



*L'AEDE accompagne des personnes de tout âge,  
en situation de handicap,*

*dans la construction et la mise en œuvre  
de leurs parcours de vies.*

# PROJET ASSOCIATIF

2018-2027

## AU CŒUR DES PARCOURS DE VIES



## Le mot de la présidente

**D**epuis plus de 60 ans, notre association accompagne des personnes en situation de handicap sur la base des valeurs fortes qui l'animent.

À l'écoute de l'évolution des attentes de la société dans l'accompagnement de personnes fragilisées, nous avons décidé d'élaborer un nouveau projet associatif.

Les administrateurs et les professionnels se sont donc mobilisés pour mener une réflexion sur l'association, sur son environnement, et sur la manière de répondre au mieux à ces nouvelles attentes.

Ce document de référence transcrit la synthèse de nos travaux et présente les orientations stratégiques de notre association pour les dix prochaines années. Il s'efforce de prendre en compte les enjeux actuels en matière de politiques sociales avec la volonté de favoriser la continuité des parcours de vies, la dynamique de l'inclusion et les coopérations territoriales.

Il traduit de manière condensée notre volonté de maintenir et renforcer le cap à suivre en portant l'ambition d'offrir un service de qualité à chaque personne accompagnée dans nos établissements et services.

Hautefeuille, le 16 juin 2018

**CLAIRE-LISE DOS SANTOS - GRABER**  
PRÉSIDENTE



## NOTRE HISTOIRE



1953

— L'origine de l'AEDE (anciennement Association des Établissements du Domaine Emmanuel) remonte à 1953, lorsque quelques bénévoles, sensibles à la situation des familles avec un enfant en situation de handicap, démarrent un travail d'accueil pour ces derniers à Châtenay-Malabry (92).



1966

— Notre association fait l'acquisition d'une propriété à Hautefeuille (77) et ouvre en 1968 un Centre d'Aide par le Travail avec foyer d'hébergement, le Domaine Emmanuel.



1990

— Le développement de l'association se poursuit par la création d'autres établissements et services en Seine-et-Marne, accueillant des adultes en situation de handicap : Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT), Foyers d'hébergement, Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM), Foyers de vie (FV), Centres d'Accueil de Jour (CAJ) et d'Activités Occupationnelles (CAO), Maisons d'Accueil Spécialisées (MAS), Services d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) et Services d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMS AH).



2013

— L'AEDE reprend la gestion de quatre établissements issus d'une autre association, l'APEAAINE, par le biais d'une fusion-absorption. Elle étend ainsi son activité au secteur de l'enfance et de l'autisme au travers d'un Institut Médico-Éducatif (IME).



2015

— Notre association crée le premier Foyer d'Accueil Médicalisé pouvant accueillir des personnes « Alzheimer » jeunes (moins de 60 ans) et atteintes de maladies apparentées.



2017

— L'AEDE reprend, par le biais d'une fusion absorption, la gestion des deux établissements d'une association partageant les mêmes valeurs, le Mont des Oiseaux dans le Bas-Rhin.



2018

— L'AEDE construit un nouveau Foyer d'Accueil Médicalisé pour adultes avec autisme et troubles envahissants du développement, sur la commune de Coulommiers (77).



## NOS VALEURS

L'identité de l'AEDE s'enracine dans les valeurs qui ont été portées par ses fondateurs et qui ont été relayées, depuis, par les hommes et les femmes qui se sont succédés à sa tête. Ces valeurs, d'inspiration chrétienne, conduisent à considérer chaque personne (adulte et enfant) comme unique, précieuse, connue et aimée de Dieu quelle que soit sa situation sur le plan physique, psychique ou mental. Attentive à toutes les dimensions de la personne humaine, y compris spirituelle, l'association place celle-ci au cœur de son action, considérant que l'amour du prochain ne trouve son sens qu'à la condition de se traduire concrètement en actes.

