temps consacré à la rédaction de procédures et documents institutionnels a été très dense durant les semaines précédant l'évaluation. »

Gwendoline Lesconnec, secrétaire de direction. Résidence des Servins

« La préparation de l'évaluation nous a demandé une charge de travail importante pour préparer les documents de preuve nécessaires au bon déroulement de l'évaluation. »



Résidence des Servins

La Résidence des Servins s'est concentrée sur la préparation de l'évaluation qualité prévue début 2026, menée auprès des professionnels, des résidents et du CVS. Pour perpétuer leur démarche inclusive, les résidents ont participé à l'installation des événements de la commune dont le Téléthon et les festivités du 14 juillet. Ils ont poursuivi leur action de bénévolat aux Restos du Cœur et ont tenu un stand de vente au marché de Noël de la commune. Ils sont également devenus bénévoles pour l'entretien des espaces verts d'un EHPAD. Ces initiatives illustrent l'importance de l'inclusion et de la solidarité pour notre établissement.

Dans le respect des droits des personnes accueillies, le comité éthique de l'établissement a mené un travail d'écriture avec les résidents au-

tour des directives anticipées en Facile À Lire et à Comprendre afin de faciliter la compréhension de cet outil.

Projets 2026

► La Résidence des Servins poursuivra ses projets inclusifs et solidaires tout en menant l'évaluation de la qualité, planifiée au 1^{er} trimestre 2026.

54 rue Pierre Mendès France
77100 Nanteuil-lès-Meaux
Tél.: 01 60 24 47 50 • residencedesservins@aede.fr
FAM en tout ou partie de 47 places dont 5 places d'accueil de jour • 50 salariés
Directrice Adjointe: Élodie Grebonval

Domaine Saint Jean

L'année a été marquée par la prise de fonction fin août, de la directrice adjointe, Valérie Bour. Les travaux engagés par les groupes de travail institutionnels se sont poursuivis, contribuant à structurer les pratiques professionnelles et à soutenir la qualité de l'accompagnement. Les priorités ont été fixées selon les réalités institutionnelles et le plan d'action qualité: la gestion des situations d'agressivité et la prise en compte de la douleur. Les professionnels ont bénéficié d'une formation juridique et éthique, relative aux droits des usagers. Une démarche de gestion et de tri des biodéchets a été engagée. Elle traduit la volonté de renforcer notre responsabilité environnementale et nécessité de sensibiliser, d'impliquer chaque personne accompagnée sur

les bons gestes. Un premier exercice d'évacuation a été organisé en soirée, en collaboration avec le SDIS, afin de tester les procédures de sécurité et renforcer la préparation des professionnels de nuit face aux situations d'urgence. Le SDIS a souligné la qualité de la gestion de la situation par les professionnels.

Projets 2026

► Engager la transformation de l'offre avec le SAVS au Fil de l'Ourcq par le biais d'un accompagnement par un organisme extérieur.
► Ouverture et mise en œuvre du dispositif DARIL après la construction d'un bâtiment de 5 logements sur 2025 et la révision du projet initial.



2 rue du Bac • 77660 St-Jean-les-Deux-Jumeaux
Tél.: 01 78 71 43 10 • domainsaintjean@aede.fr
EAM en tout ou partie de 60 places dont 10 places d'accueil de jour
61 salariés • Directrice Adjointe: Valérie Bour

SAVS au Fil de l'Ourcq et STR Nord 77

Dans un souci d'évolution continue de la qualité de l'accompagnement et en lien avec la contractualisation du CPOM, le SAVS a redéfini sa politique d'action collective. Un plan annuel d'action collective de prévention et de sensibilisation a été mené auprès des usagers concernant les soins bucco-dentaires, gynécologiques, la vie intime, affective et sexuelle, les violences intrafamiliales et faites aux femmes, l'impact des addictions, l'équilibre alimentaire, la téléconsultation et la pratique d'une activité sportive. Les usagers ont fait un retour positif mais il faudra faire évoluer le format afin de toucher un public plus nombreux. Les salariés se sont formés à la gestion des conflits et de l'agressivité en lien avec l'accompagnement à domicile spécifique à un SAVS. Après deux ans de recherche, le SAVS a recruté une nouvelle psychologue, en faisant évoluer l'ancienne organisation. La psychologue est désormais en poste à 0,8 ETP, permettant un temps de présence plus régulier et sur une amplitude horaire conséquente. Cette nouvelle organisation, qui tient compte des profils variés des usagers et de leurs contraintes de planning, est plus réactive face aux situations sensibles.

Projets 2026

► Le SAVS a reçu un arrêté portant autorisation de transformation par médicalisation de 12 places du SAVS en places de SAMSAH. Il sera déployé en 2028 dans la continuité de l'auto-évaluation du service en 2026 puis de l'évaluation en 2027.
► Auto-évaluation du service pour préparer l'évaluation prévue en 2027.



30 rue Aristide Briand • 77100 Meaux • Tél.: 01 60 44 73 80 • savsaufilelourcq@aede.fr
SAVS: 95 places • 16 salariés • Tiers Régulateur Nord 77 • tiersregulateurnord77@aede.fr • 35 places • 3 salariés
Directrice Adjointe: Corinne Gombert

Témoignage

Caroline BRISSET, psychologue au SAVS du Fil de l'Ourcq depuis septembre 2025

« Les missions du psychologue ont évolué et consistent à coordonner les soins en santé mentale, en fonction des possibilités et des besoins (hôpital de jour, CMP, consultations en libéral, CATTP, clinique psychiatrique). La psychologue propose aussi des entretiens pour évaluer les besoins des usagers, l'accompagnement aux consultations psychiatriques ou psychologiques, des temps de sensibilisation aux troubles psychiques, des groupes de paroles à visée thérapeutique. Les profils et les problématiques des personnes suivies sont très variés ce qui fait toute la richesse du poste. »



TERRITOIRE DU **Bourget**

L'année 2025 a vu le départ d'Anne Ratel pour une retraite bien méritée. Son remplacement immédiat s'étant révélé impossible, un directeur de transition (Jacques Pignier) a été nommé pour faire la jonction jusqu'à l'arrivée du futur directeur, Geoffroy Delobette. Nous remercions tout l'encadrement du pôle pour son investissement durant cette période de transition, qui a en outre été marquée par plusieurs absences. Mais ces difficultés ne doivent pas occulter une année riche pour le pôle, qui a débuté avec l'inauguration de la Résidence de l'Amandier en février, pour s'achever avec l'ouverture de la maison Marconi en décembre.

Anne Ratel • Directrice Territoriale

Résidence de l'Amandier

La Résidence de l'Amandier a continué son développement en accueillant des personnes sur les différents dispositifs : relais, passerelle et tremplin. De même, pour tenir compte des nécessités du territoire, de nombreux accueils temporaires ont été proposés (ne dépassant pas 90 jours sur l'année civile).

