



Accueillir la personne
avec ses fragilités
et l'emmener
où elle le souhaite!



L'AEDE, association médico-sociale loi 1901, créée en 1954, accueille des personnes fragilisées (handicap mental, psychique, polyhandicap, Alzheimer, autisme) pour les accompagner dans leur parcours de vie.

Sa mission est de développer à leur profit la qualité des services proposés, dans le respect de leur personnalité, de leurs projets et de leurs attentes.

Attachés à ses valeurs, l'AEDE a la volonté de créer du lien social, entre les personnes accueillies et leur environnement, que ce soit au sein des établissements et services ou à l'extérieur de ceux-ci.

Engagée dans un projet moderne, notre association est ouverte sur les défis du monde à venir, ouverte au partenariat et prête à faire face à de nouveaux besoins. Les 27 établissements et services de l'AEDE, en Île-de-France et en Alsace, garantissent à tous un accompagnement de qualité, grâce à l'engagement de ses 900 collaborateurs.

Il est important de rappeler que l'AEDE est habilitée à recevoir des dons donnant droit à des réductions d'impôts selon la législation en vigueur.

De même, l'association peut recevoir des legs. La direction générale se tient à votre disposition pour vous fournir des renseignements en toute discrétion.

Sur vos agendas

- La randonnée de l'AEDE, au Domaine Emmanuel à Hautefeuille, le samedi 23 septembre 2017
- Sport, santé et bien-être en famille, au Domaine Emmanuel à Hautefeuille, le dimanche 24 septembre 2017

SOMMAIRE

Rapport moral	PAGE 3
Rapport d'activités et d'orientation	PAGE 5
Vie des établissements	PAGE 8

<i>Territoire de Hautefeuille</i>	
Domaine Emmanuel	PAGE 8
ESAT du Domaine Emmanuel	PAGE 9
Domaine du Saule	PAGE 10
ESAT du Val d'Europe	PAGE 11

<i>Territoire de Melun</i>	
Domaine du Chêne	PAGE 12
SAMSAH de l'Yerres	PAGE 13
Résidence des Roseaux	PAGE 14
Résidence le Chemin	PAGE 15

<i>Territoire du Bourget</i>	
ESAT des Muguets	PAGE 16
SAMSAH de l'Oranger	PAGE 17
ESAT Les Ateliers de l'Ambrésis	PAGE 18
Le Clos des Châtaigniers	PAGE 19

<i>Territoire de Meaux</i>	
Domaine Saint Jean	PAGE 20
Résidence des Servins	PAGE 21
SAVS au Fil de l'Ourcq	PAGE 22

<i>Territoire de Coulommiers</i>	
Résidence Siméon	PAGE 23
Résidence des Oliviers	PAGE 24
SAMSAH du Grand Morin	PAGE 25

<i>Territoire Grand Est</i>	
Mont des Oiseaux	PAGE 26

IME l'Oasis	PAGE 27
Aumônerie	PAGE 28
Joie et Vie	PAGE 29
Sport Toi Bien	PAGE 30

Bilan social	PAGE 31
Rapport de gestion	PAGE 32
Procès-verbaux des assemblées générales du 18 juin 2016	PAGE 39

Rapport moral

À l'heure où j'écris ces lignes, nous ne savons pas encore qui sera la personne désignée par notre vote pour exercer la fonction présidentielle. En revanche, nous savons que la tâche qui l'attend est énorme tant notre société a besoin de retrouver des relations vraies, empruntes de tolérance, de transparence et de partage. Dans ce contexte, nous devons être plus que jamais porteurs d'espérance, combattre les inégalités et le rejet de l'autre, de celui qui est différent.

L'Espérance qui nous anime ne signifie pas vivre en ayant la tête dans les nuages ou rêver d'un monde meilleur. Elle ne se limite pas à la simple expression de souhaits pour l'avenir. Elle est une force de vie qui nous pousse à mettre en œuvre une solidarité profonde avec autrui et en particulier avec celles et ceux qui sont les plus vulnérables. Portant les regards au-delà des difficultés du moment, notre espérance nous pousse au dialogue et à l'action.

C'est ce qui nous a guidés tout au long de l'année écoulée, en particulier lors de nos échanges avec les administrateurs du Mont des Oiseaux qui ont permis de finaliser le rapprochement entre nos deux associations. L'une et l'autre sont riches d'une histoire en partie commune et nous sommes animés par la volonté de continuer à porter la singularité et les valeurs historiques du Mont des Oiseaux.

J'aimerais ici remercier tout spécialement Claude Harel, président de l'association du Mont des Oiseaux pendant de très nombreuses années, dont l'engagement sans faille explique en bonne partie la réussite de ce processus de rapprochement.

Pour accompagner la croissance de l'AEDE nous avons par ailleurs mené à bien la réorganisation de notre structure associative sous forme de territoires. Cela donne plus de cohérence à notre mode de gouvernance tout en favorisant la relation et la communication à l'intérieur et à l'extérieur de l'association.

Nous devons être plus que jamais porteurs d'espérance, combattre les inégalités et le rejet de l'autre.

Les territoires sont mis en place dans la durée sous la responsabilité d'un directeur de territoire. Ils réunissent chacun plusieurs établissements et services, avec la volonté toutefois de conserver une « taille humaine » comme vous pourrez le constater dans les pages suivantes.

Aujourd'hui, un service ou un établissement ne peut plus fonctionner indépendamment de son environnement. Il doit s'ouvrir davantage sur la vie de la cité, porter la question du handicap hors de ses murs et des seuls débats de spécialistes pour en faire une véritable question de société.

Il doit partager les préoccupations du milieu qui l'entoure et devenir un acteur visible et impliqué à l'échelon des communes où il se trouve. La participation à la vie locale consolide la légitimité d'un établissement et lui ouvre de nouvelles perspectives. →



La randonnée de septembre 2016

Accompagnement

Joie

Respect

Engagement

Innovation

Rapport moral (suite)

Le Mont
des Oiseaux



→ Cet environnement local correspond d'ailleurs au cadre de vie étendu de nos résidents, favorisant une restauration du lien social au-delà des seuls établissements qui sont pour eux des lieux de vie, des lieux de (re)construction ou de développement personnel.

À côté des missions qu'elle exerce et qui sont propres au secteur médico-social, l'AEDE se caractérise aussi par la présence d'une aumônerie, d'une structure dédiée à l'organisation d'événements et d'actions culturelles et d'associations de sport adapté. Ces œuvres sont largement portées par des personnes bénévoles, stagiaires ou volontaires du service civique notamment. Je tiens tout particulièrement à les remercier pour leur sourire, leur chaleur relationnelle, leur implication et toutes les activités dont les personnes accueillies ou accompagnées dans nos établissements ne pourraient bénéficier sans elles.

Notre nouveau projet associatif, initialement prévu pour être validé lors de cette assemblée générale, a pris un peu de retard. Nous vous le proposerons donc pour approbation lors de l'assemblée générale de juin 2018.

Le rapport du directeur général ainsi que les écrits de chaque directeur vous présenteront plus en détail le déroulé et les temps forts de l'année 2016.

Les signes d'encouragements et de reconnaissance vis-à-vis de notre association sont nombreux. Chaque manifestation de soutien de votre part est pour nous un regain d'énergie pour avancer sur ce chemin de la solidarité. Nous voulons résolument continuer à tout mettre en œuvre pour faire vivre nos valeurs et agir au profit de celles et ceux que nous avons la responsabilité de soutenir et d'accompagner.

*Les signes
d'encouragements
et de reconnaissance
pour notre association
sont nombreux.*

Je tiens à remercier chaleureusement tous ceux qui ont apporté leur énergie, leurs compétences, leurs idées ou encore leur soutien financier à notre association cette année :

- les personnes qui ont adhéré à l'AEDE depuis sa création,
- nos partenaires qui nous montrent leur confiance année après année,
- nos collaborateurs pour leur engagement précieux au sein de l'association,
- et enfin tous les bénévoles quel que soit leur niveau d'implication et de responsabilité.

À chacune et à chacun un très grand MERCI.

CLAIRE-LISE DOS SANTOS-GRABER, PRÉSIDENTE

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

	DATE D'ENTRÉE	FONCTION		DATE D'ENTRÉE	FONCTION
Briand Claire	28/06/2014		Oesch Sylvain	28/06/2014	
Dos Santos-Graber Claire-Lise	27/06/2015	Présidente	Peterschmitt Denis	18/06/2016	
Eyer Marc	27/06/2015	Trésorier	Peterschmitt Emma	27/06/2015	
Furter Eric	27/06/2015		Peterschmitt René	28/06/2014	
Gatfossé Marc	27/06/2015		Ropp Bernard	18/06/2016	
Hannion Francis	27/06/2015	Vice-Président	Rychen David	18/06/2016	
Hege Jean-Marc	18/06/2016		Vandenbroucque Richard	28/06/2014	Secrétaire
Klopfenstein Gilbert	28/06/2014		Wahl Bertrand	18/06/2016	
Laridon Jacques	28/06/2014		Weiss Frédéric	27/06/2015	
Matter Guy	18/06/2016				

Rapport d'activités et d'orientation

Accueil de Syriens

Notre activité au siège de l'AEDE, a été fortement marquée par le processus de rapprochement avec le Mont des Oiseaux, effectif au 1^{er} janvier 2017 et qui nous permet d'étendre notre présence dans cette grande région de l'Est de la France. J'adresse mes remerciements à toutes les équipes de l'AEDE et du Mont des Oiseaux qui ont travaillé sans compter pour que ce rapprochement se passe de manière sereine.

L'AEDE, AU CŒUR DES PARCOURS DE VIES



En lien avec cette opération, nous avons fait évoluer notre charte graphique qui, comme notre projet associatif, affirme que nous voulons accompagner chaque personne dans toutes les dimensions de son être physique, psychique et spirituel. Nous sommes tous ensemble, la personne accueillie et ses proches, nos collaborateurs et les bénévoles, sous la bienveillance d'un personnage vibrant de vie, de joie et de dynamisme, symbole de la richesse créative des relations humaines et d'une association en mouvement.

Notre nouvelle charte graphique est porteuse d'enjeux essentiels :

- Consolider notre identité associative,
- Donner une visibilité forte à l'AEDE,
- Créer une vraie cohérence au niveau des établissements,
- Centrer les collaborateurs autour d'un projet commun,
- Anticiper une intégration fluide et cohérente de futurs établissements,
- Intégrer une culture communication professionnelle.

CPOM

Les négociations amorcées en 2015 avec nos financeurs ont abouti à la signature d'un CPOM (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens). Depuis le 1^{er} janvier de cette année, nos établissements à compétence unique ARS (MAS des Oliviers, IME l'Oasis et nos ESAT Domaine Emmanuel, Les Muguets, Les Ateliers de l'Ambrésis et Val d'Europe) bénéficient d'un engagement de financement pluriannuel. Cette évolution nous amène à mettre en œuvre un suivi plus précis de nos activités pour chacune de ces structures.

PROJETS

L'année 2016 aura été marquée par le fait que l'ARS et le Conseil Départemental ont choisi à l'unanimité l'AEDE pour porter un nouveau projet : un foyer d'accueil médicalisé (FAM) pour adultes avec autisme et autres troubles envahissants du développement. Cet établissement verra le jour sur la commune de Coulommiers



avec une ouverture prévue au courant du deuxième semestre 2019. Nous avons également, en partenariat avec la FEP (Fédération de l'Entraide Protestante) et le collectif « AAA » (Accueil Aide Accompagnement, constitué à cet effet) participé à l'accueil de réfugiés syriens. Nous hébergeons actuellement trois familles syriennes dans des appartements de l'AEDE à Faremoutiers.

PROJETS IMMOBILIERS

Les résidents ont pris possession de l'extension de la Résidence des Servins (que nous inaugurerons prochainement). Pour nous permettre d'ancrer encore davantage notre action dans la cité, nous avons signé, avec la Mairie de Nanteuil les Meaux un protocole d'accord permettant aux habitants de la ville de profiter du parc et de certains lieux communs de cette extension.

Les locaux d'activité de l'IME l'Oasis sont également terminés et les enfants sont ravis de pouvoir trouver des lieux accueillants, lumineux, leur permettant de développer des activités adaptées à leur parcours personnel.



LE SIÈGE

5 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél.: 01 64 65 63 63
aede@aede.fr

Directeur général
Joël Haldemann

18 salariés

Les travaux de rénovation de la maison Berlioz ont débuté en février 2017 et se sont terminés en avril 2017. Cette réhabilitation permet de transférer 4 places existantes dans une maison que nous louons sur la commune de Villeparisis. En complément, nous allons créer 5 studios dans la partie arrière de la propriété. Cela va nous permettre de proposer ces logements à nos résidents qui sont actuellement hébergés dans un autre pavillon en location.

L'extension de l'ESAT du Val d'Europe à Bailly-Romainvilliers est elle aussi terminée et nous permet non seulement d'avoir un local de stockage dédié au service Jardin Espaces Verts, →

Rapport d'activités et d'orientation

(suite)

Démonstration d'oberythmée du Club canin de Chaumes-en-Brie lors de la journée de baptême en CAN AM



Vue en 3D du projet d'extension de l'IME à Mitry-Mory

Projet FAM artistes à Coulommiers



Le grand rendez-vous annuel: la randonnée de septembre



Fête de Noël associative à la Sucrerie de Coulommiers



→ mais de développer également cette activité d'insertion et d'accompagnement par le travail.

Les travaux d'extension de l'IME-SESSAD vont démarrer prochainement. Cela va nous permettre de rassembler en un même lieu, rénové et adapté toutes les activités de l'IME et les bureaux du SESSAD.

Les locaux de l'IME au Mont des Oiseaux font également l'objet de transformations pour permettre à chaque enfant d'avoir une chambre individuelle. Nous poursuivons cette approche pour les résidents de la MAS.

STRUCTURATION DE L'ORGANISATION EN TERRITOIRES

Poursuivant la stratégie définie par le Conseil d'Administration, nous avons finalisé notre organisation en territoires géographiques. Tous nos établissements sont maintenant rattachés à un territoire spécifique. Le seul établissement aujourd'hui hors d'un territoire est l'IME de l'OASIS: en effet, compte tenu de sa spécificité (accompagnement d'enfants et adolescents souffrant de troubles autistiques) nous n'avons pas jugé pertinent de l'intégrer pour le moment dans un des territoires existants dédiés au public adulte.

Vous trouverez, dans les pages qui suivent, les moments les plus importants de la vie des territoires et/ou des établissements présentés par les directeurs. Nous avons également ajouté le rapport annuel de Joie et Vie, association de jeunesse et d'éducation populaire, membre de l'AEDE, et également des associations « Sport toi bien », associations « filles » de l'AEDE.

COMPTABILITÉ - FINANCES

La fin de l'année a été particulièrement intense avec la mise en place de nouveaux logiciels métiers impactant la comptabilité et la ges-

tion des immobilisations. Nous avons profité de ce chantier pour réviser notre plan comptable afin d'être en totale conformité avec le plan comptable médico-social. Nous avons également fait évoluer la structure comptable de nos établissements sur la gestion des comptes par financeur et revu certaines procédures de comptabilisation notamment en ce qui concerne les comptes de liaison. Tous ces changements, bien qu'anticipés, ont générés un surcroît de travail et un temps d'adaptation parfois difficile avec quelques frustrations bien compréhensibles. Toutefois, les nouveaux automatismes commencent à venir et nous sommes dans une phase de découverte des nouvelles fonctionnalités de cet outil qui laisse présager un gain de temps, en particulier, dans la production des états à fournir aux autorités de contrôle (budget, compte administratifs, indicateurs, annexes).

Une de nos collègues comptables est actuellement en congé parental. Son remplacement a été géré en interne, mais nous allons cependant recruter un CDD en 2017 pour apporter un soutien à l'équipe comptable qui assure la gestion de ses établissements.

RESSOURCES HUMAINES

L'année 2016 a été marquée par la poursuite du processus de rapprochement avec l'association le Mont des Oiseaux. Les consultations des instances représentatives du personnel, la Délégation Unique du Personnel pour le Mont des Oiseaux, le Comité Central d'Entreprise pour l'AEDE, ont été menées à bien en amont de la formalisation de la fusion.

Cette démarche s'est accompagnée d'une communication « terrain » par des rencontres avec le personnel pour répondre aux questions posées. Au cours du dernier trimestre, l'arrivée d'un directeur de territoire a permis de compléter l'équipe en place. Le dernier trimestre a été marqué par la préparation de la mise en place des nouveaux logiciels métiers concernant la paie (EIG) et la gestion des plannings (Octime).