Pour autant, l'AEDE s'inscrit pleinement dans un fonctionnement à caractère laïc, soucieuse du respect de la liberté de conscience de chacun, en dehors de tout jugement de valeur. Elle s'applique à prendre en compte la diversité des modes de vie, des appartenances sociales ou culturelles. La réflexion sur les valeurs associatives, et plus encore sur les principes d'action qui en découlent, a été enrichie au fil du temps par les équipes de professionnels et de bénévoles impliquées quotidiennement dans les différents établissements et services de l'association. Solidarité, respect, ouverture d'esprit, bienveillance, bientraitance et engagement sont les valeurs auxquelles l'AEDE est attachée, qu'elle s'efforce de promouvoir et de mettre en œuvre.

### Solidarité

— Il n'est de réelle société que celle qui se montre capable de porter une véritable attention à ses membres les plus faibles et les plus fragiles. L'AEDE s'inscrit dans un projet de société solidaire, à la recherche d'une plus grande cohésion sociale, permettant à chaque personne d'y trouver sa place sans être réduite à ses fragilités, à sa situation sociale défavorable ou à son handicap.

### Respect

— Faire preuve de respect, c'est considérer les personnes fragiles comme des personnes à part entière, susceptibles de pouvoir exercer leur libre arbitre, d'avoir un projet de vie personnel et capables, à leur manière, d'apporter quelque chose à ceux qui les entourent.

C'est pouvoir les considérer avec dignité, respecter leur intimité et favoriser toutes les formes possibles d'exercice de la citoyenneté.

C'est également être garant de la confidentialité des informations détenues à leur sujet avec une éthique du secret partagé.

### Ouverture d'esprit

— La diversité des opinions peut, selon les cas, être source de richesse ou au contraire source de repli et parfois même de conflit. C'est, entre autres, l'ouverture d'esprit qui rend possible le bien vivre ensemble. C'est dans la pluralité des opinions, des savoir-faire, des compétences et des expériences que l'AEDE souhaite puiser ses réflexions et inscrire son action. Elle est convaincue que c'est de cette diversité que peuvent naître des pratiques et des projets novateurs.

### Bienveillance

— La bienveillance est un état d'esprit positif, l'intention de faire bien et de faire du bien. En ce sens le regard que l'on porte sur autrui est déterminant, avant même d'entreprendre quoi que ce soit à son profit. Chaque personne accueillie ou accompagnée à l'AEDE mérite en effet de pouvoir bénéficier de toute l'attention et du soutien dont elle a besoin.

Se montrer bienveillant c'est d'abord être à son écoute, faire « avec » elle plutôt que faire « pour » elle, marcher à ses côtés en la laissant libre de choisir son chemin et le rythme de ses pas. C'est aussi croire dans un progrès toujours possible, non pas nécessairement en terme de performance mais plutôt, a minima, en terme d'apaisement, de mieux-être ou d'épanouissement personnel.

### Bientraitance

— Les personnes auxquelles l'AEDE s'adresse ne savent pas toujours se présenter sous un jour qui leur soit favorable, ni faire valoir leurs besoins ou leurs intérêts. C'est la raison pour laquelle une attention particulière doit être portée à la notion de bientraitance qui implique, en premier lieu, d'être sensibilisé aux risques inhérents à leur vulnérabilité. La bientraitance nécessite de tout mettre en œuvre pour pouvoir répondre à leurs besoins fondamentaux de la manière la plus appropriée et la plus individualisée possible;

de refuser tout favoritisme ; de veiller à leur sécurité, que ce soit sur leurs lieux de travail ou sur leurs lieux de vie. La bientraitance implique également de favoriser autant que faire se peut leur insertion dans tous les espaces de la vie sociale, scolaire, professionnelle ou culturelle ordinaire, ce qui suppose de pouvoir adapter constamment l'accompagnement proposé.

### Engagement

— Faire évoluer le regard et la place accordés dans la société aux personnes en situation de handicap est une préoccupation constante de l'AEDE depuis son origine. Elle est ainsi engagée avec conviction dans une démarche militante, habitée par la volonté de relever de nouveaux défis, de répondre à de nouveaux besoins, d'imaginer de nouvelles formes d'accompagnement et de participer activement aux débats, formations et actions qui se rapportent à ces questions.

