

RAPPORT ANNUEL 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023

**SOLEIL
MER**

**BLEU
JARDIN**

VIVRE

LA LISTE
DE **NOS ENVIES**

**COUPS
DE CŒUR**

De tout
mon cœur

ÉMOTION

**PETITS
PLAISIRS**

De belles idées pour se chouchouter,
de bonnes infos à partager.

COLÈRE

SOUFFRANCE

PERFECTION

PARDON

**RIEN NE SERA
COMME AVANT**

Sommaire

Rapport moral 3



L'AEDE EN 2022 4

Rapport d'activité et d'orientation 6

Chiffres clés 8

Bilan social 9



Service des sports 11



- Aumônerie 22
- Territoire d'Hautefeuille - Val d'Europe 24
- Territoire de Coulommiers 26
- Territoire de Melun 28
- Territoire de Meaux 30
- Territoire du Bourget 32
- Territoire de Villeparisis 34
- Territoire Grand Est 36
- Joie et Vie 38
- Rapport de gestion 39
- Bilan et compte de résultat 40
- Procès verbal Assemblée Générale..... 42

RAPPORT MORAL



Contrastée, l'année 2022 est restée difficile au sein de nos établissements, la COVID étant toujours présente; en revanche nous avons pu renouer avec les fêtes chères à notre culture associative: les 10 ans du Domaine Saint Jean, la Fête de l'AEDE en septembre et les cérémonies de fin d'année.

2022 fut aussi une année de grands changements, avec le déploiement du Dossier de l'Usager Informatisé, la réforme des CVS, la création du Comité Éthique, l'anticipation de la transformation de l'offre des ESAT. Et je salue et remercie le travail préparatoire et de pilotage de la Direction Qualité et Innovation, dont l'anticipation et la vision organisationnelle est précieuse.

Notre gouvernance et nos directions ont connu aussi des changements, que nous pensions avoir correctement anticipés, prenant le temps d'accueillir et d'intégrer les nouveaux arrivants. Les récents départs, volontaires ou non, nous alertent sur la nécessité de rester concentrés sur notre mission et le sens de nos actions: être au service des personnes fragiles et de leur famille.

Chaque jour, nous devons tous donner le meilleur de nous-mêmes, aux personnes qui nous sont confiées, à nos collègues, à nos équipes.

Le Conseil d'Administration a réaffirmé quatre principes associatifs:

- Nous sommes **tous au service** des personnes, de l'association, de nos territoires, de nos équipes,
- Pour que chacun puisse accomplir sa mission, nous devons **rester solidaires** les uns des autres, quelques soient les turbulences, comme nous avons su le faire lors de la pandémie,
- À l'image de nos fondateurs, qui étaient tous bénévoles, **soyons exemplaires**, partageons notre enthousiasme, notre engagement, nos expériences,

- Ayons l'esprit ouvert pour accueillir la différence, nous former, **acquérir de nouvelles compétences** nécessaires à notre mission et aux défis de demain.

Grâce à ces principes et nos valeurs associatives, nous disposons d'un corpus solide pour marcher vers l'avenir, construire de nouveaux partenariats, apporter des solutions nouvelles aux besoins de nos territoires.

Réjouissons-nous de l'ouverture prochaine de la Résidence de l'Amandier, dont le concept d'habitat diffus et de plateforme de services est particulièrement innovant, ou du projet de centre de vacances adapté à Wissembourg pour lequel nous sollicitons les aides de la Région Grand Est et de la Communauté Economique d'Alsace.

Nous continuons notre engagement auprès de l'Association OMRS-ALPHA qui gère l'ESAT des Ateliers du Moulin à Sannois.

Et pour conclure sur une note un petit peu plus personnelle, ayant été sollicité par le Conseil d'Administration pour assurer la Présidence de notre association de manière transitoire, j'espère pouvoir répondre aux attentes de toutes les personnes engagées et accompagner notre projet associatif que nous portons tous ensemble. Je salue tout particulièrement l'engagement de l'ensemble de nos professionnels et bénévoles qui, au quotidien, assurent un accompagnement et un service de qualité.



SUIVEZ NOS ACTUALITÉS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX ET LES SITES

AEDE

f Association AEDE

in AEDE - ASSOCIATION
www.aede.fr

Les actualités de nos ESAT
sur esat.aede.fr

Le Mont des Oiseaux

f Mont des Oiseaux - AEDE

L'association des amis
du MDO: lesamisdundo.fr

EMMA Façon

Site e-commerce: emmafacon.fr

f EMMA Façon_AEDE
emmafacon_aede

L'AEDE EN 2022

L'AEDE, association médico-sociale loi 1901, accompagne depuis plus de 68 ans des personnes de tout âge, en situation de handicap, dans la construction et la mise en œuvre de leurs parcours de vies.
Ses valeurs: solidarité, respect, ouverture d'esprit, bienveillance, bientraitance et engagement.

28 Établissements et Services

TERRITOIRE DU BOURGET

2023 Ouverture de la Résidence de l'Amandier

2019 🏠 10 ans de l'ESAT des Muguets

TERRITOIRE DE MELUN

2023 15 ans du SAMSAH de l'Yerres

2021 🏠 20 ans de la Résidence du Chêne
2015 🏠 Ouverture de la Résidence le Chemin

TERRITOIRE DE VILLEPARISIS

2021 Création du territoire

2021 🏠 10 ans du Clos des Châtaigniers
2020 🏠 45 ans de l'IME l'Oasis
2019 🏠 50 ans de l'ESAT les Ateliers de l'Ambrésis

TERRITOIRE DE MEAUX

2022 🏠 10 ans du Domaine Saint Jean

2022 🏠 15 ans du SAVS au Fil de l'Ourcq

TERRITOIRE DE COULOMMIERS

2019 Ouverture de la Résidence des Lilas • Établissement pilote

2022 🏠 25 ans Résidence Siméon
2022 🏠 15 ans Résidence des Oliviers
2023 🏠 15 ans du SAMSAH du Grand Morin

TERRITOIRE DE HAUTEFEUILLE VAL D'EUROPE

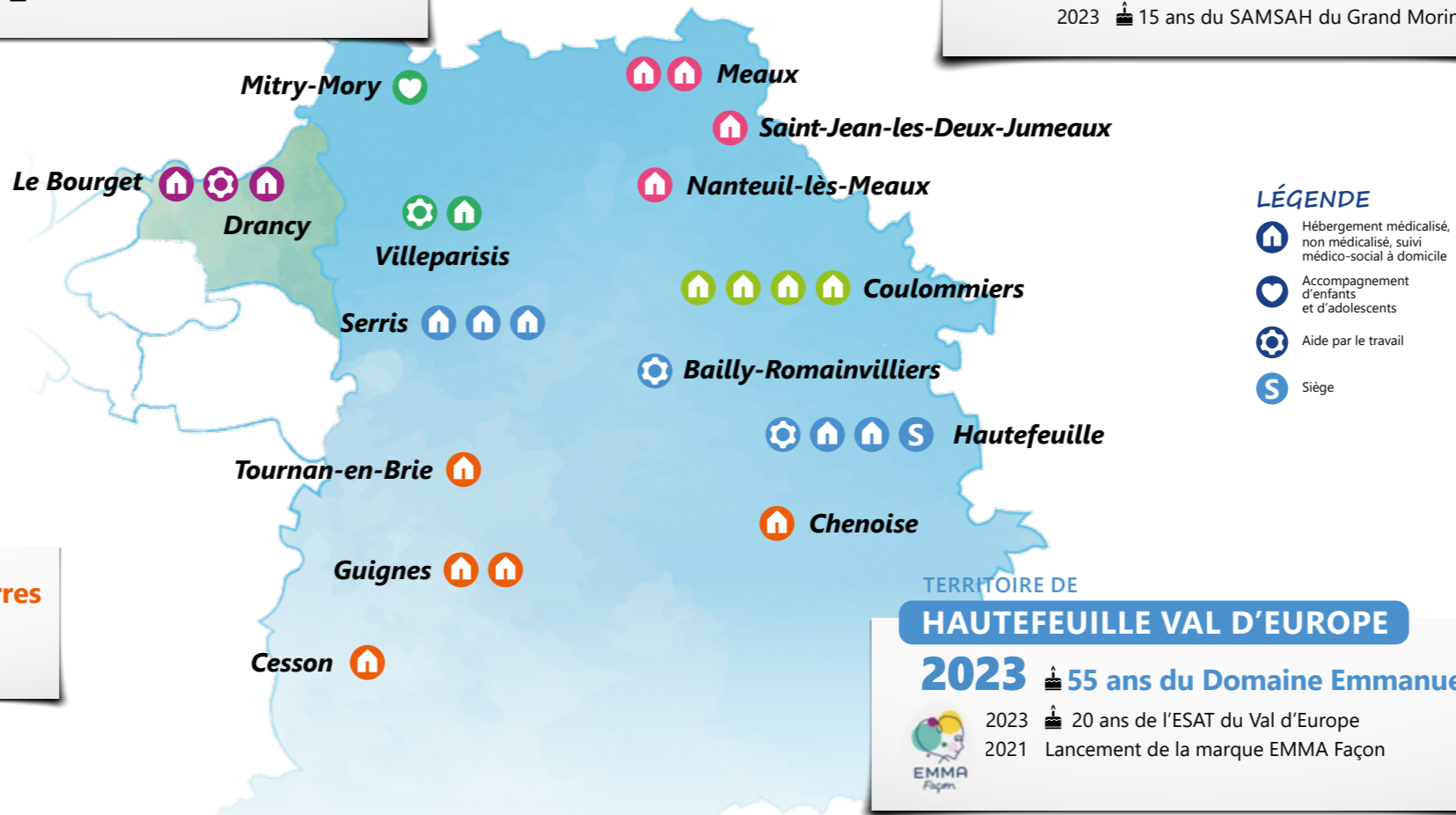
2023 🏠 55 ans du Domaine Emmanuel

2023 🏠 20 ans de l'ESAT du Val d'Europe
2021 🏠 Lancement de la marque EMMA Façon

TERRITOIRE GRAND EST

2023 🏠 40 ans de la MAS

2022 🏠 65 ans de l'IME
2017 🏠 Fusion avec le Mont des Oiseaux



- LÉGENDE**
- 🏠 Hébergement médicalisé, non médicalisé, suivi médico-social à domicile
 - ❤️ Accompagnement d'enfants et d'adolescents
 - ⚙️ Aide par le travail
 - S Siège

DIRIGEANCE



Gérard Theurelle
Directeurs Généraux nommés le 21 avril 2023



Philippe Goldschmidt



Sylvie Capelli
Directrice Administrative et Financière



Sophie Maunier
Directrice Qualité & Innovation

ALSACE

Wissembourg

1000
collaborateurs

150
bénévoles

4
ESAT

+1550
personnes accompagnées

1
service des sports

RAPPORT D'ACTIVITÉ ET D'ORIENTATION

Une année de réalisations et de transition

Les derniers événements de début d'année sont venus bouleverser un peu nos organisations, mais cela n'empêche en rien notre engagement à notre projet associatif et aux valeurs de l'AEDE. S'ouvre à nous un vaste et ambitieux programme, qu'au-delà des déclarations nous nous attacherons de déployer progressivement.

Joël Haldemann • Président
Gérard Theurrelle – Philippe Goldschmidt • Directeurs Généraux



Forum des établissements et services médico-sociaux de Seine-et-Marne, octobre 2022 à Hautefeuille



Affiche de la fête de l'AEDE

La création d'ETTIC Île-de-France

Face à la pénurie de professionnels, la gestion chronophage et coûteuse des remplacements, l'Adapei 77, l'AEDE et la Fondation Ellen Poidatz ont choisi de mener un projet commun. S'inspirant du modèle d'ETTIC Pays de la Loire, ETTIC est un ensemble de services (recrutement, paye, formation, communication...), un moyen de limiter le coût des remplacements et de devenir un acteur reconnu dans le secteur médico-social.

La création de la structure juridique, porteuse des futures agences régionales, a été réalisée fin 2022. L'AEDE est aujourd'hui membre fondateur d'ETTIC Île-de-France.

La signature du CPOM

Le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) est signé, d'une part, entre chaque agence régionale de santé et leur ministère de tutelle, et, d'autre part, entre l'ARS et les établissements. C'est un outil majeur de régulation de l'offre de soins, de pilotage des objectifs définis après la période de négociation et de suivi budgétaire.

L'ARS Île-de-France et l'AEDE, au terme d'une année de négociation, ont signé le CPOM 2023/2027. Il intègre le développement des axes prioritaires, l'adaptation et le développement des activités (évolution de l'offre).

C'est une véritable feuille de route pour nos établissements, qui prévoit notamment les axes suivants :

- Le développement du réseau partenarial tout secteur confondu,
- Une politique RH : formations, attractivité, QVT (Qualité de Vie au Travail), prévention des risques professionnels,
- Le projet de transformation de l'offre pour toutes les modalités d'accueil (IME, MAS, ESAT),
- La qualité de la prise en charge,
- Des solutions pour les personnes handicapées vieillissantes (PHV),
- La sécurisation du circuit du médicament,
- L'insertion en milieu ordinaire.

Il nous faut maintenant négocier le volet des moyens, du suivi de la performance et de la gestion interne des établissements.

Projet associatif et valeurs

L'AEDE a poursuivi son évolution dans le cadre défini par le projet associatif avec le souci de la qualité, de l'innovation, de la rigueur administrative et financière, de la bienveillance managériale portées et accompagnées par les différentes directions du siège. En interaction constante avec les territoires, nous avons travaillé à trouver les ajustements nécessaires, à partager les enjeux nouveaux, à faire des choix cohérents et partagés au bénéfice du public vulnérable que nous accompagnons.

Ainsi, des projets et challenges nés en 2021 poursuivent leur chemin :

- La mise en place de l'Espace Éthique après plusieurs mois de gestation avec sa première réunion officielle en 2022 ;

- Le déploiement de l'évaluation selon le référentiel HAS publié en mars 2022 pour une mise en œuvre dès janvier 2023 pour certains des ESMS de l'AEDE, et à venir pour les autres ;
- La construction de la Résidence de l'Amandier intégrant 15 logements diffus, l'extension de 10 places de la MAS du Mont des Oiseaux, la recherche d'un accueil de jour à Haguenau, le projet DARIL (Dispositif d'Accompagnement Renforcé et d'Inclusion par le Logement) du territoire de Meaux, la transformation de l'offre en ESAT...

Le déploiement méthodique des outils et logiciels s'est inscrit dans la démarche de digitalisation de nos process internes. Ils ont permis de soutenir le pilotage de l'activité des établissements : Ageval sur la qualité et la gestion des risques, Airmes sur le dossier informatisé de l'utilisateur, Octime pour la gestion des temps de travail, Flatchr pour le recrutement, My Primobox pour la dématérialisation des bulletins de paie.

Pour conclure, nous souhaitons :

- Saluer l'engagement des professionnels auprès des publics accompagnés, dans la démarche spécifique de l'AEDE avec le groupe de travail inter-établissements et pluridisciplinaire « Un avenir après le travail » et enfin dans les réseaux de partenaires incontournables à notre activité,
- Exprimer notre gratitude aux bénévoles de l'aumônerie pour toutes les manifestations et célébrations qui ont pu se dérouler en 2022 grâce à leur soutien continu, remercier également les bénévoles et les professionnels mobilisés sur la commission manifestations, chères au cœur de notre public,
- Encourager les membres de l'Espace Éthique qui ont su se structurer et définir leurs pistes de travail,
- Remercier l'ensemble des collaborateurs, administrateurs et bénévoles pour leur accueil chaleureux, qui participe à la chaleur et à la spécificité de l'AEDE,
- Souhaiter la bienvenue à tous ceux qui ont rejoint l'AEDE en 2022 et début 2023.