Les résidents ont participé aux événements festifs organisés par l'association : le concert du groupe Deigram & Friends et la fête de l'AEDE début septembre. La résidence a organisé en mai, la fête des voisins avec le soutien de la mairie de Drancy, puis la fête de l'été en juin en conviant tous nos partenaires, et enfin la fête de Noël avec un magnifique buffet et une ambiance divertissante.

Un transfert a permis à dix résidents de profiter d'une semaine de vacances en Vendée.

Tout au long de l'année, les partenariats sportifs et culturels (cirque, musicothérapie, danse afro, médiation animale, sophrologie et relaxation...) ont perduré pour permettre à tous le développement de leurs compétences.

Projets 2026

- Un projet de partenariat avec un centre d'examen de santé de la CPAM de Seine-Saint-Denis va voir le jour, afin de faciliter les bilans médicaux de toutes les personnes accompagnées et les suivis avec des spécialistes si nécessaire.
- Entrée en fonctionnement de la Maison Marconi, ouverte fin 2025, qui offre une modalité supplémentaire d'accompagnement avec 4 studios complètement autonomes.



160 avenue de la Division Leclerc • 93700 Drancy
Foyer de vie : 55 places et accueil de jour • 37 salariés Directeur Adjoint : Alexandre Olendareff



Plateforme de l'Oranger

L'atelier cuisine proposé chaque premier jeudi du mois, est un levier éducatif qui allie l'équilibre alimentaire et la gestion budgétaire. L'esprit d'équipe et le partage sont au cœur de cet atelier, dans une ambiance chaleureuse et bienveillante. Les participants élaborent la liste de courses, comparent les prix et apprennent à faire des arbitrages entre les produits. Ils développent ainsi des compétences transférables dans leur vie quotidienne, la planifi-

cation des repas et la gestion de leurs ressources financières. À travers la réalisation de recettes simples et de saison, les participants sont sensibilisés aux groupes alimentaires, aux apports nutritionnels et à l'importance d'une alimentation équilibrée. L'atelier contribue à renforcer l'estime de soi, valorise les efforts fournis et favorise les interactions sociales. Un véritable moment de joie qui se poursuit en 2026!



53 rue du Commandant Rolland
93350 Le Bourget
Tél. : 01 49 92 16 20
samsahdeloranger@aede.fr
SAMSAH : 60 places +
équipe mobile 8 places
17,5 salariés
Directrice Adjointe :
Katia Leklou

EAM Les Acanthes

L'atelier d'arts plastiques se déroule au Centre culturel du Bourget dans le cadre d'un partenariat. Cette activité, spécialement adaptée aux personnes en situation de handicap, constitue un véritable levier de bien-être et de développement personnel.

Les diverses activités (poterie, collage de boutons, objets créatifs) nécessitent l'usage de l'imagination des participants, leur créativité et contribuent à améliorer leur motricité fine, dans un cadre stimulant.

L'atelier leur permet également de canaliser leurs émotions, de mieux s'exprimer et de développer leurs compétences sociales et émotionnelles.



160 avenue de la Division Leclerc • 93700 Drancy • 01 49 34 61 29
eamlesacanthes@aede.fr • EAM : 29 places dont 8 en hébergement
+ 21 places d'accueil de jour médicalisé • 17 salariés • Directrice Adjointe : Katia Leklou



ESAT des Muguets

L'ESAT aurait pu connaître une année noire : tous les postes de direction se sont retrouvés vacants. Par chance, Narcisse Koucou, recruté en juillet comme chef de production, s'est fortement engagé dans sa fonction. Ses aptitudes managériales et ses compétences en informatique lui ont permis de s'imposer en douceur comme la référence de l'établissement. Il a assumé, dès octobre, la double fonction de direction et de production. Sous son autorité bienveillante et le concours du directeur de transition, l'établissement s'est remis au travail et est en train de rejoindre les résultats des autres ESAT.

Les 145 travailleurs sont à présent accompagnés, et le carnet de commandes est reparti à la hausse de sorte que les résultats seront en nette augmentation. L'amélioration de l'ambiance de travail est perceptible dans les ateliers.

Citons quelques entreprises clientes : Aéroport de Paris, Établissement Français du Sang, IKEA, Orange, Musées de la Marine, Musée d'Orsay, Bosch.



53 rue du Commandant Rolland • 93350 Le Bourget
Tél. : 01 49 34 61 20 • esatdesmuguets@aede.fr
ESAT : 145 places • 30 salariés
Directrice Adjointe : Catherine Faure-Gerbier

TERRITOIRE DE Villeparisis



Je remercie chaleureusement l'ensemble des professionnels du territoire pour leur engagement sans faille au service des résidents, des travailleurs et des jeunes. Grâce à leur mobilisation, de nombreux projets et travaux ont été menés en 2025, avec exigence et solidarité. Nous poursuivrons ensemble cette dynamique en 2026

Julie Bodelet • Directrice Territoriale

Le Clos des Châtaigniers

Le foyer a lancé les groupes de travail avec la directrice Qualité pour l'auto-évaluation dès janvier 2025, en préparation de l'évaluation prévue en octobre 2026. Les travaux de modernisation des espaces de vie des résidents se poursuivent, notamment pour les salles de bain et l'équipement des chambres.

En matière d'accompagnement, un travail utilisant l'outil FALC a été réalisé avec les résidents et les éducateurs, favorisant le maintien de leur autonomie dans les tâches quotidiennes, comme le rangement et les courses, grâce à des plannings illustrés par des pictogrammes.

Projets 2026

- ▶ Évaluation externe: 12 et 13 octobre
- ▶ Poursuite du travail du comité éthique de territoire concernant l'accueil de personnes étrangères au foyer dans les espaces privatifs de jour et de nuit

2-6 rue de l'Île-de-France • 77270 Villeparisis
Tél.: 01 64 44 74 40 • leclosdeschataigniers@aede.fr
Foyer d'hébergement: 40 places • 22 salariés
Directrice Adjointe: Valérie Blanc



Témoignage

Emmanuel Aland, 28 ans, arrivé au Foyer le 19/11/2018

«Aujourd'hui je suis très content car j'ai fait la demande à un éducateur pour aller en studio et après il a dit je suis prêt à aller en studio car j'ai fait des efforts sur la propreté et rangement de ma chambre. Je suis content de cuisiner c'est ça que je voulais faire ça fait du bien de cuisiner un peu là j'apprends à cuisiner, à me débrouiller. Je veux mon appartement après et pour ça faut que je sois prêt donc plus tard.»

L'Oasis

L'établissement a œuvré toute l'année en faveur de sa transformation en plateforme, dans une démarche participative réunissant personnes accompagnées, représentants légaux, partenaires et salariés.

L'équipe d'encadrement a été consolidée sur le dernier trimestre 2025 avec l'arrivée de la nouvelle directrice et d'un chef de service éducatif.

L'établissement a achevé son année avec une fête de fin d'année féérique sur la thématique du jeu de société et ce, en présence du Père Noël.

