aede
Au cœur des parcours de vies

RAPPORT ANNUEL **2021**

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
2022

– Sommaire –

Rapport moral 3

L'AEDE EN 2021 4

Rapport d'activité et d'orientation 6

Chiffres clés 8

Bilan social 9

10

14

16

18

Territoire d'Hautefeuille - Val d'Europe 20

Territoire de Coulommiers 22

Territoire de Melun 24

Territoire du Bourget 26

Territoire de Villeparisis 28

Territoire de Meaux 30

Territoire Grand Est 32

Aumônerie 34

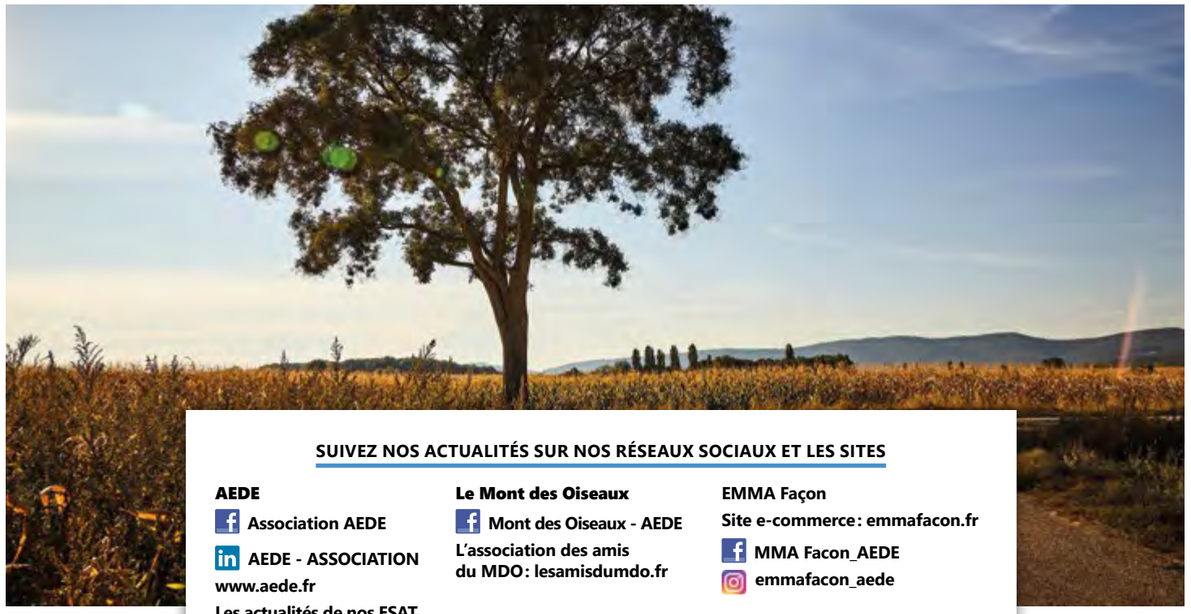
Joie et Vie 36

Service des sports 37

Bilan et compte de résultat 38

Rapport de gestion 40

Procès verbal Assemblée Générale..... 41



SUIVEZ NOS ACTUALITÉS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX ET LES SITES

AEDE
Association AEDE
AEDE - ASSOCIATION
www.aede.fr
Les actualités de nos ESAT sur esat.aede.fr

Le Mont des Oiseaux
Mont des Oiseaux - AEDE
L'association des amis du MDO : lesamisdumdo.fr

EMMA Façon
Site e-commerce : emmafacon.fr
MMA Facon_AEDE
emmafacon_aede

RAPPORT **MORAL**

Au moment où je prends mes nouvelles fonctions de Président de l'AEDE, et avec tous les administrateurs, nous sommes conscients de la responsabilité qui nous incombe de continuer à porter ce beau projet associatif, dans le respect de nos valeurs, de notre histoire et de nos spécificités, tout en faisant face à une actualité juridique et économique du secteur qui s'annonce dense et complexe.

Jean-Pierre Boissonnat • *Président*

2021 fut une année de consolidation où l'AEDE est restée à un périmètre constant d'établissements et de services : 28 autorisations à destination d'enfants, d' adolescents et d' adultes en situation de handicap.
2021 a servi aussi à préparer la croissance de l'AEDE, avec le projet de rapprochement de l'association Vivre Autrement (4 établissements et Services) et de l'association OMRS (1 ESAT) – Ces rapprochements seront effectifs entre 2022 et 2023.
Pour faire face aux tensions majeures liées à la pénurie de main d'œuvre du secteur social et médico-social, le législateur continue de modifier la physionomie de ce secteur et impulse de nouveaux changements qui impliqueront nécessairement que soient revisités les rapports entre la puissance publique, les organismes gestionnaires et les personnes vulnérables qu'ils accueillent ou accompagnent.

Cela ne nous empêche pas d'aborder cette nouvelle année avec optimisme et envie car l'essence même de nos activités est contenue dans l'idée et la pratique des projets d'établissements ou de services, au cœur des parcours de vies, riche de nouvelles rencontres, de transactions fructueuses et d'occasions d'illustrer encore que l'intelligence collective - pluridisciplinaire - est toujours plus puissante que la réflexion individuelle. Quoi de plus satisfaisant, en définitive, que de mettre toutes nos potentialités positives de l'humain au service des plus vulnérables, en sachant de surcroît que nous puisons nos forces en Celui qui peut tout au-delà de nos moyens.

Depuis presque 70 ans maintenant, l'AEDE a pour mission d'accompagner des personnes en situation de handicap. Elle l'a fait en s'appuyant, tout au long de son histoire, sur l'engagement de nombreuses personnes qui ont su accompagner son développement et permettre à l'association de répondre aux défis qui se posent au quotidien.

Notre volonté est d'imaginer des solutions pour répondre à des besoins nouveaux ou peu couverts, nés de l'évolution de la société. Aujourd'hui, cela se traduit par des réponses au plus près des lieux de vie ordinaire et aussi par une attention particulière portée aux souhaits et aux projets de vie exprimés par les personnes elles-mêmes et leurs proches.
Nous avons une pensée toute particulière pour Robert Witmer qui nous a quittés récemment, et qui a été un acteur important à l'origine de l'AEDE. Il a su prendre les risques au bon moment et poser les bases de notre projet d'aujourd'hui.
Pour conclure, je mesure la responsabilité et la tâche qui est la mienne en succédant à Claire-Lise dos Santos-Graber, qui a assuré la présidence de l'AEDE avec le brio que nous lui connaissons ces 8 dernières années.
Son engagement et son investissement sans faille sont un exemple pour nous tous. Elle est une source d'inspiration pour chacun de nous et nous sommes fiers de continuer à bénéficier de sa présence au conseil d'administration.

L'AEDE EN **2021**

L'AEDE, association médico-sociale loi 1901, accompagne depuis plus de 67 ans des personnes de tout âge, en situation de handicap, dans la construction et la mise en œuvre de leurs parcours de vies.
Ses valeurs : solidarité, respect, ouverture d'esprit, bienveillance, bientraitance et engagement.

28 Établissements et Services

TERRITOIRE DE
MEAUX
2022 10 ans du Domaine Saint Jean

TERRITOIRE DE
VILLEPARISIS
2021 Création du territoire
10 ans du Clos des Châtaigniers

TERRITOIRE DE
COULOMMIERS
2019 Ouverture de la Résidence des Lilas • Établissement pilote
2017 20 ans Résidence Siméon
2017 10 ans Résidence des Oliviers
2018 10 ans du SAMSAH du Grand Morin

ÎLE-DE-FRANCE

TERRITOIRE DU
BOURGET
2022 Ouverture de la Résidence de l'Amandier
2019 10 ans de l'ESAT des Muguets

TERRITOIRE DE
MELUN
2015 Ouverture de la Résidence le Chemin
Établissement pilote

TERRITOIRE DE
HAUTEFEUILLE VAL D'EUROPE
2021 Lancement de la marque EMMA façon
2018 50 ans du Domaine Emmanuel

ALSACE

TERRITOIRE
GRAND EST
2017 Fusion avec le Mont des Oiseaux

LÉGENDE
- Hébergement médicalisé, non médicalisé, suivi médico-social à domicile
- Accompagnement d'enfants et d'adolescents
- Aide par le travail
- Siège

DIRIGEANCE

Joël Haldemann
Directeur Général

Christelle Agostinelli
Assistante Direction Générale

Sylvie Capelli
Directrice Administrative et Financière

Sophie Maunier
Directrice Qualité & Innovation

Matthieu Hemery
Directeur des Relations Humaines

1000 collaborateurs

150 bénévoles

4 ESAT

+1550 personnes accompagnées

1 service des sports

RAPPORT **D'ACTIVITÉ** ET D'ORIENTATION

Une année de réalisations au service des personnes accueillies dans nos établissements et services.

Joël Haldemann • *Directeur Général*

La persistance de la crise sanitaire – sans précédent - pendant l'année 2021 et la gestion des risques associés dans nos établissements et services a malgré tout été bénéfique globalement pour l'AEDE. L'impact sur le fonctionnement du siège comme celui des établissements et services de l'AEDE est tout de même concret, avec entre autres conséquences, un retard dans la mise en place ou l'avancement des projets.
Vivre au quotidien avec la pandémie a été éprouvant pour beaucoup de personnes vulnérables, pour leurs familles et pour toutes celles et tous ceux qui agissent auprès d'elles. Tous nos professionnels, déjà en tension, ont été sur-sollicités. Des mesures sanitaires nécessaires ont dû être prises, avec un caractère contraignant, et nos priorités ont été chamboulées, afin de nous permettre d'être disponibles et présents auprès des personnes qui nous sont confiées.

La magnifique victoire de Charles-Antoine Kouakou aux Jeux Paralympiques à Tokyo nous a tous rendus très heureux. Cette réussite est le fruit de beaucoup d'engagement à ses côtés : des associations, des fédérations, des établissements, des bénévoles qui, pendant de nombreuses années, ont permis à Charles-Antoine d'accéder à cette performance.
Les activités physiques et sportives sont des vecteurs d'inclusion, intégrés dans notre projet associatif et le projet sportif déployé par le service des Sports.
Bravo à Charles-Antoine et merci pour les émotions que tu nous as fait vivre !

L'année 2021 restera également une période douloureuse pour nous, avec le départ soudain de Nicolas Ovigny, un adjoint fidèle et engagé, qui laisse derrière lui une absence difficile à combler. Je salue ici tout particulièrement l'engagement sans faille des professionnels des établissements du territoire de Coulommiers, qui ont su assurer avec dignité, et malgré une grande tristesse, la continuité de l'accueil et de l'accompagnement des résidents dans nos MAS, FAM et SAMSAH. Nicolas, nous ne t'oublions pas !

Chantier de la Résidence de l'Amandier

Domaine Saint Jean

Samsah du Grand Morin

Développement du projet associatif

Nous avons continué à déployer notre projet associatif, sur des thèmes tels que les valeurs, les missions et les activités, en prenant également en compte les évolutions du secteur et les perspectives de transformation de l'offre médico-sociale pour nos établissements et services.
Nous déployons actuellement plusieurs outils et logiciels informatiques (AGEVAL, Dossier Usager Informatisé… etc.), avec pour objectif le soutien des établissements et services dans le pilotage de leurs plans d'actions et ainsi continuer à améliorer la qualité de nos accompagnements.
Nous nous sommes engagés dans la création de l'association « Un avenir après le travail Île-de-France » en partenariat avec d'autres associations du secteur, pour préparer le passage à la retraite des personnes en situation de handicap (ESAT, EA, milieu ordinaire) ou à la cessation de leur activité professionnelle afin de favoriser la continuité de leur parcours.
Nous avons fait évoluer notre service des Relations Humaines avec une nouvelle organisation, permettant d'accroitre nos missions de support auprès des établissements et services.
La construction de la Résidence de l'Amandier, foyer de vie pour 55 adultes en situation de handicap psychique sur la commune de Drancy, est toujours en cours. L'ouverture est prévue pour le dernier trimestre 2022.
Nous avons lancé la marque EMMA Façon de l'atelier couture du Domaine Emmanuel avec des produits de créations uniques, artisanales, fabriquées en petites séries, s'inscrivant dans une démarche de développement durable. Les produits sont dessinés, élaborés ensemble avec toutes les personnes de l'atelier.
Nous avons mis en œuvre plusieurs dispositifs adossés à nos établissements : Extension de 10 places à la MAS du Mont des Oiseaux, Parcours accompagnés à la Résidence des Roseaux, Projet DARIL à Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux…
Nous avons pu reprendre également des manifestations à plus petite échelle, comme les célébrations de l'aumônerie, qui sont des moments toujours appréciés par nos usagers. MERCI à chacun des bénévoles sur qui nous pouvons compter en toutes circonstances, prêts à donner un coup de main pratique quand cela est nécessaire, à écouter et à partager les joies et les soucis du quotidien : votre engagement nous est précieux.

Pour conclure

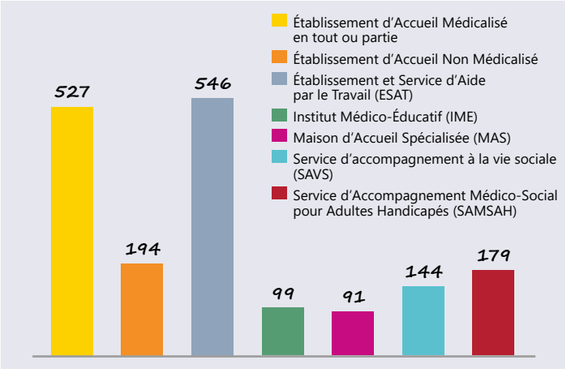
C'est la huitième fois que je rédige ce rapport d'activité et normalement la dernière… c'est donc naturellement l'occasion pour moi d'exprimer toute ma gratitude pour vos encouragements et votre soutien. Merci !