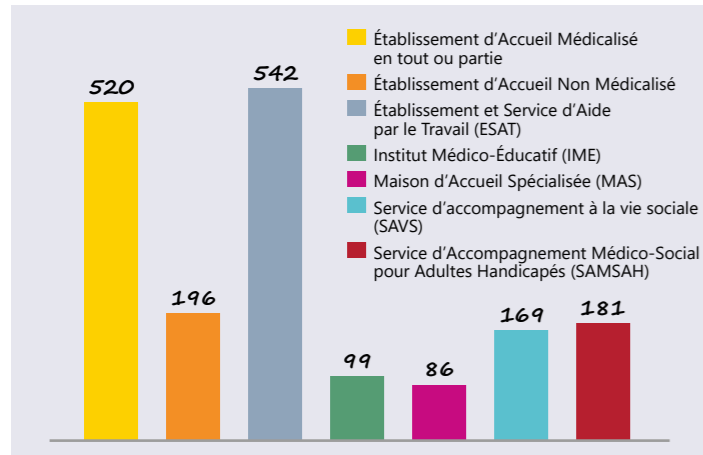
Merci à tous pour votre engagement tout au long de l'année !



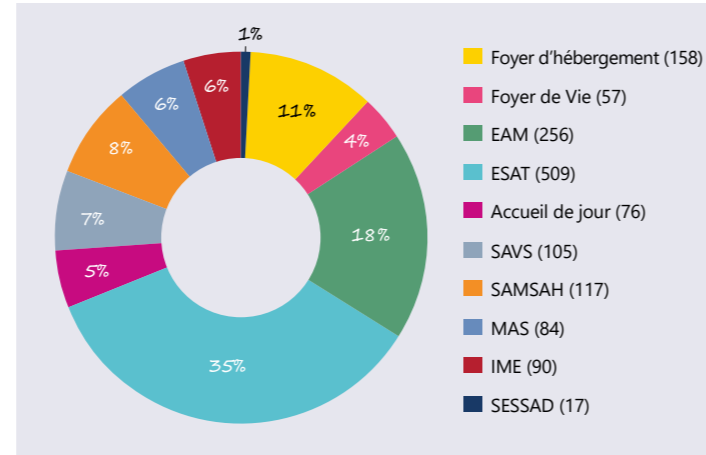
Stand produits du terroir Emma Façon

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 4 AVRIL 2023					
	DATE D'ENTRÉE	FONCTION		DATE D'ENTRÉE	FONCTION
Baruteau Emmanuel	25/06/2022		Matter Guy	25/06/2022	
Dos Santos-Graber Claire-Lise	19/06/2021	Vice-Présidente	Peterschmitt Denis	25/06/2022	
Eyer Marc	19/06/2021	Trésorier	Poncelet Ghislaine	25/06/2022	
Furter Eric	19/06/2021		Ribeaucourt Rolande	19/09/2020	
Gatfossé Marc	19/06/2021		Ropp Bernard	25/06/2022	
Haldemann Joël	04/04/2023	Président	Rychen David	25/06/2022	
Hege Jean-Marc	25/06/2022		Vandenbroucq Richard	19/09/2020	Secrétaire
Klopfenstein Christian	19/06/2021		Wahl Bertrand	25/06/2022	
Laridon Jacques	19/09/2020				

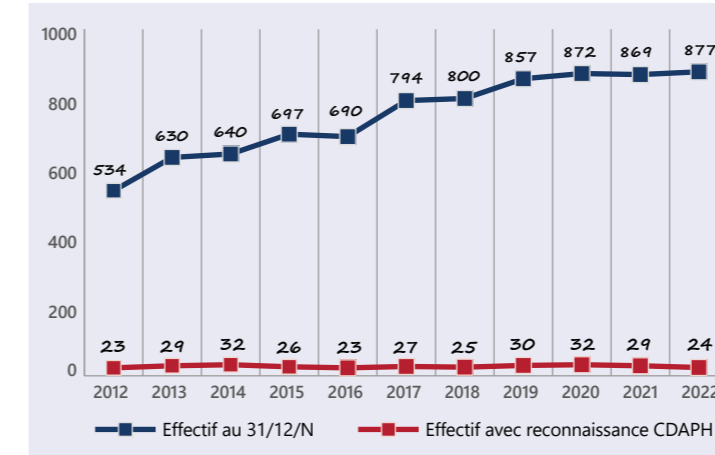
FILE ACTIVE PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT ET SERVICE



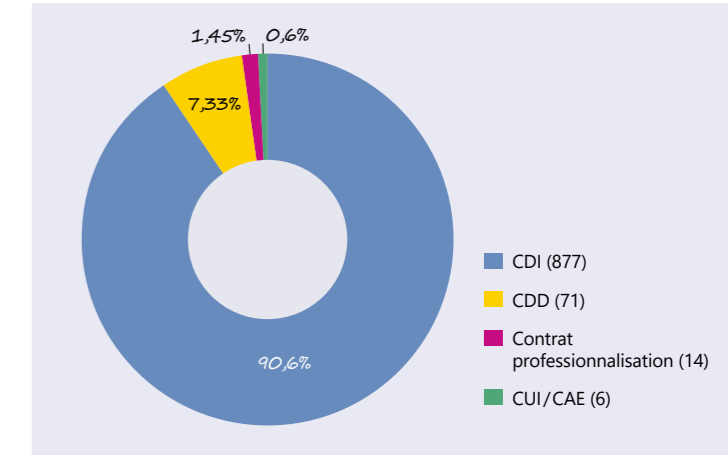
RÉPARTITION DES PLACES



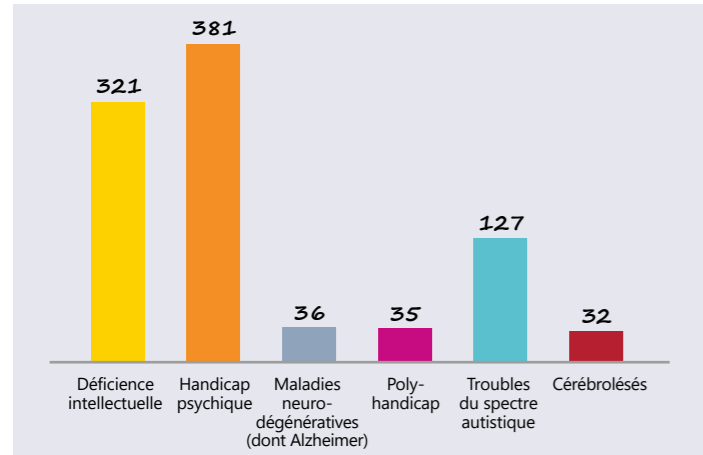
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS CDI DEPUIS 2012



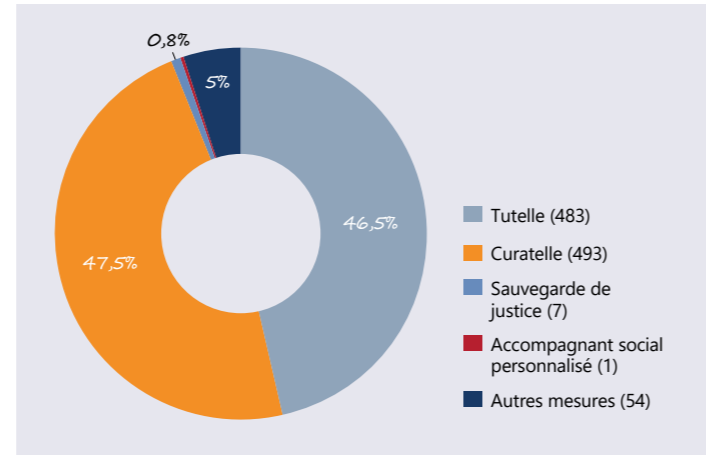
RÉPARTITION DES SALARIÉS PRÉSENTS AU 31/12/2022 PAR TYPE DE CONTRAT



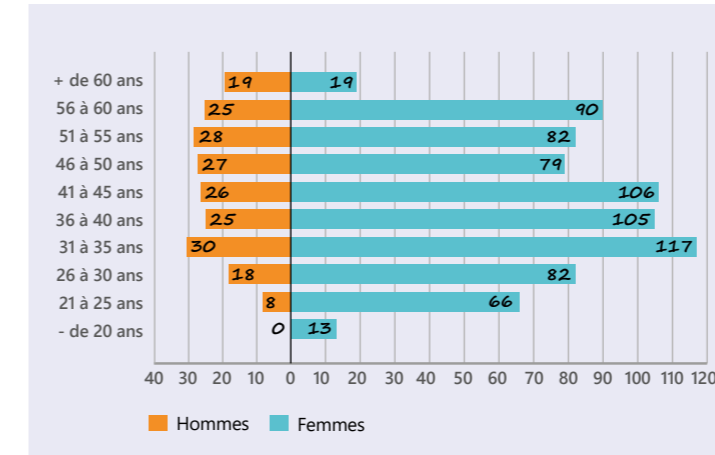
TYPE DE HANDICAP ACCOMPAGNÉ (HORS ESAT) (SITUATION CONNUE)



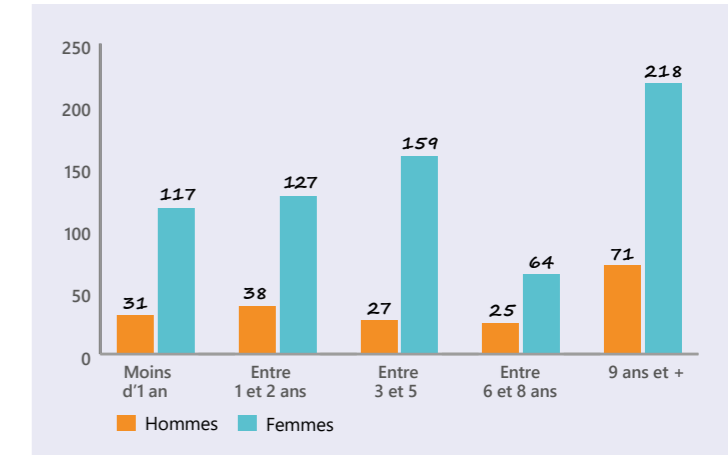
MESURES DE PROTECTION



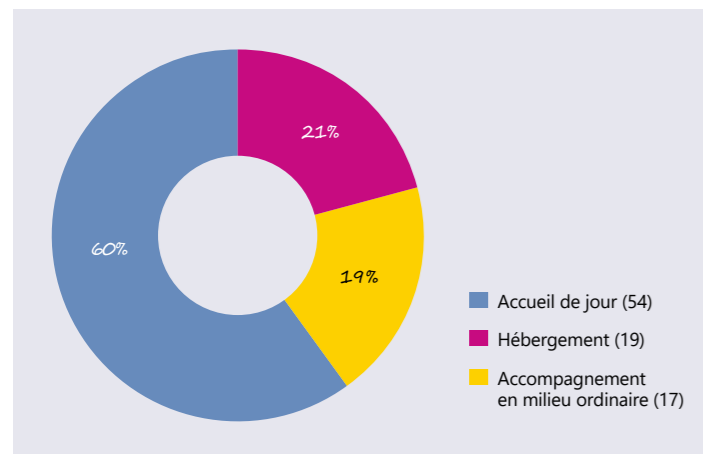
PYRAMIDE DES ÂGES AU 31/12/2022 - CDI



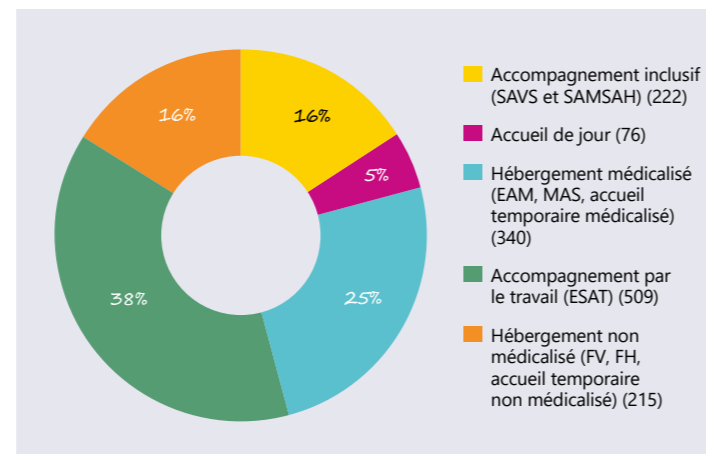
ANCIENNETÉ DE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL CDI PAR SEXE AU 31/12/2022



ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS



ACCOMPAGNEMENT DES ADULTES



FORMATIONS EN COURS D'EMPLOI

Base brute	Montant consacré à la formation
29 282 339,25 €	626 426,27 €

	Niveau 5		Niveau 4		Niveau 3			Niveau 2	Niveau 1
	A.M.P / Aide soignant	Moniteur Éducateur	Éducateur Techn. Spé.	Éducateur Spécialisé	Moniteur d'Atelier	Administratif: DUT / Licence	Éducateur Sportif	Directeur Établ. Sociaux / Master 1 / CAFDES	DESS / Master 2
2019	-	5	1	-	1	3	-	4	3
2020	3	2	-	2	1	-	1	5	2
2021	3	7	-	3	2	-	1	6	-
2022	14	6	-	2	1	-	-	5	3

DIPLÔMES OBTENUS PAR DES SALARIÉS EN FORMATION

	Niveau 5		Niveau 4		Niveau 3			Niveau 2	Niveau 1
	A.M.P / Aide soignant	Moniteur Éducateur	Éducateur Techn. Spé.	Éducateur Spécialisé	Moniteur d'Atelier	Administratif: DUT / Licence	Éducateur Sportif	Directeur Établ. Sociaux / Master 1 / CAFDES	DESS / Master 2
2019	2	5	1	-	1	2	-	1	1
2020	2	1	1	1	1	-	-	1	1
2021	-	4	1	-	1	-	-	2	-
2022	4	3	0	0	1	0	0	2	2



INCLUSION

PORTER LA VALEUR SPORT

La promotion du sport est inscrite dans le projet associatif. L'exploit extraordinaire de Charles-Antoine Kouakou aux JOP de Tokyo est une source d'inspiration pour tous, et pour l'AEDE, la reconnaissance de sa culture sportive. Un nouveau projet encadre ce savoir-faire pour porter l'item sport avec les valeurs de l'AEDE auprès de tous, et pour le bien-être de chacun.

2022, UNE NOUVELLE DYNAMIQUE!

Afin de renforcer la pratique sportive régulière dans les établissements, le service des sports a déployé plus de 30 créneaux hebdomadaires d'activités physiques et sportives. La dynamique inclusive a été développée grâce à un partenariat avec la ville de Meaux qui a subventionné la participation des sportifs au championnat de France de natation. Charles-Antoine Kouakou a été choisi comme parrain de SportissiMeaux, le plus grand forum de sports de l'Île-de-France, avec plus de 10 000 visiteurs. Très généreux de son temps, il a impressionné les jeunes et les plus âgés par sa gentillesse. Le service des sports s'est réjoui de l'augmentation des licences féminines (35%), grâce notamment à la mise en place de l'activité danse avec 32 licenciées. Plusieurs établissements ont participé en juin au Festival « Formidables talents » à Torcy avec une dynamique alliant la culture et le sport dans la ligne Paris 2024.

