



PORTER L'AMBITION
D'OFFRIR UN SERVICE
DE QUALITÉ À CHAQUE
PERSONNE ACCOMPAGNÉE

L'AEDE accompagne des personnes
en situation de handicap.



L'AEDE, association médico-sociale loi 1901, accompagne depuis plus de 60 ans des personnes de tout âge, en situation de handicap, dans la construction et la mise en œuvre de leurs parcours de vies.

En Île-de-France et en Alsace, 27 établissements et services accompagnent plus de 1 500 personnes présentant des altérations de leurs fonctions mentales, cognitives, psychiques (handicap mental, psychique, Alzheimer, autisme...), pouvant être associées à des troubles moteurs (polyhandicap) et sensoriels (personnes malentendantes).

Les 900 collaborateurs ont acquis une maîtrise qui garantit la cohérence et la continuité des accompagnements personnalisés. La reconnaissance de ce savoir-faire et de cet engagement se traduit notamment par l'extension et l'ouverture de nouveaux établissements pour faire face aux besoins des territoires (FAM à Coulommiers pour fin 2019, Foyer de vie à Drancy pour 2021).

Les axes stratégiques de développement ont été réaffirmés en 2018 dans le Projet Associatif: renforcement de la présence de l'AEDE en concertation avec les financeurs publics, harmonisation des pratiques et démarche qualité, développement des forces vives en interne et sous forme de partenariats pour favoriser l'inclusion.

À l'écoute des personnes accompagnées et de leur proches, l'AEDE s'appuie sur des valeurs de Solidarité, de Respect, d'Ouverture d'esprit, de Bienveillance, de Bienveillance et d'Engagement pour accomplir sa mission.

L'Association est habilitée à recevoir des dons et legs.

Sur vos agendas

- Les 10 ans de l'ESAT des Muguets: vernissage de l'exposition #inclusions le 6 juin
- Fête de l'AEDE: randonnée et soirée festive le samedi 14 septembre
- Sport, santé et bien-être en famille le dimanche 29 septembre

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

- www.linkedin.com/company/aede-association
- www.facebook.com/AssociationAEDE/

Sommaire

Rapport moral	PAGE 3
Rapport d'activités et d'orientation	PAGE 5
Vie des établissements	
Territoire de Hautefeuille - Val d'Europe	PAGE 8
Aumônerie	PAGE 10
IME et SESSAD l'Oasis	PAGE 11
Territoire de Coulommiers	PAGE 12
Territoire de Melun	PAGE 14
Territoire de Meaux	PAGE 16
Territoire du Bourget	PAGE 18
Territoire Grand Est	PAGE 20
Joie et Vie	PAGE 22
Sport Toi Bien	PAGE 23
Bilan social	PAGE 24
Rapport de gestion	PAGE 25
Bilan et compte de résultat	PAGE 26
Procès-verbal de l'Assemblée Générale du 16 juin 2018	PAGE 28

Rapport moral

Heureux les artisans de paix!

Notre société a terriblement besoin de personnes qui sachent apaiser les tensions et recréer du lien en cette période de troubles et de violences répétés. Les dialogues au sein de notre société sont en effet souvent tendus, et même rendus impossibles parfois tant les logiques et les intérêts contradictoires s'opposent et s'affrontent de manière frontale et brutale.

Dans ce contexte, ces mots que l'on trouve dans les béatitudes, «*Heureux les artisans de paix*», nous interrogent. Ils nous incitent à réfléchir, nous poussent à nous positionner et à agir au cœur des contradictions sociales, à nous demander comment nous y prendre pour faire œuvre de paix, de réconciliation et, ainsi, favoriser un vivre ensemble plus serein, plus paisible.

L'artisan de paix est celui qui, au cœur des tensions et des oppositions, va se soucier envers et contre tout du respect de la dignité de la personne humaine, être à l'écoute et chercher à se positionner en médiateur.

Nous pouvons nous souvenir à ce propos que notre association est née d'une ambition qui, si elle pouvait paraître modeste à l'époque, n'en était pas moins énergique, porteuse de cette volonté forte de permettre à chacun de trouver une place dans notre société, cette préoccupation visant alors plus précisément les personnes en situation de handicap.

Un bon bout de chemin a été parcouru depuis, mais l'essentiel des valeurs énoncées à l'origine est toujours bien présent, animant cette volonté de rechercher et de proposer pour ces personnes des solutions d'accompagnement et d'accueil aussi pertinentes que possible au travers des différents établissements et services de notre association.

C'est la raison pour laquelle une phrase choc prononcée récemment par l'une des rapporteuses spéciales de l'ONU après sa visite en France ne pouvait que retenir notre attention: «*Il n'existe pas de bon établissement d'accueil*» suivie de «*Il faut fermer progressivement tous les établissements pour personnes en situation de handicap*».

De tels propos ont bien évidemment suscité un certain émoi, des questions, de l'inquiétude, voire de l'indignation parmi les familles de personnes handicapées et bien sûr parmi nombre de

professionnels. Comment peut-on parler de fermer des établissements face aux besoins des dizaines de milliers de personnes qui sont aujourd'hui encore sans solution?

Toutefois, derrière l'excès de ces propos se cache une préoccupation digne d'intérêt visant à favoriser au maximum ce que l'on appelle dorénavant l'inclusion, c'est-à-dire la vie en milieu social, scolaire ou professionnel ordinaire pour les personnes concernées plutôt qu'en institutions spécialisées.

Il nous appartient donc de saisir sans attendre tout ce que cette nouvelle réflexion porte en elle-même de positif... sans toutefois verser dans une forme de naïveté qui ne pourrait être *in fine* que préjudiciable aux personnes que nous accompagnons au quotidien.





Accueil de personnes en situation de polyhandicap à la Résidence des Oliviers

Car, il faut bien le souligner, engager un processus d'inclusion qui ait du sens ne pourra pas se faire sans moyens appropriés, que ce soit sur le plan humain ou matériel, donc sur le plan financier. Et il n'est pas sûr qu'une logique de redéploiement des moyens constitue à elle seule une réponse satisfaisante aux perspectives que cette évolution laisse entrevoir.

Sans parler bien sûr des personnes dont la nature ou l'étendue du handicap est telle que l'accueil en institution spécialisée sera toujours seule à offrir un cadre de vie réellement adapté et sécurisant, même en étant davantage ouvert sur la réalité sociale environnante.

Nous voyons donc que certaines idées foncièrement intéressantes ne doivent toutefois pas être portées par des positions idéologiques trop excessives, au risque de les rendre réellement inopérantes.

C'est dans ce contexte que nous devons (re)situer notre rôle : avancer dans la modernité, tout en conservant, sans

Ne laisser personne au bord du chemin, c'est cela être des artisans de Paix!

nostalgie, les enseignements du passé et vouloir pour chaque personne accompagnée le meilleur, dans le respect de ses choix, en abordant le « virage » inclusif prôné par les pouvoirs publics avec la qualité de réflexion que cela impose.

Nous devons rester « performants » non seulement à l'égard de ceux que nous accompagnons, mais aussi à l'égard de tous ceux qui attendent de nous que nous portions leurs combats sans laisser personne au bord du chemin. C'est aussi cela être des artisans de Paix aujourd'hui!

CLAIRE-LISE DOS SANTOS-GRABER, PRÉSIDENTE

Rapport d'activités et d'orientation

L'année 2018 aura été marquée par l'affirmation d'un discours politique fort : celui de faire de la société actuelle une société plus inclusive, ouverte à tous et particulièrement aux populations les plus vulnérables. Avec d'autres, l'AEDE s'engage pour un modèle de société plus inclusive et participative, valorisant pour les personnes accueillies comme pour les professionnels et les aidants. La réécriture de notre projet associatif, et sa validation lors de l'AG du mois de juin, témoigne de cet engagement et pose les jalons des axes stratégiques de notre association pour les dix prochaines années. Lors des derniers mois, nous avons pris le temps de présenter ce projet dans chaque établissement et service de l'association, pour permettre à chacun de mieux comprendre notre histoire, les valeurs qui nous animent, nos missions et les moyens mis en œuvre pour réaliser nos objectifs de développement associatif.

NOUVEAUX PROJETS

L'année 2018 aura été marquée par le choix, à l'unanimité, du Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis, de confier à l'AEDE le projet d'un nouveau Foyer de Vie pour 55 adultes en situation de handicap psychique. Cet établissement verra le jour sur la commune de Drancy, avec une ouverture prévue mi 2021. C'est à nouveau une grande fierté pour nous d'avoir été retenus, alors qu'un nombre important de candidats (et non des moindres...) avait également proposé des projets ambitieux et innovants.

L'ARS d'Île-de-France a également validé notre projet de mise en place d'un dispositif « d'accompagnement fragilité », adossé à la Résidence des Roseaux, pour répondre aux situations critiques que nous rencontrons. Ce dispositif se matérialise à la fois par une extension de trois places d'accueil de jour séquentiel pour accueillir en journée, voire quelques heures, les personnes en attente de place, et par la mise en place d'une plateforme d'écoute et de prévention.

Les cinq studios de la rue Berlioz à Villeparisis sont maintenant occupés et nous permettent de proposer un habitat bien adapté à nos usagers.

Après plusieurs mois de travaux, les nouveaux locaux du SESSAD, sur le site de l'IME l'Oasis à Mitry-Mory, sont également en service. Nous avons maintenant des locaux spacieux et rénovés, pour nos activités destinées aux jeunes de l'établissement et du service.

La rénovation des chambres de l'IME du Mont des Oiseaux à Wissembourg est elle aussi terminée. Chaque enfant et adolescent dispose ainsi de sa chambre individuelle et peut la personnaliser.

L'AEDE renforce son engagement pour une société solidaire et responsable, au travers de plusieurs actions phares de développement durable, telles que la réduction des déchets alimentaires et leur valorisation via des activités de compostage. Ces actions sont régulièrement évaluées pour mesurer leur niveau de maturité en termes de développement durable. Elles sont ainsi déployées sur tous nos sites, permettant de rendre opérationnelles nos démarches de RSE.

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

DATE D'ENTRÉE	FONCTION	DATE D'ENTRÉE	FONCTION
Boissonnat Jean-Pierre		Nussbaumer Alexandre	16/06/2018
Dos Santos-Graber Claire-Lise	Présidente	Oesch Sylvain	17/06/2017
Eyer Marc	Trésorier	Peterschmitt Denis	18/06/2016
Furter Eric		Peterschmitt Emma	16/06/2018
Gatfossé Marc		Peterschmitt René	17/06/2017
Hannion Francis	Vice-Président	Ropp Bernard	18/06/2016
Hege Jean-Marc		Rychen David	18/06/2016
Klopfenstein Gilbert		Vandenbroucque Richard	17/06/2017
Laridon Jacques		Wahl Bertrand	18/06/2016
Matter Guy			



Projet de Foyer de vie à Drancy



Ouverture du FAM de Coulommiers en octobre 2019



Grand succès pour la randonnée de l'AEDE



Comédie musicale de la fête de Noël



Baptêmes en CAN-AM

Le chantier du Foyer d'Accueil Médicalisé de 40 places à Coulommiers est bien avancé et progresse conformément à notre planning. L'ouverture de cet établissement est toujours prévue pour octobre 2019.