→ L'AEDE s'applique à prendre en compte la diversité des modes de vie, des appartenances sociales ou culturelles.





## NOTRE VOCATION ET NOS MISSIONS

L'AEDE accompagne des personnes de tout âge, en situation de handicap, dans la construction et la mise en œuvre de leurs parcours de vies. Ces personnes peuvent présenter une altération de leurs fonctions mentales, cognitives, psychiques, pouvant être associée à des troubles moteurs et sensoriels. Un accompagnement est également apporté à des personnes présentant des maladies neurodégénératives ou un polyhandicap.

Les prestations dispensées par les établissements et services de l'AEDE répondent et se conforment à la nomenclature nationale officielle SERAFIN PH et se définissent comme suit:

- > prestations de soins et de développement des capacités correspondant aux soins et aux prises en charge thérapeutiques,
- > prestations liées au niveau d'autonomie correspondant aux compensations nécessaires dans les actes de la vie courante,
- > prestations en faveur de la participation sociale visant à garantir les droits des personnes et à leur permettre une intégration, une inclusion ou une insertion dans la société.

L'offre de l'AEDE s'articule autour de 9 modalités d'accompagnement ou de prise en charge principales:

- le soin,
- l'hébergement,
- l'accompagnement éducatif, pédagogique et scolaire,
- l'accompagnement social,
- le travail (adapté et/ou en milieu ordinaire),
- la participation sociétale (inclusion et insertion),
- la vie spirituelle,
- les loisirs et la vie culturelle,
- le soutien dans toutes les circonstances et dans tous les moments de vie.

Conformément aux agréments et missions de chaque établissement, les services spécifiques ci-dessus sont proposés de façon complémentaire ou exclusive et également de façon temporaire ou pérenne, afin d'être en cohérence avec les besoins des personnes à chaque étape de leurs parcours de vie.

La mise en œuvre de cette offre de services et de ces prestations nécessite des compétences et de l'expertise qui se révèlent dans les savoir-faire et l'engagement reconnu des professionnels.

*L'AEDE garantit la cohérence et la continuité des accompagnements*



Ainsi, l'AEDE a acquis une maîtrise permettant de garantir une cohérence et une continuité dans les accompagnements personnalisés par:

- > l'ajustement permanent des accompagnements et des pratiques professionnelles,
- > le développement des passerelles inter-établissements, fondement de la notion de parcours de vie,
- > le travail en partenariat avec les acteurs du secteur afin d'élargir l'offre de services,
- > la co-construction des accompagnements personnalisés, chacun(e) étant acteur de ses parcours de vies,
- > une posture accompagnante, respectueuse de la dignité et des choix de vie des personnes,
- > le travail avec les familles et le soutien des aidants, garanties de la continuité et de la cohérence de l'accompagnement.





# NOTRE ORGANISATION

## La gouvernance associative La dirigeance

— **L'assemblée générale**, composée de 250 membres, est l'organe souverain de l'association. Chaque année, elle vote les grandes orientations de l'AEDE et approuve les comptes de l'exercice clos à partir des rapports sur la situation financière et morale de l'association. Elle désigne les membres du Conseil d'administration.

Le **Conseil d'administration** est composé actuellement de 18 membres élus par l'assemblée générale. Il se réunit quatre fois par an. Il assure la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'AEDE au travers du **bureau**, composé du président, du vice-président, du secrétaire et du trésorier, qui se réunit en moyenne une fois par mois. Le directeur général est invité aux réunions du Conseil d'administration et du bureau : il peut être accompagné par un ou plusieurs de ses adjoints.

La gouvernance associative de l'AEDE repose sur des principes fondamentaux :

- > la complémentarité des compétences,
- > la transparence pour rendre compte de l'action conduite,
- > la collégialité dans la prise de décision.

Cette organisation permet l'échange, le débat et la prise de décisions.