PROJET 2023: PASSER UN CAP!

Le service des sports a préparé son projet pour 2023 et co-construit les années à venir afin de déployer des actions autour du sport. Le sport est un formidable outil d'épanouissement, d'inclusion, de bien-être psychique, et porteur de valeurs éducatives. L'un des objectifs est de créer de la cohésion grâce à des regroupements sportifs, ludiques et festifs afin de faire reconnaître plus largement le savoir-faire et savoir-être de l'AEDE en matière d'accompagnement sportif. La perspective des Jeux Olympiques et Paralympiques à Paris en 2024, va permettre de développer la dimension citoyenne et inclusive dont chacun a besoin pour son propre épanouissement. Plusieurs événements sont prévus: des journées découvertes dans les établissements, le challenge inter-établissements, la mise en place d'une newsletter mensuelle, une communication plus régulière sur Facebook, des référents sports dans chaque établissement avec l'optique que chacun dispose de son projet sportif individuel, etc.



Laurent Dubord (adjoint au sport), Alice Ruelle (éducatrice sportive), Bruno Hennebelle (chargé de mission Sport). Alice Ruelle est éducatrice sportive à l'AEDE depuis 23 ans. Elle prépare et anime les activités physiques, les créneaux multisports de découverte et élabore des bilans personnalisés. Ancienne basketteuse, elle coach l'équipe compétition. Au total, Alice entraîne plus d'une centaine de résidents.

Témoignage
Alice Ruelle

Enfin! On parle du sport-santé et des bienfaits de l'activité physique sur les maladies! L'activité physique permet de prévenir certaines maladies, à être mieux en complément de la prise de médicaments. J'ai d'ailleurs monté un atelier pour lutter contre le surpoids. Pour moi, le sport est un outil de santé, de sociabilisation (respecter les règles et ses adversaires) et d'éducation, car il faut apprendre à gérer la frustration d'avoir perdu. Grâce à l'adaptation des règles ou du matériel, les résidents, une fois sur le terrain, sont des sportifs et plus des personnes handicapées, même si parfois, ils sont encore l'objet de réactions du public, comme à la piscine. L'inclusion est encore un gros chantier!

ILS SONT MONTÉS SUR LE PODIUM



TENNIS DE TABLE

Accompagnés par le Domaine Saint Jean, la Résidence des Roseaux, le Domaine Emmanuel et l'ESAT des Muguets, 9 sportifs licenciés AEDE ont remporté le championnat de France, et Élise (Résidence des Roseaux) a obtenu une médaille de bronze! (Décembre 2022).



NATATION

Emma (12 ans) licenciée sportive de l'AEDE, championne de France de Para Natation Adapté sur 25 m nage libre et 50m dos, en avril 2022, après avoir été championne d'Île-de-France... Une potentielle athlète de haut niveau? À suivre!



BADMINTON

Thomas, vice-champion d'Île-de-France en simple et vice-champion de France en double.



FOOTBALL

Équipe Football du 93: vice-championne d'Île-de-France et 6^e sur 31 équipes au championnat de France.



DES NOUVELLES DU CHAMPION!

Charles-Antoine Kouakou est en forme! Après sa médaille d'or aux JP Tokyo le 31 août 2021 – la seule médaille d'or française en athlétisme, tous sportifs confondus (sans handicap) – et quelques mois de sollicitations médiatiques, il a repris un rythme plus serein, mais toujours aussi sportif. Vincent Clarico, Directeur de la performance à la FFSA et ancien sportif olympique, est désormais son entraîneur à plein temps. Il a allégé le planning de Charles-Antoine, avec trois demi-journées par semaine à l'ESAT des Muguets comme travailleur dans l'équipe JEV, tout en veillant à un équilibre entre travail, vie sociale et sportive.

Son palmarès 2022 démontre son excellente forme physique et son entraîneur a même décidé de le faire participer à des compétitions « normales » afin qu'il se confronte à plus fort que lui. Notamment au Meeting d'Antony en juin, il arrive à la 4^e place et réalise sa deuxième meilleure performance derrière celle de Tokyo. Cette performance le place 23^e athlète français sur 400m. Au niveau international, la concurrence se renforce, et l'objectif de Charles-Antoine d'aller chercher une deuxième médaille d'or aux JOP Paris 2024, à domicile, est toujours d'actualité!



Alexis Champin est éducateur sportif à l'ESAT des Muguets depuis 2018. Il accompagne Charles-Antoine Kouakou à l'ESAT dans ses préparations.

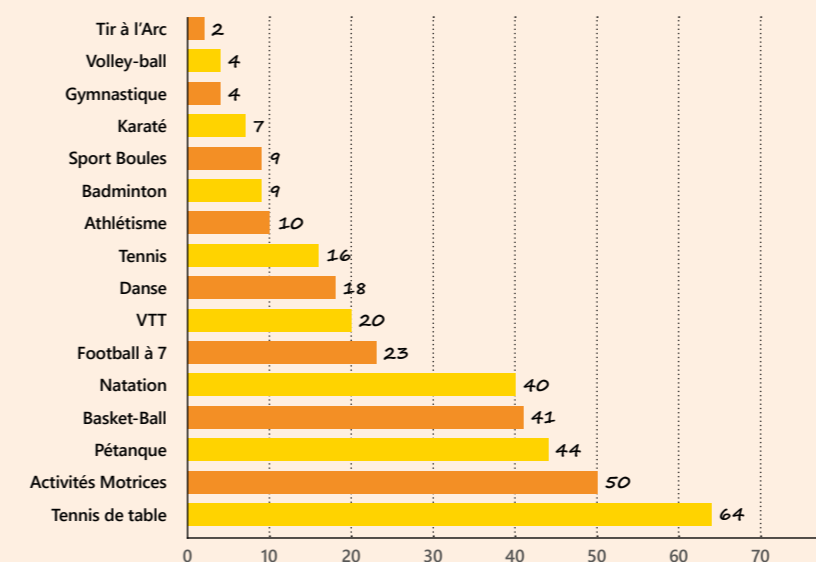
Témoignage

Alexis Champin

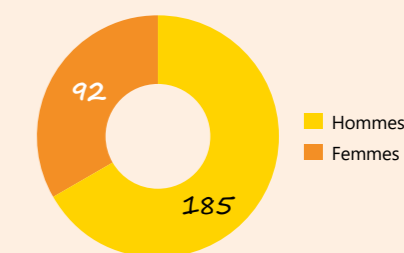
Charles-Antoine est resté toujours aussi souriant et proche de ses collègues de travail. C'est vrai qu'il est inspirant, au niveau sportif pour les plus jeunes, mais aussi à l'ESAT, il est toujours de bonne humeur. Il a souhaité continuer à travailler en vue de pouvoir être jardinier pour une mairie. Je suis content de l'accompagner, je m'attache à le protéger des nombreuses sollicitations, à toujours lui demander son avis. Nous l'aidons dans son projet personnel d'autonomie, pour passer son permis, faire des stages dans une entreprise ordinaire, vivre seul. Mais son objectif est clair: une 2^e médaille!

LES SPORTS PRATIQUÉS À L'AEDE

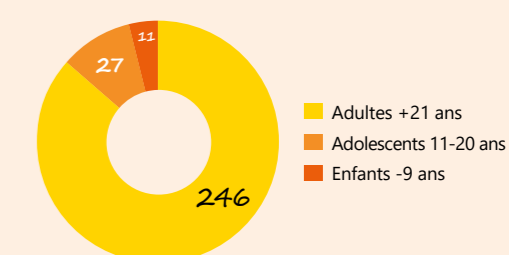
RÉPARTITION DU NOMBRE DE PERSONNES INSCRITES PAR ACTIVITÉ SPORTIVE



RÉPARTITION DES 277 LICENCIÉS AEDE-STB



RÉPARTITION DES LICENCIÉS SELON L'ÂGE



NUMÉRISER LE DUI UN ENJEU HUMAIN

Doté d'un plan de financement ambitieux, dont a pu bénéficier l'AEDE, le programme ESMS numérique initié par la CNSA est bien amorcé. Il repose principalement sur le Dossier Usager Informatisé (DUI) qui a nécessité le déploiement d'une unique solution numérique au sein des établissements.

Comment s'assurer de l'adhésion des professionnels?
Comment garantir la sécurisation des données?
Comment faire d'un logiciel informatique un outil stratégique de dialogue et d'accompagnement?

UNE SOLUTION SUR MESURE

Informatiser, centraliser, partager l'ensemble des informations concernant un usager est un gage d'efficacité, mais également un enjeu à dimension humaine dans la conduite de notre mission d'accompagnement. Le DUI devient, en effet, un outil de suivi et de partage d'informations entre les professionnels, et surtout avec les proches et les aidants. Il permet de mieux construire et suivre le projet personnalisé de la personne, d'éviter les ruptures en cas de changements ou d'évolution des besoins. Pilotée par la Direction Qualité et innovation, l'équipe projet s'était assigné comme objectif prioritaire de disposer d'une solution unique, personnalisable, sur mesure, afin de répondre aux différentes modalités de travail des professionnels. Pour aider les professionnels à passer du papier à des données informatisées, partageables, la conduite du changement intègre de nombreuses consultations et des formations en plusieurs étapes.

UN DÉPLOIEMENT EN PROXIMITÉ, EN PHASE AVEC LES OBJECTIFS

Si le recensement des besoins a démarré avant la pandémie, l'équipe projet a mis en œuvre de nouvelles phases début 2022. La sélection de la solution a été possible grâce à la mobilisation de plus de 200 professionnels, qui ont accepté de participer à la phase d'audition afin de s'assurer de l'adéquation du DUI à leurs attentes. La personnalisation du logiciel AIRMÈS a été effectuée durant l'été, et le déploiement en cascade a pu démarrer dès la rentrée pour s'achever fin 2023 dans l'ensemble des établissements. Aujourd'hui, la solution fait l'unanimité et plus de 500 professionnels l'utilisent déjà. La phase d'interopérabilité, c'est-à-dire de dialogue avec d'autres solutions tels que la Messagerie Sécurisée de Santé, le Dossier Médical Partagé ou la communication avec les logiciels d'autres acteurs comme les hôpitaux, viendra dans un deuxième temps. L'équipe est prête pour cette dernière brique, dont l'enjeu est la transmission des bonnes informations, ce qui permet d'éviter notamment une erreur médicale.

Témoignage

*Matthieu Deprez – Chef de projet DUI
Éducateur spécialisé de formation, j'ai évolué vers la gestion de projet. J'ai voulu rejoindre l'AEDE pour la qualité de son projet. Je suis très satisfait de la gestion du déploiement car nous répondons aux attentes et nous remplissons nos objectifs. C'est un bonheur de travailler avec des utilisateurs attentifs, exigeants et investis! Cela rend le projet riche et intéressant.*

Témoignage

*Amélie Corchero – Infirmière DE
depuis 12 ans au Domaine Emmanuel
Jusqu'à maintenant, nous utilisons le papier! J'ai donc vu les avantages pour la transmission des informations interservices et le gain de temps. Au niveau du secret médical et de la sécurité, c'est un très bon logiciel. Les manipulations sur des cas concrets avec Matthieu Deprez étaient simples et plus parlantes, ce qui nous a permis de nous former, même s'il reste quelques petites améliorations à faire.*

MIS SION

TRANSFORMER NOTRE OFFRE

Un rapport interministériel de 2019 reconnaissait, à la surprise de tous les acteurs, le rôle essentiel des ESAT à l'inclusion des personnes et la nécessité de maintenir le principe d'un milieu protégé, tout en assouplissant les allers-retours avec le milieu ordinaire. Les 31 mesures du plan de transformation des ESAT bouleversent l'accompagnement et leur organisation, mais proposent une vision innovante, dynamique du parcours des personnes en situation de handicap. La personne accompagnée est ainsi reconnue comme un sujet de droits.

DYNAMIQUE DE PARCOURS ET POUVOIR D'AGIR

L'accès à un emploi en milieu ordinaire a toujours été favorisé au sein de l'AEDE pour ceux dont c'était le projet. À l'échelle nationale, l'inclusion par le travail ne représente que 0,47% des 122 000 travailleurs en situation de handicap. Pour lever les freins à l'insertion, la possibilité de faire des allers-retours entre un ESAT et le milieu ordinaire a été ouverte comme celle de s'inscrire à Pôle Emploi. Cumuler un emploi dans les deux, en disposant d'un droit à la réintégration à l'ESAT à l'issue d'un contrat en milieu ordinaire, est désormais possible. Tout ceci ne peut être possible qu'avec le renforcement du droit à l'autodétermination des personnes, l'accès à la formation professionnelle, la sécurisation financière en cas de maladie, etc. Les droits des travailleurs sont alignés sur ceux des salariés avec la mise en place de nouvelles instances de représentation (délégué des personnes, instance mixte).

Témoignage

Sophie Maunier – Directrice Qualité et Innovation

Du fait de mon périmètre d'intervention, plusieurs gros chantiers ont été pilotés en 2022: la mise en place du dossier informatisé de l'usager, la réforme des CVS et la transformation des ESAT. J'ai un attrait particulier pour les ESAT qui se situent à cheval entre deux mondes: l'entreprise et le médico-social. Le grand public a une image dévalorisée du travailleur en ESAT, alors qu'il y a de vrais savoir-faire sur des métiers très techniques – insuffisamment mis en valeur. Les mesures du plan de transformation vont dans le bon sens, même si je regrette une rémunération des travailleurs en ESAT toujours aussi contrainte et qui a peu évolué.

La transformation des ESAT est un beau challenge: l'objectif est de réfléchir à plusieurs, de partager les bonnes idées pour travailler sur une démarche harmonisée entre les 4 ESAT de l'AEDE.

Témoignage

Romain, travailleur à l'ESAT du Val d'Europe depuis 5 ans

Je suis arrivé à l'ESAT du Val d'Europe avec des bases techniques en entretien d'espaces verts. Les moniteurs de l'ESAT m'ont fait confiance et m'ont formé. Une opportunité de stage s'est présentée chez une entreprise voisine et j'ai pu découvrir le travail en milieu ordinaire. J'ai ensuite effectué une mise à disposition de plusieurs mois. Je m'y plaisais, et le patron m'a proposé un CDI. Cela fait un an que je suis là-bas et je suis vraiment content. J'ai une convention de suivi avec l'ESAT qui me reçoit régulièrement pour faire le point et s'assurer que tout se passe bien pour moi.



PRENDRE UNE LONGUEUR D'AVANCE

Les 17 engagements et 31 mesures du plan de transformation constituent un énorme défi organisationnel pour les ESAT. Anticipant l'application du décret paru toute fin 2022, la Direction Qualité et Innovation a piloté dès le début de l'année cette transformation avec les directions des ESAT. Des réunions inter-ESAT régulières ont permis de mesurer l'impact sur l'organisation, d'identifier les actions à mettre en œuvre pour dynamiser les parcours et d'en mesurer l'impact sur l'organisation.