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 19 SEPTEMBRE 2020

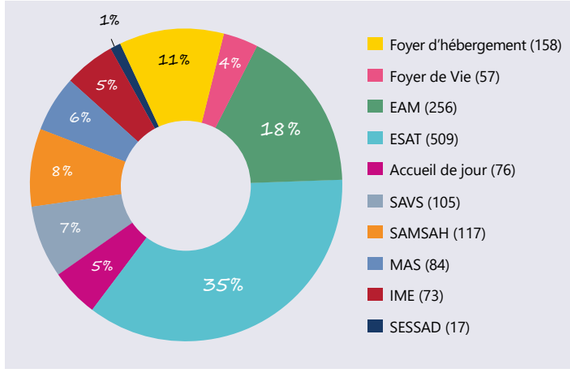
	DATE D'ENTRÉE	FONCTION
Boissonnat Jean-Pierre	19/06/2021	Président
Dos Santos-Graber Claire-Lise	19/06/2021	Vice-Présidente
Eyer Marc	19/06/2021	Trésorier
Furter Eric	19/06/2021	
Gatfossé Marc	19/06/2021	
Hege Jean-Marc	15/06/2019	
Klopfenstein Christian	19/06/2021	
Laridon Jacques	19/09/2020	
Matter Guy	15/06/2019	
Nussbaumer Alexandre	19/06/2021	
Oesch Sylvain	19/09/2020	
Peterschmitt Denis	15/06/2019	
Peterschmitt Emma	19/06/2021	
Poncelet Ghislaine	15/06/2019	
Ribeaucourt Rolande	19/09/2020	
Ropp Bernard	15/06/2019	
Rychen David	15/06/2019	
Vandenbroucque Richard	19/09/2020	Secrétaire
Wahl Bertrand	15/06/2019	

CHIFFRES **CLÉS**

FILE ACTIVE PAR TYPE D'ETABLISSEMENT ET SERVICE



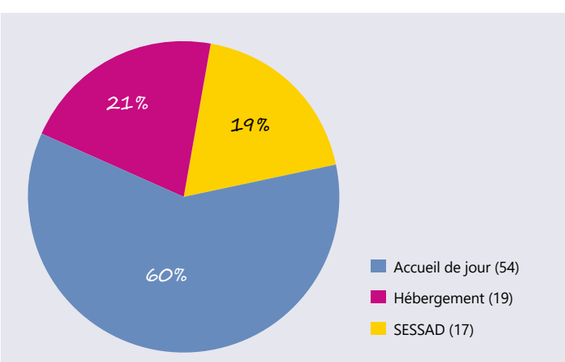
RÉPARTITION DES PLACES



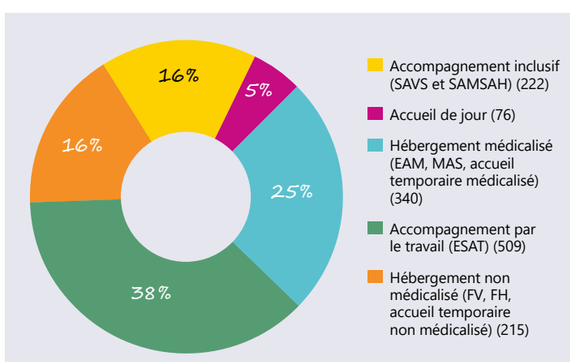
TYPE DE HANDICAP ACCOMPAGNÉ (HORS ESAT)
(SITUATION CONNUE)

MESURES DE PROTECTION

ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS

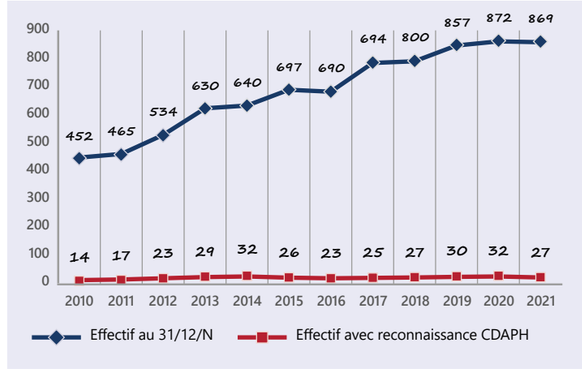


ACCOMPAGNEMENT DES ADULTES

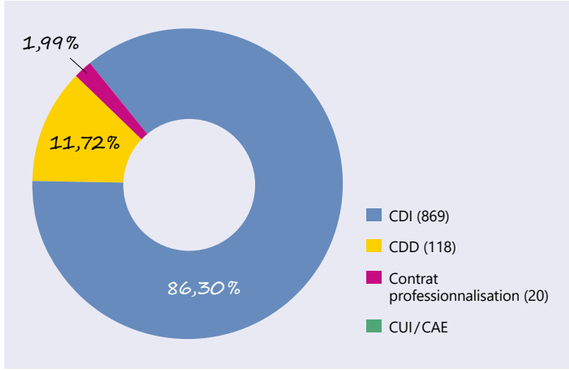


BILAN **SOCIAL**

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS CDI DEPUIS 2010



RÉPARTITION DES SALARIÉS PRÉSENTS
AU 31/12/2021 PAR TYPE DE CONTRAT



PYRAMIDE DES ÂGES AU 31/12/2021 – CDI

ANCIENNETÉ DE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL CDI PAR SEXE AU 31/12/2021

FORMATIONS EN COURS D'EMPLOI

Base brute	Montant consacré à la formation
26 646 870,61 €	562 444,11 €

	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3					Niveau 2	Niveau 1
	A.M.P / Aide soignant	Moniteur Éducateur	Éducateur Techn. Spé.	Éducateur Spécialisé	Moniteur d'Atelier	Administratif: DUT / Licence	Éducateur Sportif	Directeur Établ. Sociaux / Master 1 / CAFDES	DESS / Master 2
2017	17	8	2	2	2	3	1	5	1
2018	4	8	-	5	2	2	1	4	4
2019	-	5	1	-	1	3	-	4	3
2020	3	2	-	2	1	-	1	5	2
2021	**3**	**7**	**-**	**3**	**2**	**-**	**1**	**6**	**-**

DIPLÔMES OBTENUS PAR DES SALARIÉS EN FORMATION

	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3					Niveau 2	Niveau 1
	A.M.P / Aide soignant	Moniteur Éducateur	Éducateur Techn. Spé.	Éducateur Spécialisé	Moniteur d'Atelier	Administratif: DUT / Licence	Éducateur Sportif	Directeur Établ. Sociaux / Master 1 / CAFDES	DESS / Master 2
2017	6	5	3	1	1	1	-	1	-
2018	4	2	1	2	1	-	1	1	2
2019	2	5	1	-	1	2	-	1	1
2020	2	1	1	1	1	-	-	1	1
2021	**-**	**4**	**1**	**-**	**1**	**-**	**-**	**2**	**-**

INSPIRATION

GAGNER AVEC LE CŒUR

Les sportifs nous procurent des émotions fortes. Leur dépassement de soi et leur courage nous inspirent. Comment ne pas être encore plus touché lorsque ce sportif, en situation de handicap mental, remporte la seule médaille en or des JP en athlétisme avec une simplicité désarmante. Charles-Antoine Kouakou est devenu le porte-drapeau de tous les jeunes sportifs du sport adapté. On peut croire en ses rêves !

« JE ME SUIS FAIT PLAISIR ! »

Le potentiel sportif de Charles-Antoine Kouakou est exceptionnel, mais face à ses adversaires, personne ne s'attendait à une médaille d'or. Son sprint final a été impressionnant et lui a assuré la victoire : *« Je savais que j'étais premier, j'étais fier, je me suis fait plaisir ! »*, confiera-t-il.
Passés les nombreux honneurs et témoignages, il reste cette belle leçon de vie, de confiance en soi. *« Le dépassement de soi, la volonté et le courage permettent de remporter de magnifiques victoires et procurent des émotions extraordinaires ! »* (Joël Haldemann).
Charles-Antoine est devenu la fierté de ses collègues de l'ESAT des Muguets, un modèle d'inclusion et la preuve qu'avec des efforts on peut arriver à faire quelque chose. *« Pour des personnes qui, dans leur parcours, ont parfois été stigmatisées par le regard de l'autre, c'est très important. »* (Jean-Michel Turlik).
Cette victoire a en effet procuré des émotions très fortes à tous ceux qui l'accompagnent, éducateurs, entraineurs, sportifs.
« Il y a le courage, il y a tout le corps mais il y a le cœur », conclut Charles-Antoine.

Témoignage

Bruno Hennebelle – Chargé de mission au Service des sports de l'AEDE, Président de la Ligue Régionale du Sport Adapté d'Île-de-France.

« Cette victoire a créé une émotion générale et une vague d'inspiration ! C'est un rêve et nombreux sont ceux qui s'identifient à lui. Charles-Antoine a été licencié à Sport Toi Bien 93 dès 2014, à 16 ans. Il représente une exemplarité pour l'AEDE : passer d'une dimension « caritative » à une dimension citoyenne, inclusive, de reconnaissance en tant que sportif. Nous avons lancé une nouvelle section Para athlétisme adapté à Meaux pour des enfants en situation de handicap mental. La victoire de Charles-Antoine a facilité nos contacts avec les clubs sportifs, ils ont compris que le sport adapté est une réalité. »

UNE VIE DE CHAMPION

Charles-Antoine est né un 14 juillet. Il vient de fêter ses 23 ans, lorsqu'il part à Tokyo pour ses premiers Jeux Paralympiques.
S'il gagne une médaille d'or sur une distance de 400 mètres, c'est avant tout un sprinter qui, depuis 2018, accumule les records et les titres (champion du monde sur 200 m en 2017, 2020 et 2021, champion d'Europe sur 60 m et 200 m, record du monde sur 200 m…etc.).
Il démarre l'athlétisme à 13 ans dans la structure de sport adapté de l'AEDE, Sport Toi Bien 93 dont il est licencié. Ses qualités naturelles sont vite repérées par Emmanuelle Mougel sa référente à l'IME La Doucette à Drancy. La Fédération Française de Sport Adapté sollicite pour lui un entraineur pour intensifier ses entrainements. Il passe de 3 à 6 entrainements par semaine avec Vincent Clarico, ancien athlète olympique avec qui la relation de confiance se crée tout de suite, et Frédérique Drieu, entraineur de l'équipe de France.
Le matin Charles-Antoine est jardinier à l'ESAT des Muguets, où il assure en équipe l'entretien d'espaces verts de copropriétés. Il s'entraine tous les après-midis à Antony avec Vincent Clarico.
2022 sera une saison de transition avant les JP de Paris 2024. Charles-Antoine va faire une longue pause, se reposer et retourner voir sa famille paternelle en Côte-d'Ivoire avant de reprendre les entrainements. Il a aussi plein de projets, passer son permis et devenir un jour lui-même entraineur.

2021

UNE ANNÉE DE GRANDS RENDEZ-VOUS!

9 AU 15 MARS
Nantes

L'année démarre par une première compétition en mars, à Nantes. En finale des Championnats d'Europe indoor de sport adapté, Charles-Antoine remporte le titre de champion d'Europe sur 60 m et 200 m. Il établit un nouveau record du monde sur 200 m en 21"86.

1ER JUIN
Pologne

Début juin au championnat d'Europe à Bydgoszcz, il est vice-champion d'Europe sur 100 et 400 mètres.

Témoignage

Vincent Clarico – Entraineur de Charles-Antoine – Demi-finaliste olympique sur 110m haies, ancien entraîneur des équipes de France en relais 4x100m. Directeur de la performance à la FFSA.

On a tendance à considérer le handicap comme une fragilité plus qu'une singularité avec ses forces et ses faiblesses, ses qualités et ses défauts. Du point de vue sportif, Charles-Antoine a un formidable potentiel physique, ce qui constitue sa force. Toutefois pour gagner, le simple intérêt au potentiel est insuffisant si l'on ne s'intéresse pas au fonctionnement de l'homme. Le vrai challenge d'un entraineur repose sur la transformation du potentiel en résultat. Charles-Antoine n'est pas impliqué dans son projet, il est engagé ! Généreux dans l'effort, il s'investit beaucoup à l'entrainement. La qualité de la relation humaine que nous avons créée, génère de la confiance ainsi que de la sérénité dans nos rapports. Ces ingrédients constituent un socle dans la quête de victoire. À Tokyo, à l'échauffement, avant sa finale, puis dans la chambre d'appel, j'ai vu qu'il pouvait gagner. Serein et confiant, il était difficile pour ses adversaires de le battre ce jour-là. Je comprends qu'il soit un modèle pour beaucoup maintenant qu'il est médaillé d'or aux JOP, mais il reste un homme simple, déterminé, soucieux de ne pas être le deuxième de lui-même.

À mon niveau, je suis attentif à ce que Charles-Antoine soit dans de bonnes conditions de vie, je veille aux coulisses et l'aide à progresser pour la plus belle course de sa vie, celle de sa vie d'homme dans notre société.

31 AOÛT
Finale du 400m en 47''63

La veille, Charles-Antoine se qualifie avec le quatrième temps des séries. Son entraineur est surpris par sa forme exceptionnelle. Charles-Antoine est serein, il sait qu'il peut gagner. Parti avec un temps de réaction, il voit le Vénézuélien Luis Felipe Rodriguez Bolivar prendre une sérieuse avance avant le virage final. Charles-Antoine sprinte sur les 100 derniers mètres et passe la ligne devant le Vénézuélien et le Britannique Columba Blango. Une course parfaite où il bat son record personnel d'une seconde, en 47"63. Fier de représenter la France, il fera résonner la Marseillaise dans le stade national de Tokyo.

15 JUIN
Virtus - Pologne

Charles-Antoine devient Champion du monde sur 200 mètres en 22"02. Il termine également vice-Champion du monde sur 100 mètres en 11"02. Courant juillet, son entraineur allège l'entrainement pour ne pas l'épuiser, lui fait travailler la fin de course. Une stratégie qui sera gagnante.