Projets 2026

- ▶ Mise en œuvre de la transformation de l'établissement (organisation en file active, dispositifs d'accompagnement partagés hors les murs, recherches de nouveaux partenariats notamment avec le sanitaire etc.);
- ▶ Déploiement de la mission appui ressource de l'établissement et expansion de la mission de coordination de parcours;
- ▶ Réalisation de nouvelles formations: référents hygiène bucco-dentaire, référent activités physiques et sportives en ESMS, communication alternative et améliorée, autodétermination, analyse de la pratique pour les cadres.

20 rue Danielle Casanova • 77290 Mitry-Mory
Tél.: 01 64 27 67 61 • imeoasis@aede.fr
sessadoasis@aede.fr
Accueil en semi-internat: 47 places
Intervention en milieu ordinaire: 17 places
Unité d'enseignement externalisé autisme: 10 places
Équipe mobile d'appui à la scolarisation • 47 salariés
Directrice: Myriam Lamghitnia



Témoignage

Cécile Bonnet, éducatrice spécialisée.

« Dans le cadre de la transformation progressive de l'IME en plateforme de services, l'établissement a répondu à un appel à projet visant à bénéficier de l'accompagnement d'un cabinet conseil spécialisé: le cabinet ITACA. Afin de piloter cette démarche,

un comité dédié a été constitué. Il regroupe les membres de l'équipe de direction, une représentante des familles - mère d'un jeune accompagné - ainsi que des professionnels issus des différents corps de métier de l'IME: éducateur spécialisé, AES, psychologue, infirmière et

coordinatrice de parcours. Tout au long de l'année, les membres du comité de pilotage ont bénéficié de temps de formation et de réunions de travail régulières afin de structurer la réflexion et élaborer le projet de transformation, présenté à l'ARS en février 2026.»

ESAT Les Ateliers de l'Ambrésis

L'ESAT a concentré son plan d'actions à la suite de l'évaluation d'octobre 2024 en priorisant les critères impératifs attendus. Notons parmi ceux-ci l'accompagnement à la santé des travailleurs ainsi que la mise en place du recueil des plaintes et réclamations pour les personnes accueillies et leurs familles. La Reconnaissance des Acquis d'Ex-

périences (RAE) finalisée en juin 2025 a permis à 4 personnes (Alexandra, Sylvia, Gondé, Elrick) d'obtenir leur diplôme avec brio! Le recrutement d'une nouvelle monitrice Hygiène et propreté permet de diversifier nos prestations notamment extérieures en répondant à l'évolution donnée par la feuille de route de la transformation des ESAT.

Projets 2026

- ▶ Finalisation du projet d'établissement
- ▶ Développement des prestations extérieures notamment en hygiène et propreté

12 rue de l'Industrie, 77270 Villeparisis
Tél.: 01 60 21 20 40 • esatambresis@aede.fr
ESAT: 100 places • 20 salariés
Directeur Adjoint: Gilles Rossignol



TERRITOIRE DU Grand Est

Les établissements ont connu une vacance de direction importante, à laquelle nous avons pu faire face grâce à l'investissement sans faille des cadres du Mont des Oiseaux, que je tiens à saluer. Je suis intervenu en remplacement, et Etienne Michon comme directeur de transition. Les missions d'inspection à la MAS (en janvier) et à l'IME (en décembre), bien gérées par les équipes, ont débouché sur des plans d'action (réalisé et suivi pour la MAS, en discussion avec notre financeur pour l'IME). Les principaux chantiers pour 2026: mettre fin à l'intérim de direction, remettre à jour les projets d'établissement, réaliser les évaluations et surtout remettre à plat la situation financière avec l'ARS 67.

François-Xavier Debrabant • Directeur par interim



Accueil de Jour

L'accueil de jour de Haguenau accompagne des jeunes du lundi au vendredi, de 9h à 16h.

Le groupe est composé de sept résidents âgés de 10 à 21 ans, présentant des pathologies variées nécessitant un accompagnement individualisé et soutenu.

L'équipe éducative met en place des activités à visée pédagogique et éducative, destinées à stimuler les compétences cognitives et sensorielles des jeunes, tout en favorisant leur socialisation.

Les sorties et activités hors du cadre habituel contribuent à faire évoluer la relation entre les éducateurs et les familles. Dans un contexte plus informel et ludique, les échanges se fluidifient, permettant de partager des moments conviviaux et de renforcer une complicité authentique. Cette dynamique favorise l'instauration d'un climat de confiance et constitue un levier puissant pour développer une démarche de coéducation.



L'association Les Amis de Mont des Oiseaux a pour vocation d'organiser des actions de soutien actif des résidents, des familles et de leurs aidants. Elle organise dans l'année différents événements participatifs pour sensibiliser et récolter des dons: marche solidaire en mai, fête des familles en juin et l'Assemblée générale en octobre.



L'association a réuni des dons auprès de ses partenaires et amis afin de financer l'installation d'une nouvelle aire de jeux pour l'IME. Depuis son inauguration, les enfants profitent des nouveaux agrès et des installations qu'ils avaient sélectionnés: balançoires, trampoline, toboggan, parcours sensoriel et tourniquet permettant d'accueillir des personnes en fauteuil roulant.

Association Les Amis du Mont des Oiseaux
102 rue de la Vallée Weiler • 67160 Wissembourg
amismdo@aede.fr • 03 88 94 98 02 • Président: Jean-Marc Hege

Pour les suivre: lesamisdundo.fr

MAS Mont des Oiseaux

Une vingtaine de résidents de la MAS et de l'IME se sont réjouis de passer une journée à Europa-Park en Allemagne, sacré meilleur parc d'attractions du monde pour la dixième fois en 2025. Chaque année, le parc organise l'opération «Cœurs Heureux» et permet aux personnes marquées par la vie d'avoir accès gratuitement à Europa-Park. Cette journée de loisirs offre des expériences de découverte dans un nouvel environnement, de stimula-

tions multisensorielles et des sensations fortes dans les plus grandes attractions d'Europe.

Dans le cadre de nos actions favorisant l'inclusion sociale, le développement de l'estime de soi et l'ouverture sur la vie locale, plusieurs résidents ont participé au «Fashion Brunch» organisé le dimanche 9 mars à la salle des fêtes de Lampertsloch, à l'initiative d'une association locale. Cet événement, articulé autour d'un défilé de mode inclusif et d'un temps convivial de restauration, mettait à l'honneur les talents locaux et régionaux. Les résidents ont ainsi pu s'inscrire dans cette dynamique participative et ont contribué largement à l'ambiance chaleureuse de l'événement.



102 rue de la Vallée Weiler • 67160 Wissembourg • Tél.: 03 88 94 98 02 • montdesoiseaux@aede.fr • MAS: 40 places • IME: 26 places • 130 salariés

IME Mont des Oiseaux



En juin, 3 jeunes adultes de l'IME – Ophélie, Julien et Mathéo – ont profité du grand air lors d'un séjour adapté au bord du lac de Gérardmer avec leurs éducateurs. Ils ont pu expérimenter le fonctionnement en autonomie dans un appartement de vacances: aide aux tâches ménagères, préparation des repas et détente dans le jacuzzi.