PARCOURS

ESPACE ÉTHIQUE



EXERCICE DE LIBERTÉ(S)

Souhaitée par le Conseil d'administration, inscrite dans le projet associatif et dans les objectifs du CPOM, la création de l'Espace Éthique a été retardée par la crise sanitaire. L'objectif est d'apporter un éclairage aux professionnels aux prises avec des contradictions entre différentes logiques. La pandémie a, par exemple, révélé la tension entre les objectifs de liberté individuelle et de protection collective. L'exercice de la liberté (ou des libertés?) s'est donc imposé comme une des premières pistes de réflexion.

POSER LES BASES DE LA DÉMARCHÉ ÉTHIQUE

La démarche éthique au sein de l'AEDE a abouti en 2022 à la rédaction d'une Charte éthique et à la création d'un « Espace Éthique ». L'objectif est de poser les bases de cette démarche et l'organisation adéquate.

Elle prévoit deux niveaux: celui de l'Espace Éthique qui a pour mission de fournir des repères aux professionnels sur des sujets récurrents ou sensibles, et à terme la création de comités locaux éthiques, espaces de réflexion au sein de chaque établissement et service.

L'Espace Éthique est composé d'une quinzaine de personnes: des professionnels représentatifs de la diversité de nos métiers et de nos établissements, des intervenants extérieurs qualifiés, d'un représentant du Conseil d'administration, de la direction générale, de la Directrice qualité et innovation et de l'aumônier. La réflexion éthique doit être intégrée dans les pratiques professionnelles, compte-tenu de la vulnérabilité des personnes accompagnées. Elle doit apporter une réponse collective en termes de « bien agir » plutôt que de recherche de vérité.

Cette démarche s'adresse aux professionnels qui peuvent se retrouver en tension, dans certaines situations, avec leurs valeurs et principes personnels, qu'ils soient moraux, culturels, religieux, déontologiques ou autres. L'objectif est de leur permettre de s'approprier le sens de leurs actions en rendant possible un questionnement réciproque sur les pratiques.



Témoignage

Karima Berria Mohamed - Directrice Territoriale

Le thème de la liberté d'aller et venir, discuté entre professionnels et résidents sur le territoire de Melun a mis en évidence des obstacles – tels que nos pratiques historiques, la vulnérabilité des personnes, le rôle des familles et la responsabilité engagée – au plein exercice de ce droit fondamental.

Pour y répondre, il ne suffit pas « d'ouvrir les portes »... mais bien d'accueillir les professionnels, les familles et les résidents à une ouverture d'esprit.

Nul doute de l'implication et de la capacité de chacun à reconnaître les personnes accompagnées non plus comme « nos résidents », mais comme sujets de droits.

LANCEMENT DES RÉFLEXIONS ÉTHIQUES

Pour lancer les travaux éthiques dans les différents territoires et faire naître des vocations à devenir « référent éthique », l'Espace Éthique a proposé une grande réflexion sur « l'exercice de la liberté des personnes accompagnées, enjeux, limites, contraintes et apprentissages ». Les débats sont en cours, riches et soulevant les obstacles à l'exercice de cette liberté, comme des pratiques historiques ou des tentations autoritaires. Un vrai sujet face à la volonté inclusive dans une société qui n'est pas toujours prête. Un document de références avec des propositions d'actions sur les thématiques en cours (les directives anticipées, l'exercice de la liberté...) sera publié fin 2023.



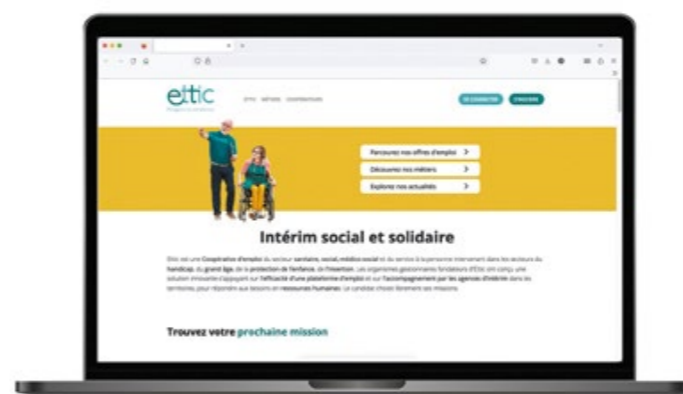
CHANGE MENT

CONSTRUIRE LA VISIBILITÉ

Les ressources humaines sont en tension dans le secteur médico-social, créant des difficultés au sein des équipes et dans nos territoires. Le service des Relations Humaines de l'association fait donc face à cette pénurie et à la mobilité des équipes, en innovant. La création d'outils pour faciliter le recrutement, augmenter la visibilité de l'AEDE sont de nouveaux défis. Dans ce contexte, l'AEDE reste vigilante sur sa mission, au service des personnes accompagnées et de leur famille et sur la qualité du service rendu.

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

L'année 2022 a été marquée par de nombreux changements, de gouvernance, de Direction Générale, de Direction de territoire et au sein des équipes. L'AEDE fait face aux difficultés du secteur, le manque d'attractivité des rémunérations, la pénibilité de certains postes renforcée par le retour régulier de mesures sanitaires dans les établissements. La direction des Relations Humaines a donc évalué et travaillé sur deux fronts pour augmenter la visibilité de l'AEDE: la création d'ETTIC IDF pour faciliter le recrutement des intérimaires grâce à un portail dédié à la gestion des offres d'emplois et des candidatures. Les changements d'équipe, de process, de logiciels, sont perturbants dans le travail quotidien; L'AEDE se doit de les gérer en bonne intelligence, dans le respect des valeurs associatives, afin de garantir la continuité de notre mission auprès des personnes accompagnées.



Témoignage

Laurent Perrisseau – Président d'ETTIC Île-de-France et Directeur général de l'Adepei 77

Notre association a une taille similaire à celle de l'AEDE et vit les mêmes difficultés de recrutement, sur le même territoire. Cela fait plus de 4 ans que je réfléchis à une solution commune tout en respectant nos propres modèles. Nous avons été séduits, Joël Haldemann, Sébastien Pautasso-Chadoutaud (DG de la fondation Ellen Poitdaz) et moi-même par le modèle coopératif d'ETTIC Pays de Loire, similaire à notre esprit associatif. Il s'agit de créer de la « coopération » entre les différents acteurs. Nous faisons le pari de créer des relations durables avec les intérimaires en leur faisant découvrir la possibilité de vacances à quelques kilomètres de chez eux, en leur proposant des CDI et des plans de formations.

La plateforme facilite la gestion des établissements; chercher un profil et valider une vacation est très rapide. Quand l'ambition est partagée on s'en donne les moyens! Créée en quelques mois, ETTIC connaît une croissance de 200% depuis son ouverture et nous sommes déjà sollicités par des associations souhaitant rejoindre la plateforme. C'est un système efficace, pour remplir notre objectif d'offrir toujours le meilleur accompagnement

UN MODÈLE NOVATEUR

Créée début 2022, en concertation avec deux autres associations, l'Adepei 77 et la fondation Ellen Poitdaz, ETTIC (Entreprise de Travail Temporaire d'Intérêt Collectif), une coopérative de moyens à but non lucratif.

Les trois associations fondatrices ont mené une stratégie commune pour faire face à la gestion des absences, coûteuse, chronophage, source de fatigue pour les équipes, et construire l'attractivité des métiers.

Issue d'une expérience menée en Pays de Loire, ETTIC IDF fonctionne comme une agence d'intérim pour la recherche, le recrutement, la gestion du contrat et des paies de tous les vacataires. Elle est entièrement dédiée à l'emploi médico-social et réservée exclusivement aux associations partenaires.

Les candidats inscrits sur la plateforme ETTIC, ont suivi un processus de validation de leurs diplômes et de leurs compétences dans le secteur médico-social. En retour, l'agence leur assurera un accompagnement sur leur employabilité, leur formation et leur souhait d'évolution grâce à une relation plus étroite et mieux gérée. Déjà en fonctionnement, ETTIC, permet de sélectionner les candidats, de recruter des CDI et de faire face aux remplacements de dernière minute.

En 2022, la Direction des Relations Humaines a géré:

+2000	1000	3000	180
bulletins de paie par mois	contrats en CDI	contrats CDD	offres d'emplois en direct



Aumônerie

« Je vous donnerai un cœur nouveau, je mettrai en vous un esprit nouveau » (Ez, 36, 26)

En cette année 2022, alors que les esprits et les cœurs étaient encore fragilisés par les conséquences de la pandémie, nous avons voulu, au sein de l'aumônerie, apporter un souffle nouveau. Chaque jour, malgré les épreuves, nous nous sommes efforcés de transmettre autour de nous l'espérance, la fraternité et la joie.

Frère Marc de Jésus serviteur • Aumônier



L'Espérance

Avec le vieillissement d'une partie des usagers et les conséquences de la pandémie, l'accompagnement de la maladie et du deuil prennent aujourd'hui une place prépondérante dans le travail de l'aumônerie. À chaque situation, il faut savoir prendre du temps et écouter, afin de transmettre paix et espérance. Lors des cérémonies d'adieu rassemblant sur les établissements, familles, usagers et professionnels, nous voulons avant tout célébrer la vie. Nous vivons alors des moments de communion profonds et rares, comme lors de l'adieu à Abdallah à Chenoise, qui a réuni musulmans, chrétiens et non-croyants dans un même hommage.



Témoignage

Morgane, résidente au Domaine du Saule

L'aumônerie, c'est très important pour moi. Cela m'apporte la joie, la force, et tout ce qui compte. J'ai la foi en Jésus et je veux la partager. Depuis longtemps, je voulais être baptisée. J'ai pu me préparer avec l'aumônerie, et mon baptême à l'église de Bussy-Saint-Georges a été grandiose! Et après, j'ai pu faire ma confirmation avec mes amis de l'aumônerie: Didier, Grégory, Ophélie et Romain. C'était vraiment une fête magnifique, tous ensemble réunis, pleine d'émotion.



La Fraternité

Notre équipe de bénévoles est un bel exemple d'unité dans la diversité. Issus de différentes confessions chrétiennes, nous avons appris à mieux nous connaître lors de fréquents temps de partage et de prière. Mais c'est surtout le travail au service des résidents qui a permis de renforcer nos liens d'amitié : en préparant et animant les grandes célébrations, en organisant une journée de pique-nique et de jeux en juin, lors d'ateliers de fabrication des cadeaux de Pâques et Noël... Cette fraternité concrète rayonne dans les groupes d'aumônerie et contribue à diffuser dans les établissements un message de paix et d'unité.

La Joie

L'année 2022 nous a permis de retrouver tous nos grands rendez-vous festifs. Nos célébrations de rentrée ont rassemblé, dans la joie et la prière, plus de 300 personnes (usagers, professionnels, familles, amis) à Hautefeuille puis à Wissembourg. L'année a ensuite été rythmée par de nombreux autres temps forts: Pâques et Noël organisés par territoire, baptêmes et communions, célébration de fin d'année...



Inspiration

Thi-My Gosselin, bénévole à l'aumônerie depuis 2017, a été décorée Chevalier de l'Ordre National du Mérite, le vendredi 21 novembre 2022. Cet honneur distingue son engagement sans faille auprès des personnes en situation de handicap et des personnes sourdes au sein de son association « Signes ». Nous la félicitons chaleureusement, et nous nous réjouissons avec elle.

Témoignage

Isabelle de Bisschop avec Martine Baudoin – bénévoles à la Résidence des Roseaux depuis 10 ans

Nous sommes amies de longue date avec Martine, et bénévoles à l'Aumônerie depuis longtemps. J'ai toujours vécu dans le milieu du handicap, ma mère avait ouvert 7 maisons d'accueil pour personnes en situation de handicap, je suis donc très motivée. Les plus jeunes résidents souhaitaient faire de la cuisine. Nous avons donc monté toutes les deux un atelier, avec l'aide de la super équipe d'éducateurs. Chaque mois, nous apportons tout ce qu'il faut, nous préparons le déjeuner avec 6 résidents avant de le déguster ensemble. Nous avons souhaité voir l'ensemble des résidents, y compris ceux qui ne venaient pas à l'aumônerie. Ils sont très reconnaissants. Ce temps nous permet d'avoir des conversations banales ou d'aborder des sujets plus graves, dans une ambiance presque familiale.

L'AUMÔNERIE DE L'AEDE c'est

- ▶ Un aumônier et une vingtaine de bénévoles.
- ▶ Des groupes de prière et de partage dans tous les foyers de vie.
- ▶ Des groupes de parole dans les ESAT.
- ▶ Des célébrations et événements festifs ouverts à tous.
- ▶ Un accompagnement de la fin de vie et du deuil.
- ▶ Un soutien aux usagers et professionnels qui le sollicitent.
- ▶ Une assistance aux établissements pour la mise en œuvre de la démarche éthique.



TERRITOIRE D'

Hautefeuille Val d'Europe

Donner toute leur place sociale, humaine et citoyenne aux personnes que nous accompagnons n'est plus une invitation... Alors, libérons notre imagination, notre volonté, notre création et déployons les défis, les projets, les expérimentations pour faire de chaque projet de vie un parcours unique et épanouissant.

Élodie Toulouse • Directrice territoriale



Domaine du Saule

Dans le cadre du projet écologique, nous avons acheté un composteur pour les maisons du secteur Boudry. Les résidents déposent, chaque soir, les déchets alimentaires qui serviront pour les plantations à venir. Ils sont très investis et apprécient de semer, de cultiver et de récolter leurs propres plantations.

Les équipes ont travaillé aux projets futurs: un transfert dans un parc animalier, un partenariat avec l'association File7 permettant l'accès à des concerts à moindre coût et l'achat de matériels pour l'atelier bien-être.

En juin 2022, douze résidents travailleurs en ESAT sont partis au zoo de Beauval, le temps d'un week-end ensoleillé. Ce changement de cadre a permis d'apprendre à mieux se connaître, à créer de nouvelles amitiés et a suscité de nouveaux projets comme le changement de lieu de vie.

Jérémy et Ludovic grâce à leurs constantes évolutions ont pu atteindre leur objectif d'habiter en studio-ville. Ils ont chacun pour projet de passer à l'étape suivante et d'obtenir un logement social avec le suivi d'un SAVS.

Pour la fête des familles, le CAO a pris un air de Far West avec ses cowboys, ses cactus et son saloon. Les résidents comme les professionnels se sont investis pendant plusieurs mois pour la décoration, les costumes et le choix des animations: rodéo sur un taureau mécanique, barbes à papa, défilé, danse country, tir à l'arc, etc.



26 route de Meaux • 77700 Serris
Tél.: 01 60 42 42 70 • domainedusaule@aede.fr
Foyer d'hébergement de 50 places
Centre d'Activités occupationnelles de 25 places
Service d'Accompagnement à la Vie Sociale de 10 places
44 salariés

ESAT

Certains professionnels de l'ESAT du Val d'Europe ont suivi la formation « Manager la RAE » pour accompagner ensuite les travailleurs sur ce parcours de reconnaissance des acquis, initié par l'association Différent et Compétent. Grâce à cette démarche, plusieurs travailleurs ont pu valider leur RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience) comme « Agent de conduite de systèmes Industriels CSI » et « Agent de restauration ». Anticipant l'évolution de l'accompagnement des ESAT, deux travailleurs ont pu signer un CDI dans une entreprise de travaux en espaces verts, et une société de logistique. Une convention d'appui tripartite a été signée avec chacune des entreprises. L'ESAT accompagnera les TSH dans leurs parcours respectifs en entreprise pendant trois ans. Romain, arrivé à l'ESAT il y a 5 ans, a suivi ce parcours dont il est « vraiment content ».