6 SEPTEMBRE
Arrivée à l'aéroport de Roissy

Tous ont suivi la course sur écran géant, ont hurlé de joie mais les travailleurs de l'ESAT des Muguets, ses compagnons de travail, avaient hâte de le revoir. Ils lui ont préparé un accueil de champion à l'aéroport de Roissy. Banderoles, explosions de joie et hourras l'ont accueilli à sa sortie, en présence de la Ministre déléguée aux Sports Roxana Maracineanu, de Sophie Cluzel secrétaire d'État aux Personnes Handicapées et de ses proches.

13 SEPTEMBRE
Au Palais de l'Élysée

Le Président de la République Emmanuel Macron préside le 13 septembre une cérémonie en l'honneur des 189 médaillés aux Jeux de Tokyo. Cette cérémonie réunit sportifs olympiques et paralympiques, car, selon ses mots, *«l'olympisme et le paralympisme sont les deux facettes d'un même projet !»* Charles-Antoine est fait chevalier de la Légion d'honneur par Emmanuel Macron. Une distinction réservée aux médaillés d'Or des Jeux.

Témoignage

Alexis Champin - Éducateur sportif à L'ESAT des Muguets depuis 2018. Accompagne Charles-Antoine Kouakou à l'ESAT et dans ses préparations.

Nous sommes beaucoup à avoir contribué à la victoire de Charles-Antoine, personnellement je ressens beaucoup de fierté. J'ai vraiment été épaté par sa sérénité pendant la course, on n'avait pas imaginé une médaille d'or ! Je gère ses matinées à l'ESAT et son planning : ses stages nationaux, ses obligations officielles, les demandes des nombreux journalistes... C'est un jeune homme timide, très gentil, je veille à ce qu'il apprenne à dire non et à ce qu'il s'exprime mieux. Il apprend très vite. Sa préparation et sa victoire l'ont amené à beaucoup voyager et à étendre ses contacts avec les travailleurs de l'ESAT. Il travaille énormément et une vraie relation s'est créée avec son entraineur Vincent Clarico. Cette confiance mutuelle a vraiment fait la différence !

24 SEPTEMBRE
Fête à l'ESAT des Muguets

Travailleurs et professionnels attendaient avec impatience le retour de Charles-Antoine ! Il a enfin fêté sa médaille, «à domicile» dans l'ESAT où il est jardinier, entouré de ses collègues et amis, des équipes, et de tous ceux qui l'accompagnent depuis de nombreuses années : Vincent Clarico (entraineur), Alexis Champin (éducateur sportif à l'ESAT), Frédéric Drieu (entraineur national). Une fête pleine d'émotion en présence de Hamid Chabani, adjoint au Maire en charge des Sports du Bourget, des responsables de la FFSA, de Joël Haldemann et de nombreux professionnels de l'AEDE.

MONTER EN COMPÉTENCES

L'inclusion est une ambition forte de l'AEDE inscrite dans son projet associatif. Cette volonté se concrétise par des projets de travail en entreprise, des logements au cœur de la cité, un projet sportif, des partenariats. La formation et la montée en compétences des travailleurs contribuent à leur inclusion. La création de la marque EMMA Façon portée par l'ESAT du Domaine Emmanuel en est une belle déclinaison !

S'APPUYER SUR DES SAVOIR-FAIRE POUR PASSER UN CAP !

L'atelier couture de l'ESAT du Domaine Emmanuel pendant deux ans, a mûri dans la réflexion, puis la création d'une marque d'accessoires de mode. Dès 2021, l'élaboration des modèles, la recherche de matières premières, la confection et le lancement d'un site d'e-commerce début novembre, ont été autant d'étapes d'apprentissage, de découverte de nouveaux savoir-faire. Plusieurs couturières préparent d'ailleurs un CAP Métiers de la Mode-vêtement flou. La vingtaine de couturières et couturiers, accompagnée de deux monitrices d'atelier diplômées en stylisme-modélisme, participent à la création et au développement de la marque.

UNE MARQUE DE MODE « À MA FAÇON »

EMMA Façon est née d'une aspiration collective : créer une marque d'accessoires de mode pratique, élégante et éthique. EMMA Façon promeut un engagement sociétal en favorisant l'insertion de personnes en situation de handicap, et écoresponsable en choisissant, dans la mesure du possible, des tissus français avec le label OEKO-TEX®. Les articles de la marque mettent en avant un mode de vie soucieux de l'environnement.
Retrouvez la deuxième collection sur le site emmafacon.fr

Linda, Marianne et Soumia préparent un CAP Métier de la Mode-vêtement flou dans le cadre d'une VAE.

Témoignages

Linda A.- Depuis 16 ans en atelier couture à l'ESAT du Domaine Emmanuel.

Je suis très contente car j'ai beaucoup participé à la création. J'ai beaucoup travaillé sur les trousses, maintenant je peux la faire seule, mes piqûres sont droites, je suis autonome. Je vais surtout pouvoir prouver à mon fils et à mon compagnon que je suis capable de passer un examen !

Marianne C.– Depuis 12 ans en atelier couture à l'ESAT du Domaine Emmanuel

La marque est belle, c'est un prénom de femme et j'aime bien que cela soit vendu à plein de gens ! Je like les publications sur Facebook et Instagram et je me sens fière dans ma famille. Je préfère la fabrication du lunch bag, j'ai appris à faire des surpiqûres et maintenant je le fais seule. Je prépare le CAP pour me prouver que je peux passer un diplôme !

Soumia H. – Depuis 7 ans à l'ESAT du Domaine Emmanuel et 4 ans en atelier couture

J'étais dans l'atelier blanchisserie, j'ai donc tout appris. Ce métier me plait, la couture c'est un art. J'étais émue de découvrir la collection. Je travaille sur le sac et le lunch bag. Pour le diplôme je m'entraine sur une tunique. Je veux montrer de quoi je suis capable, être fière de ce que je fais ! Je suis heureuse dès le matin, on m'estime et je m'entends bien avec tout le monde. C'est une bonne équipe !

UN ESPRIT PIONNIER RECONNU

L'AEDE a toujours questionné son accompagnement, ce qui conduit les équipes à introduire de nouvelles approches thérapeutiques, à acquérir différents langages pour communiquer avec ceux qui n'ont pas la parole ou encore à expérimenter une nouvelle approche architecturale. Cette vision a été récemment reconnue et récompensée dans plusieurs établissements.

Témoignage

Daniel Gasser – Architecte et gérant de l'agence K&+ – Chef de projet du projet de la Résidence des Lilas

Notre agence conçoit des bâtiments pour répondre à un usage humain, celui de ceux qui y habitent, y vivent et y travaillent. Avec le projet de la Résidence des Lilas, nous sommes allés encore plus loin dans cette vision. Nous avons travaillé sur la sensorialité spécifique des personnes autistes, avec des couleurs apaisantes, des isolations phoniques, des stores protecteurs. Ce travail s'est fait en collaboration avec des spécialistes de l'autisme. Au cours de plusieurs réunions nous avons appris du métier des uns et des autres. Ces échanges nous ont conduits à créer des cabanes protectrices, à expérimenter de nouveaux matériaux. Le dialogue avec les familles nous a incités à intégrer un studio pour les recevoir. Le prix de l'Unsfa nous fait particulièrement plaisir, car il récompense une démarche exemplaire qui nous tient à cœur et avec un de mes clients préférés.

LA RÉSIDENCE DES LILAS RÉCOMPENSÉE PAR L'UNSFA

L'AEDE et l'agence K&+ architecture globale ont reçu fin octobre, le Prix du Projet Citoyen décerné par l'Unsfa (Union Nationale des Syndicats Français d'Architectes) pour la Résidence des Lilas.
Ce prix distingue, chaque année, un projet exemplaire, issu d'une démarche concertée entre maître d'ouvrage et maître d'œuvre, afin d'apporter une vraie réponse à l'usager.
La conception de l'établissement qui accompagne des personnes atteintes de troubles du spectre autistique (TSA), a été réalisée pour contribuer à leur bien-être, en répondant à leur perception et leur sensorialité particulière. Le projet a été un dialogue permanent avec l'équipe qui intégrait notamment le Professeur Fiard du Centre d'Expertise de Niort, Claire Degenne, Docteure en Psychologie, spécialisée dans les TSA et des familles de futurs résidents.
C'est aussi une belle récompense pour l'agence K&+ architecture globale qui intervient depuis huit années sur des réhabilitations ou la construction d'établissements pour l'AEDE.

DES JARDINS ET UN POTAGER SUR LES TOITS

La résidence l'Amandier, qui sera inaugurée fin 2022, est conçue par l'agence K&+ architecture globale.
Tout l'enjeu du projet était de glisser l'établissement dans un foncier très contraint et sans possibilité de créer des espaces verts. La solution a été de monter les jardins et les potagers sur les toits terrasse. Une solution innovante, en réponse à une contrainte, qui offrira un espace de vie exceptionnel avec une vue à 360 degrés.

PIONNIER ET SPÉCIALISTE

La revue ASH ALZHEIMER a mis en avant la démarche thérapeutique pionnière de la Résidence le Chemin dans un hors-série sur l'Alzheimer précoce (- 60 ans) en France.
Sollicitée par « Espoir Alzheimer » pour gérer un nouvel établissement, l'AEDE a été pionnière en adaptant ses pratiques à des cas complexes. La Résidence est unique et a créé son propre référentiel. Elle possède un important plateau technique paramédical : ergothérapie, balnéothérapie, psychothérapie, médiation animale, musicothérapie, neurothérapie, psycho-socio-esthétique, art-thérapie. Une trentaine d'activités thérapeutiques et socio-éducatives sont proposées (cuisine, sport, sorties culturelles…). Un jardin pour la déambulation, une salle Snoezelen, un bassin de balnéothérapie, une salle de sport et divers équipements optimisent la prise en charge qui se veut avant tout non-médicamenteuse et tournée vers le bien-être des personnes.

INNOVATION

BIEN VEIL LANCE

MANAGER
DANS LA CONFIANCE

La bienveillance est une des valeurs de l'AEDE, inscrite dans son projet associatif. Elle vise en premier lieu la personne accompagnée, le regard que l'on porte sur elle, l'écoute, l'envie de faire bien.
Comment peut-on transposer cette bienveillance dans les relations au travail ? Que recouvre cette valeur, au quotidien, au sein des équipes et après deux années de pandémie ?

PORTER DU SENS

« On ne peut pas être bienveillant avec les personnes que l'on accompagne si l'on n'est pas soi-même bien traité », rappelle Sophie Maunier, directrice qualité et innovation. La qualité de vie est imbriquée au sein d'un établissement. La relation de confiance, la sérénité, la bienveillance sont des conditions pour s'assurer que les problèmes soient traités. Après deux années de pandémie et de plannings tendus, les équipes ressortent soudées et renforcées. Appuyée sur les valeurs associatives, cette forte culture de bientraitance et de bienveillance a permis à tous de faire face.
L'objectif des Relations Humaines est d'expliquer le pourquoi, de porter du sens aux professionnels. La bienveillance managériale doit permettre de fixer des objectifs, donner des exigences, savoir remercier comme recadrer, aider chacun à gérer ses émotions ou ses croyances limitantes.

Témoignage

Matthieu Hemery – Directeur des Relations Humaines - arrivé en 2021 à l'AEDE

Je suis arrivé à l'AEDE pendant la crise sanitaire et j'ai pu constater la différence avec le secteur privé où j'exerçais mes précédentes fonctions. Grâce à la bienveillance les uns envers les autres, les équipes ressortent plus fortes ; le climat social à l'AEDE est bon et constructif. La bienveillance fait partie des valeurs de l'association, il faut s'appuyer sur cet ADN pour aller plus loin. Je souhaite institutionnaliser la bienveillance dans une charte managériale, développer des formations, l'intégrer dans le parcours d'intégration.

Le management bienveillant est une valeur à défendre, car elle est bénéfique pour tous, et tous les jours.

ACTIONS PRIORITAIRES

L'AEDE recrute de nombreux professionnels chaque année et reçoit pour cela plus de 4 000 candidatures, qui ont débouché en 2021 sur 140 CDI.

Ces chiffres, dans un contexte de recrutement tendu pour le secteur médico-social, ont nécessité de renforcer les outils de recrutement. Le service RH a donc construit une cvthèque, s'est doté d'outils de publipostage des annonces, d'un site dédié pour optimiser son organisation et le partage des informations entre managers.
L'étape à venir est de développer l'attractivité des métiers, la visibilité de l'association auprès des professionnels et de poursuivre les actions de défense des rémunérations.

Territoire d'Hautefeuille Val d'Europe

S'adapter encore et encore, encourager, accompagner pendant ces temps de COVID et surtout essayer de retrouver une normalité. Les résidents, les travailleurs, les salariés et les familles ont su s'adapter, faire preuve d'intelligence collective et d'un engagement sans faille. Merci à chacun, gardons le cap pour 2022!

Philippe Goldschmidt • *Directeur territorial*

Directeur multisites:
Éric Rychen
Directrice adjointe multisites:
Françoise Rolf

ESAT du Domaine Emmanuel
154 places • 30 salariés
7 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél.: 01 64 75 66 50
esatdomaineemmanuel@aede.fr

ESAT du Val d'Europe
110 places • 21 salariés
19 boulevard des Artisans
77700 Bailly-Romainvilliers
Tél.: 01 60 42 71 50
esatduvaldeurope@aede.fr

Site e-commerce
EMMA Façon
emmafacon.fr

ESAT

Les 2 ESAT du territoire (3 sites) ont entamé leur mutualisation avec une direction commune.
Cette vision s'inscrit dans la volonté associative d'harmoniser les pratiques et répondre de façon globale aux besoins des personnes accueillies.
La marque EMMA FACON est née après des mois de réflexion et de travail des équipes «couture». Une première collection de sacs, lunch bags, lingettes démaquillantes et tabliers a été lancée; c'est une fierté pour les personnes accompagnées et les professionnels de voir aboutir ce projet et constater le résultat de leur travail. Bravo !