LE SYSTÈME D'INFORMATION

Le travail de déploiement de l'AD globale sur nos établissements et services a continué en 2016 (AD: Active Directory. Cela permet de gérer les droits d'accès de manière centralisée). Ce sont 7 établissements qui ont profité de cette migration. Le calendrier de déploiement est calé sur les dates de changement des serveurs programmés. Ainsi, la Résidence des Roseaux, le SAVS Au Fil de l'Ourcq, le SAMSAH de l'Yerres, la Résidence des Servins, le Domaine du Saule, l'IME Oasis et l'ESAT de l'Ambréris sont aujourd'hui équipés. Il reste à effectuer ces migrations dans les établissements suivants: l'ESAT du Val d'Europe, le foyer du Clos des Châtaigniers et le Domaine Saint Jean qui sont programmées sur 2017.

Nous avons conduit une étude de construction d'un réseau MPLS (MultiProtocol Label Switching) avec l'opérateur Orange™ que nous allons déployer en 2017. Ce protocole MPLS est un mécanisme de transfert de données sécurisées nous permettant de relier l'ensemble des sites ensemble, tout en améliorant la qualité et la rapidité des échanges de données.

MANIFESTATIONS

Le rendez-vous de l'incontournable randonnée de l'AEDE a réuni cette année encore plus de 500 participants qui ont pu, sur 15 kilomètres et 4 points de départ, se rencontrer et partager les joies de la marche en pleine nature. C'est tous ensemble que les 300 derniers mètres au départ de la mairie d'Hautefeuille, ont permis à chacun de participer à ce grand rassemblement du matin.

L'après-midi, après un sympathique déjeuner dans le parc du Domaine Emmanuel, cette extraordinaire journée s'est prolongée par l'activité Sport en Famille qui a ouvert à tous les participants la pratique et la découverte de nombreux sports.

Cette année 2016, un nouveau grand rendez-vous est né de la rencontre de l'AEDE avec une association de motards « Passion Spyder Club ». Le rendez-vous a été pris pour 2017 avec également la participation du club canin de Chaumes-en-Brie.

L'année s'est terminée par la fête de Noël de l'AEDE où 2 concerts ont été donnés par le groupe « Les Indécibles ». Un concours artistique était ouvert aux établissements sur le thème « Les jeux Olympiques 2024 », une œuvre laissant la place à l'imagination et la créativité. Chacun des établissements participants a reçu un prix qui a marqué cette fête de fin d'année.

MERCI!

J'aimerais conclure ces propos en remerciant chacun des bénévoles, ces personnes sur qui nous pouvons compter en toutes circonstances, présentes à tous les événements, prêtes à donner un coup de main pratique quand cela est nécessaire, prêtes à écouter et à partager les joies et les soucis du quotidien: je pense qu'en lisant ce texte, elles se reconnaîtront!

Je voudrais aussi ici exprimer ma reconnaissance à tous les directeurs, à tous les cadres et salariés de l'AEDE: votre engagement à un accompagnement de qualité, pas toujours facile, des personnes qui nous sont confiées est précieux. Je sais pouvoir compter sur vous. MERCI.

JOËL HALDEMANN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

TERRITOIRE DE HAUTEFEUILLE

Ce nouveau territoire comprend les établissements du Domaine Emmanuel (ESAT & Foyers d'hébergement), du Domaine du Saule (Foyer d'hébergement et CAO) et de l'ESAT du Val d'Europe).

Le pilotage de ce territoire se met en place progressivement et nous aide à définir ou clarifier ce que sont et seront les orientations données au travail institutionnel ainsi que les perspectives de développement de notre offre de services dans les prochaines années.

Cette entité est également appelée à devenir un outil d'échange et de partage, porteuse des transformations organisationnelles qui favoriseront demain une plus grande coopération avec les différents acteurs institutionnels des champs médico-social et sanitaire.

Le projet de ce nouveau territoire est de renforcer la mutualisation et la coordination de nos moyens sur nos établissements et services.

PHILIPPE GOLDSCHMIDT, DIRECTEUR TERRITORIAL

Domaine Emmanuel



7 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél. : 01 64 75 66 50
domaineemmanuel@aede.fr

Foyer d'hébergement
de 85 places
Foyer d'Accueil Médicalisé
de 20 places dont
5 en accueil de jour
56 salariés

Le syndrome de la feuille blanche et du manque d'idées planent toujours lorsqu'il faut aborder le travail délicat du compte rendu pour l'assemblée générale. Pourtant, plus de 100 salariés se sont mobilisés dans l'accompagnement des 105 résidents sur les foyers et des 154 travailleurs d'ESAT afin d'assurer leur bien-être au travail et dans les lieux de vie.

AU QUOTIDIEN

Les journées passent et ne se ressemblent pas, entre le quotidien de l'accompagnement, les besoins des uns et des autres, les urgences techniques (panne de chauffage, fuites d'eau entraînant des inondations, canalisations bouchées laissant présager des désagréments...) et les urgences médicales (plusieurs visites des pompiers et du SMUR), nous avons à peine eu le temps de souffler.

Mais c'est là le cœur et la beauté des métiers que nous exerçons, savoir faire face aux impératifs de gestion, de sécurité avec l'accompagnement de personnes en situation de handicap. Fragile équilibre qui nécessite l'investissement de chaque personne œuvrant dans l'établissement : salariés, stagiaires, bénévoles et partenaires.

En 2016, nous avons connu des mouvements importants de personnel : 10% des salariés ont quitté leur poste pour des raisons professionnelles ou personnelles. Nous avons recruté et formé de nouveaux collaborateurs. C'est un challenge car nous devons « préserver » notre histoire, notre « savoir-faire », la qualité de l'accueil reconnue par nos autorités de tutelle tout en acceptant un nouveau regard, de nouvelles idées.

← Les fiançailles de Marie-Josée et d'Alfredo

NOUVEAUX PROJETS

Nous travaillons à renouveler nos outils de la loi du 2 janvier 2002, à savoir le livret d'accueil et le projet d'établissement. Nous avons choisi non pas de faire un document unique pour le Domaine Emmanuel, mais un document pour chaque structure (foyer d'hébergement, foyer d'accueil médicalisé et ESAT). Certains diront : « Ils sont fous ces Gaulois », nous répondrons : « Que la diversité fait toute notre richesse et que nous devons nous en saisir ».

La réflexion est utile et nécessaire mais ce qui motive nos travailleurs et nos résidents ce sont les réalisations concrètes, alors quoi de neuf au Domaine Emmanuel ?

Pour les foyers, trois projets ont abouti, le premier est la mise à plat de l'organigramme des clés du site, plus de 350 barillets changés et 230 clefs distribuées. Quelques inquiétudes et sueurs froides mais un système de clés électroniques qui nous permet de gérer au mieux l'accès aux bâtiments. Le second est l'accessibilité des bâtiments, les premiers travaux ont débuté, ce projet sera un fil rouge pour les quatre prochaines années. Enfin, huit résidents ont intégré leur nouvelle structure sur Coulommiers suite à la construction d'un nouveau bâtiment (Les Noyers). Cette construction rentre dans le cadre de l'amélioration du cadre de vie et permettait de répondre aux exigences de qualité voulue par l'association.

Mais le plus important est que l'établissement reste un espace de vie et d'épanouissement personnel où chaque projet personnalisé soit suivi et puisse aboutir. Nous avons eu la joie de voir un couple se marier et deux autres se fiancer, de nouveaux parcours de vie que nous devons savoir accompagner et imaginer.

Merci à tous pour l'année écoulée.
PHILIPPE GOLDSCHMIDT, DIRECTEUR TERRITORIAL



← L'équipe des Jardins Espaces Verts

ESAT du Domaine Emmanuel

TRAVAUX ACHEVÉS

L'ESAT a connu deux années de travaux importants dans les ateliers d'Hautefeuille entre réfection de la toiture, isolation du bâtiment, création de bureaux, de vestiaires et de sanitaires, nous avons revisité le bâtiment.

2016 restera marquée par le départ de trois moniteurs de la section Jardin Espaces Verts pour de nouveaux horizons professionnels. Ce sont des changements importants dans l'organisation du service et la prise en charge des travailleurs. Nous devons réfléchir à réorganiser le service, les activités et retrouver de nouvelles compétences pour valoriser les investissements en terme de locaux, de matériels, de formations des années passées.

Nous avons eu la visite de l'Agence Régionale de Santé qui a renouvelé l'autorisation d'ouverture de l'ESAT. Ce fut l'occasion pour notre financeur de se rendre compte du travail effectué au quotidien par et pour les 154 travailleurs en situation de handicap et d'apprécier l'accompagnement proposé par l'établissement.



← Aménagements paysagers à Disneyland

CHALLENGE QUOTIDIEN

Tributaire de l'environnement économique, l'ESAT est à la recherche de nouveaux projets adaptés à la capacité de nos travailleurs. Les premières études nous montrent que ce n'est pas simple de conjuguer les attentes et les besoins des travailleurs avec les impératifs du marché et les contraintes techniques. Ainsi, un projet de démantèlement de matériel informatique a été abandonné mais d'autres projets sont à l'étude, cependant il est un peu tôt pour lever le voile sur la réflexion en cours. Nous vous tiendrons informés des perspectives qui se dégagent des groupes de travail.

Le challenge quotidien des responsables de l'ESAT est de trouver du travail pour l'ensemble des personnes présentes sur le site. Le renfort d'un commercial est une étape importante pour le développement des ESAT de l'AEDE afin de valoriser les compétences de nos travailleurs et de trouver de nouveaux clients.

Un grand merci à tous ceux qui contribuent au rayonnement de l'ESAT par leur engagement et leur travail.

PHILIPPE GOLDSCHMIDT, DIRECTEUR TERRITORIAL



7 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél. : 01 64 75 66 50
domaineemmanuel@aede.fr

Établissement et Service
d'Aide par le Travail
de 154 places

32 salariés



← Le nouvel atelier couture aux Ateliers Brilane

Domaine du Saule



26 route de Meaux
77700 Serris
Tél. : 01 60 42 42 70
domainedusaule@aede.fr

Foyer de 50 places
Centre d'Activités
occupationnelles de 10 places
Service d'Accompagnement
à la Vie Sociale de 10 places

44 salariés

PÉRIPÉTIES DANS LA JOIE DE VIVRE

Coup de chapeau... aux personnels qui accompagnent les personnes accueillies et aux personnes que nous accueillons.

Une année passe mais ne ressemble jamais aux autres et 2016 a connu son lot de péripéties diverses et variées, heureuses et parfois plus difficiles.

Les personnes que nous accompagnons les ont vécues en gardant leur dynamisme, leur joie de vivre dans tous les aspects de leur vie, réussir dans le sport, sortir, travailler pour avancer, participer à une création artistique, chanter, organiser ses vacances.

Elles apportent au personnel de vivre leur travail d'accompagnement d'une manière différente. Certaines personnes accueillies évoluent vers une vie plus indépendante. Elles sont engagées dans un travail, changent de logement, quittent une maison pour aller vivre dans un studio... leur évolution nous réjouit pour le travail accompli pendant ces années. Alors oui, le projet du Domaine du Saule permet vraiment à chaque personne de tracer son chemin



L'activité gourmande au CAO: la confection de petits gâteaux de Noël remporte un franc succès...gourmand évidemment. Quel régal pour les papilles!



avec ses propres capacités et compétences; il offre un parcours de vie diversifié et adapté à chacun.

MUSIQUE, SOIRÉES ET SPORT

Une représentation de la Traviata s'est tenue au théâtre des Variétés à Paris en juin, avec orchestre, artistes lyriques, danseurs et chorale à laquelle participent des personnes accueillies au Domaine du Saule qui chantent dans la chorale « les Vives Voix ». Un grand moment de musique!

DANS LA JOIE ET LA BONNE HUMEUR!

En septembre, les changements de secteurs géographiques ont donné lieu à une soirée d'au revoir entre les personnes accueillies et les éducateurs. Un séjour en décembre, dans un département qui remporte tous les suffrages de l'équipe comme des personnes accueillies; été comme hiver, le jura est un département beau, bon et offre plein de lieux à découvrir, en montagne ou en plaine. Nous sommes tous « fans ».

Le sport tient une grande place dans la vie des personnes accueillies au sein du Domaine du Saule; il est à l'honneur avec le dynamisme de STB qui organise des rencontres de tennis de table au gymnase d'Hautefeuille, entre autres...

THIERRY OECHSNER DE CONINCK, DIRECTEUR

La forêt de Fontainebleau recèle des trésors de pierre comme cet éléphant de granit, rencontré au détour d'un sentier en février 2016.

Les travaux d'extension des Jardins Espaces Verts sont terminés.



19 boulevard des Artisans
77700 Bailly-Romainvilliers
Tél. : 01 60 42 71 50
esatduvaldeurope@aede.fr

Établissement et Service d'Aide
par le Travail de 110 places

21 salariés

ESAT du Val d'Europe

Formation sur l'activité apicole

CLIENTS FIDÈLES

Les années se suivent et se ressemblent... Nous avons eu comme d'habitude des mouvements de personnels et l'année s'est déroulée au rythme des suivis des projets des travailleurs. Nos activités nous ont permis à nouveau de conditionner des quantités de chocolats (Jeff de Bruges).

Pour améliorer la qualité des réponses à nos engagements socio-professionnels et financiers, nous restons vigilants sur le développement de notre activité commerciale et sur les nouvelles opportunités de marchés.

PASSAGE DANS LA VIE ACTIVE

L'un de nos objectifs en ESAT est de donner les moyens à nos travailleurs de pouvoir s'insérer dans la vie active; et c'est toujours une fierté pour nous tous de voir cela se concrétiser. Après deux années de prestation dans une entreprise, Monsieur E. a pu signer (avec beaucoup d'émotion...) un contrat en CDI. Cette réussite a été possible grâce à un accompagnement socio-éducatif soutenu pendant de longs mois et un réel partenariat avec l'entreprise. L'intégration de Monsieur E. s'est faite tout naturellement. Nous avons salué ce parcours le temps d'un pot de départ. La direction de l'entreprise, tous les travailleurs et la direction générale de l'association étaient là pour « donner la route » à Monsieur E.

NOUVEL ATELIER ESPACES VERTS

2016 a été l'aboutissement de l'extension de l'ESAT pour la section des espaces verts. Ce hangar construit dans le prolongement du bâti-



ment existant, contribue à organiser et ranger le matériel en toute sécurité, à développer l'activité commerciale qui y est liée, mais aussi à accueillir des nouveaux travailleurs souhaitant s'inscrire dans cette activité professionnelle. Le personnel, travailleurs et moniteurs, a désormais son espace de travail propre et dédié.

AVEC LES ABEILLES

La formation théorique et pratique des cinq travailleurs sur l'activité apicole s'est poursuivie tout au long de l'année. Une récolte à la hauteur des attentes a récompensé les efforts.

ERIC RYCHEN, DIRECTEUR



Les sachets de Pâques

En décembre 2016, nous avons fêté les 60 ans de Didier, toujours bon pied bon œil... Le cadeau l'a visiblement réjoui.



TERRITOIRE DE MELUN

Ce territoire comprend les trois FAM: La Résidence le Chemin, le Domaine du Chêne et la Résidence des Roseaux, ainsi que deux services: le CAJ de l'Orée du Chêne et le SAMSAH de l'Yerres.

Cette nouvelle organisation nous permet de consolider notre capacité d'action et renforce la présence de l'AEDE là où ces établissements et services sont implantés.

SABINE MUNSCH, DIRECTRICE TERRITORIALE

Domaine du Chêne



4 rue du Chêne
77390 Guignes
Tél.: 01 64 51 37 40
residenceduchene@aede.fr

Foyer d'Accueil Médicalisé
de 37 places
Centre d'Accueil de Jour
de 25 places

59 salariés

NOUVEAUX COLLABORATEURS

En 2016, plusieurs collaborateurs ont quitté notre établissement, nous souhaitons la bienvenue à l'ensemble des salariés qui nous a rejoint au fil de l'année, dont l'infirmière coordonnatrice et la chef de service éducatif au foyer.

À Noël, notre sortie nous a emmenés jusqu'au « Repère des Pirates », nous avons été accueillis par des flibustiers autour d'un buffet, assisté à un combat épique entre pirates, dansé, chanté, partageant ensemble un moment de joie magique et intense.

Les cuisiniers de notre prestataire Sherpas ont réalisé des merveilles culinaires pour les réveillons de Noël et de la Saint-Sylvestre (magret de canard, foie gras...). Qu'ils soient ici remercier pour ces moments de plaisir et de découverte culinaire partagés avec les personnes présentes pour les fêtes de fin d'année.

ÉCO-RESPONSABLES

Dans notre démarche Développement Durable, nous avons réalisé cette année le remplacement complet de nos éclairages favorisant la mise en place d'ampoules à led. Cette démarche nous permettra de réaliser une économie de plus de 50% sur notre consommation électrique participant ainsi à la sauvegarde de notre planète. Nous avons aussi remis 3 prix aux gagnants de notre concours annuel « Recycl'ART ». Il a une nouvelle fois remporté un grand succès auprès des résidents qui ont présenté de nombreuses réalisations sur la thématique du recyclage. Nous félicitons Rachida qui a remporté le concours avec la réalisation d'un magnifique bougeoir.