ASSOCIATION DES AMIS DU MONT DES OISEAUX

Cette association a été créée fin 2018, avec pour objet social « de collaborer aux actions d'animation et de loisirs sous toutes formes au sein des établissements du Mont des Oiseaux à Wissembourg – Weiler et d'apporter un soutien financier à la réalisation de projets pour ces établissements en organisant des manifestations et des collectes de dons à cet effet ».

Cette association a également vocation à mobiliser des bénévoles locaux autour des projets de ces établissements qui ont rejoint l'AEDE en 2017.

COMPTABILITÉ – FINANCES

Le service a été renforcé avec l'arrivée, courant septembre, d'un nouveau chef comptable afin d'atteindre une utilisation optimale de nos outils informatiques, d'élaborer et réviser nos procédures comptables, de superviser les établissements, de mettre en place un suivi et un reporting plus efficace. La comptabilité 2018 du Mont des Oiseaux a été intégrée à notre logiciel.

RESSOURCES HUMAINES

L'année 2018 a été marquée, dans le prolongement de la fusion avec le Mont des Oiseaux, par l'engagement d'une négociation en vue de la révision des accords relatifs à l'aménagement du temps de travail. Une première étape de cette démarche a été concrétisée par la signature d'un accord au mois de décembre, permettant d'harmoniser la période d'annualisation du temps de travail sur l'année civile, ainsi que celle des congés payés.

La fin de l'année 2018 a aussi été consacrée à la préparation de la reprise du traitement de la paie du Mont des Oiseaux, à compter du 1^{er} janvier 2019.

MANIFESTATIONS

LA FÊTE DE L'AEDE

La randonnée 2018 a une fois encore réuni plus de 500 participants pour un parcours de 17 kilomètres. Cette journée s'est déroulée sur le thème de la Féria.

L'association Passion Spyder Club a remis à l'AEDE un chèque de 3 000€ de dons dans le cadre de sa journée « Solidariday ». Nous avons ensuite partagé ensemble un repas-concert. Un défilé aux flambeaux a conduit tous les participants sur le point de tir du feu d'artifice qui a conclu ce magnifique moment de joie, de rencontres et de partage.

Le dimanche, le site du Domaine Emmanuel a accueilli familles et amis pour profiter, en plus d'un cadre agréable, de la possibilité de découvrir des activités sportives et ludiques en famille. Une calèche, attelée à deux magnifiques chevaux de trait, permettait de visiter le domaine.

LES BAPTÊMES EN CAN AM

Cette année encore, nous nous sommes tous retrouvés pour les baptêmes de moto CAN AM, dans la joie et la bonne humeur. Ce week-end, organisé pour nos usagers et résidents, les réjouit du plaisir qu'ils ont de pratiquer les balades en moto. Le club d'aéromodélisme « les P'tites Ailes » a permis à chacun de mesurer l'adresse des pilotes mais aussi de découvrir les vols en immersion (FPV). La journée du samedi s'est conclue par un dîner-concert.

LA FÊTE DE NOËL ASSOCIATIVE

Le thème « l'Espace » a permis une fois encore à nos établissements de libérer leur créativité pour présenter leurs œuvres. Un Jury a récompensé tous les participants pour leurs très belles réalisations. La comédie musicale a permis à chacun de danser librement.

N'oublions pas tous les bénévoles de l'AEDE qui nous permettent la réussite de ces grands moments forts de rencontres, de liens et de partage. Merci à tous!!!

JOËL HALDEMANN, DIRECTEUR GÉNÉRAL



QUALITÉ – INNOVATION

Une réflexion approfondie nous a amenés à mettre en place une direction « Qualité et Innovation ». Sophie Maunier nous a donc rejoints en août 2018, pour coordonner le programme qualité et la gestion des risques dans tous nos établissements et services, en lien avec nos orientations associatives.

Concrètement, la direction accompagne les établissements et services dans :

- leurs démarches réglementaires d'évaluation interne ou externe,
- l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets.

Dans notre volonté de renforcer notre cohérence associative, la direction « Qualité et Innovation » coordonne les réflexions, favorise la mutualisation des outils et veille à l'harmonisation des méthodes.

Son champ d'action couvre la gestion des risques et le développement de dispositifs en matière d'innovation sociale.

Nous poursuivons notre travail de construction du territoire, constitué de six établissements et services différents dont les collaborateurs apprennent à se connaître, à collaborer ensemble sur des thématiques communes.

Faits marquants

DOMAINE EMMANUEL

Grande fête hippie pour les 50 ans!

Le Domaine Emmanuel a soufflé ses cinquante bougies le 16 juin 2018, et une joyeuse bande de plus de 500 personnes revêtues de tenues hippies, a envahi les pelouses du domaine. Les équipes ont travaillé de longs mois pour proposer, dans des décors 70's, des animations sur les différentes structures du foyer et dans les ateliers de l'ESAT. De nombreux spectacles musicaux ont égayé l'après-midi : l'homme-orchestre Rémy Bricka, le duo Clown Pouët et Héléna, le jazz et le swing des groupes Al & Co Big Band et Le Fil de l'Eau et des cracheurs de feu. Un immense gâteau et une soirée dansante ont clôturé cette grande journée de fête.

Déjà 50 ans pour le Domaine Emmanuel

Moment d'émotion et de fierté pour les travailleurs de l'ESAT décorés par notre présidente Claire-Lise



ESAT DU DOMAINE EMMANUEL

Merci

Lors de la fête de Noël, vingt-huit travailleurs de l'ESAT du Domaine Emmanuel ont reçu une médaille d'honneur, en signe de distinction et de remerciement pour leurs vingt à trente-cinq années de travail.

Cette expérience riche et édifiante, appréciée par tous les acteurs, est à l'origine de nouveaux partenariats.

ESAT DU VAL D'EUROPE

L'inclusion participative

L'ESAT du Val d'Europe a participé à l'opération « DUODAY » du 26 avril 2018; une dynamique initiée par le gouvernement, pour dépasser les préjugés sur le handicap et avancer ensemble vers l'inclusion. Cette opération a permis la formation de duos entre des personnes en situation de handicap et des professionnels volontaires. Neuf travailleurs de l'ESAT se sont déplacés dans des entreprises, et ont ainsi pu découvrir, en lien avec leur projet personnalisé, des métiers divers tels que dessinateur industriel, vendeuse de prêt-à-porter, magasinier, secrétaire en mairie, employé de services techniques municipaux, assureur, restaurateur.

L'atelier produits du terroir se professionnalise

Différents investissements en matériel ont été réalisés pour pérenniser et accroître la production de miel et de jus de pommes. Si l'objectif premier de l'atelier a été de proposer aux travailleurs de nouvelles activités, la curiosité et les compétences acquises ont permis de développer et d'intégrer de nouveaux métiers. Et si vous croisez un de ces apiculteurs, il vous expliquera parfaitement le fonctionnement de la ruche.

DOMAINE DU SAULE

Découverte de « l'asinothérapie »

Notre recherche d'activités ludiques et variées fait vivre de belles expériences aux résidents et usagers du CAO. À la belle saison,

la production de légumes, fruits et fleurs dans le jardin remporte un vif succès! Clotilde, la psychologue qui intervient au Domaine du Saule, anime une activité d'approche, de contacts et de relations avec des ânes. Thérapie comportementale, grâce au caractère doux et partageur de ces animaux, l'asinothérapie est une activité similaire à l'équithérapie. Les parcours d'agilité et de maniabilité avec les ânes, expériences de patience et de calme, ont apporté beaucoup d'apaisement aux participants. Cet été, un groupe de sept personnes est parti à l'île d'Oléron, pour deux semaines au soleil. Les séjours organisés par le domaine permettent, à ceux qui n'ont pas les moyens de financer des vacances, de prendre du repos et de se dépayser.

Thérapie comportementale avec des ânes au Domaine du Saule



Séjour à l'île d'Oléron



DOMAINE EMMANUEL

7 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél.: 01 64 75 66 50
domaineemmanuel@aede.fr

Foyer d'hébergement de 85 places
Foyer d'Accueil Médicalisé de 20 places dont 5 en accueil de jour

53 salariés

Directrice adjointe:
Karima Mohamed

ESAT DU DOMAINE EMMANUEL

7 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél.: 01 64 75 66 50
domaineemmanuel@aede.fr

Établissement et Service d'Aide par le Travail de 154 places

30 salariés

Directeur adjoint: Jacques Hege

ESAT DU VAL D'EUROPE

19 boulevard des Artisans
77700 Bailly-Romainvilliers
Tél.: 01 60 42 71 50
esatduvaldeurope@aede.fr

Établissement et Service d'Aide par le Travail de 110 places

21 salariés

Directeur: Eric Rychen

DOMAINE DU SAULE

26 route de Meaux
77700 Serris
Tél.: 01 60 42 42 70
domainedusaule@aede.fr

Foyer de 50 places
Centre d'Activités occupationnelles de 10 places
Service d'Accompagnement à la Vie Sociale de 10 places

44 salariés

Directeur: Thierry O. de Coninck

Directeur Territorial: Philippe Goldschmidt

Projets 2019

- > **Poursuivre** un programme de formations communes pour fédérer les professionnels du territoire et leur permettre de mieux se connaître.
- > **Améliorer** l'accessibilité du Domaine Emmanuel, avec une nouvelle signalétique et la création de chemins piétonniers éclairés, pour sécuriser la déambulation.
- > **Former** le personnel éducatif et paramédical, au Domaine du Saule sur la Vie Affective, Relationnelle et Sexuelle (projet VARS) pour les aider à aborder ce sujet.
- > **Développer** l'activité de l'atelier produits du terroir dans les ESAT, avec la commercialisation de nouveaux produits: box cadeau et vinaigre de cidre.

Thierry Seewald, aumônier depuis dix ans à l'AEDE, est parti vers de nouvelles missions en Alsace. 2018 a donc été une année de passage de témoin avec l'arrivée de Frère Marc, accueilli le 9 septembre, lors de la traditionnelle célébration de rentrée de l'aumônerie.

AIDER DANS LA CONTINUITÉ

Frère Marc intervenait déjà régulièrement et bénévolement à l'AEDE;

il a donc la connaissance des personnes accompagnées, des directeurs et surtout des bénévoles qui constituent le socle de l'aumônerie. Thierry Seewald (avant son départ) et lui ont préparé ensemble la célébration de la rentrée, la grande veillée de Noël et même le parcours de l'année 2019, dans un souci de continuité.

UNE MISSION POUR TOUS

L'aumônerie est au service de tous

et veille à apporter avant tout du lien social, puis un accès à la spiritualité selon le souhait de chacun. Cet épanouissement spirituel et religieux passe par des propositions ouvertes à tous, un accompagnement individuel, notamment au culte, et collectif en cas de deuil au sein d'un établissement. Pour ceux qui souhaitent un suivi régulier, ils peuvent intégrer un « groupe d'aumônerie » présent dans chaque foyer et, dans les ESAT,

participer à des groupes de parole, tous les mois, animés par des bénévoles. Le Conseil de l'aumônerie veille à permettre, pour ceux dont les établissements sont parfois éloignés, le maintien de leur pratique religieuse, grâce à un réseau de bénévoles qui les accompagnent au culte ou à la messe. Pour 2019-2020, l'aumônerie souhaite pouvoir organiser des célébrations dans certains foyers et MAS. Les célébrations qui rythment l'année, Pâques, Noël... sont des temps de prières, de chants, d'écoute de la parole, avec le souci de partager du sens et d'éviter le prosélytisme.