Domaine Emmanuel

Malgré le contexte COVID, certains résidents du foyer d'hébergement et de l'EAM ont pu bénéficier de transferts au Puy du Fou, à Europa Park, au Touquet et dans les Vosges. Seul le voyage au ski a dû être reporté. D'autres sorties, à la journée, ont été aussi réalisées notamment au bowling, aux marchés de Noël et visites de châteaux. Nous avons ainsi pu répondre aux besoins et aux attentes exprimés par les résidents au cours de leurs projets personnalisés.
Grâce au partenariat mis en place avec le SAMSAH du Grand Morin, quatre résidents du foyer d'hébergement ont pu intégrer le milieu ordinaire de vie et accéder à une pleine autonomie. Nous espérons pouvoir poursuivre cette nouvelle collaboration car elle ouvre des perspectives d'accompagnement tournées vers l'inclusion.
Les résidents semblent apprécier l'arrivée de la monitrice d'atelier chargée d'animer un nouvel atelier en « socio-esthétique ». Grâce à ces interventions, les personnes en situation de handicap ont le sentiment de «bien vieillir» aussi bien au plan physique que mental.

7 route de Pézarches, 77515 Hautefeuille
Tél.: 01 64 75 66 50 • domaineemmanuel@aede.fr
Foyer d'hébergement de 85 places • Établissement d'Accueil Médicalisé de 20 places dont 5 en accueil de jour • 53 salariés
Directrice Adjointe: Valérie Nouet

Domaine du Saule

Depuis 2021, le Domaine de la Ferme de Jean Grogne accueille les résidents pour des cours d'équitation ou pour prendre soin des animaux de la ferme.
Les cours, ludiques, sont adaptés à leurs envies et à leurs capacités: manège, balade en forêt, initiation à la voltige. Les résidents sont dans la nécessité d'adapter leurs gestes et leur comportement face aux animaux, ce qui leur permet d'effectuer un travail sur eux-mêmes et sur leur équilibre. Ces moments passés à la ferme favorisent leur épanouissement.
L'équipe du CAO s'est adaptée aux contraintes sanitaires et a proposé des activités très variées afin de satisfaire l'ensemble des usagers, de développer compétences et mieux-être. Au menu: cuisine, sports, danse, restauration de meuble, chorale, mosaïque, photo, sculpture, jardinage, musique, activité asinienne, théâtre, karaoké...

26 route de Meaux • 77700 Serris
Tél.: 01 60 42 42 70 • domainedusaule@aede.fr
Foyer d'hébergement de 50 places
Centre d'Activités occupationnelles de 25 places
Service d'Accompagnement à la Vie Sociale de 10 places
44 salariés • Directeur: Thierry O. de Coninck

Témoignage

Morgan Sognon – Accompagnée par le Domaine du Saule depuis mars 2015 et travailleuse à l'ESAT du Val d'Europe depuis janvier 2021.

À mon arrivée, je faisais les ateliers du CAO: écriture, musique, esthétique et l'activité immersion à l'ESAT. Dans mon projet, j'ai donc demandé à travailler à l'ESAT car j'avais fait beaucoup de progrès et que ça me plaisait beaucoup.
Le 18 janvier j'ai été admise à l'ESAT. Au début, j'étais timide. Après ça allait mieux et je me suis fait des amis. J'ai aussi appris à prendre le bus pour y aller.
Je travaille dans un atelier de conditionnement (chocolats, poignées de portes...). Mais je peux aussi travailler à Disney en prestation extérieure.
Travailler à l'ESAT m'a changé la vie et je remercie toute l'équipe!

PROJETS 2022

EAM Épicéa
- Réaliser le livret d'accueil et le règlement de fonctionnement.
- Rechercher de nouveaux partenariats auprès de structures de type EHPAD.

Foyer d'hébergement Domaine Emmanuel
- Actualiser le projet d'établissement.
- Transformer des places du foyer d'hébergement en foyer de vie.
- Préparer les équipes à la réforme SERAFIN-PH.

Domaine du Saule
- Finaliser le livret d'accueil.
- Obtenir l'agrément d'une place supplémentaire.

ESAT
- Actualiser les projets des établissements au regard des nouvelles directives gouvernementales.
- Agrandir le bâtiment Espaces Verts (Domaine Emmanuel) pour améliorer les conditions de vie au travail.
- Développer la marque EMMA Façon.
- Lancer le rucher école pour permettre aux travailleurs de partager leurs connaissances apicoles.

Territoire de Coulommiers

Nicolas reste très présent dans nos mémoires. Continuer nos missions, avec la même ferveur et humanité que celles qu'il nous a montrées, avec sérénité pour répondre aux besoins de tous ceux que nous accompagnons. Je salue tout particulièrement la compassion, la compréhension et l'empathie des équipes du Territoire de Coulommiers qui ont su faire face au départ de Nicolas.

Joël Haldemann • *Directeur territorial de transition*

Résidence Siméon

Une partie de l'équipe se forme à la méthode Naomi Feil. Il s'agit de travailler sur la rencontre et la manière d'établir un lien de confiance avec l'autre en tant qu'individu à part entière.
Le projet d'établissement est en cours de réécriture, amenant des réflexions sur les projets d'évolution et de progression pour les cinq prochaines années.
De nouveaux ateliers proposés aux résidents, l'atelier théâtre et un atelier d'art thérapie, sont particulièrement appréciés.

12/14 avenue Gastellier • 77120 Coulommiers • Tél. : 01 64 75 84 30
residencesimeon@aede.fr • Foyer de vie avec médicalisation de 36 places
Accueil de jour de 4 places • 38 salariés
Directrice Adjointe : Michèle Richard

AU REVOIR NICOLAS

«Il restera de toi ce que tu as donné, et ce que tu as donné, en d'autres fleurira».
Simone Weil

Le décès de Nicolas Ovigny en novembre nous a tous bouleversés, et tout particulièrement à la Résidence des Oliviers où Nicolas était directeur. Ses obsèques ayant été célébrées dans l'intimité familiale, l'AEDE a organisé un temps de recueillement à Hautefeuille où chacun a pu venir lui rendre hommage, témoigner, évoquer sa personne avec des dessins, des poèmes, desobjets et lui dire un dernier au revoir.

Nicolas Ovigny avait rejoint l'AEDE en 2003. Il a occupé de nombreuses fonctions stratégiques au sein de l'association : Directeur de la Résidence Siméon (2004), Directeur de la Résidence des Oliviers (depuis 2007). Après avoir piloté les projets de construction de la Résidence des Roseaux et du Domaine Saint Jean, le conseil d'administration lui confie l'ensemble des projets immobiliers de l'association (notamment la Résidence des Lilas). Il était DGA en charge des projets, Directeur de la Résidence des Oliviers et Directeur du territoire de Coulommiers.

Témoignage

L'ensemble des résidents et des professionnels a souhaité se retrouver lors d'une cérémonie d'au revoir, le 29 novembre 2021 au sein de la Résidence. À cette occasion, chacun a pu témoigner de son attachement à Nicolas, sous forme de dessins, de musiques, de photos, d'un poème, de fleurs… Ce fut un moment riche en émotions que nous garderons tous en mémoire. Un rosier a été planté dans un endroit que Nicolas affectionnait tout particulièrement.

SAMSAH du Grand Morin

Le SAMSAH propose des temps d'accompagnement individuel souvent à domicile, et des activités collectives. L'atelier « couture » a été créé cette année. Les équipes réalisent un travail de sensibilisation à la culture, en incitant, par exemple, les personnes à participer aux actions Columériennes comme se rendre au « Coulthéatre ».
La chef de service participe à une formation dont l'objectif est de préparer les personnes accompagnées au passage à la retraite. Il s'agit d'un travail global, qui va des démarches administratives à l'organisation de la vie sociale après le travail, en passant par les liens familiaux, la dynamique d'inclusion sociale, l'évaluation du choix de l'habitat.
En prenant en compte la singularité des parcours de vie, les capacités à être auteures et actrices, l'équipe développera des outils adaptés afin que cette transition se déroule au mieux.

7 rue du Moulin des Prés • 77120 Coulommiers
Tél. : 01 64 75 84 41 • samsahdugrandmorin@aede.fr
Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés de 25 places
10 salariés • Directrice Adjointe : Michèle Richard

Résidence des Oliviers

Malgré la crise sanitaire, les équipes et les résidents se sont retrouvés lors de différentes manifestations au sein de l'établissement : le carnaval, la venue de personnages Disney, les jeux d'Eaux-liviers, un Quizz musical, notre participation au Téléthon, la fête de Noël et le spectacle de Miss Loulou.
Nous avons vécu en nous adaptant à la COVID et nous avons maintenu les liens familiaux avec les visioconférences.
Les résidents ont pu ressortir : achats divers, patinoire, Village Nature, Sea Life, Parrot World… Les activités avec les intervenants extérieurs ont été poursuivies : médiation animalière, Chanbara, Djembé. Trois transferts ont été organisés : à Blois, au Zoo de Beauval et au Futuroscope à Poitiers.

53 rue du Général Leclerc
77120 Coulommiers • Tél. : 01 64 75 55 00
residencedesoliviers@aede.fr
Maison d'accueil spécialisée de 44 places
Accueil de jour : 1 places • 73 salariés

Témoignage

Véronique Massinger, psychologue à la Résidence des Oliviers

« Le comité éthique de la Résidence des Oliviers s'est mis en œuvre en mars. Il a permis, à l'ensemble des salariés, y compris le personnel de maintenance et d'entretien, d'être informé sur le rôle et l'intérêt d'un comité éthique. Chacun d'entre nous a la capacité de s'engager librement au sein de cette instance. Huit professionnels volontaires ont déjà pu bénéficier de conférences et colloques pour recevoir une première sensibilisation à la réflexion d'ordre éthique. Les prochaines étapes prévues sont la participation des membres du comité à un programme de formation sur le fonctionnement d'un comité éthique et la planification des réunions et de leurs thématiques à aborder.

Résidence des Lilas

Cinq résidents accompagnés de cinq encadrants ont profité d'une escapade ensoleillée sur la côte normande. Durant ce séjour, les résidents ont apprécié les activités organisées : balade en petit train à Deauville, excursion en bateau le long de la côte au départ de Trouville et bains de mer à Cabourg.

15 rue du Pré Meunier • 77120 Coulommiers
Tél. : 01 64 65 81 60
Établissement d'Accueil Médicalisé de 40 places
76 salariés • Directrice Adjointe : Delphine Dervin

PROJETS 2022

- **Retrouver** une organisation du territoire.

Résidence des Lilas

- **Réaliser le DUERP** avec les professionnels.
- **Reprendre** les transferts pour les résidents.
- **Créer** un terrain multisport.

Résidence des Oliviers

- **Continuer** les séjours de transferts.
- **Poursuivre** les formations Makaton.
- **Poursuivre** la mise en place du Comité Éthique.
- **Révision** du projet d'établissement, du livret d'accueil avec le règlement de fonctionnement.
- **Renforcer** le pôle soin avec la création d'un poste d'infirmier coordonnateur.

Résidence Siméon

- **Finaliser** le projet d'établissement.
- **Organiser** la fête des amis et familles.

SAMSAH du Grand Morin

- **Finaliser** la réécriture de projet de service.
- **Organiser** les 10 places de SAVS. Extension d'autorisation.

Territoire de Melun

«Rien pour eux, sans eux» ! Telle doit être notre devise. Les bénéficiaires de nos établissements et services, demeurant, aux côtés des salariés, les principaux acteurs de la conduite du changement pour un paradigme nouveau : l'adaptation de nos organisations à l'expression et aux besoins des personnes accueillies.

Karima Berria-Mohamed • *Directrice territoriale*

Résidence le Chemin

3 rue du Grenier à Blé
77240 Cesson
Tél. : 01 64 10 40 20
residencelechemin@aede.fr
Établissement d'Accueil Médicalisé
de 42 places
Accueil de jour de 8 places
81 salariés
Directrice adjointe :
Shoba Annoussamy

Après une période de recrutement et de stabilisation des équipes, la Résidence a retrouvé un climat serein, enrichi de forces vives. L'intervention de deux kinésithérapeutes, un partenariat avec une psychologue pour analyser les pratiques éducatives et des formations comme la gestion de la violence, ont enrichi les compétences de chacun. La création d'un poste d'éducateur des activités physiques et adaptées, permet d'impulser une dynamique sportive et inclusive.
De très nombreuses activités ont été mises en place : « La grande lessive de printemps » organisée par l'art-thérapeute, un transfert aux Sables-d'Olonne, en partenariat avec le CAJ de Guignes la vente de produits du terroir, des Jeux Olympiques, un projet pédagogique sur le château de Vaux-le-Vicomte…
Le comité des fêtes a organisé de nombreux évènements : Nouvel An chinois, carnaval, Halloween, Noël… et un Escape Game dans l'établissement pour les professionnels.
Une nouvelle trame du projet personnalisé a été mise en place et un médecin spécialiste de la maladie de Huntington est intervenu auprès des équipes, des résidents concernés et de leur famille.

Domaine du Chêne

L'année 2021 a particulièrement été marquée par une tension des ressources humaines, du fait d'un climat social éprouvé et du contexte sanitaire.
Plusieurs projets d'inclusion sociale et de préprofessionnalisation ont été engagés sur le CAJ, notamment par la vente, au marché de Noël de Guignes, de produits du terroir réalisés par les ESAT et d'objets fabriqués au CAJ (lampes, bijoux, objets décoratifs …).
Des groupes de réflexion sur une nouvelle organisation de travail sur le FAM ont été mis en place pour améliorer la qualité de vie au travail et l'accompagnement des personnes accueillies.
Grâce à un travail en partenariat avec l'Équipe Relais Handicaps Rares Île-de-France et la formation des salariés, une personne présentant des troubles importants du comportement a pu être accueillie sur le FAM.