Le séjour comportait de nombreuses excursions: montagne des

singes Kintzheim (au pied du Haut-Koenigsbourg), balade en bateau sur le lac de Gérardmer, visite de Colmar, d'une chèvrerie et de la Confiserie de Plainfaing (avec dégustation!).

Anissa, Ophélie et Valério ont bénéficié d'un baptême de l'air au-dessus de notre jolie région, organisé par l'association Kiwanis de Wissembourg et l'Aéro-club franco-allemand de Schweighofen-Wissembourg.

Projets 2026

Dans le cadre de la réécriture du projet d'établissement du Mont des Oiseaux, l'objectif principal de l'IME sera de renforcer l'accompagnement des jeunes TSA: supervision par une professionnelle clinicienne TCC, experte en inclusion et neurodiversité pour l'analyse

terrain de nos pratiques professionnelles, projet de formation pour l'expertise de l'accompagnement TSA prévue par EDI Formation, mise en place d'outils individuels personnalisés retraçant les habitudes de vie et l'accompagnement des résidents.

Témoignage

Alice Gerber, monitrice-éducatrice, en retraite depuis le 1^{er} janvier 2026

À la fin des années 90, nous avons décidé avec la psychomotricienne, d'emmener les enfants dans un centre équestre, portées par notre seule motivation. La responsable du centre a tout mis en œuvre pour nous aider à acquérir de l'expérience. Nous avons appris à monter à cheval et obtenu le galop 2, complété plus tard par des formations. Les parents des résidents étaient très fiers de voir leurs enfants monter à cheval, et de constater le plaisir de la liberté que cela leur procure. Quelques années plus tard, nous avons pu construire un manège sur le site, permettant à davantage de résidents de participer aux ateliers

d'équithérapie. Cette activité est formidable car permet d'évoluer sur le plan psychologique: le contact avec le cheval libère des émotions, des cris, des rires, des pleurs, des paroles qui permettent l'apaisement et améliorent grandement la confiance en soi. Sur le plan physique, le corps se redresse, se fortifie, on travaille l'équilibre et la présence. Savoir diriger eux-mêmes le cheval et être «les maîtres» leur donne une grande liberté. Les sourires sur leurs visages sont la plus belle récompense qu'ils puissent me donner. C'est là où les plus petites réussites deviennent les plus grandes joies.



Joie et Vie

Une grande année de changements: une nouvelle embauche, un nouveau local de stockage, de nouvelles activités ainsi qu'une nouvelle identité visuelle pour l'orchestre Mosaïc Orchestra.

Après plus de 35 ans d'engagement à Joie et Vie, Denis Peterschmitt est parti à la retraite en décembre 2025. L'association est reconnaissante pour tout le travail fourni et lui souhaite une belle retraite! Afin d'assurer une transition en douceur, la nouvelle permanente, Laurine Razzano, a été embauchée en septembre 2025. Ses missions sont axées sur les activités jeunesse et sportives. Joël Gesche, quant à lui, reprend le flambeau du secteur adulte. Nos locaux sont aussi en plein changement. Depuis le mois de septembre, Joie et Vie loue une cellule de stockage au Centre Chrétien de Pfastatt. De plain-pied et doté d'une large porte sectionnelle, ce local facilite grandement les chargements et déchargements de matériel. C'est un gain de temps, d'énergie et de confort pour tous les bénévoles impliqués. L'association reste propriétaire de son local à Mulhouse.

Le succès des «Nuit du Volley» est grandissant. Habituellement, nous organisons deux fois par an cet évènement (janvier et avril/mai) mais cette année une troisième «Nuit du Volley» a vu le jour en octobre. Ces évènements sont toujours complets et appréciés des participants. Enfin, grâce au soutien de l'AEDE et du travail réalisé sous la conduite d'Adelaidé Hénaut, Mosaïc Orchestra s'est doté d'une nouvelle identité visuelle afin de rendre sa communication externe plus pertinente et qualitative. Le travail collaboratif réalisé en amont nous a donnés l'occasion de repreciser la vision, la mission et les valeurs portées par notre orchestre, près de 10 ans après sa création.



Nuit du Volley



Témoignage

Laurine Razzano, nouvelle permanente au sein de l'association

Je suis Laurine Razzano, j'ai 25 ans, je suis mariée et vis à Strasbourg. Cela fait bientôt 10 ans que je participe à l'animation de colonies de vacances, d'abord en tant qu'animatrice et plus récemment comme directrice.

J'ai un master qui me permet d'être professeur des écoles mais j'avais à cœur de travailler pour une association chrétienne en lien avec la jeunesse. Le départ à la retraite de Denis coïncidait avec ce désir.

PROCÈS VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2025 DE L'AEDE

**SAMEDI 28 JUIN 2025 À 16H
AU SIÈGE DE L'AEDE À HAUTEFEUILLE**

Projet

Les membres de l'Association se sont réunis en Assemblée Générale le 28 juin 2025 à 16h au siège de l'AEDE à Hautefeuille, suite à la convocation qui leur a été adressée par le Président.

Nombre total de membres: **201**
Nombre de membres présents et en visio-conférence: **18**
Nombres de membres représentés: **69**
Total présents ou représentés: **87** soit 43% des membres

ORDRE DU JOUR

1. Accueil
2. Méditation (Eric Furter)
3. Approbation des PV des assemblées générales ordinaire du 15 juin 2024 et extraordinaire du 14 août 2024
4. Rapport moral
5. Rapport d'activités
6. Bilan social
7. Rapport de gestion et approbation des comptes
8. Renouvellement et élections des membres du Conseil d'Administration
9. Divers

1. ACCUEIL

Le Président, Richard Vandenbroucq, adresse quelques mots de bienvenue et transmet les salutations de la part de certains membres absents.

Les scrutateurs désignés sont Jacques Laridon et Claire-Lise dos Santos-Graber.

2. MÉDITATION (ERIC FURTER)

La méditation introductive à l'Assemblée Générale de l'AEDE invite à réfléchir sur **les rôles complémentaires de «gardiens» et «passeurs»** dans la **transmission** des savoirs et des valeurs.

- Rôles de gardiens et passeurs: le gardien conserve et transmet les savoirs et valeurs avec rigueur, voire une certaine froideur. Tandis que le passeur partage sa passion et favorise l'adoption de ce savoir, de ces valeurs sans imposer.
- Application dans le travail social et médical: l'éducateur ou l'accompagnant **partage** son temps, un temps de qualité, d'écoute et d'encouragement, il **transmet** les valeurs fondamentales de l'AEDE, telles que solidarité, respect, bienveillance et engagement.

- D'où viennent ces valeurs? Elles sont inspirées de la Bible. L'exemple de Jésus-Christ illustre l'équilibre entre justice et amour, soulignant que l'amour du prochain doit se traduire en actions concrètes.