L'INCLUSION RELIGIEUSE

Les projets de Frère Marc pour son ministère sont nombreux et ont pour vocation de favoriser « l'inclusion spirituelle », avec par exemple :

- développer des liens avec les églises à proximité des établissements,
- participer à des rencontres trimestrielles dans les paroisses catholiques,
- organiser des visites dans les églises protestantes en profitant des fêtes et des repas communautaires,
- intensifier les relations avec les pasteurs, les prêtres et les bénévoles afin que les liens puissent se tisser indépendamment de l'aumônerie.

Gâce aux nouveaux locaux livrés fin 2018, nous pouvons pleinement accueillir les enfants sur un même site, et déployer toute l'activité du SESSAD. Avec des conditions de travail plus confortables, l'équipe peut développer ses actions de sensibilisation et notre politique de partenariats.

Faits marquants

L'ACTIVITÉ DU SESSAD À PLEIN TEMPS

Après un an de travaux de réhabilitation et d'extension des bâtiments, nous avons pu réorganiser les équipes dans de nouveaux locaux et créer une salle d'attente. Au-delà de conditions bien plus confortables pour mener sereinement notre mission, c'est la satisfaction de pouvoir créer un local pour les jeunes du SESSAD et déployer complètement notre activité. L'accueil à mi-temps, du SESSAD et du dispositif DIGC, reçoit désormais douze enfants, de 1 à 6 ans, en un même lieu.

JOURNÉE MONDIALE DE L'AUTISME

Le 2 avril, journée mondiale de l'autisme est, chaque année, un moment important et joyeux pour l'IME. C'est un temps majeur de sensibilisation à l'autisme et de partage avec les familles très mobilisées. Moment de fête et d'émotion, c'est aussi pour notre IME l'occasion de jouer un rôle fédérateur auprès des autres établissements partenaires, les Centres Médico-Psychologiques (CMP), les SESSAD et les Centres de Protection Maternelle et Infantile (PMI) du département. Tous ont répondu présent, ainsi que les maires de Mitry-Mory et Villeparisis et nos animateurs bénévoles. Poèmes, fresques, danses africaines, Art Ballon, gâteaux, tee-shirts... ont porté le bleu, couleur universelle de l'autisme. Nous attendons avec impatience l'édition 2019!

IME/SESSAD L'OASIS

20 rue Danielle Casanova
77290 Mitry-Mory
Tél.: 01 64 27 67 61
imeoasis@aede.fr
sessadoasis@aede.fr

Institut Médico-Éducatif de 47 places
Service d'Éducation Spéciale
et de Soins à Domicile de 15 places

14 bénévoles

33 salariés
Directrice: Julie Bodelet



La nouvelle extension sur la rue pour un accueil du SESSAD intégralement déployé

SENSIBILISATION AU TRAVAIL EN ESAT

Notre IME accueille des jeunes jusqu'à 20 ans, que nous sensibilisons au travail en ESAT. Ce travail d'inclusion, vers des activités de restauration ou de conditionnement, se déploie grâce à notre recherche de partenariats avec des ESAT du département. Nous sommes un des rares IME à proposer ainsi 3,5 jours par semaine d'inclusion en ESAT.

Projets 2019

NOUVELLE ORGANISATION

- > Développer l'accueil temporaire à l'IME, grâce à nos possibilités de pré-travail en ESAT.
- > Augmenter nos interventions de sensibilisation à l'autisme auprès des équipes de l'AEDE, de partenaires et d'enseignants de l'Éducation nationale.



Spectacle pour la fête de Noël



Frère Marc de Maistre



« Seigneur, avec toi, nous irons au désert », rencontre à Coulommiers en début de carême, quarante jours pour faire une pause dans notre vie.

AUMÔNERIE

5 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél.: 06 11 11 11 37
aumerie@aede.fr

14 bénévoles

Aumônier: Marc de Maistre

En multipliant les occasions de sorties et d'intégration à la vie locale, nous favorisons l'inclusion et l'exercice de la citoyenneté des personnes que nous accompagnons. Notre participation, active et sportive, au Téléthon, depuis onze ans en est un bel exemple. Les établissements et services de notre territoire bénéficient de l'aide de la ville de Coulommiers, si précieuse, pour renforcer notre action.

Faits marquants

RÉSIDENCE DES OLIVIERS

A voté! Citoyens à plein temps

À l'occasion du renouvellement des membres du CVS de la Résidence, nos équipes ont pu démontrer qu'une personne, même la plus dyscommunicante, était en mesure d'exercer son droit à la citoyenneté. Quatre résidents se sont présentés, et chacun a pu donner son opinion, dans la mesure de ses possibilités, d'un geste de la main ou des yeux. Bulletins avec photos, isolements et urnes ont garanti les conditions démocratiques du vote. Nos équipes ont été enthousiasmées par les réponses obtenues et l'émotion créée par ce beau moment partagé. Le Téléthon est un événement où des personnes lourdement handicapées peuvent démontrer leur solidarité avec leurs concitoyens. Comme chaque année, les résidents ont contribué financièrement à l'élan national, grâce à la vente d'objets qu'ils avaient réalisés et, plus sportivement, en participant au Défi Vélo organisé par la ville de Coulommiers. Tous les deux mois, la Résidence organise des fêtes et des déjeuners, auxquels tous peuvent s'intégrer grâce à des petits-fours en texture lissée ou encore des danses avec fauteuil. Nous avons également procédé à la réécriture du livret d'accueil, avec l'objectif de le rendre plus accessible, et finalisé le projet d'établissement 2018-2023.

Défi Vélo du Téléthon: nos animatrices ont donné de leur personne!



La fête des familles sur le thème des pirates, avec chasse au trésor et spectacle de djembé

RÉSIDENCE SIMÉON ET SAMSAH DU GRAND MORIN

Tout mutualiser, du potager à la piscine

Organiser des fêtes est un engagement actif de la Résidence Siméon. Notre premier objectif a été de mutualiser les activités entre la Résidence et le Samsah du Grand Morin. La création d'un comité des fêtes, auquel participent des résidents et des usagers du Samsah, a permis de gérer l'organisation de tous les moments festifs conjoints:

- une sortie randonnée,
- la fête de Noël dans une guinguette,
- la journée de démonstration de CAN-AM (motos à 3 roues) au Domaine Emmanuel.

La fête des 10 ans du Samsah du Grand Morin a réuni, autour d'un barbecue, plus d'une centaine de personnes, les usagers, leurs familles, leurs amis et d'anciens collaborateurs et usagers. Le succès du jardin potager dans le parc du Samsah s'est inscrit dans la durée et fait le lien entre tous. La mutualisation des activités, pour créer encore plus d'échanges et rompre la solitude, va au-delà des murs. Nous avons multiplié les partenariats avec d'autres établissements médico-sociaux, grâce à un café-tricot et l'ouverture d'un ciné-club. Nous avons profité d'un bassin de balnéothérapie mis à disposition par la ville de Coulommiers qui favorise, toute l'année, l'intégration des résidents et des usagers dans la vie culturelle et sportive.



«La Rando des 3 châteaux», une des nombreuses activités conjointes



Jean-Pierre exerce son droit à la citoyenneté grâce à notre psychologue

Projets 2019

RÉSIDENCE DES OLIVIERS

- > **Révision** annuelle des projets personnalisés pour lesquels nous avons développé une méthodologie pour entendre les personnes les plus dyscommunicantes.
- > **Intégration** dans nos plans d'actions une approche cohérente entre les recommandations de l'ANESM et ce que nous vivons au quotidien, sur les sujets du vieillissement et de la fin de vie.
- > **Poursuite** des travaux d'entretien et la création d'un espace d'activités pour les résidents.
- > **Acquisition** d'un véhicule 9 places plus pratique pour la manipulation des fauteuils.

RÉSIDENCE SIMÉON ET SAMSAH

- > **Poursuivre** l'évaluation interne pour le Samsah.
- > **Finaliser** le plan d'amélioration des évaluations internes et externes notamment sur les problématiques autour du vieillissement.
- > **Augmenter** la capacité d'accueil du Samsah à la demande de l'ARS et du Conseil Départemental.
- > **Intensifier** la formation des équipes sur la qualité de vie au travail, la gestion du stress.
- > **Développer** encore plus de partenariats innovants.

RÉSIDENCE SIMÉON

12/14 avenue Gastellier
77120 Coulommiers
Tél.: 01 64 75 84 30
residencesimeon@aede.fr

Foyer de vie avec médicalisation de 36 places
Accueil de jour de 4 places

38 salariés

Directrice Adjointe:
Michèle Richard

RÉSIDENCE DES OLIVIERS

53 rue du Général Leclerc
77120 Coulommiers
Tél.: 01 64 75 55 00
residencecesoliviers@aede.fr

Maison d'accueil spécialisée de 44 places
Accueil de jour: 1 place

73 salariés

Directeur: Nicolas Ovigny

SAMSAH DU GRAND MORIN

7 rue du Moulin des Prés
77120 Coulommiers
Tél.: 01 64 75 84 41
samsahdugrandmorin@aede.fr

Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés de 25 places

10 salariés

Directrice Adjointe:
Michèle Richard

RÉSIDENCE LES LILAS

Rue du Pré Meunier
77120 Coulommiers

Foyer d'Accueil Médicalisé:
40 places

76 salariés

Directrice: Béatrice Mahy
Ouverture octobre 2019

Directeur Territorial:
Nicolas Ovigny

Nous avons concentré nos efforts sur le parcours des usagers et sur les réponses proposées aux personnes en situation d'attente, en faisant évoluer les modalités d'admission et d'accompagnement. Des outils de suivi et d'évaluation de nos actions et des besoins des personnes accompagnées sont en cours d'élaboration.

Faits marquants

Un territoire en mouvement

Plusieurs de nos résidents ont pu bénéficier d'un parcours organisé entre les différentes structures et services du territoire.

- > Ces expériences ont permis à certains de retourner vivre à domicile, et à d'autres, d'expérimenter une vie plus autonome au sein des appartements de Verneuil après un parcours à la Résidence des Roseaux.
- > Afin d'apporter une aide au Samsah dans les prises en charge proposées, des usagers ont bénéficié d'évaluations thérapeutiques du plateau technique de la Résidence le Chemin.
- > Des passerelles ont été mises en place entre les appartements de Verneuil et le Samsah pour proposer des parcours progressifs et rassurants.
- > Et enfin, des résidents ont trouvé un rythme plus adapté à leurs besoins, en partant vivre au sein d'EHPAD.



Animation contes par les salariés pour les résidents



Visite à un ancien résident de la Résidence le Chemin qui a intégré un studio autonome en foyer logement «Résidence les Alouettes» à Chenoise.