Un super séjour au ski!

Le babyfoot humain lors de la fête des familles et des amis



En 2016, l'équipe d'encadrement a engagé un diagnostic et une analyse des activités proposées au foyer. Suite à leur constat, ils ont proposé et présenté aux équipes une nouvelle méthodologie d'approche et de travail s'appuyant sur les recommandations de l'ANESM, les axes d'accompagnement prévus dans notre projet d'établissement, les choix, les besoins et les projets des personnes accueillies.

RENCONTRES ET PARTAGES

Nous avons organisé cette année de nombreuses sorties culturelles et pédagogiques: La Villette (les mutations urbaines), la Galerie de l'évolution, la tour Montparnasse, le salon de l'auto, le salon du cheval, Beaubourg... favorisant les rencontres et renforçant les connaissances des usagers.

Cette année encore, la fête des familles et des amis nous a permis de présenter les réalisations des résidents, d'échanger avec les familles, de faire des activités communes sur la thématique de l'Euro de football.

Nous avons avec notre partenaire, l'ESAT de La Pyramide, fait réaliser des stages de découverte en ESAT à quelques personnes du foyer. L'ESAT de Coubert accueille aussi des résidents du Domaine du Chêne une fois par semaine pour une activité « potager », ceux-ci entretiennent une parcelle produisant des légumes qu'ils cuisinent ensuite sur les unités de vie du foyer. Nous avons réalisé notre 3^e participation au fleurissement de la ville de Guignes. Merci à tous nos partenaires qui nous accompagnent dans nos projets de socialisation et d'inclusion.

FRÉDÉRIC LAFON, DIRECTEUR



Une bonne pizza en préparation!

SAMSAH de l'Yerres

LA VIE DU SERVICE

L'accompagnement aux actes de la vie quotidienne, l'accompagnement aux soins, le suivi clinique des personnes accompagnées constituent une part importante de l'activité du service réalisée en partenariat avec d'autres professionnels du territoire.

Certains projets marquent les étapes ou des amorces d'évolution dans le parcours. Ainsi cinq personnes ont changé de domicile – départ du domicile parental ou déménagement vers un logement plus adapté – et neuf ont fait des stages en établissement médico-social (ESAT, CAJ, FAM) dont certains ont déjà débouché sur une admission. Les fins d'accompagnement sont envisagées d'un commun accord avec la personne et son représentant légal. Cette année pour la première fois, deux accompagnements ont pris fin sur décision de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.

L'ACCUEIL D'UN NOUVEAU PSYCHIATRE

Le service a connu, au cours de cette année, le premier départ à la retraite de l'un de ses salariés. Le psychiatre, ayant démissionné en fin



Foire du Trône: viser juste pour décrocher un lot!

Un moment de convivialité pour le départ à la retraite d'un salarié



Dans les bolides de la Foire du Trône

d'année, a pu être remplacé dans le mois suivant. Afin de renforcer leur compréhension des relations interindividuelles et les fonctionnements familiaux, les accompagnants ont bénéficié d'une formation sur les bases de l'approche systémique. Ces concepts sont utiles dans l'appréhension des situations rencontrées.

LE PROJET DE SERVICE EN COURS

Au mois de mai, les travaux de réécriture du projet de service ont débuté. Un comité de pilotage a été mis en place et des rédacteurs ont été désignés. La première partie de la photographie du service a permis de faire un travail collaboratif sur les présentations des personnes accompagnées, des services proposés et des étapes du parcours dans le service. La conclusion de la rédaction du projet de service est prévue courant 2017.

DAVID PETERSCHMITT, DIRECTEUR



67 rue de Paris
77220 Tournan-en-Brie
Tél.: 01 64 84 52 50
samsahdelyerres@aede.fr

Service d'Accompagnement
Médico-Social pour Adultes
Handicapés de 40 places

16 salariés

Résidence des Roseaux



Randonnée à Saint-Jacques-de-Compostelle

4 bis rue de la Croix
77160 Chenoise
Tél.: 01 64 00 98 20
residencecroseaux@aede.fr

Foyer d'Accueil Médicalisé de 34 places
Accueil de jour de 5 places
40 salariés

Voici le temps de se poser quelques instants pour aborder la vie des mois écoulés durant l'année 2016.

LES PRINCIPAUX ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE

Rituellement, avec l'arrivée des beaux jours, la Résidence des Roseaux organise la « Fête du Printemps » et prépare une grande paëlla pour satisfaire la gourmandise des résidents, professionnels et partenaires de proximité.

La fête des familles et des amis organisée fin mai sur le thème du Carnaval, ne voulait pas rivaliser avec celui de Venise, mais valait vraiment la peine d'être vécu dans un mouvement de joie générale face aux costumes et couleurs chatoyantes.

La foire des Roseaux, planifiée tous les deux ans, a rencontré un succès mitigé à cause de conditions climatiques très défavorables. Sa conception à la fois brocante et fête du village avec de nombreux jeux pour petits et grands, est une formule très prisée par les exposants/participants des environs.

Noël a tenu toutes ses promesses par les réjouissances et les animations organisées. La soirée a été rythmée par des chorégraphies qui se sont succédées jusqu'à tard dans la soirée.

LES RÉSIDENTS

Plusieurs séjours jalonnent l'année permettant à tous les résidents de découvrir nos belles régions et un rythme de vie vacancier. Un d'entre eux

fut un peu particulier. En effet, pour faire suite à une marche sur les chemins de Compostelle en 2013, un nouveau parcours de 130 kms a été réalisé durant 11 jours. Une voiture-balai soutenait les personnes en difficulté. Ils sont tous arrivés heureux au terme de leur pèlerinage à St-Jacques de Compostelle au Portugal.

Avec le temps, certains résidents manifestent leur désir de changer d'établissement pour connaître d'autres expériences de vie. Cela est souvent le cas pour les personnes atteintes d'un handicap psychique. Le changement de structure provoque chez elles une redynamisation de leur potentialité tout à fait salubre à l'apragmatisme qui les caractérise.

LES COLLABORATEURS

Un atelier « Théâtre » à visée thérapeutique a été mis en place développant une technique de jeu dramatique par l'improvisation. Il est animé par une infirmière de l'établissement qui a suivi une formation spécifique.

Dans le cadre de la formation continue, deux thématiques ont été retenues sur « Les fondements de nos accompagnements sociaux et médico-sociaux : éthique et valeurs » et « Psychopédagogie : pédagogie adaptée pour les activités ».

Nous avons eu le plaisir d'accueillir quatre nouveaux salarié(e)s suite à des départs pour cause de retraite ou pour convenance personnelle.

ANNIE TURIN, DIRECTRICE

Journée des familles et des amis: représentation de cirque



Résidence le Chemin

LA VIE INSTITUTIONNELLE

Après maintenant plus d'un an d'existence, chacun des résidents a pu s'approprier sa nouvelle vie au sein de notre établissement.

Les modalités d'accueil ont été repensées en fonction des pathologies mais aussi des stades d'avancées dans la maladie. Nous avons créé deux unités protégées afin d'améliorer notre qualité d'accompagnement collectif et individuel par des techniques sensorielles.

L'année 2016 fut également marquée par le lancement de notre Conseil de la Vie Sociale (CVS). Les professionnels ont pu découvrir, se perfectionner et adapter leurs prises en charge aux besoins spécifiques des personnes accueillies.



ÉVÉNEMENTS

L'année 2016 a été ponctuée de différents événements, coordonnés par notre comité des fêtes: le 12 février, la première bougie de l'établissement. Résidents et professionnels ont pu fêter cet anniversaire comme il se doit autour d'un gâteau et d'un moment festif.

La première galette des rois, la fête des familles et des amis sur le thème d'Hollywood et Noël ont été des moments de partage riches en émotion pour l'ensemble des personnes présentes.

NOUVEAU PROJET

L'équipe pluridisciplinaire a travaillé autour d'un projet d'Éducation Thérapeutique du Patient (ETP). Au travers de ce projet, nous nous proposons d'accompagner les personnes et leurs aidants face aux questions qui surgissent après un diagnostic de maladie neurodégénérative. Il permet de construire un parcours de prise en charge extérieur adapté et coordonné avant d'envisager toute prise en charge institutionnelle. Nous nous sommes engagés dans cette démarche pour compléter notre dispositif actuel et avons obtenu une réponse favorable de l'Agence Régionale de Santé (ARS) pour ce nouveau service.

Sur 2017, nous poursuivrons notre engagement sur l'accompagnement non médicamenteux de nos résidents.

SABINE MUNSCH, DIRECTRICE TERRITORIALE

Premier anniversaire de la Résidence le Chemin

Moment convivial lors de la journée des familles et des amis



3 rue du Grenier à Blé
77240 Cesson
Tél.: 01 64 10 40 20
residencelechemin@aede.fr

Foyer d'Accueil médicalisé de 42 places
Accueil de jour de 8 places
81 salariés

Un petit tour de magie !



Fête de Noël sur le thème des Super-Héros



TERRITOIRE DU BOURGET

La vie du territoire s'articule autour du parcours des usagers. La complémentarité entre établissements et service s'est, cette année encore accrue et permet une mise en œuvre renforcée de la mutualisation de nos compétences.

L'offre de service aujourd'hui déclinée permet de trouver des solutions aux situations qu'elles soient urgentes (hébergement) ou dans la durée (projet d'admission en ESAT ou de changement d'établissement). Ce sont autant de ressources mobilisées pour apporter une réponse adaptée à chaque personne.

La préparation du CPOM (contrat pluri annuel d'objectifs et de moyens) effectif au 1^{er} janvier 2017 a mobilisé les établissements concernés par un financement ARS à savoir l'Ambrésis et les Muguets.

La révision des projets d'établissements des 4 structures sera finalisée courant 2017. C'est un véritable travail de fond qui a été réalisé favorisant la participation des différents acteurs : usagers, familles, salariés et partenaires.

JEAN-MICHEL TURLIK, DIRECTEUR TERRITORIAL



Sortie annuelle à la mer: une tradition!

ESAT des Muguets



53 rue du Cdt Rolland
93350 Le Bourget
Tél.: 01 49 34 61 20
esatdesmuguets@aede.fr

Établissement et Service d'Aide par le Travail de 145 places

30 salariés

PRINCIPAUX ÉVÈNEMENTS DE L'ANNÉE

S'adapter est une nouvelle fois le fil conducteur de notre action au quotidien. Face à un contexte réglementaire en perpétuelle mutation, l'ESAT des Muguets est inscrit dans la dynamique positive de la participation et de l'ouverture. Nous avons ainsi répondu favorablement aux nombreuses sollicitations de notre environnement: rencontres institutionnelles, commerciales, partenariales etc.

Pour prendre en compte la complexité d'un environnement économique contraint, nous avons cette année encore diversifié notre activité de production. Plusieurs travailleurs interviennent en prestations extérieures pour de la mise en rayon de vêtements, mais aussi de la gestion de conciergerie d'entreprise. En blanchisserie, un service « pressing » est né. Il permet grâce aux innovations techniques de nettoyer du linge de particulier sans produit solvant. De même le renouvellement de notre parc machines a permis de faire face à l'augmentation de l'activité tout en bénéficiant de meilleures conditions de travail. En jardins espaces verts, l'activité location de plantes se développe, avec un savoir-faire désormais reconnu, amenant de nouvelles demandes.



L'équipe de l'ESAT, lors des championnats de France de basket à Gravelines



La tondeuse autoportée, comme du karting mais pro!

LES COLLABORATEURS

Trois volontaires du service civique soutiennent nos deux animateurs sur les activités dites « de soutien »: maintien des acquis, campagne de sensibilisation (anti gaspi), prévention des addictions. Les moniteurs se sont vu proposer des formations à la langue des signes française.

LES PROJETS ET PERSPECTIVES

Focus sur la bienveillance: thème de notre journée de rentrée des salariés, il a réuni l'ensemble des professionnels, accompagnés par une consultante spécialisée. Sa préparation, en amont, avec des comédiens professionnels et des volontaires a permis de présenter lors d'un théâtre forum quelques scènes du vécu quotidien. Leur décryptage et le partage autour de cette expérience est la première étape du déploiement d'outils au quotidien, à inscrire dans la durée. Le CVS dans sa dynamique, est d'ores et déjà associé à ce projet.

JEAN-MICHEL TURLIK, DIRECTEUR TERRITORIAL

Nouveau matériel de pressing: acquérir de nouvelles compétences!



Séjour pour découvrir le sport adapté

La cueillette, retrouver les valeurs de la terre...

SAMSAH de l'Oranger

L'année a été rythmée de manière soutenue dans les accompagnements individuels et les temps collectifs de socialisation. Avec un agrément de quarante personnes, ce sont en moyenne 55 usagers qui ont bénéficié de notre appui en 2016.

Les partenariats sont nombreux et en permanence diversifiés en fonction des besoins et attentes des usagers sollicitant le service.

LES COLLABORATEURS

L'effectif comprend aujourd'hui quasiment l'ensemble de ses collaborateurs prévus. Ceci nous permet d'assurer notre mission 7 jours sur 7 sur des amplitudes horaires adaptées au rythme de chaque usager.

LES USAGERS

Nous constatons toujours une grande diversité dans les profils des personnes suivies. Il nous revient de répondre au plus près des besoins en adaptant nos interventions, sociales et éducatives ainsi que

celles au niveau du soin. Au-delà, notre fonction de créateur de lien s'exprime dans l'éventail des activités proposées, visant à développer l'autonomie et à rompre l'isolement. Les temps d'atelier ou de groupes de paroles sont désormais bien investis et la participation est encouragée.

LES PERSPECTIVES D'AVENIR

Cette année encore le SAMSAH a été très largement sollicité par ses partenaires institutionnels. Face à l'importance des besoins sur le département, et dans le cadre des politiques nationales visant à apporter une réponse adaptée à chacun, notre service est identifié une nouvelle fois comme « accueillant ». Au-delà de notre agrément, nous sommes orientées des personnes pour lesquelles aucune solution n'a été trouvée sur le territoire (autisme, handicaps rares). Si un accompagnement « à la marge » reste gérable, une adaptation de notre fonctionnement et une recherche de moyens supplémentaires seront nécessaires pour pérenniser cette capacité d'accueil.

JEAN-MICHEL TURLIK, DIRECTEUR TERRITORIAL



53 rue du Cdt Rolland
93350 Le Bourget
Tél.: 01 49 92 16 20
samsahdeloranger@aede.fr

Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés de 40 places

19 salariés



ESAT Les Ateliers de l'Ambrésis



12 rue de l'Industrie
77270 Villeparisis
Tél.: 01 60 21 20 40
esatambresis@aede.fr

Établissement et Service
d'Aide par le Travail
de 100 places

20 salariés

ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

Les moyens déployés sur le plan commercial et l'apport de nouveaux clients, associés à une démarche de qualité de service reconnue par nos donneurs d'ordres, nous ont permis de maintenir un niveau de charge de travail en équilibre d'une année sur l'autre, et ce malgré une conjoncture qui n'est pas toujours favorable.

FORMATIONS

Nous poursuivons nos actions de formation à destination des travailleurs et des salariés de l'ESAT. Ainsi, tous ont bénéficié de formations « gestes et postures ». Des formations plus spécifiques destinées aux salariés telles que « la prise en charge du handicap psychique » ont été reconduites.

VIE DE L'ESAT

Une première à l'ESAT le 17 septembre: la journée des familles et amis. Tout le personnel s'est investi dans cette journée qui a rencontré un véritable succès. Plus de 120 personnes se sont retrouvées pour



La journée des familles et des amis

visiter notre établissement et assister aux démonstrations *in situ* des travailleurs. La journée s'est clôturée autour d'un sympathique buffet dans notre restaurant où nous avons partagé un moment convivial et chaleureux.

LES TRAVAUX ET AMÉNAGEMENTS

Dans le cadre de l'amélioration de la qualité de vie au travail, nous avons, cet été, réalisé les travaux de percement et de pose de baies vitrées dans les ateliers. La lumière du jour traverse les ateliers pour le plus grand confort de tous.

ACTIVITÉS EXTRAPROFESSIONNELLES

En plus de deux barbecues estivaux, nous avons organisé le 24 juin dernier notre deuxième « Olympiades de l'Ambrésis ». Monsieur le Maire de Villeparisis a mis à notre disposition toutes les infrastructures indispensables à la réussite de cette belle journée, qui s'est déroulée autour d'activités ludiques voire sportives pour nos athlètes.

JACQUES CORBIN, DIRECTEUR

Un atelier de conditionnement



Les travaux avant...

Et après!