PROJETS 2023

Pour le territoire

► **Reconstruire** nos dynamiques d'équipe pluridisciplinaire: pourvoir les postes vacants.

► **Finaliser** la réécriture et l'adaptation des outils de la loi 2002 et en travailler leur appropriation.

► **S'imprégner** de la transformation de l'offre médico-sociale et s'inscrire dans des projets innovants favorisant les parcours.

► Développer

la dynamique de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels.

► Poursuivre

le développement des systèmes d'information (Airmes, Ageval...).

► Développer

les partenariats et l'ouverture vers l'extérieur.



Directeur: Éric Rychen
Directeur adjoint: Stéphane Piauger

ESAT du Domaine Emmanuel

154 places • 30 salariés
7 route de Pézarches • 77515 Hautefeuille
Tél.: 01 64 75 66 50
esatdomaineemmanuel@aede.fr

ESAT du Val d'Europe

110 places • 21 salariés
19 boulevard des Artisans
77700 Bailly-Romainvilliers
Tél.: 01 60 42 71 50
esatduvaldeurope@aede.fr

Site e-commerce
EMMA Façon
emmafacon.fr

Lieux de vie du Domaine Emmanuel

Quel bonheur de ne plus avoir à se dire « loin des yeux, proche du cœur » et de pouvoir à nouveau s'ouvrir à la vie sociale, culturelle, sportive! Pour les résidents et les professionnels, l'année 2022 a été celle des « retrouvailles et des festivités » avec l'organisation

de moments forts, comme la fête du Domaine Emmanuel, le fête de Noël, la fête d'Halloween, le cinéma en plein air, la sortie en boîte de nuit à Sens, la semaine « chantier à la ferme », la balade en bateau mouche sur la Seine et les transferts.



7 route de Pézarches, 77515 Hautefeuille
Tél.: 01 64 75 66 50 • domaineemmanuel@aede.fr
Foyer d'hébergement de 85 places • Établissement d'Accueil Médicalisé de 20 places dont 5 en accueil de jour • 53 salariés
Directrice adjointe: Laëtitia Ntjam

Témoignage

Léa, travailleuse à l'ESAT du Val d'Europe depuis 3 ans – Vient de valider la RAE Agent de Restauration

J'aime bien et je suis fière du dossier de preuves que j'ai présenté au jury. Quand nous sommes allés à Créteil avec ma monitrice, je n'étais pas très sereine, j'appréhendais. Au bout de quelques minutes, j'ai eu un peu plus confiance pour leur expliquer mon parcours dans le service en salle. Le jury a dit que je connaissais bien mon travail. Je conseille à mes collègues de faire cette expérience, car cela peut leur apporter des acquis. Ma famille est très contente de ce que j'ai fait et que j'ai réussi mon diplôme.



TERRITOIRE DE Coulommiers

Construire l'avenir sur les fondations posées ! Mais comment adapter les établissements à l'évolution de notre secteur ? Avant tout, il s'agit de donner du sens au travail quotidien, de garder comme objectif « le pouvoir d'agir des personnes » et de trouver des solutions alternatives pour accompagner les usagers. Mobiliser les équipes sur la transformation de l'offre médico-sociale tel est notre défi pour 2023 !

Philippe Goldschmidt • Directeur territorial



SAMSAH du Grand Morin

Dans le cadre d'une démarche de socialisation et d'accès à la culture, plusieurs sorties ont été proposées : une animation lors de la semaine du goût et à la course « octobre rose ». Ils ont assisté au festival des moissons à Provins, à un spectacle aérien à Meaux, à la fête de la pomme à Beton-Bazoches...

Une journée à la mer, comme les ateliers couture et cuisine ont été très appréciés. La fête des familles et des amis et des repas festifs en fin d'année ont connu un grand succès. Le SAMSAH a remporté le prix du jury pour la tenue sur le thème des années 80, lors du spectacle de fin d'année de l'AEDE.

Les professionnels ont tous bénéficié d'une formation sur la réhabilitation psycho-sociale. Une salariée a pu être formée sur l'addiction et deux autres se sont investis sur « un avenir après le travail ».



7 rue du Moulin des Prés
77120 Coulommiers • Tél.: 01 64 75 84 41
samsahdugrandmorin@aede.fr
Service d'Accompagnement
Médico-Social pour Adultes Handicapés
de 25 places • 10 salariés
Directrice adjointe: Françoise Rolf



Résidence Siméon

Fidèle à leur implication dans la vie de la commune, les personnes accompagnées ont participé aux multiples activités culturelles et de loisirs proposées par la ville de Coulommiers et poursuivi leurs interactions quotidiennes avec les commerçants et habitants. Grâce à un nouveau partenariat avec le « coul' théâtre », un groupe de résidents a participé à un atelier théâtre et a été en mesure de jouer devant un public très attentif et amusé.

Amateurs de festivités, les résidents et les professionnels ont partagé un

repas dansant à la guinguette de Chailfert, suivi quelques jours plus tard de la fête des 25 ans de la résidence en présence des familles, des amis, de Laurence Picard, Maire de Coulommiers et de Sophie Deloisy, Adjointe au maire déléguée aux Solidarités et à l'Insertion. Ce fut une très belle journée ensoleillée et fort appréciée.

Tous ont été particulièrement affectés par le décès survenu en juin de l'un des leurs. Ils ont été accompagnés dans cette épreuve douloureuse par l'ensemble du personnel et par l'aumônerie.



12/14 avenue Gastellier • 77120 Coulommiers • Tél.: 01 64 75 84 30
residencesimeon@aede.fr • Foyer de vie avec médicalisation de 36 places
Accueil de jour de 4 places • 38 salariés • Directrice adjointe: Françoise Rolf



Résidence des Oliviers

Un retour à la vie la plus « normale possible » s'est réorganisé, avec la sortie de crise Covid. Les activités, les sorties, les moments festifs ont repris sans restriction. Les résidents se sont rendus au théâtre grâce au service culturel de Coulommiers, à Village Nature, au jardin des plantes et dans des parcs d'attractions (Disneyland, France miniature) sans ou-

blier les classiques marchés de Noël, cirque Gruss, carnaval africain, Parrot world, fête des familles et des amis. L'équipe médicale a été renforcée avec la création d'un poste d'infirmière coordonnatrice afin de faire le lien avec les familles, les partenaires et d'organiser le service. Nous avons procédé au renouvellement des membres du CVS.



53 rue du Général Leclerc • 77120 Coulommiers
Tél.: 01 64 75 55 00 • residencesdesoliviers@aede.fr
Maison d'accueil spécialisée de 44 places • Accueil de jour : 1 places • 73 salariés
Directrice adjointe: Maryline Bourdette

Résidence des Lilas

La résidence ayant été créée spécifiquement pour accompagner des profils dits complexes, l'année s'est articulée autour de l'harmonisation des pratiques. Les 55 professionnels (éducatif, paramédicaux et techniques) ont été formés à la gestion des troubles aigus du comportement. Ils ont bénéficié aussi d'un atelier pour vivre « comme » une personne présentant des troubles du

spectre de l'autisme, afin d'ajuster ainsi leur pratique.

La fin de la crise sanitaire a permis l'organisation de 4 transferts en Normandie, en Auvergne, à Center parcs et dans un parc d'attractions. La résidence a pu organiser la première fête des familles en juin pour renforcer les liens entre l'établissement et l'entourage des personnes accompagnées.



15 rue du Pré Meunier 77120 Coulommiers • Tél.: 01 64 65 81 60
Établissement d'Accueil Médicalisé de 40 places • 76 salariés
Directrice adjointe: Delphine Dervin

PROJETS 2023

Résidence des Lilas

- ▶ **Renforcer** le lien avec les familles en organisant 2 fêtes annuelles, le Café des Aidants et 3 sessions de formation sur l'autisme et les troubles du comportement.
- ▶ **Favoriser** l'accès aux soins avec un protocole MEOPA (gestion de l'anxiété).

Résidence des Oliviers

- ▶ **Finaliser** le DUERP.
- ▶ **Poursuivre** les formations Makaton.

- ▶ **Relancer** le comité éthique avec de nouveaux salariés.
- ▶ **Réécrire** le projet d'établissement.
- ▶ **Réfléchir** au projet de transformation en plateforme toutes modalités d'accueil.

Résidence Siméon

- ▶ **Développer** le partenariat avec les EHPAD.
- ▶ **Renforcer** les actions avec le centre culturel et le centre de loisirs de la ville.

- ▶ **Créer** des partenariats pour adapter l'accompagnement médical (Handigynéco).

SAMSAH du Grand Morin

- ▶ **Mettre en place** un groupe d'expression.
- ▶ **Ouvrir** les 10 places de SAVS.
- ▶ **Créer** un terrain de pétanque.
- ▶ **Programmer** l'intervention « la prévention des risques liés au réseaux sociaux ».



Témoignage

*Fanny, psychologue
à la Résidence des Lilas*

Durant mon parcours universitaire j'ai découvert l'autisme à travers différents stages. J'ai consacré mes premières années à la prise en charge d'enfants et d'adolescents porteurs d'un trouble du spectre de l'autisme à travers mon activité libérale de psychologue superviseur. Ces années ont confirmé mon souhait de carrière dans ce domaine.

Rapidement je me suis questionnée sur l'avenir de mes patients: que deviennent-ils à l'âge adulte? Naturellement, je me suis donc dirigée vers la résidence des Lilas qui a été pensée pour les personnes adultes. J'ai été tout de suite séduite par l'architecture de l'établissement, le travail institutionnel ainsi qu'une direction qui place le résident au cœur de son projet.



TERRITOIRE DE Melun

Anticiper l'évolution du secteur médico-social reste une préoccupation collective qui exige l'engagement de tous les acteurs concernés pour instaurer un climat de confiance, propice à l'acquisition d'une plus grande autonomie des personnes. Ce changement ne pourra se faire sans inventivité et agilité pour repenser nos pratiques professionnelles et être des précurseurs de cette nouvelle offre de services !

Karima Berria Mohamed • Directrice territoriale

L'année 2022 a été marquée par les changements de direction des établissements, mais aussi par la mise en place de nombreux projets communs avec les ESMS du territoire et les acteurs locaux, créant de nouvelles occasions de rencontres, de partages et d'amitié entre les usagers et les professionnels: ateliers théâtre, écriture, chant, bois, soirées dansantes, lotos, balnéothérapie...



Témoignage

Sandrine Doyen avec Sophie Collas, cheffe de service au CAJ l'Orée du Chêne

Depuis 12 ans je participe à de nombreuses activités du CAJ: la fabrication d'objets en bois, de la couture, du sport; j'ai des journées bien remplies. J'ai développé un nouveau projet inclusif: je m'occupe de la vente des produits du terroir sur le marché de Nangis; ça me plaît beaucoup.

Depuis deux ans je fais partie du CVS, je fais remonter les questions de tout le monde. Je suis très contente, car j'ai fait remonter la demande, qui a été acceptée, de canapés pour qu'on puisse se reposer. J'ai assisté aux réunions de changement des CVS. Maintenant on peut inviter aux réunions les tuteurs, son médecin, son infirmière. Je suis bien accompagnée par Sophie et je me donne du temps, quand je serai prête, à vivre en foyer pour être autonome de mes parents.

Résidence le Chemin

3 rue du Grenier à Blé
77240 Cesson
Tél.: 01 64 10 40 20
residencelechemin@aede.fr
Établissement d'Accueil Médicalisé de 42 places
Accueil de jour de 8 places
81 salariés
Directrice adjointe: Sabah Gacem

L'année 2022 a été marquée par la reprise de nombreux événements festifs entre usagers et professionnels: spectacles, chasse aux œufs, transferts, stages de Zumba...

L'aménagement du jardin, l'installation d'équipements sportifs, la création d'un parcours de déambulation et d'un potager dans le parc de la Résidence ont agrémenté l'environnement de vie des usagers et enrichi leurs activités.

La réécriture pluridisciplinaire du livret d'accueil et du règlement de fonctionnement a permis de relancer la démarche réflexive sur l'offre de services, les pratiques professionnelles et les évolutions possibles.

Fin 2022, de nouveaux représentants des usagers, des professionnels et des familles ont été élus au Conseil de la Vie Sociale (CVS) et ont témoigné un intérêt certain à la vie et au fonctionnement de la Résidence.



Résidence des Roseaux

Un changement de direction de la Résidence des Roseaux en 2022, par le renouvellement des deux-tiers de l'équipe de cadres, l'apaisement du climat social et l'engagement d'une mobilisation collective. Une mobilisation autour de la réécriture du projet d'établissement, des principes d'accompagnement et de l'autoévaluation de la qualité des prestations.

Le dispositif fragilité, destiné à l'accompagnement de personnes vulnérables, a permis d'identifier la Résidence comme un acteur ressource et incontournable dans le secteur provincial. L'établissement a renforcé sa stratégie d'ouverture à et sur son environnement par l'élargissement de son partenariat (Ehpad, écoles, Mairie...) et l'accueil de publics dans le cadre de ses activités (ferme, cuisine, théâtre...).

4 bis rue de la Croix 77160 Chenoise • Tél.: 01 64 00 98 20
residence-des-roseaux@aede.fr • Établissement d'Accueil Médicalisé de 42 places dont 4 places d'accueil temporaire et 8 d'accueil de jour + 7 places sur l'accompagnement au domicile par le biais du dispositif fragilité
42 salariés • Directrice: Karima Berria Mohamed



Résidence du Chêne



4 rue du Chêne • 77390 Guignes • Tél.: 01 64 51 37 40
residence-duchene@aede.fr • Établissement d'Accueil Médicalisé de 37 places • Centre d'Accueil de Jour de 25 places • 59 salariés
Directeur: David Peterschmitt

En 2022, la Résidence du Chêne (hébergement et accueil de jour) a mis en place plusieurs activités en collaboration avec divers partenaires. Ouvertes sur l'extérieur, ces activités offrent des occasions de découvertes, d'apprentissages et de rencontres: intergénérationnelles (avec la maison de retraite Asphodia), culturelles (ateliers théâtre), préprofessionnelles (immersion en ESAT, tenue du stand des produits du terroir sur le marché de Nangis...).

La sérénité du climat social reste un point d'attention pour l'équipe d'encadrement qui souhaite maintenir des conditions de travail et un cadre de vie agréables pour les usagers et les professionnels.

SAMSAH de l'Yerres

67 rue de Paris 77220 Tournan-en-Brie
Tél.: 01 64 84 52 50
samsahdelyerres@aede.fr
Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés de 40 places • 16 salariés
Directeur: David Peterschmitt

Les proches des usagers n'ont jamais été aussi nombreux à répondre favorablement à notre fête annuelle... comme un désir de retrouvailles.

Les axes essentiels développés en 2022 ont porté sur le soutien et l'accompagnement des usagers vers l'emploi (en milieu protégé ou ordinaire), l'accès à un logement autonome et la sensibilisation des professionnels au respect des choix de l'utilisateur, y compris s'ils se heurtent aux préconisations des professionnels.