SAMSAH DE L'YERRES

Un nouveau projet de service

Après dix années de fonctionnement, le Samsah s'est lancé dans une nouvelle dynamique de fonctionnement:

- simplification du processus d'admission,
- refonte de la trame du projet personnalisé,
- augmentation de la file active.

Le Samsah s'inscrit dans une démarche de mutualisation des ressources, des données, des formations et des outils avec les établissements du territoire.

RÉSIDENCE DES ROSEAUX

Un nouveau directeur

En tout début d'année Annie Turin, Directrice de la Résidence des Roseaux depuis 2010, est partie à la retraite. Lors d'une fête, à la hauteur de son parcours au sein de l'établissement et de l'Association, pendant plus de 25 ans, Joël Haldemann et Stéphane Delanglais l'ont remerciée pour son investissement personnel et son professionnalisme.

Après une période d'accompagnement et avec le concours d'Annie Turin, le nouveau directeur, Florian Berthe, a pu prendre ses fonctions. La Résidence des Roseaux s'est associée à nos différents partenaires du secteur sanitaire, social et médico-social pour proposer un service d'accompagnement à domicile et une extension de l'accueil de jour, dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt (AMI).

RÉSIDENCE LE CHEMIN

L'accueil reconnu des maladies neuro-dégénératives

Le projet d'établissement a été réécrit pour être en adéquation avec le plan maladies neuro-dégénératives 2014-2019, mis en place par le gouvernement, et l'évolution du public accueilli par la résidence. En effet, pour répondre aux nouveaux besoins, en accord avec l'ARS, l'accueil de personnes

atteintes de maladies neurodégénératives a été reconnu. Les professionnels ont été accompagnés dans leurs pratiques par plusieurs formations. La concrétisation des partenariats avec les centres de référence et des liens plus soutenus avec les différents acteurs du territoire permettent maintenant de développer une logique de parcours.

DOMAINE DU CHÊNE

Une année riche en projets

Jennifer Delarue, éducatrice spécialisée, publie depuis quelques mois, avec l'aide des résidents et de l'équipe, une feuille des nouvelles à destination des familles pour partager les événements festifs, culturels, les rencontres et les séjours organisés par le Foyer. Comme chaque année, l'équipe du CAJ a proposé aux usagers des activités extérieures ludiques et culturelles, pour faire une «pause» estivale qui est toujours très appréciée. La fête des familles et des amis a connu un franc succès, avec la participation record de plus de deux cents convives. Le Comité des fêtes, les équipes et les résidents s'étaient une nouvelle fois surpassés dans la création des décors thématiques de cette journée. Au marché de Noël de Guignes, les objets créés tout au long de l'année par les résidents ont encore surpris les passants et se sont très bien vendus.

DOMAINE DU CHÊNE

4 rue du Chêne
77390 Guignes
Tél.: 01 64 51 37 40
residenceduchene@aede.fr

Foyer d'Accueil Médicalisé de 37 places
Centre d'Accueil de Jour de 25 places

59 salariés

Directeur: Frédéric Lafon

RÉSIDENCE DES ROSEAUX

4 bis rue de la Croix
77160 Chenoise
Tél.: 01 64 00 98 20
residencedesroseaux@aede.fr

Foyer d'Accueil Médicalisé de 34 places
Accueil de jour de 5 places

40 salariés

Directeur Adjoint: Florian Berthe

SAMSAH DE L'YERRES

67 rue de Paris
77220 Tournan-en-Brie
Tél.: 01 64 84 52 50
samsahdelyerres@aede.fr

Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés de 40 places

16 salariés

Directeur: David Peterschmitt

RÉSIDENCE LE CHEMIN

3 rue du Grenier à Blé
77240 Cesson
Tél.: 01 64 10 40 20
residencelechemin@aede.fr

Foyer d'Accueil médicalisé de 42 places
Accueil de jour de 8 places

81 salariés

Directrice: Sabine Munsch

Directrice Territoriale: Sabine Munsch

Fête de départ en retraite d'Annie Turin



Projets 2019

- > **Déploiement** du dispositif fragilité, avec les partenaires locaux: Coallia, l'EPMS, la MDS, le PAT et l'hôpital psychanalytique de Provins.
- > **Dépôt** du dossier d'extension de la Résidence le Chemin, pour faire face aux demandes (70 personnes sur liste d'attente).
- > **Refonte** du projet d'établissement du Domaine du Chêne.

La clarification de l'architecture hiérarchique a été le fait marquant pour notre territoire. Chaque établissement est désormais doté d'un directeur ou d'une directrice, d'un chef de service et d'un chef de service éducatif. Ce travail d'harmonisation des organigrammes et des fonctions va se poursuivre. Il a permis de créer des cadres de proximité, pour coordonner le travail des équipes sur le terrain.

Faits marquants

DOMAINE SAINT JEAN

Faire émerger des talents artistiques

Nous avons eu le plaisir de concrétiser notre objectif de donner aux résidents des moyens de développer des talents artistiques professionnels. Ainsi, l'atelier chant est animé par une chanteuse lyrique, Catherine Boni, qui leur a offert la possibilité d'exprimer, en public, leur talent. En effet, dans le cadre des célébrations de 1914-1918, les résidents ont donné un concert de très haut niveau, au musée de la grande guerre de Meaux, en compagnie de chanteurs du Domaine Saint Jean et de choristes professionnels. La fête du Domaine a été l'occasion de voir s'exprimer les talents d'acteurs (et de décorateurs) de nos résidents de l'atelier théâtre, avec la célèbre partie de cartes de Pagnol dans Marius. Le spectacle, monté par une professionnelle, a également été donné au théâtre municipal pendant la semaine du handicap. Ces projets, au cœur de notre mission d'accompagnement, sont possibles grâce à l'engagement de nos professionnels. Certains résidents expriment leur satisfaction d'être considéré autrement, et pas uniquement en tant que personne handicapée.



La vie quotidienne à la Résidence des Servins sous l'œil d'un photographe pour le Projet Associatif de l'AEDE

RÉSIDENCE DES SERVINS

Reconnaissance et visite officielle

Le 5 novembre, la Résidence des Servins a reçu la visite officielle de la ministre de la Justice, Nicole Belloubet, et de la secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées, Sophie Cluzel. Une nouvelle loi est en réflexion, pour faire évoluer le droit des majeurs sous protection, avec notamment la création d'un mandataire judiciaire, afin d'accélérer certaines démarches. Notre établissement a été choisi pour organiser une table ronde et permettre aux responsables politiques d'échanger avec des familles et profiter de nos expériences à tous. Ces échanges constructifs ont été prolongés par la visite des ateliers de jardinage, de couture et de cuisine thérapeutique. La reconnaissance de notre expertise a été à nouveau mise en avant, en fin d'année, avec l'organisation d'une soirée sur les droits et devoirs des tuteurs, en partenariat avec le Tribunal de Grande Instance de Meaux.



Trois heures de visite pour la garde des Sceaux et la secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées à la Résidence des Servins

SAVS AU FIL DE L'OURCQ SERVICE TIERS RÉGULATEUR NORD

Nouvelle politique départementale

Le Conseil départemental a demandé aux Samsah et SAVS de Seine-et-Marne d'appliquer une nouvelle convention afin qu'ils suivent davantage de personnes, notamment en élargissant le panel des handicaps accueillis. Nous nous sommes saisis de cette demande pour revoir notre organisation et nos pratiques afin d'augmenter nos capacités. Sur les neuf derniers mois de 2018, nous avons réalisé 594 visites à domicile et plus de 4300 entretiens. En raisonnant en termes de « file active », comme nous le demande l'ARS, nous avons accompagné 135 personnes, reçues au moins une fois en rendez-vous. Pour la première fois, nous avons organisé des sorties de loisirs avec des personnes qui n'ont pas la possibilité de partir en vacances.

Projets 2019

- > **Poursuite** de l'harmonisation des pratiques sur le territoire, avec un travail sur les fiches de fonction.
- > **Recherche** de solutions au manque de médecins généralistes et spécialistes sur le département qui touche aussi nos établissements.
- > **Rédaction** du projet d'établissement et démarrage d'un atelier photos au Domaine Saint Jean.
- > **Finalisation** de l'évaluation interne et externe du SAVS.

La partie de cartes de Pagnol montée par les résidents du Domaine Saint Jean



Concert au musée de la grande guerre, avec les choristes du Domaine Saint Jean et de la Résidence des Servins

DOMAINE SAINT JEAN
 2 rue du Bac
 77660 St-Jean-les-Deux-Jumeaux
 Tél.: 01 78 71 43 10
 domainsaintjean@aede.fr
 Foyer d'Accueil médicalisé de 50 places
 Accueil de jour de 10 places
 61 salariés
 Directrice Adjointe: Marilyne Leterme

SAVS AU FIL DE L'OURCQ
 30 rue Aristide Briand
 77100 Meaux
 Tél.: 01 60 44 73 80
 savsaufildelourcq@aede.fr
 Service d'Accompagnement à la Vie Sociale de 95 places
 16 salariés
 Directrice Adjointe: Corinne Gombert

RÉSIDENCE DES SERVINS
 54 rue Pierre Mendès France
 77100 Nanteuil-lès-Meaux
 Tél.: 01 60 24 47 50
 residencedesservins@aede.fr
 Foyer d'Accueil médicalisé de 27 places
 Foyer de vie de 15 places
 Accueil de jour de 5 places
 50 salariés
 Directrice adjointe: Martine Sémété

Directeur Territorial: Gérard Theurelle

Notre volonté de favoriser l'inclusion des travailleurs, résidents du foyer et usagers du Samsah ainsi que des sportifs dans la vie de notre territoire est rendue possible grâce au soutien concret du département et des élus des villes du Bourget, de Drancy et de Villeparisis.



Faits marquants

ESAT DES MUGUETS

Inclusion et bientraitance

Nos actions ont été organisées autour des trois axes de notre projet d'établissement:

1. La promotion de la bientraitance avec un comité dédié, dont la première action a été la rédaction d'une charte en 15 points que chaque professionnel s'engagera à respecter.

2. Le développement de passerelles vers le milieu ordinaire, avec le détachement de 14 travailleurs dans des entreprises comme H&M, Jennyfer, Paprec...

Un travail en faveur de « l'inclusion », autant attendue par nos travailleurs que par nos partenaires institutionnels qui souhaitent promouvoir l'insertion en entreprise. L'inscription de trois travailleurs en contrat de professionnalisation et le soutien à notre jardinier et champion d'Europe du 200 mètres sport adapté, Charles-Antoine Kouakou, expriment cette même volonté d'inclusion.

3. L'optimisation de notre organisation sur le territoire avec la nomination de Wassila Chabane à plein temps comme directrice de l'ESAT et du Samsah.

SAMSAH DE L'ORANGER

Expertises étendues et reconnues

Nous avons signé une convention avec le Pôle CRISTALES à l'Hôpital Robert Ballanger, dispositif qui permet l'accès à des spécialités somatiques (dentaire, endocrinologie, gynécologie...) pour des personnes avec handicap psychique, complétant ainsi notre offre de services dans l'accompagnement du handicap.