Matthieu 22:

«Tu aimeras le Seigneur, ton Dieu, de tout ton cœur, de toute ton âme et de toute ton intelligence. C'est là le grand commandement, le premier. **Un second cependant lui est semblable: tu aimeras ton prochain comme toi-même.**»

En conclusion, dans la voiture, ce soir, demandez-vous de manière vraiment sincère: **ces derniers temps, suis-je plutôt «gardien» ou «passeur»? Le suis-je vraiment de toutes nos valeurs?**

3. APPROBATION DES PV DES AG ORDINAIRE DU 15 JUIN 2024 ET EXTRAORDINAIRE DU 14 AOÛT 2024

Les procès-verbaux de l'Assemblée Générale Ordinaire du 15 juin 2024 et Extraordinaire du 14 août 2024 sont adoptés par les membres présents ou représentés.

- **Oui: 87**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

4. RAPPORT MORAL

L'année 2024 a connu beaucoup de changement notamment à la gouvernance associative. Richard Vandenbroucq remercie vivement Joël Haldemann, Philippe Goldschmidt et Gérard Theurrelle pour leur investissement durant cette période difficile, ainsi que les directions du siège et des établissements/services.

Richard Vandenbroucq remercie également l'aumônerie et l'équipe des bénévoles qui la compose, qui ont su maintenir les activités suite au départ de Frère Marc.

Nous avons le plaisir d'accueillir Sidonie N'Dombasi qui a pris la parole afin de se présenter à l'assemblée. Elle est ravie de rejoindre l'AEDE au 1^{er} septembre 2025 en tant qu'aumônier-pasteur.

Richard Vandenbroucq fait un rappel de l'histoire jusqu'à aujourd'hui où il a vu grandir l'association au travers des directeurs généraux qui se sont succédé: Victor Hugo dos Santos, André Hege et Joël Haldemann et maintenant François-Xavier Debrabant.

Certaines blessures restent ouvertes encore aujourd'hui, nous essayons de les panser du mieux possible afin que les personnes en situation de handicap puissent être bien accompagnées.

Approbation du rapport moral:

- **Oui: 87**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

5. RAPPORT D'ACTIVITÉS ET BILAN SOCIAL

DIRECTION GÉNÉRALE

Poursuite de l'organisation

- **Élections CSE**
- **Arrivées au siège et dans les territoires**
- **Dialogues de gestion**
- **Évaluation et déploiement du DUI**

Évolutions

- **Trésorerie et renforcement des pôles comptables**
- **Relance des chantiers immobiliers (et achèvement de certains)**
- **Refonte de l'architecture informatique: sécurité et économies (+ RGPD)**
- **CPOM: avenant avec les CD 77 et 93**

Festivités

- **Paris 2024: Charles-Antoine Kouakou porte la flamme**
- **70 ans de l'AEDE**

Perspectives 2025

- **Développement de l'offre avec des priorités sur la sécurité des personnes, des biens et les financements**
- **Renforcement de l'AEDE et des compétences du siège**
- **Développement d'une meilleure synergie siège/territoires**

DIRECTION QUALITÉ ET INNOVATION

FAITS MARQUANTS 2024	PERSPECTIVES 2025
Évaluation et dynamique qualité	
<ul style="list-style-type: none"> • Autoévaluations & évaluations pour 11 établissements et services • Nouveau cadre réglementaire: projet d'établissement, plan bleu, visites ► mise en conformité des outils loi 2002-2 • Gestion des plaintes et réclamations • Généralisation AGEVAL: événements indésirables, plans d'actions • Déploiement progressif des instances de pilotage qualité & gestion des risques 	<ul style="list-style-type: none"> • Résultats d'évaluation publiés sur le site de la HAS à partir du 1^{er} juillet + affichage ESMS • Autoévaluation en cours pour 9 ESMS (+2 en 2026) • Mise à niveau: cartographie des situations à risque de maltraitance, plan de gestion de crise (plan bleu)... • Instance de pilotage qualité & gestion des risques/ESMS ► Suivi du plan d'actions • Campagne nationale des inspections-contrôles

Dossier usager informatisé (DUI)	
<ul style="list-style-type: none"> • Grappe complémentaire (3 puis 4): lancement du déploiement AIRMES à partir de mars • Grappe initiale (21 ESMS): INS, consolidation des usages (agenda, projet personnalisé...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Transfert de financement pour l'EAM Les Acanthes validé par l'ARS IDF (63 k€ ► 84 k€) • Grappe initiale: déploiement MSS et DMP & fin du mode projet (fin 2025) • Consolidation des pratiques pour qu'AIMRES soit l'outil de référence
Personnes handicapées vieillissantes	
<ul style="list-style-type: none"> • GT PHV: état des lieux ► projet de note stratégique finalisé en décembre 2024 	
Groupe de travail «Un avenir après le travail»	
<ul style="list-style-type: none"> • Réseau d'animateurs-retraite pour préparer avec les personnes accompagnées la fin de leur activité professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Préparation de la retraite dans le projet personnalisé (DUI AIRMES) • Supports adaptés (ex. livret d'accompagnement en FALC) • À partir de septembre 2025, ateliers « Bienvenue à la retraite » du PRIF
Réforme SERAFIN-PH	
	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement pour le recueil de données obligatoire pour l'IME Oasis et l'IME du MDO
Transformation de l'offre	
	<ul style="list-style-type: none"> • IME Oasis: préparation de la transformation en plateforme toutes modalités d'accueil (accompagnement par le CREA IdF/ARS IdF)

DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION

- **Prise de fonctions le 8 avril 2024**
- **Audit du Système d'Information**
- **Création du schéma directeur informatique**
- **Sécurité**
 - Mise en service de l'anti-spam
 - Changement de l'antivirus (avec système d'analyse du comportement des machines)
 - Nettoyage et sécurisation de l'annuaire
 - Nettoyage des règles du Pare-feu
 - Informations régulières sur les risques
- **Réglementaire**
 - Nomination d'un DPO
 - Mise en conformité RGPD

DIRECTION IMMOBILIÈRE

- **Foyer de vie l'Amandier à Drancy:** accompagnement à la mise en service de l'établissement
- **Programme neuf de 5 logements à St-Jean-les-Deux-Jumeaux (DARIL)** Désignation d'une nouvelle équipe de maîtrise d'œuvre (architecte) pour reprise du dossier - appel d'offres avec négociation pour désignation des entreprises fin 2024 (début travaux 04/2025)
- **Clôture administrative de chantiers achevés avant 2023**
- **Accompagnement des établissements sur leurs acquisitions immobilières**
- **Accompagnement à la maintenance des établissements** (entretien des équipements, préparation des commissions de sécurité incendie, suivi des interventions sur les immeubles locatifs...)
- **Choix d'une application informatique facilitant le suivi de la maintenance** (essai sur le Domaine Emmanuel sur 2025 avant déploiement sur les autres territoires)
- **Relever le défi environnemental:** accompagner les établissements sur l'amélioration de la performance énergétique et les pratiques de développement durable
 - Les audits énergétiques vont se poursuivre sur 2025
 - Améliorer le suivi des consommations
 - Sensibiliser les équipes et les usagers sur les enjeux du développement durable et les actions à engager
 - Réaliser le bilan carbone de l'AEDE d'ici fin 2025 et définir une stratégie de décarbonation

DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES

Bilan social

- En 2024, les effectifs CDI étaient de 913
- Les contrats CDI représentent 94% du nombre total, 5,16% pour les CDD et 0,60% pour les autres types de contrats
- 207 femmes et 63 hommes ont une ancienneté de + de 20 ans au sein de l'AEDE
- Le montant consacré à la formation s'élève à 625 124,92 €. 20 salariés ont suivi des formations au cours de l'année 2024 (AMP, moniteur éducateur, Master 2, Master 1/CAFDES, éducateur spécialisé...)
- En 2024, 12 salariés ont obtenu leur diplôme suite à leur formation

Approbation du rapport d'activité Directions siège:

- **Oui: 87**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

6. RAPPORT DE GESTION ET APPROBATION DES COMPTES AEDE

- Le montant des charges s'élève à 86 188 K€ soit 5,20% de plus qu'en 2023.
- Le montant des recettes s'élève à 86 347 K€ soit 5,48% de plus qu'en 2023.
- Le résultat net comptable généré en 2023 a été de + 58 K€.