Séance photo lors de l'après-midi contes 2016 au foyer

Le Clos des Châtaigniers

RÉÉCRITURE DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT

La réécriture commune de notre projet d'établissement a constitué l'axe central du travail de l'ensemble des équipes du foyer en 2016. Ce chantier, démarré au mois de mai 2016, appuyé par l'organisme de formation Optemis, a permis de redonner du sens aux missions de chaque acteur au bénéfice des personnes accueillies. Ce projet d'établissement s'est construit en plusieurs étapes qui ont apporté un meilleur éclairage sur les caractéristiques des personnes accompagnées et sur les modalités d'organisation et de fonctionnement de la structure. Des groupes de travail se sont constitués autour des thèmes essentiels qu'impose une telle réflexion

institutionnelle, tels que l'expression et la participation des usagers et de leur entourage, l'ancrage de l'établissement dans le territoire, la démarche qualité ou la définition de l'offre de service du foyer et de ses appartements. Cette démarche d'écriture commune impose des temps de travail importants aux équipes tout en constituant au quotidien des axes d'amélioration immédiat dans l'accompagnement des personnes accueillies. Ces travaux seront achevés au printemps 2017 en se projetant sur les orientations générales 2017-2022 avec une vision à 5 ans et la déclinaison des axes stratégiques en objectifs généraux.

LES PROJETS EN COURS

Nous avons loué une deuxième maison étape sur Villeparisis de 4 places afin d'améliorer la qualité de notre accompagnement auprès des personnes accueillies en extérieur du foyer. Parallèlement, la rénovation de la maison située rue Hector Berlioz, débutée en janvier 2017, offre 4 places en chambres individuelles. Ce nouveau lieu d'hébergement présentera l'avantage d'une maison individuelle, confortable, à proximité du foyer et de l'autre maison étape, et facilitera la logistique de l'accompagnement éducatif des équipes.

LES ACTIVITÉS DE LOISIRS

Les activités de loisirs, de détente, sportives et culturelles ont rythmé la vie du foyer avec toujours plus d'idées nouvelles et de partenariats divers et adaptés aux goûts et aux capacités de chaque résident.

ERIK BARTHÉLÉMY, DIRECTEUR ADJOINT



Tableau vivant Paris 1900 - fête des familles et des amis 2016



Verre de l'amitié suite à la première réunion des résidents du nouveau pavillon Jean-Jacques Rousseau



2-6 rue de l'Île-de-France
77270 Villeparisis
Tél.: 01 64 44 74 40
leclosdeschataigniers@aede.fr

Foyer d'hébergement de 40 places

22 salariés

La recette spéciale de crêpes bretonnes



TERRITOIRE DE MEAUX

Le territoire de Meaux correspond à un ensemble d'établissements et de services constitué des deux FAM La Résidence des Servins et le Domaine Saint-Jean et de deux services: le SAVS Au Fil de l'Ourcq et le Service Tiers Régulateur.

Dans son fonctionnement actuel et à venir, cette entité de gestion est amenée à traduire concrètement les orientations du projet associatif de l'AEDE au regard des évolutions des politiques publiques.

Venant en appui des établissements et services, le territoire est appelé à devenir un outil au service des équipes. Porté par l'équipe des cadres, le pilotage territorial permet dès aujourd'hui et permettra davantage demain, de rendre plus efficaces et d'harmoniser les modalités pratiques et organisationnelles d'accueil et d'accompagnement des personnes qui nous sont confiées.

GÉRARD THEURELLE, DIRECTEUR TERRITORIAL



Pause photo pour fêter Noël

Domaine Saint Jean



2 rue du Bac
77660 Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux
Tél.: 01 78 71 43 10
domainsaintjean@aede.fr

Foyer d'Accueil médicalisé de 50 places
Accueil de jour de 10 places

61 salariés

Comme chaque année, le bilan de l'année se traduit par une liste de plusieurs événements qui ont marqué l'année: séjours, sorties nombreuses, activités sportives et culturelles, échanges et rencontres avec d'autres établissements.

Les résidents apprécient de participer aux fêtes organisées par l'AEDE, aux veillées de Noël et de Pâques, à la journée marche de septembre à Hautefeuille, à la fête annuelle du Domaine. Celle-ci a été particulièrement haute en relief grâce à l'attention manifestée par les bikers Harley-Davidson, membres du club «XHD Le Plaisir» et leurs amis collectionneurs de voitures anciennes venus colorer de bien belle façon cette journée. Cette fête ponctuée de petites randonnées en Harley ou en voiture a procuré des moments de joie partagée entre résidents, motards, professionnels et invités.

Par-delà ces moments de fête, la vie quotidienne a toute son importance au sein de l'établissement. Les professionnels sont mobilisés chaque jour dans un accompagnement rapproché et individualisé tenant compte de l'histoire de vie et du parcours de chacun. Cet accompagnement s'articule avec des moments plus collectifs dans le cadre des ateliers quotidiens qui appellent des temps d'échanges et d'expression pour réguler la vie institutionnelle. C'est notamment tout l'intérêt de la réunion dite «du cercle», de chaque vendredi. Elle permet à chaque résident de pouvoir librement exprimer son ressenti en lien



Les membres du club XHD le Plaisir ont permis aux résidents de rouler en Harley Davidson

avec son expérience de la vie institutionnelle et met en relief l'ambiance générale de l'établissement. Cet espace est aussi destiné à recevoir l'expression des divergences de point de vue et de les appréhender en acceptant et en respectant la parole de l'autre.

LES COLLABORATEURS

2016 a été marquée par l'arrivée au sein de l'équipe d'une nouvelle infirmière coordinatrice, d'une ergothérapeute à mi-temps, d'un aide médico-psychologique et de trois agents de service. Un investissement fort a été réalisé en matière de formation des salariés. Nous avons proposé à l'ensemble des professionnels, quels que soient leur métier, leur qualification ou leur service d'appartenance, d'acquiescer des outils nécessaires pour savoir gérer les situations d'agressivité et les faits de violence auxquels ils peuvent être occasionnellement exposés au sein de l'établissement.

LES PROJETS ET PERSPECTIVES

Nous avons commencé à travailler un projet de réorganisation des pôles hébergement et soins. Afin de proposer un accompagnement plus satisfaisant aux résidents, nous souhaitons agir sur plusieurs leviers:

- donner une place primordiale à la vie quotidienne comme ressort thérapeutique essentiel dans l'accompagnement au long cours des personnes accueillies,
- mieux articuler le projet de soin à la quotidienneté,
- repenser l'architecture des activités en prolongement de l'accompagnement dans la quotidienneté en facilitant les repères et une meilleure lisibilité sur le plan institutionnel.

2017 sera également l'année du lancement du processus de révision du projet d'établissement. Ce chantier nous occupera plusieurs mois. Il nous permettra de définir les orientations de l'accompagnement global offert par le Domaine Saint-Jean pour les cinq ans à venir.

GÉRARD THEURELLE, DIRECTEUR TERRITORIAL

Résidence des Servins

L'évènement majeur de l'année a été celui de la mise en service de la nouvelle extension de la Résidence le 5 septembre 2016.

Sur un terrain de 8000 m² jouxtant la Résidence, l'établissement met désormais, au service des personnes accueillies, un nouvel ensemble architectural composé de deux bâtiments d'hébergement et de locaux annexes:

- Une structure pavillonnaire pouvant accueillir 5 personnes équipée de chambres individuelles.
- Une résidence-foyer composé de 5 appartements type F1 en partie meublés avec kitchenette, salle de bain et espace laverie.
- Cet ensemble est complété d'un espace socio-culturel et d'un bâtiment composé de deux ateliers: espace vert/maintenance et atelier cuisine, ouverts à l'ensemble des personnes accueillies tant sur la Résidence des Servins que sur les autres établissements et services du territoire gérés par l'AEDE.

En concevant ce projet de diversification des modes d'accompagnement offert par la Résidence des Servins, l'AEDE et les professionnels de l'établissement entendent favoriser l'évolution des réponses proposées aux personnes accueillies vers des modes plus souples dans le temps, s'ajustant mieux aux besoins et attentes des personnes concernées et de leur entourage.

Vive Noël, il est temps d'ouvrir les cadeaux!



La mise en service des deux nouvelles unités de vie de l'extension a conduit la direction de l'établissement à repenser les modalités de l'accompagnement des usagers de manière globale sur l'ensemble de l'établissement et de proposer aux résidents avançant en âge des modalités d'accompagnement respectueuses de leur rythme de vie.

Accompagnant la réorganisation des modes d'accueil et d'accompagnement, les professionnels se sont vus également confiés des missions spécifiques en accord avec leurs compétences et leur qualification. Deux nouveaux collaborateurs nous ont rejoints en 2016: un psychologue clinicien et une salariée agent de service.

La municipalité de Nanteuil-Lès-Meaux reste présente à nos côtés et nous soutient dans nos projets. Les résidents participent à la vie socioculturelle de la commune et sont impliqués dans diverses actions tout au long de l'année: collecte de denrées alimentaires, téléthon, actions promues par le centre communal d'action sociale ...

LES PROJETS ET LES PERSPECTIVES

La finalisation du projet d'établissement est l'un de nos objectifs premiers pour 2017. Ce projet, expression d'une intelligence collective, est l'instrument par lequel nous donnons du sens et de la consistance à notre action.

GÉRARD THEURELLE, DIRECTEUR TERRITORIAL



54 rue Pierre Mendès France
77100 Nanteuil-lès-Meaux
Tél.: 01 60 24 47 50
residenceesservins@aede.fr

Foyer d'Accueil médicalisé de 27 places
Foyer de vie de 15 places
Accueil de jour de 5 places

50 salariés

Une belle photo de groupe lors de la fête des familles et des amis



SAVS Au Fil de l'Ourcq



30 rue Aristide Briand
77100 Meaux
Tél. : 01 60 44 73 80
savsaufildelourcq@aede.fr

Service d'Accompagnement
à la Vie Sociale de 95 places
et Tiers Régulateur

20 salariés

LE PARTENARIAT

Le partenariat est toujours au cœur de nos préoccupations et nous œuvrons pour le maintenir et le renforcer. Aux rencontres usuelles liées aux accompagnements, s'ajoutent en 2016 quelques événements particuliers.

Ainsi, le 9 juin, la journée « Portes Ouvertes » a rassemblé des partenaires sociaux et médicaux, des usagers et leur famille. La projection d'une nouvelle vidéo, au travers de témoignages divers, a été une nouvelle fois l'occasion de montrer concrètement l'intérêt de l'accompagnement par le SAVS. Cette vidéo est d'ailleurs régulièrement projetée pour présenter le service aux personnes orientées par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH).

Comme chaque année, le Réseau Local Handicap Emploi a utilisé les locaux du SAVS. Cette instance rassemblant une diversité de structures concernées par le Handicap et par l'emploi, est un lieu de réflexion, mis au service des usagers dans des perspectives d'intégration professionnelle.

Enfin, nous avons invité deux équipes pour mieux les connaître et améliorer notre communication avec elles : le service d'Accompagnement Tutélaire Social Mandataire de Meaux (ATSM) et Hévéa, centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie de Meaux.



Découverte de la peinture

Sensibilisation des usagers à la musique

LES USAGERS

Nous poursuivons notre démarche d'accompagnement vers l'extérieur et de participation à la vie de la cité, en se saisissant des ressources offertes par le territoire, tels que les centres sociaux, culturels et sportifs de Meaux et Villeparisis. Les actions collectives variées ont été particulièrement bien investies par les usagers. Ainsi, le café-culture mensuel s'est invité à l'espace Caravelle de Meaux pour des lectures, au musée de la Grande Guerre pour une visite guidée à thème. En outre, lieu de proximité dans la relation entre artistes et usagers, le café-culture a sensibilisé les usagers à la musique ou à la peinture en recevant des artistes dans les locaux du service.

LE SERVICE TIERS RÉGULATEUR DE L'ACCUEIL FAMILIAL

Première année complète après son ouverture, 2016 est placé sous le signe du changement pour les accueillants familiaux et les 31 personnes accueillies.

L'objectif est de tendre vers la professionnalisation des accueillants et de s'appuyer sur le cadre juridique en vigueur dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux. Ainsi, dès septembre, chaque personne accueillie est venue avec son accueillant et son représentant légal, dans les locaux du Service Tiers Régulateur pour formaliser son projet personnalisé. Par ailleurs, en mai dernier, accueillants et accueillis se sont rassemblés à la Résidence Siméon pour une visite du foyer, suivi d'un temps de réflexion sur le parcours des personnes en situation de handicap.

PERSPECTIVES

Poursuivre les actions entreprises pour renforcer la qualité du dispositif d'accueil familial.

ANNE ETIENNE, DIRECTRICE



TERRITOIRE DE COULOMMIERS

La vie du territoire s'organise autour de trois structures offrant des accompagnements bien différents, au service de personnes très lourdement dépendantes et d'autres assez autonomes. L'année 2016 a permis à la Résidence Siméon de valider son évaluation externe. Le SAMSAH du Grand Morin a engagé la réécriture de son projet d'établissement, comme la Résidence des Oliviers qui a également et parallèlement débuté son évaluation interne.

Des actions solidaires sont mises en œuvre afin d'impliquer et faire reconnaître l'AEDE dans son environnement.

C'est ainsi que les établissements participent conjointement ou individuellement au Téléthon, au Forum des aînés... et toute action pouvant avoir du sens, tant pour les résidents, les équipes professionnelles que pour nos partenaires.

NICOLAS OVIGNY, DIRECTEUR TERRITORIAL

Résidence Siméon

PRINCIPAUX ÉVÉNEMENTS

Le 2 février 2016, les résidents de « l'hébergh'in » se sont installés dans leur nouveau lieu de vie, renommé « le verger ». Tous ont participé au déménagement, au choix de leur chambre ainsi qu'à l'achat du nouveau mobilier.

Les personnes accueillies et les salariés sont inscrits dans des actions communes avec la ville de Coulommiers. De nouveaux partenariats sont en cours de développement avec la piscine de Coulommiers, La maison du Diabète, le réseau « REVESDIAB » (association s'adressant aux personnes atteintes de diabète de type 2) et d'autres établissements médico-sociaux.

Les travaux de mise en conformité liés à l'accessibilité de l'établissement sont en grande partie réalisés. À noter, le 2 décembre 2016, une énergie conséquente a été consacrée à l'organisation de la journée porte ouverte dans le cadre des 20 ans de la FEHAP, journée dense en émotion pour les personnes accueillies et le personnel.

LES PERSONNES ACCUEILLIES OU ACCOMPAGNÉES

Au cours de cette année, une personne accompagnée a été réorientée suite à de graves complications de santé. En conséquence, un nouvel accueil a été réalisé en avril 2016.



Journée portes ouvertes

En décembre 2016, une nouvelle personne a été accueillie en accueil de jour, à temps partiel.

LES COLLABORATEURS

Une mutation interne, un départ à la retraite et une rupture conventionnelle sont à noter dans les mouvements de personnel.

Une grande partie des salariés a participé à une formation sur site, intitulée « Prévenir les violences institutionnelles : des violences institutionnelles à la bientraitance ».

Un groupe de travail composé de représentants des familles, de personnes accompagnées ou accueillies et de salariés a mené une réflexion sur la réécriture du livret d'accueil.

LES PROJETS ET PERSPECTIVES

La direction a à cœur le développement de nouveaux partenariats et un projet de réalisation d'un jardin potager, fleuri, agrémenté d'espaces de détente, implanté à la structure Le Moulin.

MICHÈLE RICHARD, DIRECTRICE ADJOINTE



12/14 avenue Gastellier
77120 Coulommiers
Tél. : 01 64 75 84 30
residencesimeon@aede.fr

Foyer de vie avec
médicalisation de 36 places
Accueil de jour de 4 places

38 salariés



Un séjour randonnée!

La fête des familles et des amis



Les Globe-trotteurs sportifs



Formation aux soins palliatifs



Le Moulin, côté jardin

Résidence des Oliviers



53 rue du Général Leclerc
77120 Coulommiers
Tél. : 01 64 75 55 00
residenceoliviers@aede.fr

Maison d'accueil spécialisée
de 44 places
Accueil de jour: 1 place

72 salariés

LES RÉSIDENTS

L'année 2016 a permis aux personnes accueillies de bénéficier de nombreuses activités, sorties et événements (achats, balades, marchés de Noël, musées, cinéma, salons, foires...), spectacles (concerts, théâtre...). Les après-midi festives, après un repas pris en commun (résidents et salariés), ont été très réussies et vivement appréciées (Le carnaval asiatique, Délice des cimes, la Guinguette et les « Globe-Trotteur » saveurs et sportifs).