Formation chaque semaine à l'ESAT des Muguets, pour maintenir les savoirs de base: lire, écrire, compter

La fête des familles, inaugurée comme chaque année par le maire de Villeparisis

Notre expertise est reconnue pour les personnes « sans solutions » (cérébrolésées, autisme, handicap rare) que le Samsah accueille et accompagne, indépendamment de son agrément « psychique ». Nous avons développé des partenariats, formé le personnel et monté un projet pour améliorer cet accueil.

ESAT LES ATELIERS DE L'AMBRÉSIS

Fil rouge: participatif

L'ESAT a eu une charge de travail normale, que nous avons organisée en particulier pendant l'été, pour permettre le remplacement du système de chauffage, atelier après atelier, afin d'améliorer le confort des travailleurs. Pour la fête des familles, les travailleurs ont été associés à une présentation dynamique des services de l'ESAT. Participatif, tel a été le mot qui nous a servi de fil rouge, du petit-déjeuner à l'organisation du traditionnel barbecue. Et, c'est avec une grande joie, grâce au comité événementiel, que nous avons tous participé à une journée détente au Parc Astérix.

LE CLOS DES CHÂTAIGNIERS

Inclusions symphoniques

Un parcours sans rupture pour nos usagers est une recherche constante pour le foyer, avec notamment l'achèvement de la construction de cinq studios, qui a permis, début 2019 à cinq résidents d'habiter en centre-ville.

L'inclusion est aussi notre moteur : toutes les initiatives sont exploitées pour sortir des murs, comme une soirée contes organisée au centre culturel de Villeparisis, ou encore un séjour dans un parc safari qui a permis aux résidents de bivouaquer au milieu des gnous. En 2018, un groupe s'est perfectionné toute l'année à la musique, et a assuré la première partie du spectacle Petrouchka donné par l'Orchestre National d'Île-de-France. Sur le même schéma, une pièce de théâtre est en projet pour 2019.

Projets 2019

- > **La pose** de la première pierre du futur foyer de vie à Drancy.
- > **L'expo** #inclusions, pour les 10 ans de l'ESAT afin de mettre en valeur notre action au sein du département en faveur de l'inclusion.
- > **L'encouragement** de notre sportif Charles-Antoine Kouakou pour sa qualification aux Jeux Olympiques et Paralympiques de 2020 à Tokyo.
- > **Le développement** de l'offre d'accueil pour les personnes « sans solutions » au Samsah.
- > **La finalisation** de la nouvelle organisation du foyer, des maisons étapes et des studios sur Villeparisis.
- > **La formation** sur l'hygiène et la santé au travail, pour les 100 travailleurs et salariés de l'ESAT les Ateliers de l'Ambrésis et rénovation des vestiaires femmes.

ESAT DES MUGUETS

53 rue du Commandant Rolland
93350 Le Bourget
Tél.: 01 49 34 61 20
esatdesmuguets@aede.fr

Établissement et Service d'Aide par le Travail de 145 places

30 salariés

Directrice: Wassila Chabane

LE CLOS DES CHATAIGNIERS

2-6 rue de l'Île-de-France
77270 Villeparisis
Tél.: 01 64 44 74 40
leclodeschataigniers@aede.fr

Foyer d'hébergement de 40 places

22 salariés

Directeur adjoint: Erik Barthélémy

SAMSAH DE L'ORANGER

53 rue du Commandant Rolland
93350 Le Bourget
Tél.: 01 49 92 16 20
samsahdeloranger@aede.fr

Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés de 40 places

19 salariés

Directrice: Wassila Chabane

ESAT LES ATELIERS DE L'AMBRÉSIS

12 rue de l'Industrie
77270 Villeparisis
Tél.: 01 60 21 20 40
esatambresis@aede.fr

Établissement et Service d'Aide par le Travail de 100 places

20 salariés

Directeur: Jacques Corbin

Directeur Territorial: Jean-Michel Turlik



Répétition d'un spectacle musical avec une professionnelle



Atelier cuisine diététique au Samsah

En dépit de notre situation géographique excentrée et rurale, et des contraintes que cela impose, nous poursuivons notre mission auprès de personnes lourdement handicapées, grâce aux efforts et au dévouement de notre personnel.

Faits marquants

Nous avons mené, pendant cette année, une réflexion de réorganisation des groupes de vie de la MAS. Historiquement pensée comme une transposition de la mixité culturelle que l'on retrouve dans le milieu ordinaire, cette organisation était pourtant inadaptée à la prise en charge simultanée de différents types de handicaps, notamment du fait de besoins hétérogènes. Après information et concertation avec les familles, nous avons « déménagé » les résidents afin de privilégier une approche par niveau de prise en charge.

LE PÈRE NOËL SE DEPLACE À MOTO

Les démarches inclusives sont assez limitées pour les résidents de l'IME et de la MAS du Mont des Oiseaux, notamment du fait des types de handicap que nous accompagnons : polyhandicap ou troubles autistiques sévères. Nous faisons donc de notre mieux pour faire venir le monde extérieur à nous, et la fête de Noël a été un beau moment.



La fête de Noël avec les Deux Roues de l'Espoir

En effet, mi-décembre, l'association haut-rhinoise Les Deux Roues de l'Espoir, est venue apporter l'esprit de Noël à nos résidents. Ces motards au grand cœur associent plaisir de la route, solidarité et démarche caritative. Bravant le froid et les routes enneigées glissantes, une dizaine de pères Noël chevauchant leur moto sont venus les bras chargés de confiseries. Une visite appréciée par les résidents de la MAS et de l'IME, qui ont pu voir de très près de grosses cylindrées. Le vrombissement des moteurs a longtemps résonné dans leurs oreilles.

RETOUR À L'ÂGE DE PIERRE

Début juin, une intervention de maintenance programmée sur notre poste de transformation a entraîné une coupure électrique de plus de 7 heures. Sans chauffage, sans système de sécurité,

sans cuisine, nos professionnels n'ont pas ménagé leur peine pour transformer cette journée « contrainte » en journée festive. Les résidents ont eu le choix entre la terrasse de la MAS avec un repas BBQ, et le Chalet Rossignol qui proposait des tartes flambées « maison » cuites au feu de bois, comme au bon temps des cavernes et de l'âge de pierre !

FÊTE ANNUELLE EN MUSIQUE

Le 24 juin s'est tenue notre traditionnelle fête annuelle. Comme chaque année, résidents, familles, amis du Mont des Oiseaux et professionnels se sont retrouvés sous un immense chapiteau afin de partager un bon moment et quelques tartes flambées. Le FAM Fleur de Vie d'Enchenberg, avec qui nous développons des partenariats, a assuré l'animation musicale. Pour le plus grand plaisir de tous, leur chorale a enchaîné refrains et chansonnettes.

CHAMPIIIONS DU MONDE!

L'Équipe de France de foot en finale de la Coupe du Monde ! Un événement rare qui fut l'occasion d'un moment festif organisé par les professionnels de la MAS. Écran géant, menu sportif, maquillage

bleu/blanc/rouge, maillot de l'équipe de France pour les plus grands fans, étaient au programme. Le sacre national a donné à tous l'envie de poursuivre la fête bien après le coup de sifflet final.

Projets 2019

- > **Nous avons l'opportunité de permettre à cinq jeunes adultes**, âgés de 23 à 26 ans, et encore accompagnés par l'IME par manque de place dans le département, d'être accueillis dans la toute nouvelle MAS de Saâles, créée dans un ancien sanatorium. Nous allons donc consacrer du temps pour monter ces dossiers avec la MDPH et le département, pour faciliter leurs admissions qui devraient se réaliser au courant du second semestre. Nous nous réjouissons à l'avance pour ces cinq jeunes qui pourront ainsi profiter d'un accompagnement mieux adapté à leur situation et à leur maturité. Les places d'IME ainsi libérées nous permettront de nous positionner dans le cadre du dispositif RAPT (Réponse Accompagnée Pour Tous).
- > **Nous travaillons avec l'ARS Grand Est** pour finaliser la signature d'un CPOM pour nos deux établissements et poursuivons nos recherches de financement afin que notre projet de centre de vacances adapté voie le jour.



Animation en chansons lors de la fête des familles

Moment de détente au jardin

LE MONT DES OISEAUX

102 rue de la Vallée
Weiler BP 60100
67163 Wissembourg
Tél.: 03 88 94 98 02
montdesoiseaux@aede.fr

Maison d'accueil spécialisée de 40 places
Institut Médico-Pédagogique de 26 places

130 salariés

Directeur Territorial:
Xavier Venturi

Joie et Vie, animée par des bénévoles, propose tout au long de l'année des séjours de vacances, des concerts, des activités culturelles et socio-éducatives pour contribuer à l'épanouissement personnel de chacun dans sa dimension physique, sociale et spirituelle.

DU CÔTÉ DES COLOS ET DES CAMPS

Notre association a organisé une dizaine de séjours, deux en hiver et huit en été, qui ont permis à plus de trois cents enfants et adolescents de vivre ensemble les joies des vacances. En 2019, de nouvelles personnes s'engagent dans la formation, à la direction d'ACM (Accueil Collectif de Mineurs), ce qui est très encourageant. Le remplissage des séjours, la cohésion de l'équipe, les relations avec les participants et leurs parents restent des défis à relever, et les témoignages extrêmement positifs que nous recevons, nous invitent à poursuivre notre mission auprès de la jeunesse.

ACCUEILS DE LOISIRS

Un nouveau centre aéré LCZ Academy organisé à la Toussaint à Pfstatt a fait le plein de participants enthousiastes ! Face à ce succès, nous prévoyons en 2019 l'organisation d'un centre aéré supplémentaire à Colmar, pendant les vacances de Pâques. Si l'intérêt pour ces formules de vacances courtes et locales est encourageant, le recrutement et la formation du personnel pour encadrer ces activités reste à développer.

LES ACTIVITÉS DES « LIGHTCLUBBERZ » SE DÉVELOPPENT

La tournée de la troupe LightClubberz en avril-mai a rencontré un succès nettement plus important que l'année précédente. La Conférence Mennonite Européenne a été l'occasion d'une visibilité importante et a ouvert de nouvelles possibilités. La troupe a ainsi réalisé

un spectacle dans le cadre du Marché de Noël de Kingersheim « Noël se recycle ». Une première dans un contexte laïque qui a donné l'occasion de s'implanter en dehors de nos églises. L'année 2018 a aussi vu l'émergence d'une déclinaison du concept des LightClubberz aux enfants et aux familles: la colonie « LCZ Kids » et le camp « LCZ Family ».

LES SEJOURS « ADULTES »

La diversité des thèmes et des destinations de nos activités adultes nous permet de toucher des publics très différents. Nos huit séjours ont, tour à tour, donné à chacun l'occasion de s'engager dans un projet humanitaire ou missionnaire, réfléchir sur la préservation de notre environnement dans une perspective chrétienne, méditer sur le chemin de Saint-Jacques de Compostelle... ou tout simplement de se ressourcer, en bonne compagnie en profitant des joies du ski, de la marche et des beaux paysages.