Le rapport financier 2024 est ainsi adopté:

- **Oui: 87**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

Pour la gestion propre, le résultat est de – 641 364 €.

- Nous vous proposons de l'affecter de la manière suivante:
- Vie associative et autres sections du siège : – 678 692 €
 - Tiers régulateur SAVS Fil de l'Ourcq : + 9 971 €
 - Production commerciale des ESAT : + 27 357 €

Affectation du résultat 2024:

- **Oui: 87**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

Richard Vandenbroucq donne la parole à Joël Kremer, commissaire aux comptes, pour la lecture de son rapport de contrôle des comptes.

7. RENOUVELLEMENT ET ÉLECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres sortants

- **Jean-Marc HEGE:** 87 voix sur 87 votants, est réélu
- **Denis PETERSCHMITT:** 86 voix sur 87 votants, est réélu
- **Ghislaine PONCELET:** 87 voix sur 87 votants, est réélue
- **Bernard ROPP:** 87 voix sur 87 votants, est réélu
- **David RYCHEN:** 87 voix sur 87 votants, est réélu
- **Bertrand WAHL:** 87 voix sur 87 votants, est réélu

Nouveaux membres

- **Etienne NUSSBAUMER:** 87 voix sur 87 votants, est élu
- **Edson ALCIUS:** 87 voix sur 87 votants, est élu

Le Conseil d'Administration est dorénavant constitué de 16 administrateurs:

- **Edson Alcius**
- **Claire-Lise dos Santos-Graber**
- **Valentin dos Santos**
- **Marc Eyer**
- **Eric Furter**
- **Marc Gatfossé**
- **Joël Haldemann**
- **Jean-Marc Hege**
- **Jacques Laridon**
- **Etienne Nussbaumer**
- **Denis Peterschmitt**
- **Ghislaine Poncelet**
- **Bernard Ropp**
- **David Rychen**
- **Richard Vandenbroucq**
- **Bertrand Wahl**

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant la parole, le Président lève la séance à 17h30.

Richard Vandenbroucq
Président

ACTIF

(En euros)	2025		2024	
	BRUT	AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	NET	NET
ACTIF IMMOBILISÉ				
<i>Immobilisations incorporelles et corporelles</i>				
Immobilisations incorporelles	1 631 199	1 019 391	611 809	646 581
Immobilisations corporelles	175 973 643	92 692 972	83 280 671	83 396 976
Immobilisations en cours	2 551 330	10 100	2 541 230	3 710 399
	180 156 172	93 722 462	86 433 710	87 753 957
<i>Immobilisations financières</i>				
Titres de participations	831 762	11 383	820 379	522 177
Prêts	1 436 024		1 436 024	1 339 321
Dépôts et cautionnements	37 635		37 635	38 813
	2 305 420	11 383	2 294 037	1 900 311
TOTAL I	182 461 593	93 733 845	88 727 747	89 654 269
ACTIF CIRCULANT				
<i>Valeurs réalisables</i>				
Avances et acomptes versés sur commande	23 693		23 693	31 500
Usagers et comptes rattachés	7 157 084	13 152	7 143 932	8 911 191
Personnel – débiteurs	11 154		11 154	27 812
Organismes sociaux – débiteurs	312 643		312 643	441 798
État – débiteur	65 230		65 230	106 666
Fournisseurs débiteurs	0		0	157
Débiteurs divers	778 668		778 668	1 215 935
Charges constatées d'avance	231 409		231 409	277 379
	8 579 881	13 152	8 566 729	11 012 438
<i>Valeurs disponibles</i>				
Titres et valeurs mobilières de placement	150 000		150 000	150 000
Banques, CCP	5 410 913		5 410 913	4 143 381
Caisse	94 866		94 866	76 900
	5 655 778		5 655 778	4 370 281
TOTAL II	14 235 660	13 152	14 222 505	15 382 719
<i>Charges à répartir sur plusieurs exercices</i>				
	141 752		141 752	157 508
TOTAL DE L'ACTIF	196 839 005	93 746 998	103 092 005	105 194 496
COMPTES DE LIAISON	23 592 408		23 592 408	23 476 339
TOTAL GÉNÉRAL	220 431 413	93 746 998	126 684 413	128 670 835

PASSIF

(En euros)	2025	2024
FONDS ASSOCIATIFS		
<i>Fonds propres</i>		
Fonds associatifs sans droit de reprise	4 431 548	5 047 567
Subventions d'investissement sans droit de reprise	148 514	148 514
Réserves	31 988 767	30 263 071
Résultat de l'exercice	-876 507	158 165
	35 692 322	35 617 316
<i>Autres fonds associatifs</i>		
Report à nouveau	-4 955 986	-4 004 471
Subventions d'invest. sur biens non renouvelables	5 885 089	6 231 166
Provisions réglementées	5 412 928	5 461 190
	6 342 031	7 687 885
TOTAL I	42 034 353	43 305 200
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques et charges	1 075 902	1 130 263
FONDS DÉDIÉS		
Sur subventions de fonctionnement	3 984 141	2 900 062
TOTAL II	5 060 043	4 030 325
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIÈRES		
<i>Emprunts et dettes assimilées</i>		
Emprunts auprès des établissements de crédit	43 616 337	46 392 533
Emprunts auprès d'organismes divers	0	0
Cautions reçues	33 893	33 028
	43 650 230	46 425 561
<i>Autres dettes</i>		
Avances et acomptes reçus sur commande	13 290	34 201
Fournisseurs	2 949 968	2 772 324
Dettes sociales et fiscales	8 528 992	7 878 498
Fournisseurs d'immobilisations	624 734	550 498
Créditeurs divers	196 574	191 525
Produits constatés d'avance	33 820	6 364
	12 347 379	11 427 046
TOTAL III	55 997 609	57 858 971
TOTAL PASSIF	103 092 005	105 194 496
COMPTES DE LIAISON	23 592 408	23 476 339
TOTAL GÉNÉRAL	126 684 413	128 670 835