Cinq séjours ont eu lieu cette année :

- en avril, dans la Vienne, à Lathus, avec la visite des environs.
- en juin, en Vendée, à Saint-Florent-des-Bois, avec une sortie au Puy du Fou; puis en Indre-et-Loire à Montreuil-en-Touraine avec la visite d'un château, d'une réserve animale et d'une promenade sur la Loire.
- en septembre, dans le Cher à Massy, afin de profiter de la nature et des animaux; puis dans le Maine-et-Loire (Les-Rosiers-sur-Loire) afin de découvrir l'environnement naturel et de visiter un zoo.

La fête des familles et des amis a eu lieu en juin avec comme thème « Les mille et une nuits ». Les résidents ont participé activement à la décoration de cet événement. Des objets réalisés, par ou avec leur aide, ont été vendus au profit du Téléthon. Nous rendons également hommage à Marie-Christine Courquin qui nous a quittés cette année.

LES COLLABORATEURS

Cette année, deux naissances ont eu lieu parmi nos collaboratrices.

Afin de maintenir la qualité de la prise en charge de nos résidents, nous avons quasi systématiquement remplacé les personnes absentes.

En ce qui concerne les formations, le médecin de l'établissement a validé un Diplôme Universitaire et Interuniversitaire (DUI) en soins palliatifs. L'ensemble des salariés de l'établissement a pu bénéficier d'une formation sur les extincteurs par un professionnel agréé.

NICOLAS OVIGNY, DIRECTEUR TERRITORIAL



Le plaisir de la glisse à la patinoire



Journée des familles et des amis: « Les mille et une nuits »

SAMSAH du Grand Morin

PRINCIPAUX ÉVÉNEMENTS

Le 9 février 2016, l'équipe du SAMSAH s'est installée dans des nouveaux locaux, rue du moulin des prés à Coulommiers. L'inauguration a eu lieu en juin 2016.

Dans le cadre d'un nouveau partenariat, la direction a développé des actions avec La maison du diabète et le réseau REVESDIAB (association s'adressant aux personnes atteintes de diabète de type 2).

LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

L'équipe pluridisciplinaire réalise depuis plusieurs mois, un travail de collaboration inter-services. En effet, les équipes de psychiatrie de Coulommiers et du SAMSAH sont en recherche de solutions pour une personne dont la vie à domicile devient de plus en plus compliquée.

Il est constaté un vieillissement d'une partie des personnes accompagnées; l'équipe est vigilante aux difficultés liées à l'avancée en âge.

Certains usagers bénéficient également de nouveaux logements implantés rue du moulin des prés, quatre s'y sont installés très rapidement.



Le forum des métiers à Coulommiers

LES COLLABORATEURS

L'équipe du SAMSAH a fonctionné au complet pendant toute cette année.

LES PROJETS ET PERSPECTIVES D'AVENIR

La direction souhaiterait développer de nouveaux partenariats. Les usagers du SAMSAH ont un projet commun avec les personnes accueillies au lieu de vie Le verger et à la Résidence Siméon. Ils souhaitent organiser un espace convivial où les uns et les autres pourraient se rencontrer et échanger tout en jardinant, en plantant, en récoltant des légumes, fruits et fleurs. Cet espace est identifié, chacun attend que le temps soit favorable au développement de ce projet.

MICHÈLE RICHARD, DIRECTRICE ADJOINTE



Moment complice lors de la fête de Noël



7 rue du Moulin des Prés
77120 Coulommiers
Tél. : 01 64 75 84 41
samsahdugrandmorin@aede.fr

Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés de 25 places

10 salariés

En plein déménagement!



TERRITOIRE GRAND EST

La fusion des deux associations (AEDE et Mont des Oiseaux) nous a amené à créer un nouveau territoire « Grand Est » qui comprend aujourd'hui les établissements du Mont des Oiseaux (IMP & MAS). L'équipe se mobilise pour

accompagner à la fois les changements liés à une fusion/absorption pour ces établissements et également positionner l'AEDE pour de futurs projets dans cette région.
XAVIER VENTURI, DIRECTEUR TERRITORIAL

Mont des Oiseaux

LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Tout au long de l'année 2016, la vie des établissements a été rythmée par les différentes activités, sorties et autres animations organisées notamment par les équipes éducatives.

Dans le cadre des activités régulièrement organisées (hebdomadaires ou mensuelles), les résidents de l'IMP et de la MAS ont pu profiter d'activités équestres grâce au manège à chevaux présent sur le site du Mont des Oiseaux, de la balnéothérapie installée dans les locaux de l'IMP, d'activités manuelles et de découvertes artistiques, de bricolage, de séances d'approche Snoezelen et de relaxation (stimulations sensorielles), d'activités sportives adaptées (vélo, jeux de balles, éveil sportif, danse...) ou encore de l'intervention régulière d'un musicothérapeute.

Des sorties ont été aussi proposées aux résidents comme par exemple à la piscine extérieure de Bad Bergzabern ou à Didiland, au cinéma, des pique-niques au Parc de l'Orangerie à Strasbourg, des visites de parcs animaliers, des visites de la ville de Wissembourg, des après-midi à la médiathèque, et même, Alsace oblige, la participation aux vendanges!!!

Les événements du calendrier ont également été fêtés dans les établissements: carnaval, fête annuelle, fêtes de fin d'année, sans oublier les anniversaires des résidents et usagers qui ont fait l'objet de préparatifs collectifs.

Les clowns de la NEF (Association culturelle de Wissembourg) sont intervenus pour la cinquième année consécutive. Leurs prestations ont été une nouvelle fois un grand moment de bonheur pour les résidents. Quelques-uns ont pu bénéficier de séjours à Center

Parcs en Lorraine et à Sainte-Marie Aux Mines. Conformément au projet associatif, le Mont des Oiseaux a souhaité s'engager dans la démarche « zéro sans solution » et a accueilli au mois d'août, avec le soutien de l'ARS Alsace, une jeune résidente à l'IMP, hors agrément.

LA FORMATION DES PROFESSIONNELS

Au cours de l'année 2016, les établissements du Mont des Oiseaux ont poursuivi leurs efforts de professionnalisation et de développement de compétences. C'est ainsi que différentes formations ont eu lieu, notamment sur les thèmes suivants: autisme, SST, habilitation électrique, maîtresse de maison, AMP/DEAS. Hors formation risque incendie qui a concerné l'ensemble du personnel, 74 collaborateurs sur 122 ont pu bénéficier d'une formation.

LES PROJETS EN COURS ET/OU À VENIR POUR LES ÉTABLISSEMENTS

Parmi les nouveaux projets nous pouvons citer: la réorganisation fonctionnelle de l'IMP (passage de 4 groupes de vie à 3 pour les internes et création d'un espace « Accueil de jour » pour les externes) et la mise en œuvre de travaux permettant à chaque résident de bénéficier d'une chambre individuelle.

Un travail de réflexion a été engagé fin 2016 pour de nouvelles modalités d'élaboration des projets personnels individualisés des résidents, sous une forme plus participative (démarrage de la nouvelle méthodologie le 1^{er} janvier 2017). Deux fonctions des services généraux ont également fait l'objet d'une réflexion/réorganisation: la lingerie et le transport, dans l'objectif de reprendre en interne la totalité du traitement du linge et le transport des externes. Toutes ces actions devront nous permettre un retour à l'équilibre financier des deux établissements.

XAVIER VENTURI, DIRECTEUR TERRITORIAL



Alsace oblige, la participation aux vendanges!



102 rue de la Vallée
Weiler BP 60100
67163 Wissembourg
Tél.: 03 88 94 98 02
montdesoiseaux@aede.fr

Maison d'accueil spécialisée de 40 places
Institut Médico-Pédagogique de 26 places

122 salariés

Les clowns ont permis aux résidents de passer un grand moment de bonheur



Les jeunes participant à l'activité « Nettoyons la nature »

IME l'Oasis

L'événement majeur de l'année a été l'obtention d'un nouvel agrément de création d'un SESSAD de 15 places, adossé à l'IME l'OASIS, pour la prise en charge de jeunes âgés de 1 à 20 ans présentant des troubles du spectre autistique. Cette création se réalise par la transformation des 10 places d'accueil temporaire de notre dispositif précédent (DISJETED) pour des enfants de 1 à 5 ans.

Pour continuer à prendre en charge ces enfants de 1 à 5 ans, un dispositif d'intervention globale et coordonnée (DIGC) est mis en place, permettant de combiner un accompagnement type « IME » avec un accompagnement type « SESSAD ».

Progressivement, ce dispositif se développera pour proposer une offre de service plus intense, notamment au niveau des accompagnements type « SESSAD », à l'extérieur de la structure, sur les lieux de vie de l'enfant (école, domicile, centre aéré...).

Pour cela, l'association porte un projet d'extension des locaux actuels de l'IME afin d'accueillir, dans des locaux dédiés et dimensionnés les bureaux du SESSAD. Le dépôt du permis de construire est en cours, l'Agence Régionale de Santé ayant déjà validé ce projet de construction.

En juin 2016, la phase de reconstruction du bungalow a débuté. La livraison du nouveau bâtiment sera effectuée au premier trimestre 2017. Grâce à ce nouvel équipement, nous disposerons de 2 salles de groupe supplémentaires, 1 salle de psychomotricité, 1 salle de sport et 1 infirmerie.

FORMATION/SUPERVISION

Cette année encore, l'équipe a bénéficié de 8 journées dédiées à la formation dans le prolongement du plan initié en 2015. L'équipe s'est formée à « l'évaluation et à la gestion des comportements défis » pendant 5 jours. L'objectif étant de comprendre ce que sont les comportements défis, de savoir mener leur évaluation fonctionnelle, de mettre en place des stratégies d'intervention proactive et réactive et de savoir mesurer objectivement l'impact des interventions.

Trois journées ont été dédiées à la gestion des situations de crises par l'intermédiaire d'une formation pratique au PCM (Professional Crisis Management), méthode permettant la mise en place de procédures, techniques et stratégiques visant le traitement des situations de crises. Les 12 professionnels ayant suivi cette formation ont tous validé l'examen final et sont aujourd'hui référent PCM dans l'établissement.

Nous avons poursuivi notre supervision aux méthodes cognitivo-comportementales avec l'intervention d'une psychologue certifiée BCBA (méthode ABA), en lien avec le plan de formation débuté en 2015, notre projet d'établissement et le plan d'action de notre démarche qualité.

VIE DE L'ÉTABLISSEMENT

Deux séjours organisés pour 18 jeunes, participation à des manifestations locales (fête de la ville, nettoyons la nature, fête de fin d'année de l'établissement...), l'IME l'Oasis s'est engagé activement dans la vie locale et extérieure à l'établissement, conformément à son projet et pour le plus grand bonheur des jeunes et de leurs familles.

Seul regret cette année, 5 jeunes de l'établissement ont eu 20 ans en 2016 et n'ont pas pu bénéficier d'une orientation dans un établissement pour adulte. Le manque de places en institution nous confronte à une augmentation de nos accueils dans le cadre des amendements Creton, malgré des stages régulièrement organisés, des jeunes et des familles investis dans les projets et une équipe engagée.

MARC OSWALD, DIRECTEUR



20 rue Danielle Casanova
77290 Mitry-Mory
Tél.: 01 64 27 67 61
imeoasis@aede.fr

Institut Médico-Educatif de 47 places
Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile de 15 places

33 salariés

Activité proposée lors de notre fête de fin d'année



Aumônerie



5 route de Pézarches
77515 Hautefeuille
Tél.: 06 20 66 55 77
aumonerie@aede.fr

Nombre de bénévoles: 14

L'aumônerie est un lieu ouvert, d'échanges et de partage. Elle permet à chaque usager de vivre sa spiritualité selon ses choix. Merci à toutes celles et ceux qui soutiennent ce projet. Alors que l'AEDE grandit, nous nous réjouissons de pouvoir accompagner sa croissance grâce à de nouveaux bénévoles qui se joignent à l'équipe pour répondre aux nouveaux besoins et remplacer ceux qui, après nous avoir accompagnés plusieurs années dans ce ministère, souhaitent arrêter. Voici quelques petits flashs sur notre vécu 2016.

VEILLÉES ET RENCONTRES COMMUNES

Nous étions soixante-dix à nous retrouver dans les jardins du Prieuré de Lahoussaye-en-Brie pour la traditionnelle rencontre de fin d'année de l'aumônerie. Sous un soleil rayonnant, nous avons vécu une journée conviviale et de détente, en conclusion du thème de l'année: «Messagers de la joie». Plusieurs établissements avaient préparé des animations sur ce thème. Cette joie, nous l'avons vécue à travers le chant, les énigmes musicales ou visuelles, la danse, le bricolage... La rencontre s'est terminée par un lâcher de ballons, pour transmettre notre joie au loin et par des brioches de *Joie* préparées par le groupe du Domaine Saint Jean.



Nous nous sommes retrouvés à plus d'une centaine fin septembre pour notre, maintenant traditionnelle, célébration de rentrée suivie d'un pique-nique. Le thème de la nouvelle année «Voyez et sentez comme le Seigneur est bon», nous a permis de décliner la bonté du Seigneur et notre relation avec lui autour des cinq sens. Nous avons bien sûr utilisé nos yeux et nos oreilles (et nos bouches, mais

la parole n'est pas l'un des cinq sens!) pour participer à la célébration mais notre odorat, notre toucher et nos sensations ont aussi été sollicités.

Nous étions presque 300 à assister au spectacle d'Alain Portenseigne «Joseph, père adopté» pour la veillée de Noël. La pièce a apporté un éclairage à la question «Être père, au fond, qu'est-ce que cela veut dire?». Alain Portenseigne a fait vivre avec simplicité et sincérité un texte profond et limpide, y associant gestes, silences et ponctuations musicales. Il nous a fait entrer dans l'ambiance et le contexte de l'époque pour nous faire découvrir Joseph, père de Jésus, un homme simple du peuple d'Israël. Malgré la durée du spectacle (1h30) et quelques passages plus difficiles d'accès, le public est resté attentif à un texte qui lui rendait la nativité présente. Par le sourire ou l'émotion, il nous a fait comprendre que l'aventure de Joseph concerne chacun de nous.



Le groupe Gospel Musango

En bas à droite: pique-nique de l'aumônerie

RENCONTRES DANS LES FOYERS

Lors du premier semestre, nous avons continué sur le thème «messagers de la joie», lancé en 2015. Et pour le second semestre, nous explorons les textes bibliques à partir des cinq sens. Comme chaque année, dans certains groupes, nous constatons une diminution de l'effectif et essayons d'en comprendre les raisons pour les redynamiser, certains se stabilisent et d'autres sont en croissance.

RÉSIDENCE LE CHEMIN

Nous évoquions l'année dernière le démarrage d'une aumônerie qui se cherchait un peu à la Résidence Le Chemin. Entre temps, le choix a été fait de travailler à partir de la mémoire, en particulier les mémoires du corps. Nous y collaborons maintenant de manière fructueuse avec l'association catholique Pain de Vie. Celle-ci vient animer à nos côtés un temps spirituel construit autour de la liturgie, de gestes et de paroles bien connus par des résidents en général d'arrière-plan catholique. Cela semble répondre de manière très positive aux attentes spirituelles des personnes intéressées.

ESAT

Dans une année chargée en événements aux niveaux national et international, les rencontres mensuelles de discussion sur des questions de société continuent à réunir une dizaine d'usagers dans la plupart des ESAT et le foyer du Clos des Châtaigniers.

FORMATION «JE PARS À LA RETRAITE»

En 2013, nous avons collaboré à la création d'un outil de préparation au départ à la retraite des travailleurs handicapés, développé par la Fédération de l'Entraide Protestante et la Pastorale catholique des Personnes Handicapées. Une session avait été organisée en Seine-et-Marne. Cette année, le Domaine Emmanuel nous a demandé de reconduire une version réduite de cette formation pour les travailleurs ESAT de Hautefeuille et de Brilane approchant de la retraite. L'implication des travailleurs présents a, à nouveau, souligné la pertinence de cet outil et le besoin de les aider à se projeter.

THIERRY SEEWALD, AUMÔNIER

Joie et Vie

SÉJOURS DE VACANCES

Pour diversifier notre offre de séjours de mineurs à la neige, une première colonie «Hip-Hop & neige» a été organisée et a connu un beau succès: un séjour de 5 jours dans les Vosges, avec un prix attractif et un thème dynamique! Du côté adultes, le séjour thermal en Suisse s'installe dans la durée avec des participants fidèles et un séjour de découverte de la mission au Sénégal a eu lieu au mois de janvier.

Parmi les nouveautés 2016, il convient également de signaler:

- deux séjours en particulier ont mis en avant un fonctionnement éco-responsable: une colonie dans les Vosges et un camp «Impact Nature» organisé aux «Courmettes» près de Nice, en collaboration avec «A Rocha», une association chrétienne de conservation de la nature.
- à l'initiative de Frédéric de Coninck, une dizaine de participants ont emprunté les chemins de St-Jacques de Compostelle (du Puy-en Velay à Moissac). Une première! Il ne s'agissait pas de marcher en groupe mais chacun à son rythme, seul avec soi-même, pour, peut-être, parcourir un chemin intérieur et, ce faisant, se laisser rencontrer par Dieu.