MOSAÏC ORCHESTRA SUR SA LANCÉE

Mosaic Orchestra a étoffé son effectif à l'occasion de sa participation à la Conférence Mennonite Européenne au mois de mai 2018, avec près de 50 musiciens, et de deux autres concerts en décembre. L'orchestre commence à se forger une identité, avec une base solide et très motivée, et une notoriété grandissante. Pour 2019, l'orchestre a préparé un répertoire pour Pâques et de nombreux concerts.

DENIS PETERSCHMITT, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

JOIE ET VIE

52 rue Furstenberger
68200 Mulhouse
Tél.: 03 89 60 61 60
infos@joie-et-vie.com

Association culturelle
et socio-éducative

33 salariés

Président: Guy Matter
Secrétaire Général: Denis Peterschmitt

SPORT TOI BIEN 77

30 rue Aristide Briand
77100 Meaux
Tél.: 01 64 75 66 54
sporttoibien@aede.fr

Association sportive de l'AEDE

267 licenciés, 23 bénévoles

Président: David Peterschmitt

SPORT TOI BIEN 93

53 rue du Commandant Rolland
93350 Le Bourget
Tél.: 01 49 34 61 20
sporttoibien93@aede.fr

Association sportive de l'AEDE

53 licenciés, 6 bénévoles

Président: Jean-Michel Turlik

Chargé de mission sport:
Bruno Hennebelle



L'équipe masculine de basketball

Nos deux associations sportives (STB 77 et STB 93) permettent, à 320 licenciés en situation de handicap mental et de troubles psychiques, de pratiquer une activité sportive: arts du cirque, badminton, basketball, football, judo, karaté, multisports enfants, natation, pétanque, randonnée pédestre, tennis, tennis de table, tir à l'arc.

CRÉATION DE PLUSIEURS ACTIVITÉS

Toute l'année, nous multiplions nos démarches auprès des municipalités et des clubs sportifs, afin de proposer de nouvelles activités.

Ainsi, en 2018, nous avons ouvert plusieurs activités très attendues:

- > **Multisports enfants**: nous accueillons deux enfants, le dimanche matin au gymnase du Domaine Emmanuel, pour des activités sportives encadrées par un professionnel.
- > **Judo**: quatre usagers ont démarré l'entraînement (au gymnase du Domaine Emmanuel) et découvriront la compétition au niveau régional en 2019.
- > **Natation**: le mercredi, à l'espace aquatique Frot à Meaux, nous proposons un créneau de nage, de l'apprentissage à l'entraînement technique. L'activité est encadrée par un professionnel du Comité Départemental du Sport Adapté de Seine-et-Marne et par deux maîtres-nageurs, qui vont suivre, en 2019, une formation spécifique.

MÉDAILLES ET PODIUMS DE L'ANNÉE

Certains de nos sportifs suivent un entraînement de perfectionnement afin de pratiquer leur activité en compétition, au niveau départemental, régional et national.

- > **Basketball**: participation au championnat de France 2018 à Saint-Malo de STB 93 avec

deux équipes masculines. Vice-championnes de France en catégorie ABC et une 6^e place en catégorie BCD (Niveau 1) sur 20 équipes.

- > **Badminton**: participation de trois badistes de STB 77 au championnat de France à Ussel en Corrèze avec une très bonne place de vice-champions de France en double pour l'un d'entre eux en catégorie CD National.
- > **Tennis de Table**: activité phare pratiquée par une soixantaine de pongistes. Dix-sept pongistes de STB 77 et trois de STB 93 se sont brillamment qualifiés au championnat de France à Annecy. Deux pongistes, en simple, ont atteint les 1/4 de finale en catégorie Masculins AB Séniors et BC Féminines vétérans. En double Féminines CD, une place de 1/4 de finale. Plusieurs d'entre eux ont participé à la coupe de France des Régions à Evreux, représentant ainsi l'Île-de-France. Deux d'entre eux ont remporté le titre national dans la catégorie majeure.



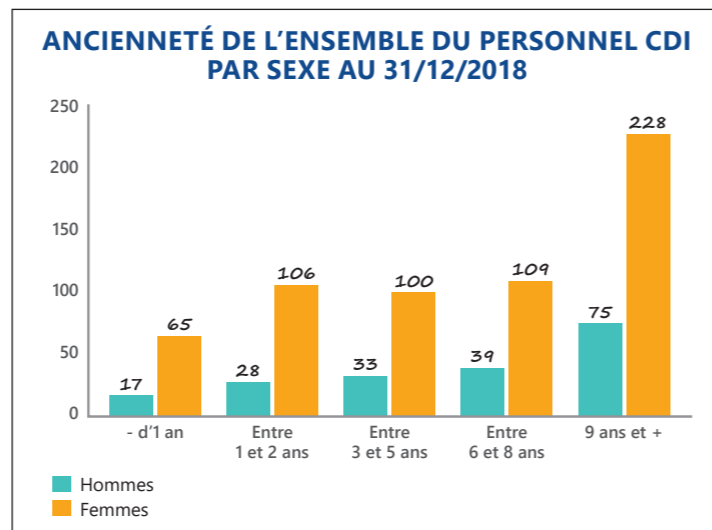
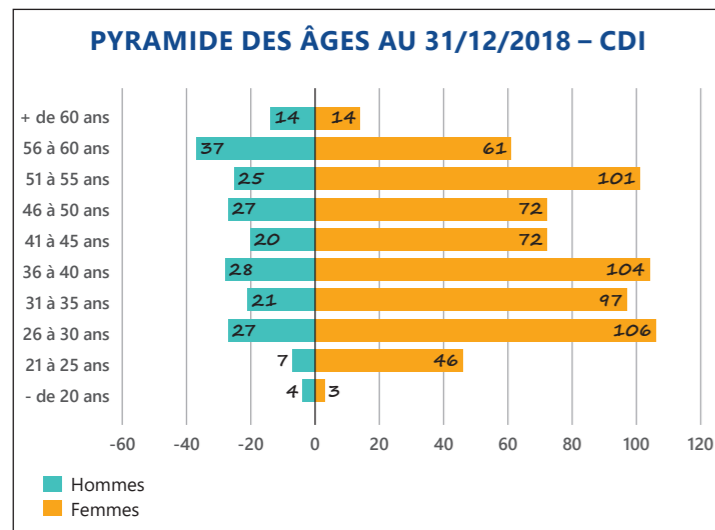
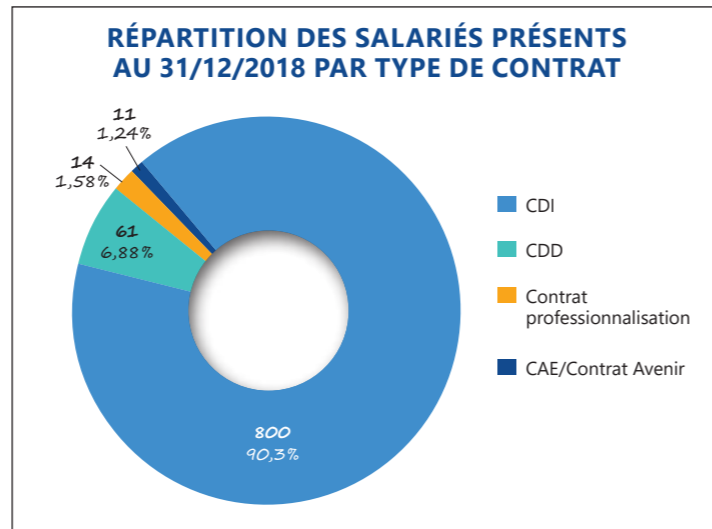
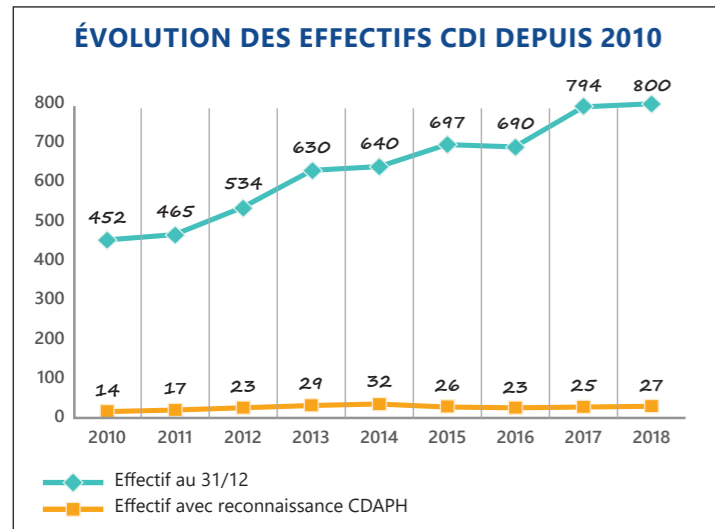
Charles-Antoine Kouakou, jardinier à l'ESAT des Muguets, licencié STB 93, et athlète de haut niveau au Pôle France de la FFSA, assurera aux Championnats du monde de Dubaï, en octobre 2019, sa qualification pour les JO de Tokyo en 2020.

Les Lightclubberz, un réel esprit de famille



Bilan social

par Stéphane de Langlais, Directeur des Relations Humaines



FORMATIONS EN COURS D'EMPLOI

	Base brute	Taux	Montant consacré à la formation
	23 548 029 €	2,00 %	478 412,72 €

Année	Niveau 5		Niveau 4			Niveau 3		Niveau 2		Niveau 1
	A.M.P / Aide soignant	Moniteur Educateur	Éducateur Techn. Spé.	Éducateur Spécialisé	Moniteur d'Atelier	Administratif: DUT / Licence	Éducateur Sportif	Directeur Établ. Sociaux / Master 1 / CAFDES	DESS / Master 2	
2013	1	9	1	6	1	-	-	2	1	
2014	2	10	1	6	1	-	1	1	3	
2015	6	13	-	4	2	2	2	5	2	
2016	4	14	2	5	4	1	1	2	1	
2017	17	8	2	2	2	3	1	5	1	
2018	4	8	-	5	2	2	1	4	4	

DIPLÔMES OBTENUS PAR DES SALARIÉS EN FORMATION

Année	Niveau 5		Niveau 4			Niveau 3		Niveau 2		Niveau 1
	A.M.P / Aide soignant	Moniteur Educateur	Éducateur Techn. Spé.	Éducateur Spécialisé	Moniteur d'Atelier	Administratif: DUT / Licence	Éducateur Sportif	Directeur Établ. Sociaux / Master 1 / CAFDES	DESS / Master 2	
2013	1	7	-	1	-	-	-	1	-	
2014	1	2	1	6	-	-	-	-	2	
2015	-	4	-	1	-	-	-	1	-	
2016	2	9	1	2	3	-	-	1	1	
2017	6	5	3	1	1	1	-	1	-	
2018	4	2	1	2	1	-	1	1	2	

Rapport de gestion

Sur les opérations de l'exercice clos le 31/12/2018

Par Marc Eyer, Trésorier

ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION

ANALYSE DU BILAN

Le total bilan, avant comptes de liaison, augmente de **3,21%**, soit **3 246 k€**.

L'actif immobilisé progresse de **4,49%** principalement dû aux immobilisations en cours qui augmentent de plus de 4,3 M€ avec notamment la construction du FAM autistes les Lilas à Coulommiers.