(En euros)	2025	2024
CHARGES		
Achats consommés	4 414 106	4 362 103
Services extérieurs	3 816 438	3 612 992
Autres services extérieurs	13 998 750	13 091 650
Impôts et taxes	4 703 695	4 613 255
Charges de personnel	51 866 789	50 976 498
Charges de gestion courante	1 546 088	287 177
Charges financières	1 054 321	1 226 290
Dot amortissem. provisions	7 537 262	6 170 479
Impôts sur les sociétés	1 695	1 955
TOTAL CHARGES	88 939 144	84 342 398
PRODUITS		
Production ateliers, prestations	4 941 929	4 803 443
Prix de journée, dotation globale	72 250 323	70 777 933
Subventions	2 464 768	98 943
Complément rémunération	6 719 426	6 754 919
Remboursements de charges	260 318	217 802
Produits divers	591 108	1 389 469
Produits financiers	11 591	13 340
Reprise de provisions	1 073 174	366 320
TOTAL PRODUITS	88 312 637	84 422 170
RÉSULTAT COURANT	-626 507	79 772
Charges exceptionnelles	250 000	1 845 945
Produits exceptionnels	0	1 924 339
RÉSULTAT NET	-876 507	158 165

RAPPORT DE GESTION

sur les opérations de l'exercice clos le 31/12/2025

ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION

ANALYSE DU BILAN

Le total bilan, avant comptes de liaison de 103 092 k€, est en légère diminution de -2% soit 2102 K€.

L'actif immobilisé diminue de -1,50%, soit -1320k€, avec notamment une baisse des immobilisations en cours. L'extension du siège, la construction de la maison rue Marconi pour le foyer de l'Amandier ont été achevées cette année, et le déploiement des serveurs pour le stockage des données informatiques s'est également finalisé. La provision pour dépréciation de 160 k€ concernant le Centre de Vacances Adapté à Wissembourg a été reprise et compense pour partie la perte liée à l'abandon de ce projet.

Les immobilisations financières progressent de 20,72% soit +394 K€ du fait de la souscription d'un fonds de garantie auprès de la Société Générale parallèlement à la souscription d'un emprunt de 1M€.

L'actif circulant diminue de -22,21%, soit -2446k€ avec une baisse significative du montant des factures à établir auprès des départements (-593 k€) grâce à un travail important de constitution des dossiers des nouveaux résidents mais aussi une créance auprès des différents départements en recul de 2103k€. L'ensemble des services administratif et comptable a été sensibilisé sur le suivi rigoureux et la nécessité de relance des services de paiements des frais de séjour.

Ainsi, grâce au nouvel emprunt, au recul des créances et à la perception des crédits non reconductibles en fin d'année, la trésorerie a progressé de 29,41% pour s'établir à 5656k€. Néanmoins celle-ci demeure fragile et devra faire l'objet de toutes nos attentions en 2026.

Au passif du bilan, les fonds associatifs sont stables malgré un résultat comptable déficitaire. L'affectation des excédents 2024 fait progresser le montant des réserves de +1726k€ alors que les fonds associatifs reculent de 616k€ avec l'affectation des pertes subies par la gestion propre en 2024.

Les reports à nouveau débiteurs augmentent de -952k€ avec notamment l'attente de la reprise des déficits cumulés 2023 et 2024 du Mont des Oiseaux à hauteur de 800k€. Ils intègrent toujours les déficits sous gestion contrôlée pour lesquels aucune décision d'affectation n'a été reçue. L'évolution des subventions et provisions règlementées suit le rythme des reprises échelonnées sur plusieurs années.

Les provisions pour risques et charges reculent de 54K€ en lien avec des départs à la retraite à venir ou effectifs (-3 k€), l'ajustement de la provision suite aux évolutions du droit social en matière de règles d'acquisition des congés payés durant les périodes d'arrêt maladie (-68k€) et la dotation pour litiges prud'homaux à hauteur de 46k€. Le montant des fonds dédiés pour les crédits non reconductibles attribués par l'ARS augmente de 1084k€ (soit 1572k€ de dotation et 488k€ de reprises).

Les emprunts diminuent de 5,98% soit -2775k€. Les remboursements s'établissent à 5049k€. Le déblocage du solde de l'emprunt finançant les travaux d'extension du siège s'est élevé à 593k€, l'emprunt de trésorerie à 1000k€, ceux pour l'acquisition d'un logement

annexe de la Résidence de l'Amandier à 300k€ et 392k€ pour une maison qui accueillera des places d'internat pour l'IME Oasis.

Les autres dettes avec les produits constatés d'avance, augmentent de 8,05% soit +920k€ dont +177k€ pour la dette fournisseurs et +650k€ pour les dettes sociales. La hausse de ces dernières est principalement due à l'ajustement à la hausse de la provision pour congés payés de 229k€, l'augmentation de la dette mensuelle de l'Urssaf de +124k€ pour décembre 2025 et 213k€ de solde de tout compte à fin décembre 2025 réglés le 2 janvier 2026.

Ainsi, le total du bilan atteint 103 092 005 € (hors comptes de liaison).

ANALYSE DU COMPTE DE RÉSULTAT

L'évolution des charges et produits a été impactée par le règlement comptable ANC 2022-06 applicable au 1^{er} janvier 2025 qui modifie notamment la définition du résultat exceptionnel et supprime la technique des transferts de charges.

Les produits et les charges de la gestion courante progressent respectivement de 4,61% et 5,45%.

La masse salariale progresse de 1,75% soit 890k€. Cette faible évolution s'explique notamment par le fait que sont désormais comptabilisés en moins de ces charges les montants de remboursements perçus de la mutuelle pour les salariés en arrêt maladie mais aussi ceux de l'OPCO pour les salariés en formation. Le taux global moyen de charges sociales a augmenté de 0,24% entre 2024 et 2025 mais il a bondi de plus de 16% depuis 2021 (avant Ségur).

Comme les années précédentes, l'absentéisme et la difficulté de recrutement persistent, ce qui explique notamment la progression des dépenses auprès des « autres services extérieurs » (+907k€). Ce poste intègre le recours à l'intérim en augmentation de 731k€ mais aussi des frais liés à l'intervention de directeurs de transition (+81k€). La prestation de restauration collective, après avoir très fortement augmenté, n'a progressé que de 2,02% soit +79k€ par rapport à 2024. Enfin la prestation de surveillance de nuit a augmenté de 40k€ avec la mise en place de celle-ci en année pleine sur les foyers du territoire du Bourget.

Les autres impôts et taxes augmentent globalement de 90k€, soit 129k€ en lien avec la masse salariale dont +88k€ pour la taxe sur les salaires et -39k€ pour les impôts fonciers. Nous avons pu bénéficier de l'exonération de la taxe d'habitation pour l'ensemble de nos établissements soit un gain de 167k€. En revanche les taxes foncières ont encore fortement augmenté (+140k€). Nous avons dû nous acquitter de la taxe foncière 2024 et 2025 pour le nouveau foyer de la Résidence de l'Amandier pour un total de 62k€ et régler dans sa globalité celle de la Résidence des Roseaux qui ne bénéficie plus de son exonération pour +25k€.