PROJETS 2023

- ▶ **Poursuivre** la dynamique territoriale engagée et favoriser la rencontre des usagers et des professionnels autour de projets communs.
- ▶ **Développer** le partenariat et ouvrir les usagers aux dispositions de droit commun.
- ▶ **Co-construire** la nouvelle offre de services conformément aux orientations associatives.
- ▶ **Avoir** une véritable démarche qualité, de prévention et de gestion des risques.
- ▶ **Accompagner** les professionnels vers de nouvelles compétences.



TERRITOIRE DE Meaux

Dans un environnement complexe, mouvant et de plus en plus contraint, je salue l'implication, le professionnalisme et les capacités d'imagination des équipes cadres et non cadres, tout au long de 2022, pour contourner les éléments de contexte et les transformer en opportunités au service de la mission qui est la nôtre: dans le respect de ses choix et préférences, accompagner chaque personne dans toute sa singularité, ses richesses et sa dignité.

Gérard Theurelle • Directeur territorial

Domaine Saint Jean

En 2012, le Domaine Saint Jean ouvrait ses portes! Durant ces 10 années, l'organisation de l'établissement n'a cessé d'évoluer pour être au plus près des besoins et attentes des personnes accompagnées. Le 11 juin, nous avons célébré cet anniversaire avec un après-midi champêtre et festif pour le plus grand bonheur de tous les convives! Le Domaine a participé au programme de sécurisation de la prise en charge médicamenteuse proposé par les structures régionales d'appui recommandées par l'ARS. Notre procédure a été validée et nos pratiques ont évolué vers une plus grande maîtrise du risque médicamenteux, partagée par tous les professionnels. La formation de professionnels éducatifs et soignants autour de la vie affective et sexuelle des personnes accompagnées, a permis la mise en place d'un atelier, élaboré au regard des bonnes pratiques. Cette année encore, une formation collective à la psychopathologie de l'adulte a été organisée à destination de tous les professionnels, afin de toujours mieux appréhender les besoins et de questionner l'accompagnement proposé.



2 rue du Bac 77660 St-Jean-les-Deux-Jumeaux • Tél.: 01 78 71 43 10
domainesaintjean@aede.fr • Établissement d'accueil médicalisé en tout ou partie de 60 places dont 10 places d'accueil de jour
61 salariés • Directrice adjointe: Julie Hoareau



Résidence des Servins

À nouveau, les résidents des Servins ont su s'adapter au retour de l'épidémie Covid dans l'établissement. Ils ont aussi mené diverses activités afin de s'intégrer à la vie citoyenne: bénévolat aux « Restos du Cœur », participation à un concert donné au musée de la Grande Guerre. Certains se sont rendus dans les ateliers périscolaires de Nanteuil-lès-Meaux pour aborder le handicap, avant de tourner un film avec une société de production et les enfants. L'équipe de direction a été renforcée avec l'arrivée d'une nouvelle directrice adjointe et d'une infirmière coordinatrice. Les professionnels ont été formés à l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes afin d'appréhender l'adaptation nécessaire des modalités d'accompagnement auprès des résidents concernés.



54 rue Pierre Mendès France • 77100 Nanteuil-lès-Meaux
Tél.: 01 60 24 47 50 • residencedesservins@aede.fr
Établissement d'accueil médicalisé en tout ou partie de 47 places
dont 5 places d'accueil de jour • 50 salariés • Directrice adjointe: Élodie Grebonval



SAVS au Fil de l'Ourcq Service Tiers Régulateur Nord 77

L'équipe a anticipé l'arrivée du DUI (Dossier de l'Usager Informatisé) avec une formation aux « écrits professionnels » et notre responsabilité éthique, civile et pénale engagée par ces informations. Toujours soucieux de développer notre réseau partenarial et d'offrir des prestations correspondant aux besoins des usagers, l'équipe a participé à différentes rencontres: « Art et Handicap 77 », « un avenir après le travail », « journée du handicap » à Meaux, et une des professionnelles s'est formée à la fonction « d'animateur retraite ».

Le projet de médicalisation partielle du service, afin de transformer 12 places de SAVS en places SAMSAH, pour palier au défaut de prise en charge dans le secteur, a été validé par l'ARS et le Conseil Départemental. Des échanges entre professionnels et usagers, qui devraient être suivis d'une

formation, ont permis de définir les axes d'amélioration sur l'autodétermination des personnes accompagnées. Le STR Nord 77 a accompagné plusieurs fins de contrat, à l'initiative des accueillants familiaux face à la complexité du métier. Des réorientations d'urgence ont été mises en place, ainsi qu'un travail important auprès des usagers concernés par ces changements.



30 rue Aristide Briand • 77100 Meaux
Tél.: 01 60 44 73 80
savsaufildelourcq@aede.fr
Service d'Accompagnement à la Vie Sociale de 95 places • 16 salariés
Tiers Régulateur Nord 77
tiersregulateurnord77@aede.fr
35 places • 3 salariés
Directrice adjointe: Corinne Gombert



Témoignage

M. P. était précédemment dans un foyer de vie de l'AEDE, il a demandé à partir pour retourner vivre chez sa mère suite au décès de son père.

J'ai tout mis en œuvre pour partir du foyer, pour aider ma mère. J'ai dit à la directrice que je voulais partir. L'équipe n'était pas trop chaude. Ils disaient que je n'étais pas assez autonome. Je leur ai fait comprendre que j'étais obligé de partir car ma mère avait besoin de moi, mon frère aussi, que la place au foyer n'était pas pour moi. J'ai eu l'impression que c'était très compliqué pour me faire comprendre, ils croyaient que je n'allais pas y arriver. J'ai tout mis en œuvre j'ai montré que j'étais capable pour le travail, le budget, l'autonomie... Maintenant, vu où j'en suis aujourd'hui, j'ai bien fait de faire ça car je vais avoir une embauche en milieu ordinaire. Je suis sorti du cercle de l'AEDE, je suis sorti du handicap pour retrouver une situation normale.

M. P. est aujourd'hui accompagné par un SAVS de l'AEDE. Il va signer prochainement un contrat en CDI et démissionner de l'ESAT. Il envisage de prendre un appartement autonome proche de chez sa mère.

Témoignage

Paroles d'usagers du SAVS sur l'autodétermination, recueillies lors d'un atelier dédié.

« Pouvoir d'agir: c'est pouvoir être libre de faire ce qu'on a envie de faire, agir soi-même mais ça peut être avec l'aide d'une équipe. »
« On n'a jamais décidé à ma place, quand j'allais dans un mauvais chemin, on me l'a toujours dit mais j'ai décidé ce que je voulais. »
« J'ai décidé d'arrêter mon traitement, le SAVS m'a conseillé non, je l'ai fait quand même. J'ai fini en psychiatrie après mais j'ai décidé pour moi. »
« Le SAVS peut aider lorsque je suis en difficulté, j'ai des angoisses je n'arrive pas à prendre un rendez-vous médical par exemple, le fait que quelqu'un soit à côté de moi ça me rassure, ça m'aide psychologiquement et je fais moi-même. »

PROJETS 2023

SAVS au Fil de l'Ourcq

- ▶ Déployer le dossier de l'usager informatisé (DUI).
- ▶ Déployer la médicalisation du SAVS.

Domaine Saint Jean

- ▶ Mettre en œuvre la démarche d'évaluation de la qualité selon le nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS).
- ▶ Conduire les projets d'extension du « petit café » et de création d'un local de stockage.
- ▶ Déployer le nouveau logiciel DUI.

Résidence des Servins

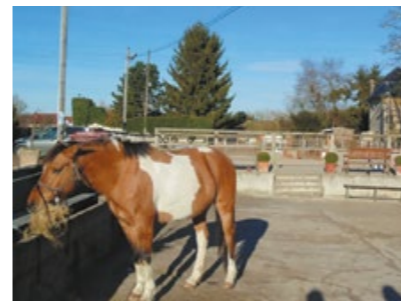
- ▶ Organiser une brocante solidaire dans une démarche inclusive.
- ▶ Favoriser l'immersion professionnelle de résidents en milieu ordinaire.
- ▶ Sensibiliser les professionnels à l'autodétermination et aux relations avec les familles.
- ▶ Engager la préparation de la démarche d'évaluation de la qualité de l'établissement.



TERRITOIRE DU Bourget

En relais de Jean-Michel Turlik, et avec l'appui des équipes, poursuivre le développement de la dynamique du territoire en lien avec les grands enjeux du secteur: transformation de l'offre des ESAT, développement de nouvelles modalités d'accompagnement sous la forme d'une plateforme de services coordonnés. Le tout, au service de parcours toujours plus personnalisés et modulaires!

Olivia Bouys • Directrice territoriale



53 rue du Commandant Rolland
93350 Le Bourget • Tél.: 01 49 92 16 20
samsahdeloranger@aede.fr
Service d'Accompagnement
Médico-Social pour Adultes Handicapés
de 52 places • 17,5 salariés
Adjointe de direction: Katia Leklou

SAMSAH de l'Oranger

Pendant toute la pandémie, l'équipe a constitué le seul soutien pour de nombreuses personnes accompagnées par le SAMSAH. La perte de liberté de circuler et le confinement ont laissé des traces. C'est pourquoi nous avons organisé une journée à la mer pour les usagers ne partant jamais en vacances. Ces moments ont permis à chacun et chacune de vivre sans contraintes d'espace avec le sentiment « d'être comme tout le monde ». L'activité d'équithérapie hebdomadaire, financée en partie par le Conseil départemental de Seine-Saint-Denis, est plébiscitée par les personnes accompagnées et les professionnels. Cet atelier permet un travail autant psychique que physique grâce à la médiation avec le cheval, animal très sociable, mais impressionnant. La relation aux autres et la confiance en soi s'améliorent. C'est également se confronter à sa peur, prendre les rênes en mains et cheminer vers son projet de vie avec allant.

PROJETS 2023

Pour le territoire

- **S'approprier** les grands enjeux du secteur avec l'évolution des différentes offres de service.
- **Élaborer**, avec les cadres et les équipes, le fonctionnement de la future plateforme de services coordonnés.
- **Veiller** au déploiement du DUI.

ESAT des Muguets

- **Mener à bien** la première évaluation externe HAS nouvelle version.
- **Finaliser** la Charte de la bienveillance entre travailleurs (suite à la diffusion de la Charte des salariés vers les travailleurs).
- **Remettre** à jour le Projet d'Établissement.

Résidence l'Amandier

- **Développer** les partenariats ad hoc.
- **Recruter** les profils les plus en adéquation avec le projet institutionnel.
- **Accueillir** les résidents selon les modalités leur correspondant au mieux.
- **Intégrer** le fonctionnement en plateforme.

SAMSAH de l'Oranger

- **Remettre** à jour le Projet d'Établissement.
- **Déployer** l'équipe mobile « Répit des aidants et personnes sans solution » (8 places).
- **Former** l'ensemble de l'équipe aux fondamentaux de la réhabilitation psycho-sociale.

ESAT des Muguets

L'ESAT a connu une année chargée en renouvellement de personnel, avec 10 recrutements, notamment des moniteurs d'atelier, tout en poursuivant un accompagnement très personnalisé des travailleurs. La transformation de l'offre des ESAT a conduit à une intensification des stages en milieu ordinaire (4 à 5 stages par mois). Le développement de prestations extérieures a permis l'embauche en CDI temps plein d'un travailleur dans une entreprise de transport, ainsi qu'un contrat en temps partagé.

L'ESAT développe également son accompagnement en se basant sur une référente « Bienveillance » certifiée AFNOR, une référente « Éthique » et une référente « Retraite » formée par l'association « Un avenir après le travail ».

La transmission de la culture sourde reste également une priorité: des formations individuelles et collectives en langue des signes française, à destination des salariés comme des travailleurs, ont été réalisées. Le soutien par l'activité sportive perdure pour 45 travailleurs dont Charles-Antoine Kouakou, travailleur en Espaces Verts et Champion Olympique qui a obtenu deux nouveaux titres de champion de France, sur le 100 et 200 m.

Nous saluons l'engagement de Jean-Michel Turlik qui après 13 ans au service de l'AEDE, a pris sa retraite début 2023. Arrivé en 2010 comme directeur de l'ESAT des Muguets, pour son ouverture, il était devenu directeur du territoire du Bourget. Il a participé à de nombreux projets comme la création de la Résidence de l'Amandier. Fervent défenseur de l'activité sportive, il a créé et présidé l'association Sport Toi Bien 93 pendant plus de 10 ans.



53 rue du Commandant Rolland • 93350 Le Bourget
Tél.: 01 49 34 61 20 • esatdesmuguets@aede.fr
Établissement et Service d'Aide par le Travail de 145 places • 30 salariés
Directrice adjointe: Vanessa Fiston

Résidence de l'Amandier

Le chantier de la résidence ayant connu plusieurs aléas, l'ouverture n'a pu être maintenue fin 2022. Le projet d'établissement se veut innovant par son approche basée sur la réhabilitation psycho-sociale et la pair-aidance mais également par la modularité de son offre. En effet, elle évolue, de la chambre classique, vers le studio d'expérimentation au sein du foyer puis vers des maisons partagées (type co-locations) dans le quartier proche jusqu'à un petit immeuble de 5 studios indépendants,

également construit dans le cadre du projet. L'AEDE a été sollicitée dans le cadre de « la prévention des départs en Belgique » et a répondu présente pour concevoir un nouveau dispositif intégré. Cette plateforme disposera, à terme, de 50 places d'hébergement dont 8 places médicalisées, 26 places d'accueil de jour dont 5 non médicalisées, et s'appuiera sur le SAMSAH qui bénéficiera d'une extension de 8 places en sus des 52 places actuelles pour soutenir les aidants et les personnes sans solution.



Ouverture prévue fin 2023
160 avenue de la Division Leclerc
93700 Drancy
Foyer de vie de 55 places et accueil de jour
Directrice adjointe: Sylvie Rabineau



Témoignage

Salima – Travailleuse à l'ESAT des Muguets

Depuis mon arrivée, j'ai envie de permettre à mes collègues entendants d'apprendre la langue des signes française, pour que nous puissions communiquer et travailler ensemble. Depuis l'arrivée de la nouvelle directrice, j'ai senti que l'ESAT était plus ouvert pour cela. Je ne sais pas donner des cours en LSF, j'ai donc organisé un jeu. Il a lieu une fois par mois, avec 7 travailleurs des différents ateliers. Chacun choisit une carte sur laquelle il y a des mots et des dessins (colère, amis, boire, eau, etc.). Je montre alors comment on signe ce mot. Parfois, la position des mains est compliquée pour certains. Je prends le temps de leur montrer comment faire, je me retourne, dos à eux pour que ma droite et ma gauche soient dans le même sens qu'eux. À la fin de la séance, nous révisons les mots vus. J'aime beaucoup ce jeu, et expliquer la langue des signes à mes collègues. J'aime les aider et je suis motivée pour continuer.



TERRITOIRE DE Villeparisis

Transformation de l'offre, adaptabilité, attractivité... Nombreux sont les défis auxquels nous sommes quotidiennement confrontés, défis qui ne doivent pas nous faire perdre le sens de nos actions au service des personnes que nous accompagnons. Je tiens à saluer l'engagement des professionnels qui, chaque jour, font preuve d'agilité, d'innovation, de patience pour co-construire le monde de demain, avec bienveillance, dynamisme et authenticité... Merci !