4 rue du Chêne 77390 Guignes • Tél. : 01 64 51 37 40 • residenceduchene@aede.fr
Établissement d'Accueil Médicalisé de 37 places • Centre d'Accueil de Jour de 25 places
59 salariés • Virginie Morel, directrice adjointe

Résidence des Roseaux

Bien que l'année soit encore fortement marquée par la crise sanitaire, nous avons pu déployer le nouveau Dispositif Fragilité sur la résidence des Roseaux début octobre. Ce dispositif nous permet d'enrichir la réponse territoriale auprès des personnes en situation de handicap psychique, grâce à des partenariats avec le service psychiatrique de l'hôpital Léon Binet à Provins et des acteurs du secteur médico-social.
La Résidence offre ainsi 3 places supplémentaires en accueil de jour et 7 places d'accompagnement à domicile, pour faciliter la sortie d'hospitalisation, favoriser les sorties d'établissement vers le milieu ordinaire ou prendre le relais du SAMSAH du secteur quand l'accompagnement nécessite d'être plus soutenu.
L'arrivée d'une nouvelle cheffe de service en mars a permis de réorganiser les équipes, d'avancer sur la refonte du projet d'établissement et sur nos réflexions sur les droits et libertés des résidents.

4 bis rue de la Croix 77160 Chenoise • Tél. : 01 64 00 98 20
residencedesroseaux@aede.fr • Établissement d'Accueil Médicalisé de 42 places dont 4 places d'accueil temporaire et 8 d'accueil de jour + 7 places sur l'accompagnement au domicile par le biais du dispositif fragilité
40 salariés • Directeur Adjoint : Florian Berthe

SAMSAH de l'Yerres

L'année 2021 nous a demandés d'apprendre à vivre avec le virus. La vaccination et les rappels, l'assimilation des gestes barrières et une vigilance sans cesse renouvelée ont permis d'y faire face. Les professionnels ont été particulièrement attentifs aux personnes fragilisées par ces contraintes qui perdurent en renforçant et en adaptant l'accompagnement. La mise en œuvre de certains projets a dû être ajustée en fonction des délais d'attente rallongés par la situation sanitaire.
Les sorties collectives du week-end avec les usagers ont pu reprendre.

67 rue de Paris 77220 Tournan-en-Brie
Tél. : 01 64 84 52 50
samsahdelyerres@aede.fr
Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
de 40 places • 16 salariés
Directeur : David Peterschmitt

Témoignage

Stéphane Ferrari – Il est arrivé en 2005 dans un établissement de l'AEDE et est accompagné par le SAMSAH de l'Yerres depuis 2010.

Je suis content car je viens d'avoir le permis de conduire ! Mon parcours a commencé au FAM la Résidence du Chêne il y a 17 ans. J'avais envie de progresser, un petit peu chaque jour, c'est tout. Puis j'ai vécu dans une maison commune et dans un studio depuis 2010. J'allais au CAJ l'Orée du Chêne, pendant 11 ans. Ça me faisait plaisir d'être à l'atelier espaces verts ! Depuis 2019 je travaille à l'ESAT Germenoy et je gère moi-même mes rendez-vous médicaux. J'ai mis du temps et c'est la psychologue qui me fait remarquer mes progrès. Je prends le temps et j'encourage les autres à essayer, même si ce n'est pas facile, en écoutant les conseils que chacun vous donne.

PROJETS 2022

Résidence le Chemin

- **Organiser** des évènements sportifs et culturels communs aux résidents et professionnels.
- **Planifier** des moments de cohésion interprofessionnels.
- **Créer** un jardin thérapeutique et un potager.
- **Démarrer** de nouveaux partenariats afin de favoriser l'inclusion.

SAMSAH de l'Yerres

- **Initier** l'équipe à la nomenclature SERAFIN.
- **Retrouver** la convivialité et la joie des fêtes du service.

Résidence des Roseaux

- **Finaliser** la réécriture du projet d'établissement.
- **Intégrer** pleinement le Dispositif Fragilité du territoire de Provins.

Domaine du Chêne

- **Fêter** les 20 ans de la Résidence.
- **Réorganiser** les activités de l'EAM et introduire de nouvelles activités.
- **Se saisir** de la réécriture collective du projet d'établissement, pour créer une nouvelle dynamique de travail.
- **Former** le personnel à une nouvelle philosophie de l'accompagnement.

Territoire du Bourget

Face aux enjeux du secteur et du territoire, notre capacité collective de créativité doit être plus que jamais mobilisée. Elle nécessite d'interpeller nos habitudes pour proposer des solutions d'accompagnement alternatives, favorisant la complémentarité de nos dispositifs locaux. Surtout, elle intègre comme objectif le pouvoir d'agir des personnes, leur implication pleine et entière dans les décisions les concernant.

Jean-Michel Turlik • *Directeur territorial*

ESAT des Muguets

L'année a été rythmée par le calendrier de Charles-Antoine Kouakou et la consécration fin août. Les travailleurs ont eu à cœur de le recevoir en héros, à l'aéroport du Bourget à son retour de Tokyo et de le fêter sur le site des Muguets, en présence de ses proches, entraîneurs, éducateurs et collègues.
L'activité a été continue et régulière toute l'année, avec de nouveaux clients en conditionnement : une marque de cosmétique pour enfants et une entreprise de connectique. Les équipes JEV ont toujours un planning bien rempli.
L'ESAT s'est engagé, en partenariat avec l'Association Agir Ensemble, les officiels des mairies du Bourget et de Drancy, dans l'opération « 100 permis pour les sans permis ». Une dizaine de travailleurs sont accompagnés vers l'obtention du permis de conduire et deux ont déjà obtenu le code de la route. C'est un véritable engagement personnel pour bénéficier pleinement du droit à apprendre à conduire dans le cadre de son projet de vie. Un atout de plus vers l'autonomie !

53 rue du Commandant Rolland
93350 Le Bourget
Tél. : 01 49 34 61 20
esatdesmuguets@aede.fr
Établissement et Service d'Aide par le Travail de 145 places 30 salariés
Directrice adjointe : Vanessa Fiston

Témoignage

José Tiago est travailleur à l'ESAT des Muguets depuis 2009. Il a longtemps travaillé avec Charles-Antoine dans la même équipe Jardins Espaces Verts (JEV)

J'ai vécu la course de Charles-Antoine sur grand écran à l'ESAT. Une journée magique ! Toute l'équipe des JEV était contente car on n'a jamais cru qu'il pourrait battre les autres. J'étais à l'aéroport pour l'accueillir et surtout à la fête. On lui a tous sauté dessus. Il n'a pas changé, il est toujours cool avec ses collègues ! Il fait des blagues. Je suis content pour lui, car je le connais depuis qu'il est petit. J'espère qu'il gagnera une deuxième médaille !

SAMSAH de l'Oranger

L'équipe a élaboré un projet de journée d'accueil collectif. Il répond à un besoin constaté par l'équipe pluridisciplinaire de préparer à la découverte d'une journée type d'accueil en SAJ. Il s'adresse aux personnes en situation de handicap, très éloignées des interactions sociales et en grande difficulté pour suivre un accompagnement médico-social journalier. L'émergence de ce projet a permis à l'ensemble des professionnels soignants et éducatifs du SAMSAH de se rassembler et de réfléchir ensemble.
Les usagers du SAMSAH ont participé aux 11e Olympiades du Vivre Ensemble à Versailles, organisée par l'Association Nouvelle du Vivre Ensemble. Ils ont pu découvrir les joies du sport, du partage et de la convivialité. Ces olympiades sont ouvertes à tous les sportifs quels que soient leur capacité physique, leur âge, leur milieu social et leur handicap. L'évènement a été très apprécié par les personnes accueillies après de longues périodes d'arrêt d'activités collectives liées à la crise sanitaire.

53 rue du Commandant Rolland 93350 Le Bourget
Tél. : 01 49 92 16 20 • samsahdeloranger@aede.fr
Service d'Accompagnement Médico-Social
pour Adultes Handicapés de 52 places • 19 salariés
Adjointe de direction : Katia Leklou

Résidence de l'Amandier

La future résidence est sortie de terre ! Le gros œuvre est achevé, laissant présager une architecture particulièrement réussie avec d'immenses terrasses végétalisées, des jardins d'application et des cultures.
Le foyer de vie de 55 places proposera un accompagnement social et éducatif à des personnes en situation de handicap psychique, dont 15 places « en ville » dans des studios et des maisons partagées.
Implanté à l'arrière de l'ESAT des Muguets, le projet éco-responsable, à forte dimension inclusive, est conçu par l'agence d'architecture K&+.
Le chantier a pris un peu de retard en raison de la pénurie de certains matériaux, nous attendons une livraison du bâtiment fin du 3e trimestre 2022. Les premiers résidents pourront être accueillis avant la fin de l'année.

Ouverture prévue fin 2022
160 avenue de la Division Leclerc
93700 Drancy
Foyer de vie de 55 places et accueil de jour

PROJETS 2022

ESAT des Muguets

- **Donner** une nouvelle dynamique aux projets personnalisés (post-COVID).
- **Finaliser** la structuration de l'organigramme « activités de production ».
- **Anticiper** les orientations politiques sur la transformation des ESAT.

Résidence l'Amandier

- **Réceptionner** le bâtiment et accueillir les premiers résidents.

SAMSAH de l'Oranger

- **Démarrer** le projet d'accueil collectif pour les personnes en grande difficulté.
- **Assurer** la complétude de l'équipe dans une période de difficultés de recrutement.
- **Organiser** des ateliers femmes « vie amoureuse, sexuelle et intimité » avec le Réseau de Santé Périnatal Parisien.

Territoire de Villeparisis

L'année 2021 a vu la création du territoire de Villeparisis, réunissant les Ateliers de l'Ambrésis, Le Clos des Châtaigniers et l'IME-SESSAD l'Oasis. Nous nous réjouissons des nombreuses collaborations à venir dans cette nouvelle dynamique territoriale!

Julie Bodelet • *Directrice territoriale*

IME-SESSAD l'Oasis

L'équipe suit une formation SACCADE depuis plus d'un an. SACCADE est un modèle neuro-développemental qui utilise la remédiation cognitive et pédagogique, créé à Québec notamment par Brigitte Harrisson, personne autiste, diagnostiquée à l'âge de 40 ans, basé sur son expérience personnelle.
Le modèle SACCADE permet aux personnes autistes d'avoir accès à l'information, à la communication et à la perception des émotions. C'est un modèle d'intervention unique et complet.
Il permet à l'équipe d'avoir une lecture de la personne autiste en comprenant son fonctionnement interne pour travailler les objectifs. L'équipe a aménagé l'environnement, développe le langage SACCADE et adapte son comportement pour permettre aux jeunes d'évoluer.

20 rue Danielle Casanova 77290 Mitry-Mory
Tél.: 01 64 27 67 61 • imeoasis@aede.fr • sessadoasis@aede.fr
Institut Médico-Éducatif de 47 places
Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile de 15 places • 33 salariés
Directrice adjointe: Sandra Lannurien

ESAT Les Ateliers de l'Ambrésis

L'amélioration continue de notre offre de services est liée à l'évolution des missions des ESAT tout au long du parcours des personnes que nous accueillons. De ces réflexions concertées, une réorganisation des services s'est imposée. Le pôle socio-professionnel est désormais sous la responsabilité de la cheffe de service responsable commerciale. Le chef de service éducatif pilote au quotidien la mise en œuvre des projets socio-éducatifs auprès des travailleurs.
L'équipe éducative s'est réjouie de cette réorganisation. Ce management de proximité a permis de conforter l'esprit d'équipe, de renforcer les relations dans un climat serein et bienveillant au bénéfice des travailleurs.
L'ESAT a dit au revoir à son directeur Jacques Corbin fin avril 2022. La famille de l'Ambrésis est triste de le voir partir et tient à lui témoigner sa reconnaissance. Pendant ces 11 années, il a su garder le cap et maintenir nos forces intactes. Il a été une véritable source d'inspiration pour l'équipe, par sa présence, sa bienveillance et son soutien sans faille.

12 rue de l'Industrie 77270 Villeparisis
• Tél.: 01 60 21 20 40 • esatambresis@aede.fr
Établissement et Service d'Aide par le Travail de 100 places
• 20 salariés • Directeur adjoint: Gilles Rossignol

Le Clos des Châtaigniers

Le Clos des Châtaigniers propose 16 places en habitat diffus. Après la réhabilitation d'une maison étape en 2017 et la construction de 5 studios en 2019, le foyer a relancé cette dynamique d'inclusion avec une nouvelle acquisition. Le pavillon situé avenue Albert à Villeparisis bénéficie de la proximité du foyer, du centre-ville, du marché et de la gare RER. La visite de conformité du Conseil Départemental a eu lieu et nous avons l'autorisation d'installer 5 résidents dans ce nouveau pavillon, depuis le 1er février 2022. Pour marquer les 10 ans du foyer d'hébergement, une belle fresque a été réalisée dans la cour intérieure, par les résidents avec l'aide d'un spécialiste du Street Art! Skopit a su retranscrire les idées des résidents pour représenter les années écoulées: la diversité, le mouvement, la solidarité et l'ouverture sur le monde!

2-6 rue de l'Île-de-France
• 77270 Villeparisis
Tél.: 01 64 44 74 40
• leclosdeschataigniers@aede.fr
Foyer d'hébergement de 40 places
• 22 salariés
Directeur adjoint: Erik Barthélémy

Témoignage

Cyril Moreau est accompagné depuis 2019 par le Clos des Châtaigniers, il a d'abord vécu au Foyer, puis dans une maison étape. Il vient d'emménager dans la nouvelle Maison Albert.

La Maison Albert a plein d'avantages, il y a plus de place, ma chambre est plus grande, elle est plus proche de l'ESAT où je travaille et Il y a une meilleure connexion Wifi. Elle est située à côté du centre-ville, plus proche des commerces de proximité, la pharmacie est à côté. Il n'y a pas besoin de prendre les transports en commun, ni la voiture pour se déplacer.

PROJETS 2022

Clos des Châtaigniers

- **Achever** la décoration de la Maison Albert et l'installation de 5 résidents.

IME - SESSAD l'Oasis

- **Ouverture** de 2 places pour le SESSAD, ce qui permettra d'accueillir 5 jeunes à partir de la classe de 6e et de recruter un éducateur spécialisé.
- **Finaliser** le projet d'établissement.