Les comptes de charges de gestion courante ont été impactés par le reclassement de charges considérées comme exceptionnelles avec l'application du nouveau plan comptable. Ainsi, sont désormais inscrites sur cette ligne, les valeurs comptables des éléments d'actifs cédés pour 398k€, le reversement de dotation de l'ARS vers les budgets des Conseils Départementaux pour 720k€.

Les charges financières ont baissé de 172k€ en lien avec la baisse du taux du livret A qui est passé de 3% à 1,70%.

Les dotations aux provisions et amortissements progressent de 22,15%, là aussi en lien avec l'application du nouveau plan comptable et le fait que les dotations en fonds dédiés relatives aux Crédits Non Reconductibles (CNR) reçus de l'ARS ainsi que les dotations aux provisions règlementées ne sont plus intégrées aux charges exceptionnelles.

Les produits d'exploitation augmentent de 3890k€ soit +4,61%.

Le chiffre d'affaires lié à la production des ESAT augmente légèrement à +128k€ alors que les compléments de rémunération perçus ont diminué de 0,53%, soit -35k€.

Les produits de la tarification n'intègrent plus le montant de la revalorisation Ségur versé par l'ARS et les Conseils Départementaux qui est désormais comptabilisé au niveau des subventions. Ainsi, ont été perçus au titre de la tarification :

- Dotation globale pour la Résidence de l'Amandier et l'EAM les Acanthes de la part du Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis, contribution hébergement et allocation logement : 2624k€

- Frais de séjour facturés aux divers départements par les structures d'hébergement : 30902k€

- Dotation versée par les Départements pour les services d'accompagnement : 2685k€

- Dotation globale versée par l'ARS pour la partie soin des établissements et services : 21759k€ (incluant CNR et facturation des enfants sous amendement Creton)

- Dotation globale versée par l'ARS pour les ESAT : 7746k€

- Dotation globale versée par l'ARS Grand Est : 6534k€ (incluant CNR et facturation des enfants sous amendement Creton)

Un montant de 10k€ a été constaté en production immobilisée concernant des aménagements faits au niveau de la cuisine et d'une salle de pause par les services techniques de l'ESAT des Muguet.

Les subventions ont très fortement augmenté du fait du reclassement de la reprise des subventions d'investissement, des produits exceptionnels vers les produits de gestion courante (562k€), et de l'inscription du montant de la revalorisation Ségur à ce niveau et non plus en produits de la tarification (1739k€). Le solde correspond à des subventions diverses perçues à hauteur de 49k€ et de la perception de taxes d'apprentissage pour 114k€.

Les produits divers diminuent de plus de moitié, là aussi en lien avec le changement de plan comptable puisque nous comptabilisons désormais les remboursements de l'OPCO (45k€) et de la mutuelle (1277k€) en moins des charges salariales.

Les reprises de provisions intègrent depuis le 1^{er} janvier 2025 les reprises de CNR (463k€), comptabilisées avant en produits exceptionnels. Nous avons comptabilisé 610k€ de reprises de provisions (dont 54k€ relatifs à la minoration des congés payés, 21k€ sur le CITS, 40k€ pour litiges prud'homaux et 182k€ pour départ à la retraite, 160k€ pour dépréciation immobilière, 107k€ sur les provisions règlementées

de renouvellement d'immobilisation et 14k€ sur la réserve des plus-values).

Suite à l'application du nouveau règlement comptable, ne reste plus en charges exceptionnelles que 250k€ de remboursement fait au Conseil Département de Seine-Saint-Denis par la Résidence de l'Amandier en compensation d'un trop versé de dotation de financement 2024.

Au final, l'AEDE génère un résultat comptable déficitaire de 876507€, soit -553023€ du ressort des financeurs et -323475€ pour la gestion propre (production commerciale des ESAT, vie associative, sport, vie culturelle, logement, maîtrise d'ouvrage).

ÉVÈNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA CLÔTURE DE L'EXERCICE

Les établissements du Mont des Oiseaux ont été mis sous administration provisoire par l'ARS à compter du 11/05/2026.

ÉVOLUTIONS PRÉVISIBLES ET PERSPECTIVES D'AVENIR

- Une maison située sur la commune de Drancy reste encore à réhabiliter pour compléter l'offre d'hébergement à hauteur de 11 places et des locaux doivent être trouvés pour l'accueil de jour.

- La construction sur Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux, dans le cadre du projet DARIL, devrait ouvrir ses portes dans le courant du mois de septembre.

- La Résidence des Lilas à Coulommiers subit des infiltrations d'eaux qui dégradent très fortement le bâtiment. L'ensemble des intervenants sur cette construction ainsi que les experts et l'assurance sont en recherche de la meilleure solution à retenir pour résoudre ce sinistre. Le montant des travaux qui vont devoir être faits n'est pas encore déterminé ni la durée de ceux-ci.

- Sur le territoire de Melun, le déménagement de la maison Emeraude est à prévoir.

PRISES DE PARTICIPATIONS OU PRISES DE CONTRÔLE

Au cours de l'exercice écoulé, notre association n'a pas pris de participation significative ou de contrôle de filiales.

ADMINISTRATION DE L'ASSOCIATION

Au cours de l'assemblée générale tenue en 2025, six administrateurs ont été renouvelés et deux nouveaux ont été élus. L'association compte 194 membres.



SOUTENEZ NOTRE ACTION

L'AEDE, Association médico-sociale loi 1901, accompagne des personnes de tout âge, en situation de handicap et de vulnérabilité, dans la construction et la mise en œuvre de leurs parcours de vies.



PARTICIPEZ
bénévolement à la vie de nos 31 établissements et services



PARTAGEZ VOS TALENTS
avec nos équipes: sport, musique, artisanat d'art, danse...



FAITES UN DON
pour financer des activités et l'achat de matériel



FINANCEZ LA FORMATION
Attribuez la taxe d'apprentissage de votre entreprise aux ESAT et IME

ENVOYEZ VOS DONS

Dons déductibles des revenus imposables, selon la législation en vigueur



Par chèque
AEDE - 5 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél. 01 64 65 63 63



En ligne,
sur les sites
aede.fr
ou helloasso.com





RIZ



EAU



THE

JE SUIS À TOKYO

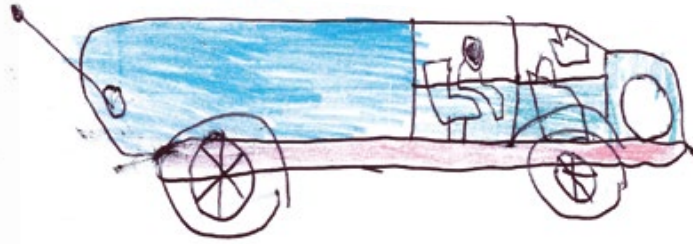
ET JE VAIS À KAWASAKI. JE

VAIS VISITER LE CENTREVILLE.

ILS VENDENT DES MOTOS



poésie



écrire des histoires



photographie



théâtre