Notre association a organisé durant l'année au total 25 séjours réunissant plus de 500 participants, soit une fréquentation stable par rapport à 2015.

DEUX NOUVEAUX PROJETS ARTISTIQUES

Depuis le mois d'octobre 2016, un nouvel éducateur spécialisé de formation et musicien talentueux, nous a rejoints pour un poste à mi-temps. Sa mission s'oriente principalement dans le secteur



artistique avec la direction d'une troupe artistique locale: Les Lightclubberz. Cette troupe réunit à ce jour 20 jeunes de 16 à 25 ans. Ensemble, ils souhaitent «faire du beau pour faire du bien et utiliser l'art pour communiquer de façon innovante et créative les valeurs et le message de l'Évangile.» Plusieurs spectacles et animations diverses, en particulier dans la rue, sont prévus en 2017.

Il est également impliqué dans la création d'un orchestre composé de musiciens du Grand Est qui a pour nom Mosaic Orchestra. Le projet est porté par une équipe dynamique composée, par ailleurs, d'un chef d'orchestre et de musiciens de talent. L'objectif est de réunir de 30 à 40 musiciens.

DE NOUVEAUX OUTILS POUR NOTRE COMMUNICATION

L'an passé nous avons développé et/ou amélioré deux outils utiles à notre communication: nous avons été accompagnés pour améliorer l'audience de notre page Facebook et diversifier son contenu. Une mise à jour de notre site web a été réalisée. Le site est désormais sécurisé et les inscriptions et paiements en ligne seront bientôt simplifiés. Progressivement, notre base de données, qui vient de fêter ses 20 ans (!), sera en ligne pour une gestion simplifiée des inscriptions.

DENIS PETERSCHMITT, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL



52 rue Furstenberger
68200 Mulhouse
Tél.: 03 89 60 61 60
infos@joie-et-vie.com

Association culturelle et socio-éducative

Président: Guy Matter

Un nouvel éducateur, de plus musicien de talent, a rejoint l'équipe de Joie et Vie



Sport Toi Bien



30 rue Aristide Briand
77100 Meaux
Tél.: 01 64 75 66 54
sporttoibien@aede.fr

Association sportive de l'AEDE
Président: David Peterschmitt

Nombre de licenciés: 312
Nombre de bénévoles: 20



53 rue du Cdt Rolland
93350 Le Bourget
Tél.: 01 49 34 61 20
sporttoibien@aede.fr

Association sportive de l'AEDE
Président: Jean-Michel Turlik

Nombre de licenciés: 83
Nombre de bénévoles: 10

2016 a été une nouvelle année record; en effet Sport Toi Bien 77 a atteint les 312 licenciés ce qui la conforte dans sa place de première association de Sport Adapté d'Île de France. Pour bénéficier d'une meilleure visibilité, l'association a transféré son siège social de Haute-feuille à Meaux (à l'adresse du SAVS du Fil de l'Ourcq).



STB 93 l'équipe championne de France de basket sport adapté 2016, félicitée par Jean-Christophe Lagarde, Député-Maire de Drancy

Parallèlement, Sport Toi Bien 93 a vu évoluer également son nombre de licenciés en passant le cap des 83 après 5 ans d'existence. L'association contribue au développement des activités physiques et sportives sur la Seine Saint Denis.

Les sportifs participent à des compétitions permettant des qualifications aux 25 championnats de France de la Fédération Française Sport Adapté. Cependant, il y a d'autres actions qui sont mises en place comme des « inters Foyers d'Accueil Médicalisés » qui proposent des ateliers de jeux sportifs et des activités motrices. Elles sont une alternative pour ceux et celles qui n'ont pas l'autonomie suffisante pour participer à des compétitions.

Enfin, un nouveau secteur d'activité est en cours de développement: la plateforme « Sport Santé ». Une éducatrice sportive a pour cela suivi la formation Sport/Santé du Comité Régional Olympique et Sportif d'Île-de-France. Ce secteur permet d'accompagner nos usagers vers les activités physiques en prenant en compte les spécificités de certaines pathologies (obésité, sédentarité, vieillissement, maladies dégénérative, etc.).

Sur le plan des rencontres sportives, Sport Toi Bien 77 a encore eu de nombreux récompensés au championnat de France de Tennis de Table Sport Adapté à Agen avec plus de 5 podiums. Nous ne pouvons

pas oublier les très bons résultats en pétanque, badminton, basket et football.

Sport Toi Bien 93 a atteint un objectif sportif en remportant le titre de champion de France de Basket Sport Adapté division 2. Elle a mis deux nouvelles activités en place pour répondre à la demande de pratique: du judo et de la natation.

STB 93 et l'AEDE ont été partenaires du Championnat de France Sport Adapté Jeunes et de l'Euro Football Inas (« Fédération Internationale de Sport Adapté »).

STB 93 aura à relever un nouveau défi celui d'accueillir sur la Seine-Saint-Denis (Aulnay-Sous-Bois, Bobigny, Bondy et Drancy): « le Championnat de France de Basket Sport Adapté en 2017 » en partenariat avec le Comité Départemental Sport Adapté 93 et une autre association de Sport Adapté, l'ASLTL.

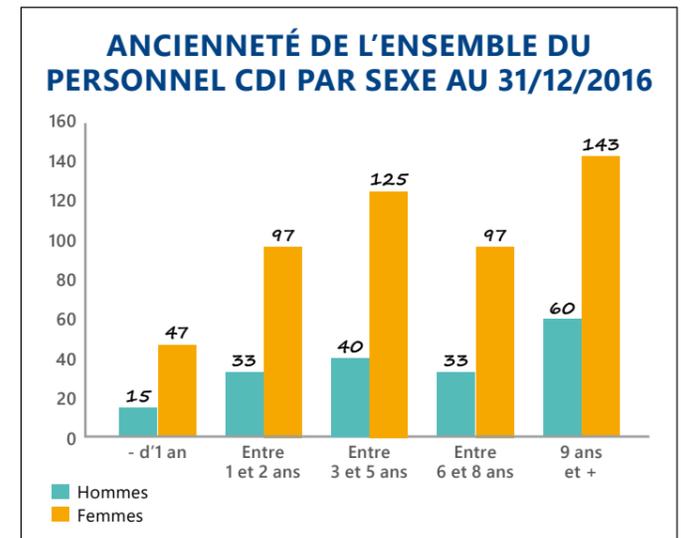
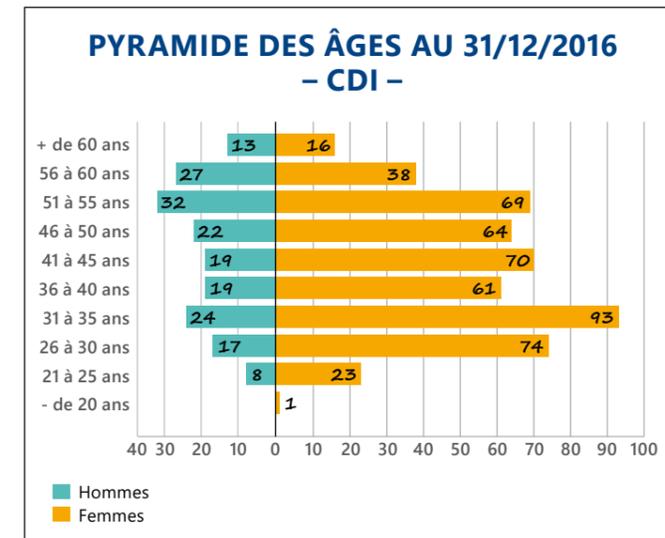
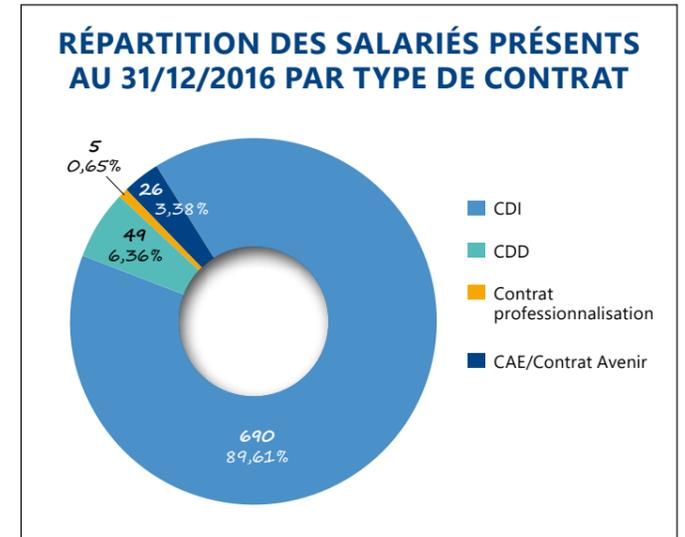
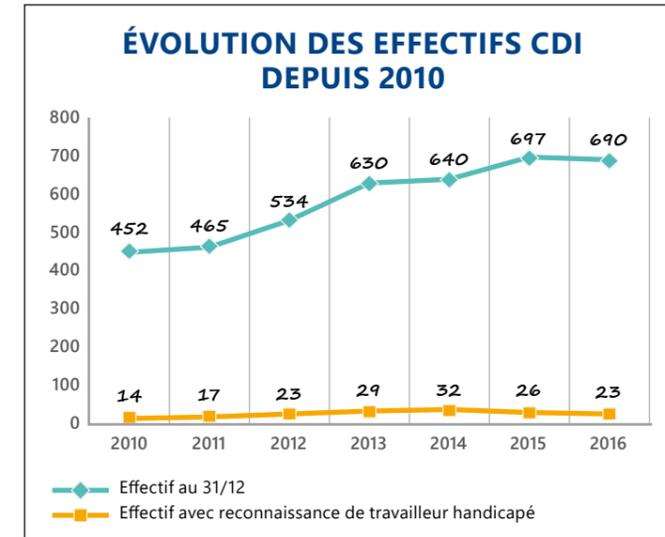
BRUNO HENNEBELLE, CHARGÉ DE MISSION SPORT



Coupe de France des régions en tennis de table sport adapté à Poitiers

Bilan social

par Stéphane de Langlais, Directeur des Relations Humaines



FORMATIONS EN COURS D'EMPLOI

Montant consacré à la formation (2% de la masse salariale)
416 844,25 €

	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3			Admin : DUT Licence	Éducateur Sportif	Niveau 2	Niveau 1
	A.M.P / Aide soignant	Moniteur Éducateur	Éducateur Technique Spécialisé	Éducateur Spécialisé	Moniteur d'Atelier			Master 1 CAFDES	Master 2
2014	2	10	1	6	1	-	1	1	3
2015	6	13	-	4	2	2	2	5	2
2016	4	14	2	5	4	1	1	2	1

DIPLÔMES OBTENUS PAR DES SALARIÉS EN FORMATION

	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3		Niveau 2	Niveau 1
	A.M.P / Aide soignant	Moniteur Éducateur	Éducateur Technique Spécialisé	Éducateur Spécialisé	Master 1 CAFDES	Master 2
2014	1	2	1	6	-	2
2015	-	4	-	1	1	-
2016	2	9	1	2	1	1

Rapport de gestion

Sur les opérations de l'exercice clos le 31/12/2016

Par Marc Eyer, Trésorier

ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION

ANALYSE DU BILAN

Le total bilan, avant comptes de liaison, augmente légèrement de **0,84 %, soit 820 k€**.

L'actif immobilisé diminue de 0,39 %. Cette variation s'explique du fait des chantiers qui étaient dans les immobilisations en cours en 2015 et qui, achevés sur 2016, ont commencé à être amortis. Il en est ainsi de l'extension de la Résidence des Servins et de la construction multi-structures de Coulommiers pour lesquelles nous avons de surcroît cédé les petites structures d'hébergement d'origine semi-autonomes.

L'augmentation des immobilisations financières de 27,19 % est principalement liée au reclassement comptable de titres de participations qui se trouvaient initialement dans les valeurs disponibles, en titres de placement.

L'actif circulant baisse de 10,05 % soit 925 k€ en lien direct avec une diminution des créances sur frais de séjour (-2308 k€). Cela concerne principalement la Résidence Le Chemin, ouverte courant de l'année 2015 et l'IME l'Oasis pour lequel des retards de facturation sont survenus fin 2015 suite au changement de mode de tarification. En revanche la créance sur l'Etat progresse de 608 k€ et représente deux mois d'aide aux postes pour les ESAT, non versée à fin 2016. Le poste débiteur divers augmente de 860 k€ du fait de diverses créances, notamment sur les établissements, suite à des changements de pratiques en lien avec les fonctionnalités du nouveau logiciel.

La trésorerie a augmenté en prévision des échéances d'emprunts à rembourser et compte tenu des excédents réalisés l'année précédente, non encore affectés par les financeurs.

Au passif du bilan, les fonds associatifs progressent de 3,73 %.

Les réserves augmentent de 414 k€ compte tenu des affectations de résultats ainsi que des provisions réglementées qui progressent de près de 7 % par l'affectation des plus-values de cessions en réserve.

Les emprunts restent relativement constants à 51328 k€, les remboursements effectués compensant les nouveaux emprunts souscrits ou renégociés.

Les autres dettes restent stables malgré une augmentation de la dette sur fournisseurs d'immobilisations liée à la fin du chantier de l'extension de la Résidence des Servins et aux travaux en cours sur l'IME l'Oasis.

Ainsi, le total du bilan atteint 97949947 € (hors comptes de liaison).

ANALYSE DU COMPTE DE RÉSULTAT

Les produits de la gestion courante progressent de 0,28 % et les charges de 0,89 %.

Les charges augmentent de 508 k€. La principale hausse est liée aux services extérieurs avec notamment un recours à l'intérim plus important (+126 k€), des frais de restauration liés à une activité accrue (+126 k€) et des frais de formation désormais comptabilisés à ce niveau et non plus en charges de personnel (149 k€). Compte tenu des reclassements opérés pour être en conformité avec le plan comptable (principalement sur le traitement des remboursements d'indemnités journalières pour un montant de -567 k€), la masse salariale est en recul de 0,46 %.

Les charges financières sont également en baisse de 3,10 % (renégociation des emprunts et faible taux du livret A pour les emprunts indexés).

Les produits augmentent de 161 k€. Les établissements d'hébergement, tout comme les ESAT, ont encore eu une activité soutenue en 2016 et cumulent 640 k€ de produits supplémentaires.

La baisse des produits divers est en lien direct avec le reclassement des remboursements des indemnités journalières précédemment évoqués.

Les charges et produits exceptionnels varient essentiellement du fait des cessions d'actif immobilisés et des crédits non reconductibles uniquement pour du matériel éducatif (et non pas pour des projets immobiliers comme en 2015).

Au final, l'AEDE génère un résultat comptable excédentaire de 1120331,44 € dont 1029101,70 € du ressort des financeurs et 91229,74 € de gestion propre.

Au niveau des résultats par établissement, nous ne relaterons que les éléments marquants et les plus significatifs.

Les principaux excédents (supérieurs à 100 k€) ont été réalisés :

- par le Domaine Emmanuel et l'ESAT des Ateliers de l'Ambrésis sur la production commerciale.
- par la Résidence des Servins liés à une activité soutenue et un remplissage très rapide des 5 nouvelles places installées en automne.
- par la Résidence des Roseaux et le Domaine Saint Jean qui ont réalisé des économies significatives sur l'ensemble de leurs charges tout en ayant une activité soutenue.
- par le SAMSAH de l'Oranger, pour la partie médicalisée, liés à des difficultés de recrutement sur les postes d'infirmiers et d'ergothérapeute.

Le siège est également excédentaire pour la partie sous contrôle du financeur.

ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA CLÔTURE DE L'EXERCICE

Le principal événement survenu depuis la clôture des comptes 2016 est la levée des conditions suspensives permettant la validation définitive du traité de fusion avec l'Association Le Mont des Oiseaux. La fusion est donc effective au 1er janvier 2017. Deux délibérations spécifiques vous seront demandées lors de l'approbation des comptes pour valider les comptes 2016 du Mont des Oiseaux ainsi que la balance d'ouverture au 1er janvier 2017 cumulant les comptes des deux associations.

Il est à noter également l'entrée en application du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM), signé en fin d'année 2016, pour les établissements à compétence unique ARS.

ÉVOLUTION PRÉVISIBLE ET PERSPECTIVES D'AVENIR

Différents chantiers vont débiter sur l'année :

- la construction du SESSAD sur le site de l'IME l'Oasis, afin de renforcer la fluidité du parcours des enfants et la synergie au sein de l'équipe,
 - La construction du FAM pour personnes autistes sur la commune de Coulommiers avec une ouverture prévue au 1er semestre 2019,
 - La construction de 5 studios pour le Clos des Châtaigniers,
 - Les travaux de rénovation de l'IMP au Mont des Oiseaux.
- Le déploiement des outils informatiques va se poursuivre avec notamment la gestion commerciale pour les ESAT.