ESAT Les Ateliers de l'Ambrésis

- **Réaménager** les locaux du 1er étage du bâtiment ateliers pour installer le pôle éducatif sur 180 m².
- **Profiter** de la relance économique pour concrétiser des marchés et assurer une charge de travail plus diversifiée.

Territoire de Meaux

Je veux remercier les résidents et les usagers qui ont fait preuve de résilience, les familles qui nous ont fait confiance et les salariés pour tout ce qu'ils ont porté, donné, pour leur capacité d'adaptation sans discontinuer. Cela nous donne de l'énergie pour ce demain que nous voulons bâtir en inventant des solutions d'accompagnement pertinentes, dans un esprit de coopération.

Gérard Theurelle • *Directeur territorial*

Séance de Snoezelen

Domaine Saint Jean

L'année a été marquée par deux clusters. Chaque fois, les professionnels ont repensé l'organisation du quotidien pour que la vie s'ajuste aux impératifs sanitaires. Nous retenons de ces périodes difficiles, la capacité d'adaptation des personnes accueillies et la force dont elles ont fait preuve pour traverser de longues semaines d'incertitude.
Maryline Leterme a pris sa retraite. Lors d'une fête organisée en son honneur, chacun a pu la remercier pour son engagement depuis l'ouverture du Domaine. Quelques mois plus tard, l'équipe du Domaine Saint Jean a accueilli une nouvelle directrice adjointe, Julie Hoareau.
Les éducateurs spécialisés du Domaine Saint Jean et de la Résidence des Servins ont bénéficié d'une formation conjointe au management. Cette formation leur a permis de penser leur rôle au sein des équipes éducatives et d'harmoniser leurs pratiques. Ils ont exprimé se sentir mieux outillés pour assurer leurs missions.

2 rue du Bac 77660 St-Jean-les-Deux-Jumeaux • Tél. : 01 78 71 43 10
domainesaintjean@aede.fr • Établissement d'accueil médicalisé
en tout ou partie de 60 places dont 10 places d'accueil de jour
61 salariés • Directrice Adjointe : Julie Hoareau

Résidence des Servins

En 2020, les résidents nous avaient démontré leur capacité d'adaptation dans un contexte incertain, faisant preuve de courage face à la maladie. Ils nous ont encore surpris en 2021 par les conclusions qu'ils tiraient de cette période pour leur vie personnelle.
Leur capacité à choisir ce qui est bien pour eux, à prendre des décisions personnelles et singulières, s'est développée. Pour certains, un nouvel axe de leur projet personnel a émergé : s'engager dans du bénévolat, faire le point sur sa vie affective, exprimer un désir de changer d'établissement, faire un stage en ESAT… C'est un pas de plus vers l'autodétermination.
Tous les mois, les équipes éducatives et soignantes se réunissent avec un intervenant extérieur pour interroger leur pratique et l'ajuster ensemble.
Le poste d'infirmier coordonnateur est passé d'un mi-temps à un temps plein. C'est une mission essentielle pour l'accompagnement des services généraux et des équipes soignantes de jour et de nuit.

54 rue Pierre Mendès France • 77100 Nanteuil-lès-Meaux • Tél. : 01 60 24 47 50
residencedesservins@aede.fr • Établissement d'accueil médicalisé en tout ou partie de 47 places
dont 5 places d'accueil de jour • 50 salariés • Directrice adjointe : Martine Sémété

SAVS au Fil de l'Ourcq • Service Tiers Régulateur Nord 77

30 rue Aristide Briand • 77100 Meaux • Tél. : 01 60 44 73 80 • savsaufildelourcq@aede.fr
Service d'Accompagnement à la Vie Sociale de 95 places • 16 salariés
Tiers Régulateur Nord 77 • tiersregulateurnord77@aede.fr • 35 places • 3 salariés
Directrice Adjointe : Corinne Gombert

Dans la continuité du travail initié il y a deux ans, le SAVS a atteint ses objectifs d'augmentation de la file active.
L'équipe éducative a accompagné les usagers dans les différentes étapes de la vaccination anti-COVID et a repris les activités collectives dans le respect des gestes barrières.
Les salariés du SAVS et du STR se sont formés à la culture de la bientraitance, à l'accompagnement des personnes souffrant de trouble du spectre autistique ou d'addiction.
Le SAVS a étendu ses partenariats au service SAPHA de Meaux (Seniors Aînés Personnes Handicapées et Aidants) créé en 2021, et participe désormais à la commission « Personnes majeures vulnérables ».
L'objectif est notamment de fluidifier les parcours sur le territoire et de proposer aux usagers du SAVS davantage de dispositifs de droit commun de proximité.
Des actions communes sont également en construction avec la mairie de Meaux.

Témoignage

Madame Denis
Cheffe de service SAPHA de Seine-et-Marne.

Je me réjouis de notre partenariat naissant. La création des SAPHA aura été « le prétexte » d'une présentation conjointe de nos équipes et d'une meilleure connaissance de nos organisations et futures articulations. La présence permanente en CAOPMV de Corinne Gombert nous donne la possibilité de travailler dans une articulation efficiente dans l'intérêt d'un même usager, et de profiter de son expertise sur le champ du handicap.

Je me réjouis de ces premiers mois de prise de connaissance et je souhaite poursuivre cette collaboration.

PROJETS 2022

Pour le territoire

- **Poursuivre** la mise en adéquation de l'outil projet personnalisé avec la réforme SERAFIN-PH.
- **Construire** un dispositif d'accompagnement renforcé et d'inclusion par le logement (DARIL).
- **Préparer** l'arrivée du dossier informatisé de l'usager.

SAVS au Fil de l'Ourcq et STR Nord 77

- **Rédiger** le projet de service.
- **Développer** des actions collectives pour les accueillants familiaux afin d'accroître leurs compétences.

Domaine Saint Jean

- **Mettre en place** un atelier vie affective et sexualité et un atelier connaissance de la pathologie.
- **Célébrer** les 10 ans.
- **Organiser** une formation collective des professionnels sur la psychopathologie et les troubles psychiques.

Résidence des Servins

- **Création** d'un groupe de parole sur la vie affective et sexuelle des résidents.
- **Accompagner** les résidents dans leur avancée en âge : activités et rythme de la journée adaptés, formation des professionnels, collaboration avec des EHPAD.

Territoire Grand Est

Une année 2021 placée sous le signe du renouveau et de la cohésion!
Le leitmotiv: avancer Ensemble, accompagner avec bienveillance les personnes accueillies et les professionnels.
Je veux saluer une fois encore l'engagement et l'implication de tout le personnel dans la vie des établissements!

Anne-Catherine Ducarteron • *Directrice des Établissements*

L'année a été dense dans les établissements du Mont des Oiseaux! Une nouvelle cheffe de service, Muriel Rupp, est arrivée en juin 2021 à l'IME.
L'écoute, la collaboration et le management participatif sont des valeurs portées par l'ensemble des cadres et amènent un climat serein et apaisé.
L'arrivée d'une assistante sociale a permis de réinvestir plus fortement les relations avec nos partenaires (MDPH, Aide Sociale à l'Enfance...) et d'apporter un accompagnement plus soutenu aux représentants légaux et / ou aux familles des personnes accueillies.
De nombreux investissements ont été réalisés pour faciliter les conditions de travail.
Les formations au sein des établissements ont mis l'accent sur l'accompagnement des personnes présentant des troubles du spectre autistique. Les professionnels éducatifs et soignants ont été formés, mais également des personnes des services généraux: les équipes d'entretien, maintenance, cuisine...
La pandémie qui s'est poursuivie sur toute l'année a induit un absentéisme plus fort, expliqué en grande partie par une grande fatigue psychique, émotionnelle et physique. L'ensemble du personnel a fait front pour préserver la continuité de l'accompagnement.
Les temps festifs sur les deux établissements ont eu un réel retentissement positif sur le quotidien des résidents, des jeunes et des professionnels. La remise en place d'un calendrier rythmé par ces moments conviviaux a été très apprécié. Les professionnels ont fait preuve de créativité et de motivation pour le plus grand plaisir des personnes que nous accueillons.

IME Mont des Oiseaux

L'arrivée de la nouvelle cheffe de service a permis aux professionnels de retrouver un accompagnement de proximité nécessaire à leur bien-être. Des activités ont été remises en place, comme l'activité thérapeutique Snoezelen et la balnéothérapie.

102 rue de la Vallée Weiler • 67160 Wissembourg • Tél.: 03 88 94 98 02
montdesoiseaux@aede.fr • Maison d'accueil spécialisée de 40 places • Institut Médico-Éducatif de 26 places • 130 salariés
Directrice: Anne-Catherine Ducarteron

Témoignage

Anne-Laure Messmer – Cheffe de service éducatif
MAS Mont des Oiseaux - Arrivée en 2014 au MDO

Je manage une quarantaine de professionnels répartis sur quatre unités de vie et j'organise tout ce qui touche au quotidien des résidents. L'entente est bonne dans l'établissement. En effet, je connais maintenant les professionnels depuis plusieurs années et ils savent comment je fonctionne., La bienveillance managériale pour moi c'est d'abord faire confiance et être disponible. C'est aussi savoir prendre du recul afin de permettre aux collaborateurs d'être autonomes et donc créatifs. Une personne que l'on encadre avec de belles valeurs travaille dans la bonne humeur. Je dois veiller à la motivation de chacun en leur donnant des moyens et des planning soignés.

MAS Mont des Oiseaux

Les temps de musicothérapie et de danse-thérapie animés par une prestataire extérieure ont eu un grand succès auprès des résidents.
L'aménagement de la salle Snoezelen et l'achat d'un chariot Snoezelen, comprenant des éléments multisensoriels, ont redynamisé le recours à cette thérapie particulièrement appréciée et essentielle au bien-être des personnes accueillies.

Témoignage

Mélanie Dorkel, psychologue
Mont des Oiseaux depuis 2020

Nous avons la conviction profonde, et peu importe la sévérité du handicap, qu'il y a des compétences chez chacun, une compétence d'expression de soi, de progrès, même très limitée.

Mon rôle est de mettre la loupe sur ces compétences pour aider le professionnel à les détecter, à avoir la culture du détail. On peut parler d'exemplarité si le professionnel est capable de se laisser surprendre, s'il sait être disponible, ouvert à l'autre, en étant plein de considération. En oubliant nos objectifs d'efficacité, on peut se laisser inspirer par la personne en situation de handicap. Il faut oser s'inspirer du résident pour construire notre pratique.

Les Amis du Mont des Oiseaux

Le 31 octobre, l'association conviait les résidents et les familles du Mont des Oiseaux, à la célébration organisée par Frère Marc et l'Aumônerie de l'AEDE, à l'Église du Geisberg.
Les résidents de la MAS ont participé à la création du décor de l'Arche de Noé et au déploiement des rubans de l'arc-en-ciel pendant la cérémonie.
Après ce moment de partage, de chants et de lectures, riche en émotions, tous se sont retrouvé autour d'un repas.
Le lendemain, l'association les Amis du Mont des Oiseaux, l'AEEMF et son pôle Diaconie & Accompagnement et l'AEDE organisaient une journée de conférence et d'échanges sur le thème : *« Il n'y a pas d'Église sans œuvres sociales, ni d'œuvres sociales sans Église »*. La conférence a été l'occasion de découvrir en avant-première, un film de onze minutes sur les établissements et services de l'AEDE et ses valeurs.
Grâce aux dons recueillis, notamment pendant ces deux journées, l'Association a pu offrir un tricycle pour les enfants et adolescents de l'IME.

Association Les Amis du Mont des Oiseaux 102 rue de la Vallée Weiler • 67160 Wissembourg
amismdo@aede.fr • 03 88 94 98 02 • Président: Jean-Marc Hege

lesamisdumdo.fr

PROJETS 2022

IME

- **Achever** la construction du pôle TSA répondant aux besoins spécifiques des personnes présentant des troubles du spectre autistique.
- **Actualiser** les projets des unités.
- **Externaliser** l'Accueil de Jour sur Haguenau

MAS

- **Extension** de 10 places en hébergement permanent et accueil temporaire.
- **Actualiser** les projets des unités.

Aumônerie

Qu'il est bon, qu'il est doux de vivre ensemble et d'être unis ! (Psaume 133)
La pandémie a amplifié l'isolement des personnes les plus fragiles. Face à ces vents contraires, l'équipe d'aumônerie s'est organisée pour rester proche de chacun. Maintenir des temps de prière commune (en particulier dans l'épreuve) a renforcé les liens au sein de nos établissements. Animer régulièrement les groupes d'aumônerie a favorisé l'écoute bienveillante et le soutien concret entre les résidents. Enfin, les temps de célébrations ouverts à tous, ont proposé de vrais oasis de vie fraternelle dans cette longue période de solitude imposée. **Frère Marc de Jésus serviteur** • *Aumônier*

Ensemble, affronter les difficultés

L'année 2021 a été particulièrement éprouvante dans nos établissements, aussi bien pour les personnes accompagnées que pour les professionnels. Nous avons affronté des deuils douloureux, notamment le décès brutal de Nicolas Ovigny. Il a aussi fallu tenir dans la durée face à l'épreuve de la fatigue, de l'isolement, de la peur de la maladie et de la mort… La foi, la prière et le pardon mutuel ont été de précieuses armes pour affronter ces difficultés. La présence de l'aumônerie a permis de favoriser la solidarité entre les résidents, et de soutenir les professionnels face aux fréquentes situations de tensions éthiques.

Tenir dans l'Espérance

Au milieu de toutes ces difficultés, les participants à l'aumônerie ont provoqué l'admiration des bénévoles par leur constante espérance. Bien entendu, ils restent très marqués par la crainte de la maladie et de la mort, pour eux et surtout pour leurs proches. Mais cette profonde insécurité n'a jamais étouffé en eux la confiance en un Dieu qui les aime inconditionnellement et qui sauve tous ses enfants.

Témoignage

Louise Lobstein – Monitrice-éducatrice depuis 32 ans à la MAS du Mont des Oiseaux.