L'actif circulant augmente de **12,13%** soit **1087 k€** en lien avec la créance usagers parallèlement à l'augmentation de l'activité de la Résidence le Chemin et du Mont des Oiseaux. La trésorerie a légèrement baissé car elle a été monopolisée pour le règlement des situations des entreprises de construction du FAM les Lilas.

Au passif du bilan, les fonds associatifs progressent de **4,42%** grâce à la perception de la subvention d'investissements (288 k€) pour l'extension de la Résidence des Servins, le Clos des Châtaigniers et l'IME Oasis. De plus, les excédents réalisés dans le cadre du CPOM ainsi que ceux pour lesquels nous avons eu l'accord du financeur, ont été affectés pour grande partie en réserve de compensation des déficits ou des charges d'amortissements ainsi qu'à l'investissement, soit une augmentation globale de 2 616 k€ des comptes de réserves.

Les provisions pour risque et charges progressent de 513 k€ pour couvrir les risques prud'homaux et les indemnités de départ à la retraite. Nous avons également constitué une provision pour la quote-part du CITS non encore utilisé au 31/12/2018 à hauteur de 535 k€.

Les emprunts progressent de 1,49%, en lien uniquement avec le déblocage des fonds pour le financement du FAM autistes à Coulommiers et des studios du Clos des Châtaigniers.

Les autres dettes augmentent légèrement de 598 k€ et intègrent la dette auprès de nos fournisseurs d'immobilisations.

Ainsi, le total du bilan atteint 104 336 399 € (hors comptes de liaison).

ANALYSE DU COMPTE DE RÉSULTAT

Les produits de la gestion courante progressent de **2,01%** et les charges de **3,98%**.

L'ensemble des postes de charges augmentent de 2 480 k€ avec notamment les autres services extérieurs (intérim, formation, prestations externes), les charges (d'exploitation et financières) de personnels charges sociales incluses (+1153 k€) et les dotations aux amortissements. Celles-ci évoluent de manière significative (+490 k€) en lien avec les investissements réalisés en 2018 sur l'ensemble des établissements mais surtout avec la livraison de l'extension des locaux de l'IME/SESSAD l'Oasis à Mitry-Mory.

Dans le même temps les produits progressent de 1300 k€ avec des évolutions significatives sur les résultats (d'exploitation) commerciaux des ESAT (+468 k€) et la constatation du CITS 2018 pour 754 k€. Le résultat exceptionnel reste stable.

Au final, l'AEDE génère un résultat comptable excédentaire de 1 440 687 € dont 1 194 816 € du ressort des financeurs et 245 871 € de gestion propre.

Au niveau des résultats par établissement, nous ne relaterons que les éléments marquants et les plus significatifs.

Les principaux excédents (supérieurs à 100 k€) ont été réalisés:

- sur les sections soin du Domaine du Chêne,
- sur la section commerciale de l'ESAT du Val d'Europe,
- sur l'hébergement de la Résidence des Roseaux, la Résidence le Chemin et l'IME du Mont des oiseaux grâce à une activité soutenue.

ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA CLÔTURE DE L'EXERCICE

Le principal événement survenu depuis la clôture des comptes 2018 est la cession de la SCI l'Entente (Propriétaire du foyer Sattler à Strasbourg) à la fondation de l'Armée du Salut.

ÉVOLUTIONS PRÉVISIBLES ET PERSPECTIVES D'AVENIR

Différents chantiers ont débuté sur l'année 2018:

- les travaux de conception et de préparation du Foyer de Vie sur la commune de Drancy avec le dépôt du permis de construire,
- l'analyse des sols pour ce futur chantier.

PRISES DE PARTICIPATIONS OU PRISES DE CONTRÔLE

Au cours de l'exercice écoulé, notre association n'a pas pris de participation significative ou le contrôle de filiales.

ADMINISTRATION DE L'ASSOCIATION

Au cours de l'assemblée générale qui s'est tenue en 2018, six administrateurs ont été renouvelés et deux autres ont été élus au conseil d'administration. Aucun nouveau membre n'a rejoint l'association.

Bilan AEDE

au 31 décembre 2018

ACTIF

(En euros)	2018			2017
	BRUT	AMORTISSEMENTS & PROVISIONS	NET	NET
ACTIF IMMOBILISÉ				
<i>Immobilisations incorporelles et corporelles</i>				
Immobilisations incorporelles	790 833	565 400	225 433	317 317
Immobilisations corporelles	139 988 447	61 460 279	78 528 168	79 076 231
Immobilisations en cours	6 397 273	0	6 397 273	2 095 340
	147 176 553	62 025 679	85 150 874	81 488 889
<i>Immobilisations financières</i>				
Titres de participations	577 369	1 574	575 795	485 796
Prêts	900 103		900 103	851 478
Dépôts et cautionnements	52 532		52 532	43 944
	1 530 003	1 573,90	1 528 429	1 381 218
TOTAL I	148 706 556	62 027 253	86 679 303	82 870 106
ACTIF CIRCULANT				
<i>Valeurs réalisables</i>				
Usagers et comptes rattachés	6 416 272	9 842	6 406 431	5 142 276
Personnel – débiteurs	22 340		22 340	14 371
Organismes sociaux – débiteurs	258 725		258 725	264 266
Etat – débiteur	1 435 216		1 435 216	1 719 290
Fournisseurs débiteurs	7 531		7 531	15 580
Débiteurs divers	1 919 035		1 919 035	1 806 709
	10 059 119	9 842	10 049 277	8 962 492
<i>Valeurs disponibles</i>				
Titres et valeurs mobilières de placement	0		0	275 100
Banques, CCP	7 356 521		7 356 521	8 722 155
Caisse	74 519		74 519	123 169
	7 431 040		7 431 040	9 120 424
<i>Charges constatées d'avance</i>				
	176 778		176 778	137 428
TOTAL II	17 666 937	9 842	17 657 096	18 220 344
TOTAL DE L'ACTIF	166 373 492	62 037 094	104 336 399	101 090 452
COMPTES DE LIAISON	16 120 678		16 120 678	12 545 510
TOTAL GÉNÉRAL	182 494 170	62 037 094	120 457 077	113 635 962

PASSIF

(En euros)	2018	2017
FONDS ASSOCIATIFS		
<i>Fonds propres</i>		
Fonds associatifs sans droit de reprise	8 282 975	8 549 203
Subventions d'investissement sans droit de reprise	14 017 111	13 728 569
Réserves	9 625 589	7 009 193
Résultat de l'exercice	1 440 687	2 667 235
	33 366 362	31 954 200
<i>Autres fonds associatifs</i>		
Report à nouveau	- 548 079	- 684 324
Subventions d'invest. sur biens non renouvelables	3 847 136	4 092 753
Provisions réglementées	7 029 830	6 922 506
	10 328 887	10 330 935
TOTAL I	43 695 250	42 285 135
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques et charges	1 303 000	789 497
FONDS DÉDIÉS		
Sur subventions de fonctionnement	441 204	439 501
TOTAL II	1 744 204	1 228 997
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIÈRES		
<i>Emprunts et dettes assimilées</i>		
Emprunts auprès des établissements de crédit	49 592 492	48 863 462
Emprunts auprès d'organismes divers	0	11 186
Cautions reçues	66 981	65 355
	49 659 472	48 940 003
<i>Autres dettes</i>		
Fournisseurs	1 858 256	1 539 903
Résidents comptes créditeurs	0	0
DDASS, contribution hébergement, etc. – créditeurs	137 050	220 433
Dettes sociales et fiscales	5 937 039	5 955 083
Fournisseurs d'immobilisations	1 103 354	622 525
Créditeurs divers	176 455	276 055
	9 212 154	8 613 998
<i>Produits constatés d'avance</i>		
	25 320	22 319
TOTAL III	58 896 946	57 576 320
TOTAL PASSIF	104 336 399	101 090 452
COMPTES DE LIAISON	16 120 678	12 545 510
TOTAL GÉNÉRAL	120 457 077	113 635 962

(En euros)	2018	2017
CHARGES		
Achats consommés	3 508 927	3 286 484
Services extérieurs	3 044 454	3 005 999
Autres services extérieurs	6 168 114	5 551 105
Impôts et taxes	3 330 164	2 508 632
Charges de personnel	41 077 069	40 689 139
Charges de gestion courante	112 008	107 910
Charges financières	1 262 467	1 363 380
Dot amortissem. provisions	6 319 694	5 829 143
Impôts sur les sociétés	4 171	5 453
TOTAL CHARGES	64 827 067	62 347 244
PRODUITS		
Production ateliers, prestations	5 006 509	4 538 478
Prix de journée, dotation globale	52 011 616	51 816 236
Subventions	226 647	257 657
Complément rémunération	5 590 125	5 471 936
Remboursements de charges	2 117 447	1 585 643
Produits divers	743 958	713 512
Produits financiers	20 024	27 811
Reprise de provisions	268 733	273 611
TOTAL PRODUITS	65 985 058	64 684 884
RÉSULTAT COURANT	1 157 990	2 337 640
Charges exceptionnelles	565 322	864 091
Produits exceptionnels	848 019	1 193 686
RÉSULTAT NET	1 440 687	2 667 235

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'AEDE

Samedi 16 juin 2018 à 14h Au siège de l'AEDE à Hautefeuille

PROJET

Les membres de l'Association se sont réunis en Assemblée Générale le 18 juin 2018 à 14h au siège de l'AEDE à Hautefeuille, suite à la convocation qui leur a été adressée par la Présidente.

Nombre total de membres : **231**

Nombre de membres présents : **28**

Nombres de membres représentés : **91**

Total des présents ou représentés : **119**

Quorum majorité absolue : **atteint**

ORDRE DU JOUR :

1. Accueil
2. Méditation (Linda Oyer)
3. Approbation du PV de l'assemblée générale ordinaire du 17 juin 2017
4. Rapport moral
5. Rapport d'activités
6. Bilan social
7. Rapport de gestion et approbation des comptes AEDE
8. Approbation du projet associatif
9. Renouvellement et élection des membres du Conseil d'Administration
10. Divers

1. ACCUEIL

La Présidente, Claire-Lise dos Santos-Graber, adresse quelques mots de bienvenue et transmet les salutations de la part de certains membres absents. Les scrutateurs désignés sont Guy Matter et Christine Haldemann.

2. MÉDITATION (Linda Oyer)

L'espérance est dans les défauts de Jésus

Texte inspiré d'une retraite de F.X. Nguyen Van Thuan

En 1975, l'archevêque de Saïgon, le Vietnamien Van Thuan a été arrêté et emmené dans le Nord du Vietnam en bateau avec 1500 autres prisonniers dans des conditions inhumaines. Il a été ensuite emprisonné à cause de sa foi pendant 13 ans sans avoir été ni jugé ni condamné. Il perd tout. Le choc est terrible. Personne de sa paroisse ou des autorités ne savait où il était ou même s'il était encore en vie.

Ses co-prisonniers lui demandaient : Pourquoi as-tu tout perdu pour suivre Jésus ? Quelles sont les raisons de ton espérance ?

Il répondait : « J'ai tout abandonné pour suivre Jésus parce que j'aime ses défauts ». Voici quelques défauts de Jésus :

Jésus n'a pas bonne mémoire.