Julie Bodelet • Directrice territoriale



PROJETS 2023

Clos des Châtaigniers

- Poursuite de la réécriture du projet d'établissement.
- Formation des équipes au logiciel AIRMES.
- Réfection des salles de bains du Foyer principal.
- Projets communs avec le centre culturel de Villeparisis.

IME l'Oasis

- Reprise des séjours transfert.
- Déploiement du dossier informatisé de l'utilisateur: Airmes.

ESAT Les Ateliers de l'Ambrésis

- Poursuivre les admissions de travailleurs conformément à l'autorisation de l'ESAT.

- Finalisation d'une étude approfondie du plan pluriannuel d'investissement permettant de lancer une dynamique de rénovation.



IME l'Oasis

L'IME a eu le plaisir d'accueillir sur site l'équipe fondatrice du modèle SACCADE, venue du Canada dans le cadre du suivi de l'appropriation de l'outil conceptuel auprès des jeunes.

L'ensemble des professionnels et des jeunes ont pu bénéficier des conseils et apports du centre d'expertise Autisme Québec lors de leur passage dans l'ensemble des groupes.

Différents temps forts ont également rythmé l'année à l'IME l'Oasis, la vie et les sorties extérieures reprenant leur cours après les périodes covid. La journée de l'autisme, la fête de la kermesse et le repas de Noël avec les familles ont été autant de moments de partage importants pour tous.



20 rue Danielle Casanova 77290 Mitry-Mory
Tél.: 01 64 27 67 61 • imeoasis@aede.fr • sessadoasis@aede.fr
Institut Médico-Éducatif de 47 places
Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile de 15 places • 33 salariés
Directrice adjointe: Denise Zéphyr



Témoignage

Blandine Rabehasy,
professionnelle à l'IME l'Oasis

Depuis le 23 août 2021, j'ai le plaisir d'occuper le poste de coordinatrice de parcours au sein de l'IME l'Oasis. Cette nouvelle fonction est très intéressante et riche de partages et d'échanges. En effet, c'est un poste qui permet entre autres, de développer davantage la collaboration avec les partenaires extérieurs tels que: les mairies, les écoles, les MDS, les établissements sociaux et médico-sociaux, les centres de loisirs, les différents dispositifs d'aide aux personnes en situations de handicap (PCPE, DIH, MDPH...), les lieux d'accueil temporaire, etc.

Tous ces partenariats facilitent l'intégration des jeunes et contribuent à tisser des liens pour les inclure au cœur de la vie citoyenne.

ESAT Les Ateliers de l'Ambrésis

L'année 2022 témoigne d'une relance des activités de l'ESAT après une période « covid ». De nouveaux contrats pour l'activité conditionnement permettent de réaliser aujourd'hui plusieurs dizaines voire centaines de milliers d'unités en flux continu. Un contrat de prestation chez un imprimeur de proximité accueille une équipe tous les jours pour un travail hors les murs.

Le déploiement du Dossier de l'Usager Informatisé permet, via une plateforme informatisée, de suivre le quotidien des travailleurs dans un partage accru d'informations.

« La journée des familles » a eu à nouveau lieu début octobre permettant ainsi aux proches de découvrir l'activité de leur enfant, frère ou sœur au sein de l'ESAT.



12 rue de l'Industrie
77270 Villeparisis
Tél.: 01 60 21 20 40
esatambresis@aede.fr
Établissement et Service d'Aide par le Travail de 100 places • 20 salariés
Directeur adjoint: Gilles Rossignol



Le Clos des Châtaigniers

2022 a été une année charnière pour un bon nombre de résidents dans l'accomplissement de leur projet de vie. Après deux années au ralenti (crise sanitaire) six résidents ont pu concrétiser leur souhait de changer de lieu d'hébergement, grâce à un rapprochement familial ou la réorientation dans des structures plus adaptées. Ces départs, marqués par des « au revoir » chargés en émotion, ont laissé place à de nouveaux « arrivants ». Tous très jeunes, venant principalement de leur habitat familial, ils vivent une première étape vers une inclusion progressive.

Le partenariat avec le club municipal de foot adapté prend de l'ampleur grâce à l'inscription de nombreux résidents.

Le déploiement de la connexion internet par la fibre dans l'ensemble des lieux d'hébergement, facilite le suivi des professionnels et permet d'optimiser l'utilisation du nouveau logiciel du dossier de l'utilisateur AIRMES.



2-6 rue de l'Île-de-France • 77270 Villeparisis
Tél.: 01 64 44 74 40 • leclosdeschataigniers@aede.fr
Foyer d'hébergement de 40 places
• 22 salariés
Directeur adjoint: Erik Barthélémy



TERRITOIRE Grand Est

L'année 2022, marquée par la crise de secteur, a encore permis de prouver tout l'engagement des professionnels dans l'accompagnement des personnes qui nous sont confiées! Je tiens à les remercier pour l'énorme travail fourni, qui nous a permis d'assurer notre mission. Malgré les difficultés, nous avons fait front et nous poursuivons sur le chemin de la reconstruction au Mont des Oiseaux!

Anne-Catherine Ducarteron • Directrice des Établissements

2022 a été une année mouvementée. Elle a été marquée par les tensions sur les ressources humaines, avec notamment des difficultés accrues de recrutement. Les professionnels titulaires ont été exemplaires dans leur capacité à s'adapter pour assurer la continuité de l'accompagnement. Les responsables de service ont fourni un énorme travail et ont fait preuve d'ingéniosité pour assurer un accompagnement au quotidien. La bienveillance managériale a permis, malgré un fort sentiment de fatigue, de fédérer les professionnels et de répondre à notre mission. Les activités équestres ont également été remises en place de manière régulière pour l'IME et la MAS. Cette activité était attendue de longue date, car fortement implantée historiquement au Mont

des Oiseaux. Les jeunes et résidents bénéficient aussi de médiation animale, une fois par mois, avec une approche et des soins apportés à de petits animaux: cobayes, chiens, lapins... La vie des établissements a retrouvé un regain de dynamisme avec de nombreuses fêtes tout au long de l'année: carnaval, chasse aux œufs, marche solidaire, fête de la Saint Nicolas et fête d'automne. En juin, une grande fête d'été a réuni les résidents, leurs familles et les professionnels autour d'une grande kermesse, avec de nombreuses attractions: promenade en poneys, jeux traditionnels en bois, paëlla, concert, etc. L'Aumônerie de l'AEDE est venue à Pâques, en septembre et à Noël pour des temps de célébration et de partage. Ces moments privilégiés sont particulièrement appréciés par les jeunes, les familles et les professionnels.



L'Association organise des actions et des festivités pour soutenir les aidants, les familles et les personnes accompagnées par les établissements du MDO. La désormais traditionnelle marche solidaire a eu lieu le 22 mai avec deux parcours proposés, de 11 ou 4,5km sur les sentiers de randonnée dans la campagne et au travers des vignes, entre

Steinseltz et Oberhoffen. Les derniers kilomètres ont été effectués en compagnie des enfants et des résidents du Mont des Oiseaux, suivi d'un déjeuner au foyer paroissial de Steinseltz. Les dons recueillis ont permis de financer l'achat d'outils de communication numérique pour des enfants en situation de handicap, afin de développer leur sensorialité.



MAS Mont des Oiseaux

À la MAS, le vieillissement de la population oblige l'établissement à repenser l'accompagnement et à investir dans du matériel spécialisé pour accroître le confort des personnes accompagnées. Cette réorganisation permet également d'améliorer les conditions de travail des équipes avec par exemple des rails, des fauteuils bain, etc. Face aux difficultés de recrutement, l'ouverture de l'extension de 10 places pour des personnes présentant des troubles du spectre autistique (TSA) a été reportée. De nombreuses stratégies sont en cours pour y parvenir en 2023.

PROJETS 2023

IME

- Externalisation de l'accueil de jour sur Haguenau.
- Écriture du projet d'établissement.

MAS

- Ouverture de l'extension de 10 places TSA.
- Écriture du projet d'établissement.

Témoignage

Bruno Ehrismann – Aide-soignant au Mont des Oiseaux (MAS) depuis 17 ans

Je fais partie de l'équipe de l'activité d'équithérapie qui organise et anime les séances le lundi. Nous sommes là pour rassurer et aider les résidents. C'est une activité un peu à part, qui permet de soigner le psychique et le corporel, grâce à la médiation du cheval. L'activité est organisée par une intervenante extérieure du centre équestre d'Obersteinbach qui vient avec ses chevaux. Elle s'adapte aux personnes et propose soit une simple approche, soit de brosser et caresser le cheval, ou si cela est possible, de monter et même de faire un tour dans les environs.

Les bénéfices sont très clairs, très visibles et positifs sur les résidents qui vont le manifester dans leur comportement, par des sourires, par des vocalises... Comme le cheval est un animal impressionnant, on ne force pas le contact. Qu'ils soient acteurs ou simples spectateurs pendant la séance, ils sont tous très contents d'y aller!



IME Mont des Oiseaux

L'unité d'enseignement tant attendue a été ouverte dans les locaux en septembre 2022. Les jeunes bénéficient à présent de temps de scolarisation. Ce projet indispensable, a été travaillé dès le début 2021; c'est une des plus belles réussites au Mont des Oiseaux!

102 rue de la Vallée Weiler • 67160 Wissembourg • Tél.: 03 88 94 98 02 montdesoiseaux@aede.fr • Maison d'accueil spécialisée de 40 places • Institut Médico-Educatif de 26 places • 130 salariés Directrice: Anne-Catherine Ducarteron

Joie et Vie

Depuis 30 ans, Joie et Vie propose de nombreuses activités culturelles et socio-éducatives visant à contribuer à l'épanouissement personnel de chaque participant dans sa dimension physique, sociale et spirituelle.

Nos activités sont animées par plus de 150 bénévoles dynamiques, engagés au service de chaque participant et portés par des valeurs de respect, d'ouverture et d'intégrité.

Accueils collectifs de mineurs

Si les séjours d'hiver ont encore été impactés par la crise du Covid-19 et le respect des protocoles, souvent complexes à mettre en œuvre pour les activités avec hébergement, l'été a permis aux jeunes et aux équipes d'encadrants de vivre à nouveau la joie des colonies de vacances, avec des libertés retrouvées!

Plus de 350 participants ont été accueillis dans nos activités jeunesse. Les questionnaires de satisfaction, envoyés aux familles à la fin de l'été, témoignent de l'engagement fort des directeurs et de leurs équipes pour permettre aux jeunes de vivre des séjours dynamiques et bienveillants.



Activités artistiques

En février 2022, soit plus de 2 ans après le début de sa création, le spectacle « Un jour se lève » a enfin été présenté lors d'une tournée de 5 spectacles. Seule la partie « parisienne » de la tournée a dû être reportée à avril 2023 en raison des restrictions sanitaires. La fréquentation des salles est au niveau des attentes et les retrouvailles avec la scène et le public sont un soulagement après les frustrations des deux années précédentes.

Petit à petit, Mosaic Orchestra, l'ensemble musical de l'association, s'ancre dans le paysage musical, à la fois par le nombre de musiciens sollicités par le projet (près d'une centaine) mais également par des concerts qui s'exportent comme les deux concerts de Noël, l'un à Lyon, l'autre en Suisse Romande.



La vie de l'association

En début d'année 2022, le nouveau projet associatif de l'association a été finalisé. Il faut que ce document soit un outil de travail et de référence, non un fichier stocké ou un livret sur une étagère.

Après deux années d'interruption, nous avons accueilli Augustin Razzano pour un service civique de 10 mois. Nous apprécions son implication dans les domaines sportifs et artistiques et son aide au siège et pour la gestion du matériel! Il a débuté une formation de directeur d'ACM qui, nous l'espérons, lui sera utile pour son futur parcours professionnel.



RAPPORT DE GESTION

sur les opérations de l'exercice clos le 31/12/2022

Activité de l'association

ANALYSE DU BILAN

Le total bilan, avant comptes de liaison, progresse de 5,31%, soit 5543K€. L'actif immobilisé augmente de 1,61%, soit 1429k€ avec notamment, l'avancement de la construction du foyer de vie à Drancy, la Résidence de l'Amandier, toujours en immobilisation en cours qui progresse de 3633k€. Les établissements ont procédé à la sortie de 1585k€ d'immobilisation suite à des travaux de réfections du bâti, remplacement de matériel...

Les immobilisations financières progressent de 6,85% soit 108K€ en lien avec les versements sous forme de prêts de la participation à l'effort construction et la souscription au capital d'ETTIC à hauteur de 50k€.

L'actif circulant progresse de 12,11%, soit 1093K€ du fait de l'augmentation des créances sur les départements qui tardent à régler les frais de séjours et sur les clients des ESAT.

La trésorerie augmente de 51,04% avec le déblocage du solde de l'emprunt de la Résidence de l'Amandier.

Au passif du bilan, les fonds propres évoluent peu malgré la forte baisse du résultat de l'exercice qui est compensée par les affectations des excédents antérieurs en réserves ce qui entraîne de facto une diminution des reports à nouveau de 1619k€. Au final, les fonds associatifs reculent de 2,68% soit 1184k€.

Les provisions pour risques et charges baissent de 70K€ avec l'extinction de risques prud'homaux. Les fonds dédiés augmentent de 43,58% avec l'attribution de crédits, dans le cadre d'un Plan d'Aide à l'Investissements pour le financement du dispositif d'accompagnement renforcé par le logement (DARIL) porté par le Domaine Saint Jean, à hauteur de 603k€.

Les emprunts augmentent de 10,72% soit 5040k€ avec le déblocage du solde de l'emprunt de la Résidence de l'Amandier et la souscription de deux emprunts en post-financement pour 2000k€.

Les autres dettes progressent de 9,21% soit 952k€ en lien principalement avec l'augmentation des dettes fiscales et sociales et plus particulièrement au niveau de la provision pour congés payés et des caisses de retraites et prévoyance.

Ainsi, le total du bilan atteint 109878836€ (hors comptes de liaison).

ANALYSE DU COMPTE DE RÉSULTAT

Les produits et les charges de la gestion courante progressent respectivement de 9,37% et 9,41%.

La principale hausse des charges est imputable aux charges de personnel qui augmentent de 5255k€. Ceci est en lien direct avec la mise en place de la revalorisation salariale dite Ségur applicable au personnel soignant puis étendue au personnel éducatif et s'ajoutent les augmentations successives du SMIC et de la valeur du point. L'ensemble de ces évolutions a eu un impact significatif sur le taux de charges sociales qui a progressé de près de 10% pour s'établir en moyenne à 52% en 2022 contre 47% en 2021. Au final le coût de toutes ces revalorisations en brut chargé s'établit à 4067k€.

Les autres hausses sont constatées au niveau des achats avec l'inflation qui impacte plusieurs de nos lignes budgétaires et notamment les dépenses en électricité qui ont augmenté de 615k€. Les autres services extérieurs progressent principalement du fait d'un recours accru à l'intérim faute de pourvoir les nombreux postes vacants. Les impôts et taxes sont impactés par les hausses salariales évoquées ci-dessus. Les charges financières et amortissements diminuent à hauteur de 210k€ cumulés.

Les produits d'exploitation augmentent de 6460k€. Les produits de la tarification sont en hausse de 5584k€ et intègrent les mesures nouvelles liées à la Ségur et en partie à l'inflation. Toutefois les crédits supplémentaires perçus ne permettent pas de faire face globalement aux augmentations salariales et nous constatons un delta de 1362k€ de rémunération brute chargée qui n'ont pas été couverts par ces crédits.