C'est parfois délicat de prétendre que l'activité « aumônerie » a quelque chose de thérapeutique. Mais on sent d'emblée que cela apporte quelque chose de l'ordre du bien-être aux résidents. Il y a plusieurs années, nous animions un petit groupe d'éveil spirituel pour ceux qui avaient baigné dans le cadre religieux qui était l'identité d'origine du Mont des Oiseaux. Mais l'arrivée de Frère Marc est magnifique ! Ses interventions donnent du poids à notre démarche, d'abord en ouvrant ces moments à tous. Et malgré le grand groupe, chacun peut révéler un peu de soi. C'est très encourageant et parfois étonnant, on observe de nouveaux comportements, plus de calme, moins de tics, quelques larmes, des regards qui pétillent. Ce sont des moments d'émotion magiques ! Grâce à Frère Marc, je me sens aussi plus libre dans cette démarche, l'activité est instituée.

Témoignage

Cécile Londeix – Bénévole à la Résidence le Chemin depuis 4 ans

Nos rencontres d'aumônerie sont des moments de partage, d'échange, de prière dans un climat de bienveillance et d'écoute mutuelle. Nous partageons autour de l'Évangile, nous louons le Seigneur. Ce n'est ni triste, ni formel. Nous utilisons beaucoup le chant. Ces moments spirituels fédèrent un groupe, comme un trésor où chacun vient puiser de l'énergie et du courage. Ceux qui ont eu une pratique religieuse ont gardé la mémoire des prières, du déroulement du rite : cela nous permet de rester en lien, de capter un regard même chez des personnes atteintes d'Alzheimer, ou qui ont perdu le langage, ou qui semblent loin… On est la même personne, toute sa vie ! Nous accompagnons les résidents qui le souhaitent jusqu'au bout en les aidant à vivre cette Espérance que donne la foi.

L'AUMÔNERIE DE L'AEDE c'est

- **Un aumônier** et une vingtaine de bénévoles
- **Des groupes** dans tous les foyers de vie
- **Des groupes de parole** dans les ESAT
- **Des célébrations** et évènements festifs ouverts à tous
- **Un accompagnement** lors des deuils et des maladies
- **Un soutien aux établissements** pour l'accompagnement de la démarche éthique

Témoignage

Christophe Baudrillard – Aide-soignant à la Résidence des Lilas depuis son ouverture – Anime les rendez-vous de l'Aumônerie pour les résidents tous les 15 jours.

J'accompagne les résidents atteints de troubles autistiques dans des moments de foi, de prière et de communion. C'est un moment agréable pour eux. Ils ne parlent pas avec des mots, donc ils utilisent les signes pour exprimer un chant. C'est difficile d'évaluer ce que ressent une personne autiste, mais je note moins de signes d'impatience ou d'énervement. Nous les avons emmenés à une messe et certains retrouvent des gestes qui doivent faire référence à une tradition qu'ils avaient en famille. C'est bien d'assurer cette continuité.

Célébrer ensemble

En 2021, nous avons pu progressivement retrouver la joie de nous rassembler pour des célébrations collectives. Célébration de rentrée, fêtes de Noël et de Pâques, célébrations de Pentecôte et de Toussaint, pique-nique de fin d'année… furent autant d'occasion de vivre des très beaux temps de joie et de fraternité. L'équipe des bénévoles de l'aumônerie a redoublé d'efforts pour assurer la logistique et l'animation de ces multiples évènements. Merci et bravo à eux pour leur généreux engagement ! Merci également aux salariés référents de l'aumônerie, qui se sont fortement engagés pour permettre au plus grand nombre de profiter de ces rencontres.

Joie et Vie

L'année 2021 a encore été très marquée par les conséquences de la pandémie: annulations, reports, protocoles sanitaires, etc. Malgré cela, nous avons tenu le cap en trouvant des alternatives afin de maintenir les activités autant que possible.

Silvain Nussbaumer • *Président*
Denis Peterschmitt • *Secrétaire Général*

La vie de l'association

Après 14 ans passées à la présidence de l'association, Guy Matter a mis fin à son engagement dans le conseil d'administration. Le flambeau de président a été repris par Silvain Nussbaumer.
En faisant le point sur l'évolution des activités *Lightclubberz* et les perspectives d'évolution souhaitées par Ephraïm Goldschmidt, il a été décidé de faire passer son poste de 50 % à 80 %. Ce changement est concomitant au démarrage de nouveaux projets.

Les séjours de vacances

L'activité n'a réellement démarré qu'à l'approche de l'été ! Les séjours estivaux, complets, ont répondu à une grande attente du public de se retrouver… Cependant, trouver des directeurs est un défi grandissant ; c'est le facteur limitant pour augmenter le nombre de séjours en ce moment… Comment, à la sortie de cette période particulière, susciter des vocations, former et fidéliser des directeurs et des équipiers qui partagent les valeurs de notre association ?

Le secteur artistique

La tournée des 10 ans de la troupe des *LightClubberz* a été remplacée par des festivités « distancielles » : une soirée de gala filmée et diffusée sur internet ! Elle a permis de maintenir une dynamique interne essentielle à la poursuite du projet ! La rentrée de septembre a été marquée par le lancement des *LightClubberz Teens*, une troupe d'adolescents qui se réunit à l'année.
À l'arrêt pendant une bonne partie de l'année, Mosaïc Orchestra a proposé deux concerts de Noël de belle facture. Le projet est d'élargir son public et de s'exporter au-delà de sa région d'origine.

Service des sports

Le Service des sports est présent pour accompagner l'ensemble des établissements en cohérence avec le projet sportif associatif porté par l'AEDE.

Bruno Hennebelle • *Chargé de Mission Sport*
Laurent Dubord • *Assistant Administratif du Service Sport*

Une nouvelle activité : la danse

La danse est une nouvelle activité très demandée par les usagers, car elle favorise l'épanouissement et répond à encore plus de besoins. L'encadrement est réalisé par une professionnelle diplômée d'État en danse et qualifiée handidanse.

Le service *Sport* ou *Service Sport Toi Bien* a pu prouver l'intérêt de déployer constamment, auprès des usagers, des activités physiques et sportives bien ciblées. Les effets en termes de mieux être physique et mental sont évidents sans oublier le développement psychomoteur, la confiance en soi, la reconnaissance en tant que sportif et donc en tant que citoyen.
Pendant presque 40 ans, le développement des activités sportives à l'AEDE s'est fait avec l'appui d'une, puis de deux associations sportives. Elles ont été absorbées par l'AEDE et transformées en Service *Sport Toi Bien*, rattaché au siège de l'association. La nouvelle organisation qui se met en place vise, sur la base du projet sportif associatif, une meilleure accessibilité au sport pour les usagers par un renforcement des collaborations en interne et la poursuite du développement des partenariats.

Sport sous COVID mais sport quand même !

Tout au long de ces deux dernières années, la pandémie a demandé des adaptations perpétuelles. Les résidents ont pu, dans la majorité des cas, participer à des activités physiques et sportives régulières. Les sports qui impliquent un brassage important, comme les sports collectifs, ont été moins prisés, au profit d'activités individuelles du type pétanque, VTT ou danse.

Témoignage

Témoignage de Laetitia Pelletier,
Professeur de Danse diplômée d'état et d'handidanse,
danseuse professionnelle.

« La danse apporte beaucoup de bienfaits aux handidanseurs : appréhender l'espace, la relation aux autres, prendre conscience de son corps grâce à des mouvements dansés, travailler l'expression artistique, la coordination et le rapport avec la musique.
Pendant les cours de danse, je ressens que les élèves sont vraiment investis et progressent grâce à leur motivation. J'ai l'impression qu'on est dans une bulle pendant une heure et que l'on se fait confiance mutuellement. Ma priorité est de les valoriser et de les rendre autonomes au fur et à mesure et qu'ils prennent du plaisir avant tout ! »

BILAN AEDE

au 31 décembre 2021

ACTIF

(En euros)	2021			2020
	BRUT	AMORTISSEMENTS & PROVISIONS	NET	NET
ACTIF IMMOBILISÉ				
Immobilisations incorporelles et corporelles				
Immobilisations incorporelles	756 160	588 284	167 876	247 612
Immobilisations corporelles	156 647 617	74 703 494	81 944 123	85 327 172
Immobilisations en cours	5 044 995	0	5 044 995	1 797 243
	162 448 772	*75 291 778*	*87 156 995*	*87 372 027*
Immobilisations financières				
Titres de participations	433 319	1 574	431 745	431 745
Prêts	1 114 823		1 114 823	1 030 345
Dépôts et cautionnements	28 727		28 727	37 954
	1 576 870	*1 573,90*	*1 575 296*	*1 500 045*
TOTAL I	**1164 025 642**	**75 293 352**	**88 732 291**	**88 872 072**
ACTIF CIRCULANT				
Valeurs réalisables				
Avances et acomptes versés sur commande	13 850		13 850	32 908
Usagers et comptes rattachés	7 561 298	9 522	7 551 777	9 001 793
Personnel – débiteurs	29 243		29 243	36 145
Organismes sociaux – débiteurs	363 583		363 583	272 883
Etat – débiteur	100 234		100 234	97 287
Fournisseurs débiteurs	2 865		2 865	9 393
Débiteurs divers	999 193	33 664	965 529	2 051 353
	9 070 266	*43 185*	*9 027 081*	*11 501 762*
Valeurs disponibles				
Titres et valeurs mobilières de placement	0		0	0
Banques, CCP	6 032 979		6 032 979	6 871 149
Caisse	59 398		59 398	73 027
	6 092 377		*6 092 377*	*6 944 176*
Charges constatées d'avance	259 521		259 521	212 165
TOTAL II	**15 422 164**	**43 185**	**15 378 978**	**18 658 104**
Charges à répartir sur plusieurs exercices	224 984		224 984	250 304
TOTAL DE L'ACTIF	**179 672 790**	**75 336 536**	**104 336 252**	**107 780 479**
COMPTES DE LIAISON	16 458 857		16 458 857	13 549 006
TOTAL GÉNÉRAL	**196 131 647**	**75 336 536**	**120 795 109**	**121 329 485**

PASSIF

(En euros)	2021	2020
FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds propres		
Fonds associatifs sans droit de reprise	6 625 306	6 804 247
Subventions d'investissement sans droit de reprise	0	0
Réserves	26 455 244	11 220 075
Résultat de l'exercice	-503 490	1 714 358
	32 577 059	*19 738 680*
Autres fonds associatifs		
Report à nouveau	42 752	13 384 622
Subventions d'invest. sur biens non renouvelables	6 040 882	6 414 245
Provisions réglementées	5 594 150	5 674 732
	11 677 785	*25 473 598*
TOTAL I	**44 254 844**	**45 212 278**
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques et charges	879 045	1 051 434
FONDS DÉDIÉS		
Sur subventions de fonctionnement	1 827 031	1 871 813
TOTAL II	**2 706 076**	**2 923 247**
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIÈRES		
Emprunts et dettes assimilées		
Emprunts auprès des établissements de crédit	46 956 452	48 942 751
Emprunts auprès d'organismes divers	0	0
Cautions reçues	64 598	63 504
	47 021 050	*49 006 254*
Autres dettes		
Avances et acomptes reçus sur commande	209	2 030
Fournisseurs	1 747 804	1 581 144
Dettes sociales et fiscales	7 440 057	7 426 713
Fournisseurs d'immobilisations	1 156 274	1 595 999
	10 344 344	*10 605 885*
Produits constatés d'avance	9 938	32 814
TOTAL III	**57 375 332**	**59 644 954**
TOTAL PASSIF	**104 336 252**	**107 780 479**
COMPTES DE LIAISON	16 458 857	13 549 006
TOTAL GÉNÉRAL	**120 795 109**	**121 329 485**

COMPTE DE RÉSULTAT AEDE

au 31 décembre 2021

(En euros)	2021	2020
CHARGES		
Achats consommés	3 951 576	3 795 272
Services extérieurs	3 192 756	3 054 147
Autres services extérieurs	7 588 174	7 186 274
Impôts et taxes	3 806 817	3 698 314
Charges de personnel	44 301 281	45 055 870
Charges de gestion courante	99 480	115 404
Charges financières	1 118 793	1 215 671
Dot amortissem. provisions	5 830 004	5 928 320
Impôts sur les sociétés	0	655
TOTAL CHARGES	**69 888 883**	**70 049 927**
PRODUITS		
Production ateliers, prestations	4 434 067	4 114 044
Prix de journée, dotation globale	56 728 409	59 284 376
Subventions	92 529	113 104
Complément rémunération	5 822 433	6 664 892
Remboursements de charges	442 292	358 946
Produits divers	1 046 150	884 042
Produits financiers	6 691	11 890
Reprise de provisions	400 883	243 097
TOTAL PRODUITS	**68 973 453**	**71 674 390**
RÉSULTAT COURANT	**-915 431**	**1 624 463**
Charges exceptionnelles	540 549	1 566 169
Produits exceptionnels	952 489	1 656 064
RÉSULTAT NET	**-503 490**	**1 714 358**

Les éléments comptables présentés dans ce rapport, n'ont pas pu être validés par nos commissaires aux comptes avant l'impression de ce document.
Si des modifications devaient être apportées, un correctif sera transmis aux membres de l'Assemblée Générale avant l'acceptation des comptes 2021.

RAPPORT DE GESTION

sur les opérations de l'exercice clos le 31/12/2021

ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION

Analyse du bilan

Le total bilan, avant comptes de liaison, baisse de 0,44 %, soit 534 K€.
L'actif immobilisé diminue de 0,25 % de façon logique du fait des amortissements mais aussi de la sortie de certaines immobilisations suite à des rénovations.
Les immobilisations en cours progressent de 3 248 k€ avec notamment la construction du foyer de vie à Drancy, la Résidence de l'Amandier.
Les immobilisations financières progressent de 5,02 % soit 75 K€ en lien avec les versements sous forme de prêts de la participation à l'effort de construction.
L'actif circulant baisse de 21,52 %, soit 2 475 K€ car la créance sur l'ASP constatée fin 2020 a été soldée mais aussi la baisse significative des créances usagers en attente de paiement sur le Mont des oiseaux notamment.
La trésorerie baisse de 852 K€.