Sur la croix, Jésus entend la voix du brigand placé à sa droite : Jésus, souviens-toi de moi quand tu viendras dans ton Royaume (Lc 23,42). Jésus lui répond : En vérité je te le dis, aujourd'hui, tu seras avec moi dans le paradis (Lc 23,43). Il fait table rase de ses crimes comme s'ils n'avaient jamais eu lieu.

La même chose se répète avec Zachée, le chef des collecteurs d'impôts / le collabo qui a une position de responsabilité dans un système corrompu et oppressif. Jésus ne lui a pas dit : « Zachée, tu trahis ton propre peuple et le Dieu de tes pères. Il faut démissionner de ton travail, offrir des sacrifices à Jérusalem, garder la loi... et si tu fais tout cela, lors de mon prochain passage à Jéricho, je viendrai chez toi... dans une maison purifiée ». Jésus ne lui demande rien sur son passé scabreux ni combien d'argent il a « volé » au peuple. Il dit simplement : Zachée, descends vite. Il me faut aujourd'hui demeurer dans ta maison, chez toi ! »

La mémoire de Jésus n'est pas comme la mienne. Lui, il est capable d'oublier les fautes du passé.

Jésus ne connaît pas les mathématiques

Si Jésus avait passé un examen de mathématiques, il aurait peut-être été recalé. La parabole de la brebis perdue le montre bien. Un berger avait cent brebis. Une d'elles s'égarait et il s'en va sans délai à sa recherche, laissant les 99 autres. Pour Jésus, un est égal à 99. Qui accepterait une chose pareille ?

Il en va de même avec l'histoire de la pauvre veuve en Mc 12.41-44. Au temple, dans la salle du trésor, certains riches mettaient de grosses sommes

d'argent (peut-être des gros billets de 500€). Puis une pauvre veuve s'avança et mit deux petites pièces de monnaie, une somme minime, quelques centimes. Et Jésus dit : Cette pauvre veuve a mis dans le Trésor plus que tous les autres. Vraiment, Jésus n'est pas très bon en maths !

Jésus ignore la logique

Une femme possédait un collier de dix drachmes, et elle en perd une pièce. Elle allume donc la lampe à huile pour se mettre à la chercher. Elle fait le ménage de sa maison de fond en comble. Et lorsqu'elle la retrouve, elle appelle ses voisines et leur dit : Réjouissez-vous avec moi, car j'ai retrouvé la pièce que j'avais perdue ! (Lc 15,8-10). Il est réellement illogique de faire la fête pour se réjouir d'avoir retrouvée la pièce / une drachme ! Car en invitant ses amies, elle dépense bien plus que la valeur de tout le collier. Ce n'est pas très logique.

L'archevêque Van Thuan continue à donner d'autres exemples des « défauts » de Jésus. Quels sont les mots pour les décrire ? Je dirais la grâce, la compassion, l'amour, la bienveillance, la valorisation du plus petit. Ses défauts révèlent un amour.

L'amour authentique ne raisonne pas, ne mesure pas, ne dresse pas de barrières, ne calcule pas, ne regarde pas les offenses. Jésus nous apporte un amour immense, infini, divin... un amour qui va jusqu'à la folie selon les critères de l'être humain et en le faisant, il met en cause nos mesures humaines.

Conclusion

Alors, où trouver l'espérance dans un monde où on entend un cliquetis d'armes, où on voit des murs et des frontières se construire, où l'autre est rejeté à cause de sa différence ? Où trouver une certaine sérénité, à défaut d'une sérénité certaine, devant les défis et les incertitudes qui nous attendent dans notre famille et au travail ?

Je dirais que l'espérance se trouve dans les « défauts » de Jésus car, vous savez, ses « défauts » sont incorrigibles !

3. APPROBATION DU PV DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 16 JUIN 2018

Le procès-verbal de l'Assemblée Générale du 16 juin 2018 est adopté par les membres présents ou représentés, avec 1 abstention.

- **Oui : 118**
- **Non : 0**
- **Abstention : 1**

4. RAPPORT MORAL

Claire-Lise dos Santos-Graber place ce rapport moral sous le signe de la reconnaissance.

Elle fait part de sa reconnaissance pour :

- Les 50 ans de vie du Domaine Emmanuel et tout ce qui s'y est vécu
- Tous les projets et investissements réalisés
- La concrétisation de la fusion avec le Mont des Oiseaux
- Le travail de réécriture du projet associatif : merci aux professionnels et aux administrateurs
- Tous les salariés, les professionnels et les bénévoles sans qui rien ne serait possible
- L'équipe du siège et sa mobilisation dans les différents projets (fusion, CPOM, changement de logiciels informatiques...)
- Thierry Seewald : merci pour l'accompagnement spirituel apporté aux résidents et meilleurs vœux pour ses futurs engagements
- Sport Toi Bien 77 et 93 qui donne l'opportunité aux usagers de pratiquer des activités sportives
- Les partenaires, les membres, les administrateurs et notre Créateur...

5. RAPPORT D'ACTIVITÉS

Joël Haldemann nous présente les événements de l'année 2017.

CUISINE CENTRALE DE L'ESAT DU VAL D'EUROPE

Cette nouvelle activité mais aussi plateforme d'apprentissage, en partenariat

avec SOGERES, nous permet de préparer et de distribuer dans d'autres établissements sociaux ou médico-sociaux des repas avec à terme la capacité de livrer 800 repas/jour avec des produits locaux et de qualité. Ce projet innovant nous permet de promouvoir une cuisine de proximité pour ces établissements.

POSE DE LA 1^{RE} PIERRE DE LA RÉSIDENCE DES LILAS

La qualité des relations que nous avons avec nos partenaires, financeurs, élus... nous permet de réaliser ce beau projet. La 1^{re} pierre de la Résidence des Lilas a été posée le 24 mai dernier. L'ouverture est prévue au 2^{me} semestre 2019.

SESSAD L'OASIS

Les travaux sont en cours. L'ouverture est prévue pour fin octobre 2018.

RÉALISATION DE 5 STUDIOS À VILLEPARISIS

Ils sont en cours de réalisation et devraient être disponibles pour les usagers du foyer le Clos des Châtaigniers pour janvier 2019.

RÉNOVATION DU MONT DES OISEAUX

Les travaux de rénovation ont débuté avec le bâtiment de l'IME, suivront ceux de la MAS.

ACTIVITÉS FESTIVES

Plusieurs événements ont eu lieu ou auront lieu :

- Les 10 ans de la Résidence des Oliviers,
- Les 20 ans de la Résidence Siméon
- Les 10 ans du SAMSAH du Grand Morin...

AUMÔNERIE

Thierry Seewald quittera prochainement ses fonctions d'aumônier. Il sera remplacé par Marc de Maistre.

6. BILAN SOCIAL

Le bilan social est présenté par Stéphane de Langlais, directeur des relations humaines, et porte sur l'évolution des effectifs.

L'arrivée d'Angèle Dulys, assistante sociale au sein de l'AEDE, embauchée pour répondre à certains besoins du personnel, a permis d'accompagner un grand nombre de situations complexes.

7. RAPPORT DE GESTION ET APPROBATION DES COMPTES AEDE

Le rapport de gestion est présenté par Joël Haldemann, directeur général.

Le résultat comptable généré en 2017 a été de 2 667 235 €.

Le résultat à affecter est de 2 264 182 € du ressort des financeurs et de 403 053 € de gestion propre.

Le rapport de gestion est ainsi adopté :

- **Oui : 119**
- **Non : 0**
- **Abstention : 0**

Les comptes AEDE sont ainsi approuvés :

- **Oui : 119**
- **Non : 0**
- **Abstention : 0**

Pour la gestion propre, le résultat dégagé est de 403 053 €. Nous vous proposons d'affecter cet excédent en fonds associatifs.

Affectation du résultat :

- **Oui : 119**
- **Non : 0**
- **Abstention : 0**

La parole est donnée au commissaire aux comptes pour la lecture de son rapport.

8. APPROBATION DU PROJET ASSOCIATIF

Le projet associatif est approuvé par les membres :

- **Oui : 119**
- **Non : 0**
- **Abstentions : 0**

9. RENOUELEMENT ET ÉLECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres sortants

Dos Santos-Graber Claire-Lise : 119 voix sur 119 votants, est réélue. Eyer Mac : 119 voix sur 119 votants, est réélu. Furter Eric : 119 voix sur 119 votants, est réélu. Gatfossé Marc : 119 voix sur 119 votants, est réélu. Hannion Francis : 119 voix sur 119 votants, est réélu. Peterschmitt Emma : 118 voix sur 119 votants, est réélue.

Nouveaux membres

Boissonnat Jean-Pierre : 119 voix sur 119 votants, est élu. Nussbaumer Alexandre : 118 voix sur 119 votants, est élu.

Le Conseil d'Administration est donc ainsi constitué :

- Jean-Pierre Boissonnat
- Claire-Lise dos Santos-Graber
- Marc Eyer
- Eric Furter
- Marc Gatfossé
- Francis Hannion
- Jean-Marc Hege
- Gilbert Klopfenstein
- Jacques Laridon
- Guy Matter
- Alexandre Nussbaumer
- Sylvain Oesch
- Denis Peterschmitt
- Emma Peterschmitt
- René Peterschmitt
- Bernard Ropp
- David Rychen
- Richard Vandenbroucque
- Bertrand Wahl

10. DIVERS

Les 50 ans du Domaine Emmanuel

En ce jour, le Domaine Emmanuel fête ses 50 ans d'existence. Les membres sont conviés à participer aux festivités du jour à Hautefeuille.

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant la parole, la Présidente lève la séance à 16h30.

La Présidente
Claire-Lise dos Santos-Graber
Le Vice-Président
Francis Hannion



5 route de Pézarches - 77515 Hautefeuille
Tél.: 01 64 65 63 63 aede@aede.fr
Site des prestations professionnelles des ESAT :
www.esat.aede.fr

L'AEDE EST MEMBRE DE LA FEHAP, DE L'URIOPSS
ET DE L'ENTRAIDE PROTESTANTE, ASSOCIATION MÉDICO-
SOCIALE LOI 1901, DÉCLARÉE AU J.O. DU 14 OCTOBRE 1954
SIREN 775 722 846 - APE 9499 Z

Conception et rédaction : Adélaïde Hénaut
www.monagencede.com
Graphisme : Jérôme Lecomte
Crédits photos : Shutterstock, DR

Imprimé sur papier issu
de forêts gérées durablement



28 établissements

EN ÎLE-DE-FRANCE ET EN ALSACE



TERRITOIRE DU
BOURGET

Le Bourget

Mitry-Mory

Villeparisis

Serris

Bailly-Romainvilliers

Tournan-en-Brie

Guignes

Cesson

TERRITOIRE DE
MELUN



TERRITOIRE DE
HAUTEFEUILLE - VAL D'EUROPE

TERRITOIRE DE
MEAUX

Meaux

Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux

Nanteuil-lès-Meaux

Coulommiers

Hautefeuille

Chenoise



Hébergement médicalisé, non médicalisé, suivi médico-social à domicile



Aide par le travail



Accompagnement d'enfants et d'adolescents



Siège