Trois commissions issues du conseil d'administration se réunissent en fonction des besoins :

- > la commission aumônerie accompagne l'aumônier dans l'exercice de ses fonctions,
- > la commission recrutement valide le choix des cadres dirigeants,
- > la commission lecture des projets d'établissements et de services relit les documents et les soumet au Conseil d'administration pour validation.

— Le **directeur général**, par délégation du Conseil d'administration et en collaboration étroite avec le président et le bureau, coordonne la mise en œuvre du projet associatif et veille au bon fonctionnement de l'association. Il est chargé de la politique de communication, de la stratégie de recherche de ressources, des comptes et des budgets. Il participe aux réunions du Conseil d'administration et du bureau et représente l'AEDE dans un certain nombre d'instances.

Il dirige le comité de direction, composé du directeur général adjoint, des directeurs de territoire et des directeurs du siège (directeur des relations humaines, directeur financier, directeur qualité et innovation), et s'assure du bon fonctionnement de la structure exécutive.

Le directeur général anime le siège social de l'association dont les missions se déclinent selon trois principales fonctions :

— La **direction administrative et financière** qui assure, en lien avec les directions de territoire, la comptabilité générale et analytique, le suivi budgétaire, le contrôle de gestion, la production des documents financiers et la gestion de la trésorerie.

— La **direction des ressources humaines** qui assure la gestion centralisée de la paie. Elle apporte un appui aux directions dans le recrutement des nouveaux collaborateurs et dans l'accompagnement du parcours des professionnels. Elle coordonne le dispositif centralisé de formation en lien avec les établissements.

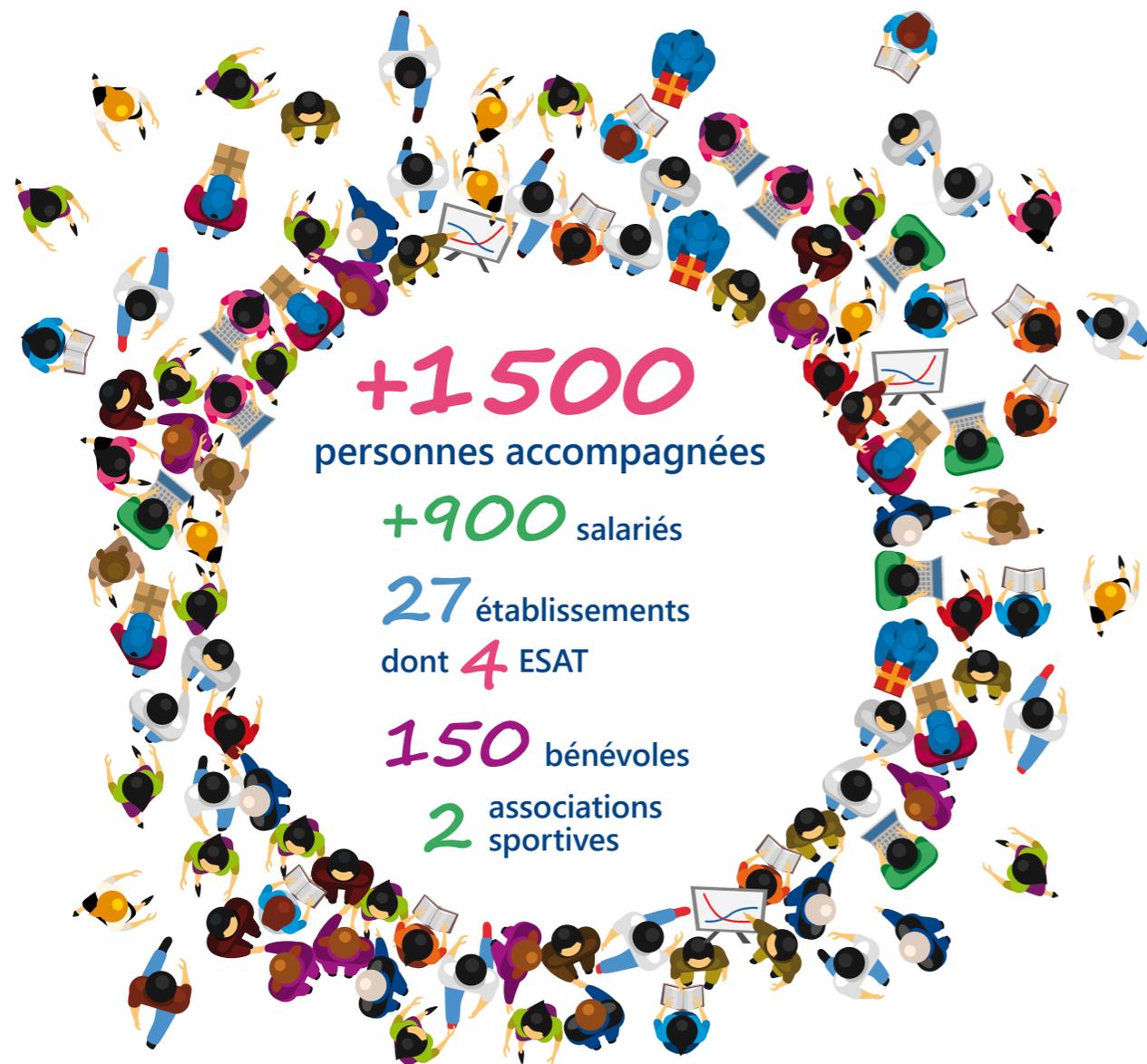
— La **direction qualité et innovation** qui coordonne la démarche d'amélioration continue de la qualité et la dynamique de projet et d'innovation au sein de l'AEDE. Elle assure une veille réglementaire et supervise le système documentaire en lien avec les établissements. Elle accompagne et suit les démarches d'évaluation et d'amélioration de la qualité menées par les établissements.