Au passif du bilan, les fonds associatifs diminuent de 2,12 % soit 957 k€ en lien avec la baisse du résultat comptable des établissements. Nous constatons l'affectation des reports à nouveaux générés suite au reclassement des subventions d'investissement en réserves à hauteur de 12 218 k€.
Les provisions pour risques et charges baissent de 172 K€ avec l'extinction de risques prud'homaux dont le jugement a été prononcé en 2021.
Les emprunts baissent de 4,05 %, soit 1985 K€. L'emprunt de la Résidence de l'Amandier continue à être débloqué au fur et à mesure des travaux et nous procédons aux remboursements de nos autres emprunts conformément à nos échéanciers.
Les autres dettes sont également en retrait de 262 k€ avec la baisse de la dette auprès des fournisseurs d'immobilisations.
Ainsi, **le total du bilan atteint 104 336 252 €** (hors comptes de liaison).

Analyse du compte de résultat

Les produits et les charges de la gestion courante baissent respectivement de 3,77 % et 0,23 %.
La principale baisse est imputable aux **charges de personnel** qui reculent de 755 k€ du fait d'un absentéisme accru au niveau des effectifs mais aussi à la vacance de postes avec des difficultés majeures à recruter du personnel.
Les charges financières et amortissements diminuent à hauteur de 195 k€ cumulés.
Les services extérieurs progressent quant à eux de 402 k€ avec notamment une hausse de 227 k€ des frais de formation. En effet, avec la crise sanitaire et les périodes de confinement subit en 2020, les formations ont pu reprendre en 2021, il en est de même pour les frais de transports des usagers qui ont progressé de 235 k€.

Les produits d'exploitation ont reculé de 2 701 k€.
Les principales baisses sont liées aux produits de la tarification et au complément de rémunération perçus par les ESAT qui n'intègrent plus les aides supplémentaires versées par l'ARS du fait du COVID.
Le résultat exceptionnel progresse de 322 k€ du fait notamment de reprises de provisions pour risque qui n'avaient plus lieu d'être (départ à la retraite, prud'hommes).
Au final, l'AEDE génère **un résultat comptable déficitaire** de 561 077 € du ressort des financeurs et de 57 587 € pour la gestion propre. Soit un résultat comptable cumulé qui s'établit à - 503 490 €.

ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA CLÔTURE DE L'EXERCICE

Un mandat de gestion a été signé avec l'association Vivre Autrement comprenant trois ESAT, un dispositif d'insertion et trois services d'accompagnement (d'accueil de jour, d'hébergement et d'accompagnement à la vie sociale). Ce mandat court du 4 avril 2022 au 31 décembre 2022.

ÉVOLUTIONS PRÉVISIBLES ET PERSPECTIVES D'AVENIR

- Les travaux de la Résidence l'Amandier à Drancy devraient se terminer le 30 septembre 2022 pour une ouverture d'établissement le 2 novembre 2022.
- Le mandat de gestion signé avec l'Association vivre Autrement devrait déboucher sur une fusion-absorption au 1er janvier 2023.

PRISES DE PARTICIPATIONS OU PRISES DE CONTRÔLE

Au cours de l'exercice écoulé, notre association n'a pas pris de participation significative ou de contrôle de filiales.

ADMINISTRATION DE L'ASSOCIATION

Au cours de l'assemblée générale tenue en 2021, huit administrateurs ont été élus ou renouvelés, quatre nouveaux membres ont rejoint l'association.

PROCÈS VERBAL

DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'AEDE

du samedi 19 juin 2021 à 18h • Au siège de l'AEDE à Hautefeuille

Projet

Les membres de l'Association se sont réunis en Assemblée Générale le 19 juin 2021 à 16h au siège de l'AEDE à Hautefeuille, suite à la convocation qui leur a été adressée par la Présidente.

Nombre total de membres : **219**
Nombre de membres présents et en visio-conférence : **36**
Nombres de membres représentés : **74**
Total présents ou représentés : **110**

ORDRE DU JOUR

1. Accueil
2. Méditation (Claude Baecher)
3. Approbation du PV de l'assemblée générale ordinaire du 19 septembre 2020
4. Rapport moral
5. Rapport d'activités
6. Bilan social
7. Rapport de gestion et approbation des comptes AEDE
8. Renouvellement et élection des membres du Conseil d'Administration
9. Divers

1. ACCUEIL

La Présidente, Claire-Lise dos Santos-Graber, adresse quelques mots de bienvenue et transmet les salutations de la part de certains membres absents.
Les scrutateurs désignés sont Rolande Ribeaucourt et Bertrand Wahl.

2. MÉDITATION

(Claude Baecher)

Psaume 124 (lecture selon la version de la Bible en Français Courant)

Chant de montée au Temple de Jérusalem, appartenant au recueil de David.
« Si le Seigneur n'avait pas été pour nous…
— qu'Israël répète :
2 « Si le Seigneur n'avait pas été pour nous » —
quand les hommes se sont dressés contre nous…
4 Alors le courant nous aurait emportés,
le torrent nous aurait submergés…
6 Merci au Seigneur de ne pas nous avoir laissés
comme une proie entre leurs dents !…
8 Notre secours vient du Seigneur lui-même,
qui a fait le ciel et la terre ».

« Si le SEIGNEUR n'avait pas été pour nous, quand… le courant nous aurait submergés ». Le rapport AEDE de l'an dernier évoquait la « crise aigüe », la « tempête ».
Il fallait donc faire comme le disait l'éthicien André Dumas **« le meilleur dans une situation mauvaise »…** On en menait pas large. **Alors reconnaissance et respect** pour toutes les personnes à leurs différents postes. **MERCI à elles toutes d'avoir bien fait leur travail dans les conditions de pandémie !**

La reconnaissance, c'est la conscience des dons et des cadeaux que j'ai reçus, **la vie.** « La reconnaissance, c'est l'attitude de celui qui sait qu'il a beaucoup reçu » (Louis-Schweitzer).
Mais on pourrait être tenté de n'imputer ces mérites qu'à soi-même. Mais merci au Créateur pour **la vie qu'il accorde, en rendant tous ces services possibles.**
Cela **nous libère de l'esclavage de nous-mêmes** et de nos replis sur nos performances et de **focaliser vers la prochaine chose** qui nous manquera ou qui risquera de survenir.

La **confiance en Dieu** permet même de redire plus sereinement la confiance pour le futur, **par-delà l'épreuve toujours possible et ultimement la mort.** C'est **là un puissant anxiolytique qui nous permet de continuer à aimer le prochain dans la durée. « Notre secours vient du Seigneur LUI-MÊME, qui a fait le ciel et la terre »** (v. 8).
N'hésitons pas à confier à un Dieu connu comme tel, un avenir inconnu.

3. APPROBATION DU PV DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 19 SEPTEMBRE 2020

Le procès-verbal de l'Assemblée Générale du 19 septembre 2020 est adopté par les membres présents ou représentés.

- **Oui : 108**
- **Non : 0**
- **Abstention : 2**

4. RAPPORT MORAL

La lecture du rapport moral, que vous trouverez en page 3 du rapport annuel, est faite par Claire-Lise dos Santos-Graber, Présidente.

Elle remercie le siège, les directeurs et l'ensemble des salariés, sans oublier les donateurs. Notre présidente passe la parole à Alexandre Nussbaumer, vice-président.

Il informe les membres que Claire-Lise dos Santos-Graber, présidente, et Joël Haldemann, directeur général, directeur général, quitteront leurs fonctions respectives mi-2022.

Pour cela, un travail est réalisé au sein du conseil d'administration pour leur remplacement.

Approbation du rapport moral:

- **Oui: 110**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

5. RAPPORT D'ACTIVITÉS

Joël Haldemann nous présente le rapport d'activités.

La crise nous a beaucoup affectés, notamment les personnes en situation de handicap. Les directeurs de territoires vous présenteront les faits marquants 2020-2021 et les priorités 2021-2022.

Joël Haldemann tient à exprimer sa profonde gratitude à toutes les équipes: « vous avez été impressionnants dans votre capacité à maintenir le cap. Merci pour votre soutien et votre engagement. Merci également à Sophie Maunier, directrice qualité et innovation, pour le respect et le suivi des consignes transmises par les autorités. »

« Je suis ravi d'être capitaine de ce bateau qu'est l'AEDE. Nous avons su nous adapter, être flexibles. »

Les Directeurs de Territoires présentent les points marquants des établissements et services.

Foyer de Vie de Drancy

La construction se poursuit, la livraison des travaux étant prévue pour le 1er semestre 2022.
La cérémonie de la pose de la première pierre a été fixée le vendredi 24 septembre à 15h.

Vie associative

La COVID nous a privés de ces moments festifs en 2020 : la randonnée, les fêtes de Noël... mais elle est toujours restée active sur les réseaux sociaux en communiquant sur les événements internes des établissements.

Approbation du rapport d'activité:

- **Oui: 110**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

Matthieu Hemery présente le bilan social de l'AEDE et Sylvie Capelli le bilan financier
Le résultat net comptable généré en 2019 a été de 1714 k€.

Le rapport financier 2020 est ainsi adopté :

- **Oui: 110**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

Pour la gestion propre, le résultat est de **475 k€.**

Joël Haldemann donne la parole à Joël Kremer, commissaire aux comptes, pour la certification des comptes.

6. RENOUVELLEMENT ET ÉLECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres sortants

- **Boissonnat Jean-Pierre :110 voix sur 110 votants, est réélu**
- **Dos Santos-Graber Claire-Lise : 110 voix sur 110 votants, est réélue**
- **Eyer Marc : 110 voix sur 110 votants, est réélu**
- **Furter Eric : 110 voix sur 110 votants, est réélu**
- **Gatfossé Marc : 110 voix sur 110 votants, est réélu**
- **Nussbaumer Alexandre :110 voix sur 110 votants, est réélu**
- **Peterschmitt Emma : 109 voix sur 110 votants, est réélue**

Nouveaux membres

- **Klopfenstein Christian: 110 voix sur 110 votants, est élu**

Le Conseil d'Administration est donc ainsi constitué:

- **Jean-Pierre Boissonnat**
- **Claire-Lise dos Santos-Graber**
- **Marc Eyer**
- **Eric Furter**
- **Marc Gatfossé**
- **Jean-Marc Hege**
- **Christian Klopfenstein**
- **Jacques Laridon**
- **Guy Matter**
- **Alexandre Nussbaumer**
- **Sylvain Oesch**
- **Denis Peterschmitt**
- **Emma Peterschmitt**
- **Ghislaine Poncelet**
- **Rolande Ribeaucourt**
- **Bernard Ropp**
- **David Rychen**
- **Richard Vandenbroucque**
- **Bertrand Wahl**

Afin de nous permettre de réaliser les démarches administratives nécessaires au bon fonctionnement de l'association :

- **Oui: 109**
- **Non: 0**
- **Abstention: 1**

9. DIVERS

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant la parole, la Présidente de séance lève la séance à 18h.

Claire-Lise dos Santos-Graber
Présidente

Richard Vandenbroucque
Secrétaire

PROCÈS VERBAL
DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE DE L'AEDE

du samedi 19 juin 2021 à 18h • Au siège de l'AEDE à Hautefeuille

Projet

Les membres de l'Association se sont réunis en Assemblée Générale Extraordinaire le 19 juin 2021 à 18h au siège de l'AEDE à Hautefeuille, suite à la convocation qui leur a été adressée par la Présidente.

Nombre total de membres: **219**
Nombre de membres présents et en visio-conférence: **36**
Nombres de membres représentés: **74**
Total présents ou représentés: **110**

ORDRE DU JOUR

1. Fusion STB 77-93 / AEDE

1. FUSION STB 77-93 / AEDE

L'AEDE est aujourd'hui reconnue comme association sportive et bénéficie de toutes les habilitations pour continuer la promotion du sport au sein des établissements et services.

Objectifs de la fusion/absorption

- **Simplifier l'organisation et le déploiement du projet sportif - STB77 & STB 93 deviennent des services de l'AEDE**
- **Permettre à STB77 & STB93 de bénéficier des avantages fiscaux propres à l'AEDE (Dons, Legs etc...)**
- **Simplifier l'administration / comptabilité de nos organisations**

Approbation de l'opération de fusion-absorption entre STB 77-93 et l'AEDE:

- **Oui : 109**
- **Non : 0**
- **Abstention : 1**

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant la parole, la Présidente de séance lève la séance à 18h30.

Claire-Lise dos Santos-Graber
Présidente

Richard Vandenbroucque
Secrétaire

aede
Au cœur des parcours de vies

Soutenez notre action

L'AEDE, Association médico-sociale loi 1901, accompagne des personnes de tout âge, en situation de handicap et de vulnérabilité, dans la construction et la mise en œuvre de leurs parcours de vies.

PARTICIPEZ
bénévolement à la vie de nos 28 établissements et services

PARTAGEZ VOS TALENTS
avec nos équipes: sport, musique, artisanat d'art, danse…

FAITES UN DON
pour financer des activités et l'achat de matériel

Envoyez vos dons

Dons déductibles des revenus imposables, selon la législation en vigueur

Par chèque
AEDE - 5 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél. 01 64 65 63 63

En ligne,
sur les sites
aede.fr
ou helloasso.com

AEDE - 5 route de Pézarches - 77515 Hautefeuille • Tél.: 01 64 65 63 63 • E-mail: aede@aede.fr • Site: aede.fr • Site des prestations professionnelles des ESAT: esat.aede.fr
L'AEDE EST MEMBRE DE LA FEHAP, DE L'URIOPSS ET DE L'ENTRAIDE PROTESTANTE. ASSOCIATION MÉDICO-SOCIALE LOI 1901, DÉCLARÉE AU J.O. DU 14 OCTOBRE 1954 • SIREN 775 722 846 - APE 9499 Z
Conception et rédaction: Adélaïde Hénaut / monagencede.com • Graphisme: Jérôme Lecomte • Crédits photos: Gregory Chris Photography, DR • Imprimé sur papier issu de forêts gérées durablement