La production des ESAT et les compléments de rémunération perçus ont progressé respectivement de 423k€ et 475k€ du fait d'une activité plus soutenue en 2022.

Les remboursements de charges baissent de 196k€ car, désormais, le plan comptable prévoit que les allocations logements perçues doivent être comptabilisées dans un compte 73 et non plus dans un compte 75. De même les produits divers progressent de 23,60% soit 247k€ du fait d'une modification de la comptabilisation des remboursements d'indemnités journalières qui sont désormais intégrés dans les bulletins de paye et non plus remboursés directement aux salariés.

Les charges et produits exceptionnels ont fortement augmenté car ils intègrent le transfert des financements reçus de la part de l'ARS pour les revalorisations Ségur du personnel éducatif (en compte 67) vers les sections sous contrôle des Conseils Départementaux (en compte 77). Le résultat exceptionnel est déficitaire à -322k€ du fait du passage de dotation en fonds dédiés des Crédits Non Reconductibles reçus de la part de l'ARS notamment pour le financement du DARIL (évoqué précédemment) et de renfort en personnel et accueil de contrats de professionnalisation au Mont des Oiseaux.


Au final, l'AEDE génère un résultat comptable déficitaire de 1272226€ du ressort des financeurs et de 82858€ pour la gestion propre. Soit un résultat comptable cumulé qui s'établit à -1355084€.

ÉVÈNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA CLÔTURE DE L'EXERCICE

Le mandat de gestion signé avec l'association Vivre Autrement comprenant trois ESAT, un dispositif d'insertion et trois services d'accompagnement (d'accueil de jour, d'hébergement et d'accompagnement à la vie sociale) a été dénoncé. Le mandat de gestion signé avec l'association OMRS-Alpha a été reconduit pour un an.

Le président de l'AEDE ainsi que la Directrice Générale nouvellement nommée ont quitté leurs fonctions. La présidence est assurée par Joël Haldemann et la direction générale par intérim par Gérard Theu- relle et Philippe Goldschmidt.

ÉVOLUTIONS PRÉVISIBLES ET PERSPECTIVES D'AVENIR

Les travaux de la Résidence l'Amandier à Drancy sont en cours d'achèvement avec une ouverture d'établissement prévue début  mbre 2023.:

Prises de participations ou prises de contrôle

Au cours de l'exercice écoulé, notre association a pris une participation significative au sein d'une Société Coopérative d'Intérêt Collectif - Société Anonyme dénommée ETTIC. L'AEDE avec l'Adapei 77 et la Fondation Ellen Poidatz sont les membres fondateurs de ETTIC 77 qui est une agence dédiée à l'emploi exclusivement médico-social.

Administration de l'association

Au cours de l'assemblée générale tenue en 2022, un nouvel administrateur a été élu et 7 ont été renouvelés. 11 membres ont quitté l'association.

ACTIF

(En euros)	2022		2021	
	BRUT	AMORTISSEMENTS & PROVISIONS	NET	NET
ACTIF IMMOBILISÉ				
Immobilisations incorporelles et corporelles				
Immobilisations incorporelles	769 516	654 859	114 657	167 876
Immobilisations corporelles	158 315 741	78 630 121	79 685 619	81 944 123
Immobilisations en cours	8 678 012	0	8 678 012	5 044 995
	167 763 269	79 284 980	88 478 290	87 156 995
Immobilisations financières				
Titres de participations	483 526	1 574	481 952	431 745
Prêts	1 173 797		1 173 797	1 114 823
Dépôts et cautionnements	27 412		27 412	28 727
	1 684 735	1 573,90	1 683 162	1 575 296
TOTAL I	169 448 004	79 286 554	90 161 452	88 732 291
ACTIF CIRCULANT				
Valeurs réalisables				
Avances et acomptes versés sur commande	4 922		4 922	13 850
Usagers et comptes rattachés	8 478 847	11 830	8 467 017	7 551 777
Personnel – débiteurs	33 101		33 101	29 243
Organismes sociaux – débiteurs	477 793		477 793	363 583
Etat – débiteur	369 992		369 992	100 234
Fournisseurs débiteurs	0		0	2 865
Débiteurs divers	786 394	18 554	767 840	965 529
	10 151 049	30 384	10 120 665	9 027 081
Valeurs disponibles				
Titres et valeurs mobilières de placement	0		0	0
Banques, CCP	9 130 690		9 130 690	6 032 979
Caisse	70 965		70 965	59 398
	9 201 654		9 201 654	6 092 377
Charges constatées d'avance	259 521		195 401	259 521
TOTAL II	19 548 104	30 384	19 517 721	15 378 978
Charges à répartir sur plusieurs exercices	199 663		199 663	224 984
TOTAL DE L'ACTIF	189 195 772	79 316 938	109 878 836	104 336 252
COMPTES DE LIAISON	17 161 571		17 161 571	16 458 857
TOTAL GÉNÉRAL	206 357 343	79 316 938	127 040 407	120 795 109

PASSIF

(En euros)	2022	2021
FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds propres		
Fonds associatifs sans droit de reprise	6 374 821	6 625 306
Subventions d'investissement sans droit de reprise	15 000	0
Réserves	27 925 468	26 455 244
Résultat de l'exercice	-1 355 084	-503 490
	32 960 204	32 577 059
Autres fonds associatifs		
Report à nouveau	-1 576 448	42 752
Subventions d'invest. sur biens non renouvelables	6 180 534	6 040 882
Provisions réglementées	5 506 570	5 594 150
	10 110 656	11 677 785
TOTAL I	43 070 860	44 254 844
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques et charges	809 395	879 045
FONDS DÉDIÉS		
Sur subventions de fonctionnement	2 623 278	1 827 031
TOTAL II	3 432 673	2 706 076
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIÈRES		
Emprunts et dettes assimilées		
Emprunts auprès des établissements de crédit	51 997 604	46 956 452
Emprunts auprès d'organismes divers	0	0
Cautions reçues	63 802	64 598
	52 061 406	47 021 050
Autres dettes		
Avances et acomptes reçus sur commande	8 495	209
Fournisseurs	1 809 408	1 747 804
Dettes sociales et fiscales	8 574 915	7 440 057
Fournisseurs d'immobilisations	903 939	1 156 274
	11 296 757	10 344 344
Produits constatés d'avance	17 140	9 938
TOTAL III	63 375 303	57 375 332
TOTAL PASSIF	109 878 836	104 336 252
COMPTES DE LIAISON	17 161 571	16 458 857
TOTAL GÉNÉRAL	127 040 407	120 795 109

(En euros)	2022	2021
CHARGES		
Achats consommés	4 522 156	3 951 576
Services extérieurs	3 218 532	3 192 756
Autres services extérieurs	8 019 111	7 588 174
Impôts et taxes	4 240 718	3 806 817
Charges de personnel	49 556 538	44 301 281
Charges de gestion courante	169 471	99 480
Charges financières	1 097 218	1 118 793
Dot amortissem. provisions	5 640 742	5 830 004
Impôts sur les sociétés	2 122	0
TOTAL CHARGES	76 466 607	69 888 883
PRODUITS		
Production ateliers, prestations	4 861 887	4 434 067
Prix de journée, dotation globale	62 312 604	56 728 409
Subventions	106 621	92 529
Complément rémunération	6 297 422	5 822 433
Remboursements de charges	246 257	442 292
Produits divers	1 293 029	1 046 150
Produits financiers	7 017	6 691
Reprise de provisions	309 128	400 883
TOTAL PRODUITS	75 433 965	68 973 453
RÉSULTAT COURANT	-1 032 642	-915 431
Charges exceptionnelles	2 473 042	540 549
Produits exceptionnels	2 150 600	952 489
RÉSULTAT NET	-1 355 084	-503 490

Les éléments comptables présentés dans ce rapport, n'ont pas pu être validés par nos commissaires aux comptes avant l'impression de ce document. Si des modifications devaient être apportées, un correctif sera transmis aux membres de l'Assemblée Générale avant l'acceptation des comptes 2021.

PROCÈS VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'AEDE

du samedi 25 juin 2022 à 14h • Au siège de l'AEDE à Hautefeuille

Projet

Les membres de l'Association se sont réunis en Assemblée Générale le 25 juin 2022 à 14h au siège de l'AEDE à Hautefeuille, suite à la convocation qui leur a été adressée par le Président.

Nombre total de membres: **208**
Nombre de membres présents et en visio-conférence: **26**
Nombres de membres représentés: **69**
Total présents ou représentés: **95**

ORDRE DU JOUR

1. Accueil
2. Méditation (Salomé Haldemann)
3. Approbation des PV de l'AGO et l'AGE du 19 juin 2021
4. Rapport moral
5. Rapport d'activités
6. Bilan social
7. Rapport de gestion et approbation des comptes AEDE
8. Renouvellement et élection des membres du Conseil d'Administration
9. Divers

1. ACCUEIL

Le Président, Jean-Pierre Boissonnat, adresse quelques mots de bienvenue et transmet les salutations de la part de certains membres absents.
Les scrutateurs désignés sont David Rychen et Ghislaine Poncelet.

2. MÉDITATION

(Salomé Haldemann)

Méditation sur Jean 11.1-45, « La résurrection de Lazare ».
Lors de l'épisode de la résurrection de Lazare, Jésus attend que Lazare meurt avant de partir pour Béthanie. Pourtant, et même s'il sait que Lazare va ressusciter, Jésus est profondément affecté par la mort de Lazare, qu'il aimait beaucoup.

Mais il sait que ses sentiments ne sont pas la seule mesure de ce qui est juste ou pas. À l'AEDE aussi il y a beaucoup de choses qui changent. Et ces changements viennent avec leurs lots d'émotions désagréables. Mais ce ne sont pas ces émotions qui déterminent si nos décisions sont bonnes ou mauvaises. Dans les choix que nous devons faire, sachons honorer nos sentiments tout en gardant le regard fixé sur notre objectif, comme le fait Jésus.

3. APPROBATION DES PV DE L'AGO ET L'AGE DU 19 JUIN 2021

Le procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 19 juin 2021 est adopté par les membres présents ou représentés.

• **Oui: 95**
• **Non: 0**
• **Abstention: 0**

Le procès-verbal de l'Assemblée Générale extraordinaire du 19 juin 2021 est adopté par les membres présents ou représentés.

• **Oui: 95**
• **Non: 0**
• **Abstention: 0**

4. RAPPORT MORAL

La lecture du rapport moral, que vous trouverez en page 3 du rapport annuel, est faite par Jean-Pierre Boissonnat, Président.

Il nous fait part de l'arrivée de Florence Jury au 1^{er} septembre 2022, qui succèdera à Joël Haldemann au poste de directrice générale de l'AEDE.

Un hommage est fait à Claire-Lise dos Santos-Graber pour ses 8 années aux fonctions de Présidente de l'AEDE.

Approbation du rapport moral:

• **Oui: 95**
• **Non: 0**
• **Abstention: 0**

5. RAPPORT D'ACTIVITÉS

Joël Haldemann nous présente le rapport d'activités.

Il nous partage les informations sur les rapprochements associatifs en cours avec l'association Vivre Autrement situé dans le 93 et avec l'OMRS basée dans le 95.

Les locaux du siège social vont s'agrandir, le début des travaux étant prévu en septembre pour une durée d'environ 6 mois.

Les travaux de construction de la Résidence de l'Amandier ont pris du retard, l'ouverture devrait avoir lieu courant janvier 2023.

D'autres projets de construction sont en cours:
• Pôle TSA sur le Mont des Oiseaux
• Le Centre de Vacances adapté

À noter la reprise de la randonnée de l'AEDE le 24 septembre prochain à Hautefeuille.

Joël Haldemann nous partage que c'est sa dernière assemblée générale en tant que directeur général. Il tient à remercier l'ensemble de ses collaborateurs pour la qualité du travail accompli et des échanges.

Les Directeurs de Territoire présentent les points marquants des établissements et services. La Directrice Qualité et Innovation et l'Aumonier font le rapport de leur activité.

Approbation du rapport d'activité:

• **Oui: 95**
• **Non: 0**
• **Abstention: 0**

Matthieu Hemery présente le bilan social de l'AEDE et Sylvie Capelli le bilan financier

Le résultat net comptable généré en 2021 a été de - 503 490 €.

Le rapport financier 2021 est ainsi adopté :

• **Oui: 95**
• **Non: 0**
• **Abstention: 0**

Pour la gestion propre, le résultat est de **57 587 k€**.

Nous vous proposons de l'affecter de la manière suivante :

• Vie associative: - 249 299 €
• Tiers régulateur et éduc. Thérap. Cesson: + 9 779 €
• Production commerciale des ESAT: + 297 107 €

Affectation du résultat 2021:

• **Oui: 95**
• **Non: 0**
• **Abstention: 0**

Joël Haldemann donne la parole à Joël Kremer, commissaire aux comptes, pour la certification des comptes.

6. RENOUELEMENT ET ÉLECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres sortants

• Hege Jean-Marc: **95 voix sur 95 votants, est réélu**
• Matter Guy: **73 voix sur 95 votants, est réélu**
• Peterschmitt Denis: **95 voix sur 95 votants, est réélu**
• Poncelet Ghislaine: **95 voix sur 95 votants, est réélue**
• Ropp Bernard: **95 voix sur 95 votants, est réélu**
• Rychen David: **95 voix sur 95 votants, est réélu**
• Wahl Bertrand: **95 voix sur 95 votants, est réélu**

Nouveaux membres

• Baruteau Emmanuel: **95 voix sur 95 votants, est élu**

Le Conseil d'Administration est donc ainsi constitué:

• Emmanuel Baruteau
• Jean-Pierre Boissonnat
• Claire-Lise dos Santos-Graber
• Marc Eyer
• Eric Furter
• Marc Gatfossé
• Jean-Marc Hege
• Christian Klopfenstein
• Jacques Laridon
• Guy Matter
• Sylvain Oesch
• Denis Peterschmitt
• Emma Peterschmitt
• Ghislaine Poncelet
• Rolande Ribeaucourt
• Bernard Ropp
• David Rychen
• Richard Vandenbroucq
• Bertrand Wahl

Afin de nous permettre de réaliser les démarches administratives nécessaires au bon fonctionnement de l'association :

• **Oui: 81**
• **Non: 0**
• **Abstention: 0**

9. DIVERS

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant la parole, le Président lève la séance à 17h.

Jean-Pierre Boissonnat
Président

Richard Vandenbroucq
Secrétaire



Soutenez notre action

L'AEDE, Association médico-sociale loi 1901, accompagne des personnes de tout âge, en situation de handicap et de vulnérabilité, dans la construction et la mise en œuvre de leurs parcours de vies.



PARTICIPEZ

bénévolement à la vie de nos 28 établissements et services



PARTAGEZ VOS TALENTS

avec nos équipes:
sport, musique, artisanat d'art, danse...



FAITES UN DON

pour financer
des activités et l'achat
de matériel



FINANCEZ LA FORMATION

Attribuez la taxe
d'apprentissage de votre
entreprise aux ESAT et IME

Envoyez vos dons

Dons déductibles des revenus imposables, selon la législation en vigueur



Par chèque

AEDE - 5 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél. 01 64 65 63 63



En ligne,

sur les sites
aede.fr
ou helloasso.com