Les établissements et services sont regroupés par territoires géographiques favorisant une cohérence de fonctionnement. Chaque territoire est animé par un **directeur de territoire** qui assure la mise en œuvre du projet associatif et veille à la cohérence d'ensemble du pilotage des établissements et services de son territoire.

Le **directeur d'établissement** gère et anime son établissement ou service. Il est garant du bon fonctionnement et de la conformité aux réglementations auxquelles son établissement ou service est soumis. Il s'assure de la qualité des prestations au regard des besoins et des projets personnels des personnes accompagnées.



# L'AEDE EN 2018



## LÉGENDE

-  Hébergement médicalisé, non médicalisé, suivi médico-social à domicile
-  Aide par le travail
-  Accompagnement d'enfants et d'adolescents
-  Siège

# NOS ÉTABLISSEMENTS

*Les établissements accompagnent des personnes en situation de handicap mental ou de handicap psychique.*

## Territoire de Hautefeuille – Val d'Europe

### DOMAINE EMMANUEL

Hautefeuille (77)  
> Foyer d'hébergement: 85 pl.  
> Foyer d'Accueil Médicalisé: 20 pl.  
dont 5 en accueil de jour

### ESAT DU DOMAINE EMMANUEL

Hautefeuille (77)  
> Établissement et Service d'Aide par le Travail: 154 pl.

### DOMAINE DU SAULE

Serris (77)  
> Foyer: 50 pl.  
> Centre d'Activités occupationnelles: 25 pl.  
> Service d'Accompagnement à la Vie Sociale: 10 pl.

### ESAT DU VAL D'EUROPE

Bailly-Romainvilliers (77)  
> Établissement et Service d'Aide par le Travail: 110 places

## Territoire de Melun

### DOMAINE DU CHÊNE

Guignes (77)  
> Foyer d'Accueil Médicalisé: 37 pl.  
> Centre d'Accueil de Jour: 25 pl.

### SAMSAH DE L'YERRES

Tournan-en-Brie (77)  
> Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés: 40 pl.

### RÉSIDENCE DES ROSEAUX

Chenoise (77)  
> Foyer d'Accueil Médicalisé: 34 pl.  
> Accueil de jour: 5 pl.