CABINET KREMER & ASSOCIÉS

SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE
INSCRITE AU TABLEAU DE L'ORDRE DES EXPERTS-COMPTABLES REGION ALSACE
SOCIÉTÉ DE COMMISSAIRES AUX COMPTES
MEMBRE DE LA COMPAGNIE REGIONALE DU RESSORT DE LA COLLE D'APPEL DE COLMAR

AEDE

Association déclarée selon la loi du 01.07.1901

Siège social : 5, Route de Pèzarches
77115 HAUTEFEUILLE

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2016

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2016 sur :

- le contrôle des comptes annuels de l'Association, tels qu'ils sont joints au présent rapport,
- la justification de nos appréciations,
- les vérifications spécifiques et les informations prévues par la loi.

Les documents de synthèse présentent un total de bilan de 97 949 947,44 € et un résultat excédentaire de 1 120 331,44 €. Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'Administration. Il nous appartient, sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces comptes.

I. OPINION SUR LES COMPTES ANNUELS

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à vérifier, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes annuels. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Nous certifions qu'en les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'Association à la fin de cet exercice.

II. JUSTIFICATION DES APPRÉCIATIONS

En application des dispositions de l'article L. 823-9 du Code de Commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les éléments suivants :

Règles et principes comptables

Dans le cadre de notre appréciation des règles et principes comptables suivis par votre Association, nous avons vérifié le caractère approprié des méthodes comptables et des informations fournies dans les notes de l'Annexe et nous nous sommes assurés de leur correcte application.

Estimations comptables

Nous avons procédé à l'appréciation des approches retenues par votre Association décrites dans l'Annexe concernant notamment la détermination des provisions pour risques et charges ou tous autres éléments d'estimation significatifs des comptes annuels.

Sur la base des éléments disponibles à ce jour, nous avons en particulier apprécié les données et les hypothèses sur lesquelles ces estimations sont fondées et procédé à l'appréciation du caractère raisonnable de ces estimations.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes annuels, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

III. VÉRIFICATIONS ET INFORMATIONS SPÉCIFIQUES

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du Trésorier et dans les documents adressés aux membres de l'Association sur la situation financière et les comptes annuels.



STRASBOURG, le 4 mai 2017
Le Commissaire aux Comptes
CABINET KREMER ET ASSOCIÉS

KREMER

Siège social : Espace Européen de l'Entreprise • 25 avenue de l'Europe • Schiltigheim
Tél. 03 88 18 65 00 • Fax 03 88 18 97 17 • E-mail : experts@cabinet-kremer.fr

Bureau secondaire : 12 rue St-Georges • 67500 Haguenau • Tél. 03 88 93 33 01 • Fax 03 88 93 68 23 • E-mail : haguenauc@cabinet-kremer.fr

Société Anonyme à Direction et Conseil de Surveillance au capital de 400 000 € • RCS Strasbourg B 305 120 867 • APE 6420 Z • TVA Intracommunautaire FR 94 305 120 867

PRISES DE PARTICIPATIONS OU PRISES DE CONTRÔLE

Au cours de l'exercice écoulé, notre association n'a pas pris de participation significative ou le contrôle de filiales.

ADMINISTRATION DE L'ASSOCIATION

Au cours de l'assemblée générale tenue en 2016, deux administrateurs ont été renouvelés, treize nouveaux membres ont rejoint l'association.

MANDAT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

Les mandats actuels de nos commissaires aux comptes arrivent à leur terme. Nous vous proposons de nommer un nouveau commissaire aux comptes lors de la prochaine assemblée générale.

Bilan AEDE

au 31 décembre 2016

ACTIF

(En euros)	2016			2015
	BRUT	AMORTISSEMENTS & PROVISIONS	NET	NET
ACTIF IMMOBILISÉ				
<i>Immobilisations incorporelles et corporelles</i>				
Immobilisations incorporelles	909 323	626 015	283 308	359 618
Immobilisations corporelles	126 354 122	48 463 120	77 891 002	72 924 142
Immobilisations en cours	2 569 112	266 000	2 303 112	7 506 231
	129 832 556	49 355 135	80 477 422	80 789 992
<i>Immobilisations financières</i>				
Titres de participations	298 956		298 956	69 458
Prêts	792 702		792 702	749 387
Dépôts et cautionnements	47 633		47 633	76 905
	1 139 291	0	1 139 291	895 750
TOTAL I	130 971 847	49 355 135	81 616 713	81 685 742
ACTIF CIRCULANT				
<i>Valeurs réalisables</i>				
Usagers et comptes rattachés	5 267 840	14 580	5 253 260	7 561 481
Personnel – débiteurs	15 745		15 745	292 596
Organismes sociaux – débiteurs	262 093		262 093	10775
Etat – débiteur	1 385 372		1 385 372	777 724
Fournisseurs débiteurs	15 348		15 348	73 507
Débiteurs divers	1 346 588		1 346 588	486 828
	8 292 987	14 580	8 278 407	9 202 911
<i>Valeurs disponibles</i>				
Titres et valeurs mobilières de placement	400 000		400 000	530 396
Banques, CCP	7 435 175		7 435 175	5 454 113
Caisse	103 264		103 264	108 888
	7 938 440		7 938 439	6 093 397
<i>Charges constatées d'avance</i>				
	116 388		116 388	148 186
TOTAL II	16 347 814	14 580	16 333 233	15 444 494
TOTAL DE L'ACTIF	147 319 661	49 369 715	97 949 947	97 130 236
COMPTES DE LIAISON	11 992 003		11 992 003	18 882 649
TOTAL GÉNÉRAL	159 311 664	49 369 715	109 941 950	116 012 885

Compte de résultat AEDE

au 31 décembre 2016

PASSIF

(En euros)	2016	2015
FONDS ASSOCIATIFS		
<i>Fonds propres</i>		
Fonds associatifs sans droit de reprise	6 700 209	6 787 197
Subventions d'investissement sans droit de reprise	13 282 973	13 310 798
Réserves	6 286 817	5 872 342
Résultat de l'exercice	1 120 331	606 197
	27 390 330	26 576 535
<i>Autres fonds associatifs</i>		
Report à nouveau	- 1 128 151	- 1 456 843
Subventions d'invest. sur biens non renouvelables	3 976 928	4 207 461
Provisions réglementées	6 053 913	5 660 157
	8 902 690	8 410 775
TOTAL I	36 293 020	34 987 310
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques et charges	391 536	361 890
FONDS DÉDIÉS		
Sur subventions de fonctionnement	1 439 951	1 453 136
TOTAL II	1 831 487	1 815 026
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIÈRES		
<i>Emprunts et dettes assimilées</i>		
Emprunts auprès des établissements de crédit	51 327 763	51 762 866
Emprunts auprès d'organismes divers	80 500	122 500
Cautions reçues	66 254	10 658
	51 474 517	51 896 024
<i>Autres dettes</i>		
Fournisseurs	1 625 481	1 323 484
Résidents comptes créditeurs	0	69 663
DDASS, contribution hébergement, etc. – créditeurs	12 127	562 347
Dettes sociales et fiscales	5 411 021	5 867 663
Fournisseurs d'immobilisations	1 170 749	386 655
Créditeurs divers	115 328	214 007
	8 334 706	8 423 818
<i>Produits constatés d'avance</i>		
	16 217	8 058
TOTAL III	59 825 440	60 327 900
TOTAL PASSIF	97 949 947	97 130 236
COMPTES DE LIAISON	11 992 003	18 882 649
TOTAL GÉNÉRAL	109 941 950	116 012 885

(En euros)	2016	2015
CHARGES		
Achats consommés	2 857 277	2 935 710
Services extérieurs	2 960 865	2 920 014
Autres services extérieurs	5 052 227	4 435 377
Impôts et taxes	2 489 919	2 454 705
Charges de personnel	37 285 736	37 458 137
Charges de gestion courante	31 581	90 198
Charges financières	1 403 661	1 448 506
Dot amortissem. provisions	5 598 356	5 431 428
Impôts sur les sociétés	8 422	5 474
TOTAL CHARGES	57 688 044	57 179 547
PRODUITS		
Production ateliers, prestations	4 032 357	3 724 075
Prix de journée, dotation globale	46 122 414	45 790 846
Subventions	367 098	366 814
Complément rémunération	5 340 800	5 247 572
Remboursements de charges	1 606 933	1 353 094
Produits divers	692 791	1 464 451
Produits financiers	39 707	30 371
Reprise de provisions	307 918	371 557
TOTAL PRODUITS	58 510 017	58 348 779
RÉSULTAT COURANT	821 973	1 169 232
Charges exceptionnelles	1 532 577	1 249 130
Produits exceptionnels	1 830 935	686 096
RÉSULTAT NET	1 120 331	606 197

Bilan Mont des Oiseaux

au 31 décembre 2016

ACTIF

(En euros)	2016			2015
	BRUT	AMORTISSEMENTS & PROVISIONS	NET	NET
ACTIF IMMOBILISÉ				
Immobilisations incorporelles et corporelles				
Immobilisations incorporelles				
Immobilisations corporelles	7 141 630	4 106 086	3 035 543	3 359 672
Immobilisations en cours				
	7 141 630	4 106 086	3 035 543	3 359 672
Immobilisations financières				
Titres de participations	257 109		257 109	257 109
Prêts				
Dépôts et cautionnements	257 109		257 109	257 109
TOTAL I	7 398 739	4 106 086	3 292 652	3 616 781
ACTIF CIRCULANT				
Valeurs réalisables				
Usagers et comptes rattachés	511 225		511 225	334 427
Personnel – débiteurs	1 400		1 400	4 200
Organismes sociaux – débiteurs				
Etat – débiteur				
Fournisseurs débiteurs				
Débiteurs divers	134 692		134 692	41 728
	647 317	0	647 317	380 355
Valeurs disponibles				
Titres et valeurs mobilières de placement	100		100	100
Banques, CCP	168 425		168 425	279 132
Caisse				
	168 525		168 525	279 232
Charges constatées d'avance				
TOTAL II	815 842	0	815 842	659 587
TOTAL DE L'ACTIF	8 214 581	4 106 086	4 108 494	4 276 367
COMPTES DE LIAISON				
TOTAL GÉNÉRAL	8 214 581	4 106 086	4 108 494	4 276 367

PASSIF

(En euros)	2016	2015
FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds propres		
Fonds associatifs sans droit de reprise	1 982 138	1 982 138
Fonds associatifs avec droit de reprise	116 620	116 620
Subventions d'investissement sans droit de reprise		
Réserves	192 299	192 299
Résultat de l'exercice	- 13 792	- 356 485
	2 277 265	1 934 572
Autres fonds associatifs		
Report à nouveau	- 710 192	- 353 707
Subventions d'invest. sur biens non renouvelables	33 102	33 102
Provisions réglementées		
	- 677 090	- 320 605
TOTAL I	1 600 175	1 613 967
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques et charges	198 022	374 950
FONDS DÉDIÉS		
Sur subventions de fonctionnement	176 551	122 544
TOTAL II	374 573	497 494
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES		
Emprunts et dettes assimilées		
Emprunts auprès des établissements de crédit	1 486 655	1 672 208
Emprunts auprès d'organismes divers		
Cautions reçues		
	1 486 655	1 672 208
Autres dettes		
Fournisseurs	176 290	153 454
Résidents comptes créditeurs		
DDASS, contribution hébergement, etc. – créditeurs		
Dettes sociales et fiscales	459 361	327 692
Fournisseurs d'immobilisations		
Créditeurs divers	11 441	11 554
	647 092	492 700
Produits constatés d'avance		
TOTAL III	2 133 746	2 164 908
TOTAL PASSIF	4 108 494	4 276 367
COMPTES DE LIAISON		
TOTAL GÉNÉRAL	4 108 494	4 276 367

Compte de résultat Mont des Oiseaux

au 31 décembre 2016

(En euros)	2016	2015
CHARGES		
Achats consommés	427 847	440 064
Services extérieurs	180 695	149 625
Autres services extérieurs	211 865	152 239
Impôts et taxes	248 686	257 143
Charges de personnel	3 675 981	3 625 864
Charges de gestion courante	369 331	17 619
Charges financières	49 596	58 640
Dot amortissem. provisions	363 634	587 313
Impôts sur les sociétés		3 303
TOTAL CHARGES	5 527 635	5 291 810
PRODUITS		
Production ateliers, prestations	64	150
Prix de journée, dotation globale	4 879 750	4 919 285
Subventions		
Complément rémunération		
Remboursements de charges		
Produits divers	254 741	160 568
Produits financiers	2	247
Reprise de provisions	446 337	
TOTAL PRODUITS	5 580 894	5 080 250
RÉSULTAT COURANT	53 259	- 211 560
Charges exceptionnelles	69 865	157 592
Produits exceptionnels	2 814	9 667
RÉSULTAT NET	- 13 792	- 359 485

Bilan d'ouverture AEDE

au 1^{er} janvier 2017

ACTIF

(En euros)	1 ^{er} janvier 2017		
	BRUT	AMORTISSEMENTS & PROVISIONS	NET
ACTIF IMMOBILISÉ			
Immobilisations incorporelles et corporelles			
Immobilisations incorporelles	909 323	626 015	283 308
Immobilisations corporelles	133 495 752	52 569 207	80 926 545
Immobilisations en cours	2 569 112	266 000	2 303 112
	136 974 186	53 461 222	83 512 965
Immobilisations financières			
Titres de participations	556 065		556 065
Prêts	792 702		792 702
Dépôts et cautionnements	47 633		47 633
	1 396 400		1 396 400
TOTAL I	138 370 586	53 461 222	84 909 365
ACTIF CIRCULANT			
Valeurs réalisables			
Usagers et comptes rattachés	5 779 065	14 580	5 764 485
Personnel – débiteurs	17 145		17 145
Organismes sociaux – débiteurs	262 093		262 093
Etat – débiteur	1 385 372		1 385 372
Fournisseurs débiteurs	15 348		15 348
Débiteurs divers	1 481 280		1 481 280
	8 940 304	14 580	8 925 724
Valeurs disponibles			
Titres et valeurs mobilières de placement	400 100		400 100
Banques, CCP	7 603 600		7 603 600
Caisse	103 264		103 264
	8 106 965		8 106 964
Charges constatées d'avance	116 388		116 388
TOTAL II	17 163 656	14 580	17 149 075
TOTAL DE L'ACTIF	155 534 242	53 475 802	102 058 441
COMPTES DE LIAISON	11 992 003		11 992 003
TOTAL GÉNÉRAL	167 526 245	53 475 802	114 050 444

PASSIF

(En euros)	1 ^{er} janvier 2017
FONDS ASSOCIATIFS	
Fonds propres	
Fonds associatifs sans droit de reprise	8 682 347
Fonds associatifs avec droit de reprise	116 620
Subventions d'investissement sans droit de reprise	13 282 973
Réserves	6 479 116
Résultat de l'exercice	1 106 539
	29 667 595
Autres fonds associatifs	
Report à nouveau	- 1 838 343
Subventions d'invest. sur biens non renouvelables	4 010 030
Provisions réglementées	6 053 913
	8 225 600
TOTAL I	37 893 195
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	
Provisions pour risques et charges	589 558
FONDS DÉDIÉS	
Sur subventions de fonctionnement	1 616 502
TOTAL II	2 206 060
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIÈRES	
Emprunts et dettes assimilées	
Emprunts auprès des établissements de crédit	52 814 418
Emprunts auprès d'organismes divers	80 500
Cautions reçues	66 254
	52 961 172
Autres dettes	
Fournisseurs	1 801 771
Résidents comptes créditeurs	
DDASS, contribution hébergement, etc. – créditeurs	12 127
Dettes sociales et fiscales	5 870 382
Fournisseurs d'immobilisations	1 170 749
Créditeurs divers	126 769
	8 981 798
Produits constatés d'avance	16 217
TOTAL III	61 959 187
TOTAL PASSIF	102 058 441
COMPTES DE LIAISON	11 992 003
TOTAL GÉNÉRAL	114 050 444

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE: PROCÈS VERBAL

Samedi 18 juin 2016 à 16h au Domaine Saint Jean

PROJET

Les membres de l'Association se sont réunis en Assemblée Générale le 18 juin 2016 à 16h au Domaine Saint Jean à Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux, suite à la convocation qui leur a été adressée par la Présidente.