### RÉSIDENCE LE CHEMIN

Cesson (77)  
> Foyer d'Accueil médicalisé: 42 pl.  
> Accueil de jour: 8 pl.

## Territoire de Meaux

### DOMAINE SAINT JEAN

Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux (77)  
> Foyer d'Accueil Médicalisé: 50 pl.  
> Accueil de jour: 10 pl.

### RÉSIDENCE DES SERVINS

Nanteuil-lès-Meaux (77)  
> Foyer d'Accueil Médicalisé: 42 pl.  
> Accueil de jour: 5 pl.

### SAVS AU FIL DE L'OURCQ

Meaux (77)  
> Service d'Accompagnement à la Vie Sociale: 95 pl.

### SERVICE TIERS REGULATEUR

Meaux (77)  
> Accueil Familial – Nord Seine-et-Marne

## Territoire du Bourget

### LE CLOS DES CHATAIGNIERS

Villeparisis (77)  
> Foyer d'hébergement: 40 pl.

### ESAT LES ATELIERS DE L'AMBRESIS

Villeparisis (77)  
> Établissement et Service d'Aide par le Travail: 100 pl.

### ESAT DES MUGUETS

Le Bourget (93)  
> Établissement et Service d'Aide par le Travail: 145 pl.

### SAMSAH DE L'ORANGER

Le Bourget (93)  
> Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés: 40 pl.

## Territoire de Coulommiers

### RÉSIDENCE SIMÉON

Coulommiers (77)  
> Foyer de vie avec médicalisation: 36 pl.  
> Accueil de jour: 4 pl.

### RÉSIDENCE DES OLIVIERS

Coulommiers (77)  
> Maison d'accueil spécialisée: 44 pl.  
> Accueil de jour: 1 pl.

### SAMSAH DU GRAND MORIN

Coulommiers (77)  
> Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés: 25 pl.

### RÉSIDENCE DES LILAS

(Ouverture en septembre 2019)  
Coulommiers (77)  
> Foyer d'Accueil Médicalisé: 40 pl.

## Territoire Grand Est

### LE MONT DES OISEAUX

Wissembourg (67)  
> Maison d'accueil spécialisée: 40 pl.  
> Institut Médico-Éducatif: 26 pl.

### IME/SESSAD L'OASIS

Mitry-Mory (77)  
> Institut Médico-Éducatif: 47 pl.  
> Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile: 15 pl.

## Et aussi

### SPORT TOI BIEN 77

Meaux (77)  
> Association sportive de l'AEDE  
> Nombre de licenciés: 312

### SPORT TOI BIEN 93

Le Bourget (93)  
> Association sportive de l'AEDE  
> Nombre de licenciés: 83





## AXES STRATÉGIQUES POUR LES 10 ANNÉES À VENIR

# CONTINUITÉ ET RENFORCEMENT DE NOTRE POSITIONNEMENT

### Une association en développement maîtrisé

- > Renforcement de la présence de l'AEDE notamment dans les régions Île-de-France & Grand-Est, en recherche de complémentarité, de compétences et de savoir-faire et en concertation avec nos financeurs publics,
- > Poursuite de son développement en lien avec les politiques du secteur, en prenant en compte la diversité croissante des problématiques liées au handicap et/ou difficultés sociales: handicap mental, vieillissement, troubles psychiques, polyhandicap, troubles du comportement, troubles neurologiques, troubles envahissants du développement, troubles du spectre autistique...
- > Consolidation de la dynamique inclusive par la création de services en milieu ouvert (SAMSAH - SAVS – via des appels à projets), de résidences accueil ou résidences sociales, d'un Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) ou d'un centre de vacances adapté,
- > Poursuite de la réflexion et des actions relatives à l'accompagnement précoce des enfants et développement de solutions adaptées,
- > Développement d'une démarche structurée d'innovation permettant la mise en œuvre de projets bénéficiant d'un financement différencié,

- > Contribution à la coopération entre les secteurs sanitaire et médico-social, en développant des partenariats et en renforçant la présence de l'AEDE dans les organisations représentatives.

### Une association à l'écoute des personnes accompagnées

- > Prise en compte de l'évolution des besoins des personnes accueillies dans leurs parcours de vies, en favorisant l'émergence de solutions innovantes et la modification/extension de places de nos établissements et services,
- > Diversification des accompagnements et prestations en engageant des partenariats avec les structures du secteur sanitaire, scolaire, économique, social et culturel,
- > Amélioration des parcours de vies par une coopération renforcée entre établissements et services, la mise en œuvre de partenariats et le développement de pôles de compétences et de prestations externalisées,
- > Poursuite de la mutualisation des moyens et de l'harmonisation des pratiques au sein des territoires,
- > Renforcement de la démarche qualité et éco-responsabilité, en intégrant le développement durable à l'ensemble des projets et en respectant les principes de l'économie sociale et solidaire,



> Prendre en compte l'évolution des besoins  
des personnes accueillies

- > Promotion du sport, de la culture, de la participation aux activités proposées par l'association (activités culturelles, concerts, colloques...) en s'appuyant sur l'engagement actif des établissements et services,
- > Optimisation de la performance des systèmes d'information et des logiciels métiers.

### Une association riche de forces vives

- > Mise en œuvre d'une stratégie de ressources humaines adaptées aux évolutions de l'AEDE,
- > Inscription de la « bienveillance managériale » dans l'organisation de l'association garantissant un climat social serein et constructif,

- > Développement d'une communication favorisant l'efficacité de nos organisations et la cohésion des professionnels,
- > Renforcement de la politique de prévention des risques professionnels et psychosociaux,
- > Accompagnement des professionnels au changement et à l'évolution des pratiques et des métiers au regard des publics accueillis, par une politique de formation ambitieuse,
- > Développement des missions transversales des cadres dirigeants pour favoriser la cohérence associative,
- > Mise en œuvre d'une dynamique de partage des connaissances et des pratiques au sein de l'association, en s'appuyant sur des professionnels ayant une expertise reconnue.



## ET DEMAIN...

L'élaboration de ce projet associatif a été un moment privilégié de concertation entre les différents acteurs de l'accompagnement que sont, au sein de notre association, les professionnels et les bénévoles.

Il constitue la carte de visite de l'AEDE, de ce qu'elle est mais aussi de ce qu'elle veut devenir et faire dans un avenir proche ou plus lointain. Il se déclinera dans les documents officiels de l'AEDE (livrets d'accueil, projets d'établissements...).

Il ne doit cependant pas prendre la forme d'un document immuable ou figé, mais il devra vivre et évoluer sans remettre en cause les principes qui le fondent.

Il sera évalué périodiquement par le bureau et les ajustements envisagés seront régulièrement soumis au Conseil d'administration qui aura la responsabilité de l'actualiser.

L'AEDE s'inscrit avec ce projet associatif dans toutes les perspectives de développement du secteur social et médico-social.





5 route de Pézarches - 77515 Hautefeuille / Tél. : 01 64 65 63 63 / [www.aede.fr](http://www.aede.fr) / [aede@aede.fr](mailto:aede@aede.fr) / Site des prestations professionnelles des ESAT : [www.esat.aede.fr](http://www.esat.aede.fr)  
L'AEDE EST MEMBRE DE LA FEHAP, DE L'URIOPSS ET DE L'ENTRAIDE PROTESTANTE. ASSOCIATION MÉDICO-SOCIALE LOI 1901, DÉCLARÉE AU J.O. DU 14 OCTOBRE 1954 – SIREN 775 722 846 - APE 9499 Z

Conception : [www.monagencede.com](http://www.monagencede.com) / Graphisme : Jérôme Lecomte / Crédits photos : Gregory Chris Photography, Shutterstock, DR  
*Toutes les photos ont été prises dans nos établissements. Imprimé sur papier issu de forêts gérées durablement.*