Nombre total de membres: **169**
 Nombre de membres présents: **23**
 Nombres de membres représentés: **74**
 Total présents ou représentés: **97**
 Quorum majorité absolue: **atteint**

ORDRE DU JOUR:

1. Accueil
2. Méditation (Marc de Maistre)
3. Approbation du PV de l'assemblée générale ordinaire du 27 juin 2015
4. Rapport moral
5. Rapport d'activités
6. Bilan social
7. Rapport de gestion et approbation des comptes
8. Admission des nouveaux membres
9. Renouvellement et élections des membres du Conseil d'Administration
10. Divers

1. ACCUEIL

La Présidente, Claire-Lise dos Santos-Graber, adresse quelques mots de bienvenue et transmet les salutations de la part de certains membres absents.

Les scrutateurs désignés sont Jean-Michel Hugué et Gilles Roche.

2. MÉDITATION (Marc de Maistre)

Une lecture par Marc de Maistre, de la première lettre de Saint Paul Apôtre aux Corinthiens – Chapitre 1.

3. APPROBATION DU PV DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 27 JUIN 2015

Le procès verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 27 juin 2015 est adopté à l'unanimité des membres présents ou représentés.

- **Oui: 97**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

4. RAPPORT MORAL

La fusion absorption avec l'Association Mont des Oiseaux est prévue pour la fin de l'année 2016, et devra être validée par une assemblée générale extraordinaire.

Le conseil d'administration et la direction générale travaillent sur la réécriture du projet associatif afin de lui donner de nouvelles orientations. Il sera présenté lors de l'assemblée générale 2017.

Claire-Lise dos Santos-Graber, présidente, tient à remercier les résidents, salariés, familles, partenaires, membres, bénévoles... C'est tous ensemble que nous faisons et ferons vivre l'AEDE!

5. RAPPORT D'ACTIVITÉS

L'AEDE gère 25 établissements et services sur 18 sites.

Nous venons d'inaugurer ce jour le « Moulin », bâtiment commun à trois structures de l'association: le Domaine Emmanuel, la Résidence Siméon et le SAMSAH du Grand Morin. 9 studios autonomes ont été mis en location pour des personnes en situation de handicap, éventuellement suivies par un service médico-social.

Créé en juillet 2015 et basé dans les locaux du SAVS au Fil de l'Ourcq, le service Tiers régulateur accompagne les particuliers qui souhaitent accueillir chez eux une personne en situation de handicap et aide les accueillants et les accueillis dans leurs démarches quotidiennes.

Trois chantiers d'extension sont en cours:

- La Résidence des Servins à Nanteuil-lès-Meaux qui offrira un nouveau mode d'habitat et d'accompagnement pour favoriser l'autonomie,
- L'IME l'Oasis qui créera de nouvelles salles d'activités,
- L'ESAT du Val d'Europe qui permettra la création d'un local de stockage pour les Jardins Espaces Verts.

L'AEDE a répondu à deux appels à projets:

- La création d'un foyer d'accueil médicalisé en Seine-et-Marne de 40 places pour adultes avec autisme
- La création d'un dispositif d'éducation thérapeutique en Île-de-France pour l'accompagnement à domicile de personnes atteintes par la maladie d'Alzheimer.

Un grand nombre de nos structures ont entamé ou finalisé la réécriture de leur projet d'établissement. Ce document a pour but de présenter son fonctionnement et d'en définir sa spécificité. Nous tenions à préciser que celui de la Résidence Siméon a abouti (validé en conseil d'administration) et a nécessité un an de travail de la part des équipes.

La vie associative reste riche en événements: randonnée de l'AEDE, concert, journée sportive en famille, challenge inter-établissements... mais également les moments forts de l'aumônerie comme les veillées de Pâques et de Noël.

6. BILAN SOCIAL

Le bilan social est présenté par Stéphane de Langlais, directeur des relations humaines, et plus particulièrement l'évolution des effectifs.

7. RAPPORT DE GESTION

Le rapport de gestion est présenté par Marc Eyer, trésorier.

L'ensemble des charges courantes a augmenté de 8,10 % dû notamment à l'ouverture de la Résidence le Chemin avec un impact plus particulier sur la masse salariale.

Les produits ont progressé de 6,73% grâce à une activité soutenue des établissements et à l'ouverture de cette nouvelle structure.

Ainsi le résultat comptable, généré sur 2015, est de 700K€ pour les établissements et sera à affecter, par le financeur, à hauteur de 1348K€.

Le rapport de gestion est ainsi adopté :

- **Oui: 97**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

Le résultat de la gestion propre ressort déficitaire pour - 94k€. Il est proposé de l'affecter en fonds de dotation.

- **Oui: 97**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

8. ADMISSION DES NOUVEAUX MEMBRES

Les nouveaux membres admis au sein de l'AEDE sont :

- Baecher Claude
- Baecher Elisabeth
- Kauffmann-Roth Hilda
- Kauffmann Michel
- Kauffmann Raymond
- Kauffmann Hélène
- Laridon Nicole
- Poncelet Ghislaine
- Poncelet Olivier
- Sattler Aline
- Sattler Michel

Ils ont été admis au sein de l'AEDE avec:

- **Oui: 97**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

9. RENOUELEMENT ET ÉLECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Peterschmitt Denis: 97 voix sur 97 votants, est réélu
 Rychen David: 97 voix sur 97 votants, est réélu

Les mandats des membres sortants ont été renouvelés avec:

- **Oui: 97**
- **Non: 0**
- **Abstention: 0**

Le Conseil d'Administration est donc ainsi constitué:

- Claire Briand
- Claire-Lise dos Santos-Graber
- Marc Eyer
- Eric Furter
- Marc Gatfossé
- Francis Hannion
- David Rychen
- Richard Vandenbroucq
- Frédéric Weiss
- Gilbert Klopfenstein
- Jacques Laridon
- Sylvain Oesch
- Denis Peterschmitt
- Emma Peterschmitt
- René Peterschmitt

10. DIVERS

Aucun point n'est abordé.

L'ordre du jour étant épuisé et plus personne ne demandant la parole, la Présidente lève la séance à 17h30.

La Présidente Claire-Lise dos Santos-Graber
 Le Secrétaire Richard Vandenbroucq

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE: PROCÈS VERBAL

Samedi 18 juin 2016 à 17h30 à Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux

Les membres de l'Association se sont réunis en Assemblée Générale Extraordinaire le 18 juin 2016 à 16h au Domaine Saint Jean à Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux, suite à la convocation qui leur a été adressée par la Présidente.

Nombre total de membres : **169**
 Nombre de membres présents : **23**
 Nombres de membres représentés : **74**
 Total présents ou représentés : **97**
 Quorum majorité absolue : **atteint**

ORDRE DU JOUR:

1. MODIFICATION DES STATUTS

ANCIENS STATUTS	NOUVEAUX STATUTS
Article 1 - Nom	Article 1 - Nom
Sous la dénomination Association des Établissements du Domaine Emmanuel ou A.E.D.E. en abrégé, est constituée une association régie par la loi du 1er juillet 1901. En font partie toutes les personnes qui ont ou auront adhéré aux présents statuts.	Sous la dénomination AEDE (Association des Établissements du Domaine Emmanuel), est constituée une association régie par la loi du 1er juillet 1901.
Article 2 - Sièges Social	Article 2 - Sièges Social
Son siège est à Hautefeuille (77), 5 route de Pézarches. Il pourra être transféré par décision du Conseil d'Administration.	Son siège est à Hautefeuille (77515), 5 route de Pézarches. Il pourra être transféré, en tout autre lieu, par simple décision du conseil d'administration.
Article 4 - Objet	Article 4 - Objet
L'association a pour but : <ul style="list-style-type: none"> d'être au service de la personne en situation de besoin sans aucune discrimination, de promouvoir le respect des différences; de créer, si besoin est, gérer, animer, et contrôler des équipements sanitaires, médico-sociaux, socio-éducatifs et d'hébergement; d'organiser des stages, séminaires ou autres types de manifestations permettant d'assumer la formation ou l'information des personnes se trouvant dans son rayon d'action; de concourir au développement ou à la promotion du sport et des activités sportives. de promouvoir l'activité culturelle. L'action de l'Association est menée selon les valeurs chrétiennes telles que contenues dans la Bible. L'Association ne poursuit aucun but lucratif, ni politique. Elle respecte pleinement la liberté de conscience et s'inscrit dans un fonctionnement laïc.	L'Association a pour but : <ul style="list-style-type: none"> d'être au service de la personne en situation de besoin sans aucune discrimination, de promouvoir le respect des différences, de créer ou reprendre, animer et assurer la gestion d'établissements et services sanitaires, médico-sociaux, socio-éducatifs et d'hébergement, d'organiser des stages, séminaires ou autres types de manifestations permettant d'assumer la formation ou l'information des personnes se trouvant dans son rayon d'action, de concourir au développement ou à la promotion du sport et des activités sportives, de promouvoir l'activité culturelle, d'assurer, à titre accessoire, la gestion d'activités annexes (logements sociaux...) et plus généralement toutes opérations pouvant se rattacher directement ou indirectement à l'objet social poursuivi. L'Association se réclame de références chrétiennes et humanistes qui éclairent et guident son action. Elle ne poursuit aucun but lucratif, ni politique. Elle respecte pleinement la liberté de conscience et s'inscrit dans un fonctionnement laïc.
Article 5 - Membres	Article 5 - Membres
a) Adhésion L'Association se compose de membres personnes physiques et/ou personnes morales. Pour devenir membre il faut : <ul style="list-style-type: none"> approuver les statuts de l'Association; payer une cotisation annuelle (dont le montant est fixé par le Conseil d'Administration). Les adhésions sont formulées par écrit, signées par le demandeur et acceptées par l'Assemblée Générale, laquelle en cas de refus, n'est pas tenue de faire connaître le motif de sa décision.	a) Adhésion L'Association se compose de membres (personnes physiques et personnes morales). Pour devenir membre il faut : <ul style="list-style-type: none"> approuver les statuts de l'Association, payer une cotisation annuelle (dont le montant est fixé par le conseil d'administration). présenter au conseil d'administration une demande d'adhésion écrite, contresignée par au moins un administrateur. Le conseil d'administration est souverain pour accepter ou refuser une adhésion, sans avoir à en faire connaître les motifs.
b) Départ La qualité de membre se perd : <ul style="list-style-type: none"> par décès pour les personnes physiques ou retrait pour les personnes morales; par démission par lettre adressée au Président; par radiation prononcée par le Conseil d'Administration pour non-paiement de la cotisation ou pour faute grave. Dans ce dernier contexte, le membre sera entendu par le conseil d'administration pour présenter ses observations 	b) Départ La qualité de membre se perd : <ul style="list-style-type: none"> par décès pour les personnes physiques, par dissolution ou ouverture d'une procédure collective pour les personnes morales, par démission par lettre adressée au Président, par radiation prononcée par le conseil d'administration pour non-paiement de la cotisation ou pour toute action portant ou tendant à porter atteinte aux intérêts matériels et moraux de l'Association. Dans ce dernier cas, le membre sera entendu par le conseil d'administration pour présenter ses observations.

Article 6 - Cercle d'amis	
Font partie du cercle d'amis tous ceux qui tout en n'étant pas membres de l'Association, la soutiennent. Ils participent à l'Assemblée Générale avec voix consultative.	
Article 7 - Ressources de l'Association	Article 7 - Ressources de l'Association
Les ressources de l'Association se composent : <ul style="list-style-type: none"> des cotisations versées par les membres; des subventions qui peuvent lui être versées par l'État et les autres collectivités publiques; des dons manuels, prêts et collectes; du prix des prestations fournies par l'Association; de toute ressource autorisée par les textes de loi en vigueur. Le patrimoine de l'Association répondra seul des engagements pris en son nom et aucun des associés ou membres ne pourra en être tenu pour responsable.	Les ressources de l'Association se composent : <ul style="list-style-type: none"> des cotisations versées par les membres, des subventions qui peuvent lui être versées par l'État et les autres collectivités publiques, des dons manuels, prêts et collectes, des prestations fournies par l'Association, de toute ressource autorisée par les textes de loi en vigueur. Le patrimoine de l'Association répond seul des engagements financiers pris en son nom et aucun de ses membres ne peut en répondre à titre personnel.
Article 8	
Il est tenu au jour le jour une comptabilité par activité selon le plan comptable national en vigueur. Chaque établissement de l'Association doit tenir une comptabilité distincte qui forme un chapitre spécial de la comptabilité d'ensemble de l'Association.	
Article 9	Article 9
L'Association s'oblige : <ul style="list-style-type: none"> à tenir une comptabilité complète de toutes les recettes et les dépenses des activités gérées, à faire adopter le budget annuel par la Conseil d'administration avant le début de l'exercice comptable, à soumettre à l'Assemblée Générale les comptes dans un délai inférieur à six mois à compter de la clôture de l'exercice, à soumettre à autorisation du conseil d'administration tout contrat ou convention passé entre l'Association d'une part et un administrateur, son conjoint ou un membre de sa famille, d'autre part, à adresser au Préfet un rapport annuel sur sa situation et sur ses comptes financiers y compris ceux des sections et des établissements; à adresser aux autorités de contrôle et de tarification un rapport annuel sur sa situation et sur les comptes financiers des sections et des établissements sous tutelle de l'Etat ou des collectivités locales; à laisser visiter ses établissements par les délégués des Ministres compétents et à leur rendre compte sur leur demande du fonctionnement desdits établissements. 	L'Association s'oblige : <ul style="list-style-type: none"> à tenir à jour une comptabilité par établissement et par activité selon le plan comptable national en vigueur, à faire adopter le budget annuel par le conseil d'administration avant le début de l'exercice comptable, à soumettre à l'Assemblée Générale les comptes dans un délai inférieur à six mois à compter de la clôture de l'exercice, à soumettre à autorisation du conseil d'administration tout contrat ou convention passé entre l'Association d'une part et un administrateur, son conjoint ou un membre de sa famille, d'autre part, à rendre compte aux autorités de contrôle et de tarification de sa gestion pour les établissements relevant de leur compétence, à laisser visiter ses établissements par les représentants de l'État ou des collectivités locales et à leur rendre compte, sur demande, du fonctionnement desdits établissements.
Article 10 - Conseil d'Administration	Article 13 - Conseil d'administration
L'Association est gérée par un Conseil d'Administration composé de membres élus, par l'Assemblée Générale. La durée de leur mandat est renouvelable. Le Conseil d'Administration est composé de 6 membres au moins, élus pour 3 ans par l'assemblée générale. Est éligible au Conseil d'Administration tout membre de l'Association âgé de 18 ans et plus à jour de sa cotisation. Les membres élus étant renouvelés par tiers tous les ans, la première année, les membres sortants sont désignés par tirage au sort.	L'Association est gérée par un conseil d'administration composé de membres élus par l'Assemblée Générale. Le conseil d'administration est composé de 6 membres au moins, élus pour une période de 3 ans renouvelable. Les membres élus étant renouvelés par tiers tous les ans, la première année, les membres sortants sont désignés par tirage au sort. En cas de départ de l'un de ses membres, le conseil peut pourvoir provisoirement à son remplacement, lequel pourra devenir définitif lors de l'assemblée générale suivante. Le mandat du nouveau membre élu court sur la durée restante du mandat de la personne remplacée. Est éligible au conseil d'administration tout membre de l'Association âgé de 18 ans et plus, à jour de sa cotisation. Les salariés de l'Association, et notamment son directeur général, peuvent être invités à participer aux réunions du conseil d'administration, avec voix consultative.

27 établissements

EN ÎLE-DE-FRANCE ET EN ALSACE



Le Clos des Châtaigniers



IME l'Oasis



Le Mont des Oiseaux



Domaine Saint Jean



Résidence des Servins



ESAT Les Ateliers de l'Ambrésis



SAMSAH de l'Oranger



ESAT des Muguets



Résidence Le Chemin



Résidence des Roseaux



SAMSAH de l'Yerres



Domaine du Chêne



ESAT du Val d'Europe



Domaine du Saule



ESAT du Domaine Emmanuel



SAVS au Fil de l'Ourcq et Tiers régulateur



Résidence Siméon



Résidence des Oliviers



SAMSAH du Grand Morin



Domaine Emmanuel



Hébergement médicalisé, non médicalisé, suivi médico-social à domicile



Aide par le travail



Accompagnement d'enfants et d'adolescents



Siège



5 route de Pézarches - 77515 Hautefeuille

Tél. : 01 64 65 63 63 aede@aede.fr

Site des prestations professionnelles des ESAT : www.esat.aede.fr

L'AEDE EST MEMBRE DE LA FEHAP, DE L'URIOPSS ET DE L'ENTRAIDE PROTESTANTE. ASSOCIATION MÉDICO-SOCIALE LOI 1901, DÉCLARÉE AU J.O. DU 14 OCTOBRE 1954 SIREN 775 722 846 - APE 9499 Z

www.aede.fr

Conception : www.monagencede.com
Graphisme : Jérôme Lecomte

Crédits photos : Fotolia, Shutterstock, DR

Imprimé sur papier issu de forêts gérées durablement

